

## Vejledning til afbrudt månedsløn (a conto udbetaling juni 2021)

For en medarbejder, der er omfattet af strejken fra begyndelsen (19. juni), vil der blive tilbageholdt 12 dages løn (19. – 30. juni). Dette udgør 12/30-dele, af den nettoløn, der ville være blevet udbetalt i juni. Er medarbejderen først omfattet af strejken på et senere tidspunkt, fx 28. juni, ser regnestykket anderledes ud. Så tilbageholdes der kun 3/30-dele.

Særydelser vil som altid først blive udbetalt måneden efter. F.eks. er uge 18 til og med uge 22 med på juni lønsedlen. Såfremt der er optjent særydelse i ugerne 23 og 24 vil disse blive udbetalt på den efterfølgende lønseddel.

Lønnen er beregnet ud fra den samlede timeløn fra den "normale" faste månedsløn og så beregnet ud fra forventede, præsterede antal timer = antal timer i henhold til gældende ansættelsesbrøk.

Eksempel fra en lønseddel fra juni måned, hvor den faste månedsløn i maj 2021 er 36.414,78 kr., hvilket svarer til en timeløn på 227,12 kr.\*103,60 timer. Det giver følgende nettoløn:

Periode uge/md/år	Tekst			Beløb
--/06/21	Acontoløn for 01.06.-18.06.2021 Aconto 103,60 timer incl. evt. tillæg - løndecimal 1,0000			23.529,63 P
	Fast løn i alt			23.529,63

## Timelønsansættelse - nødberedskabet

Timelønnen beregnes på baggrund af den faste påregnelig månedsløn og fremgår desuden af "Løn- og ansættelsesoplysninger", som fremsendes sammen med den første lønseddel.

Hvorvidt lønnen lønnen udbetales med udgangen af en måned eller hver 14's dag afhænger af hvilken hospitalsenhed man er ansat ved.