

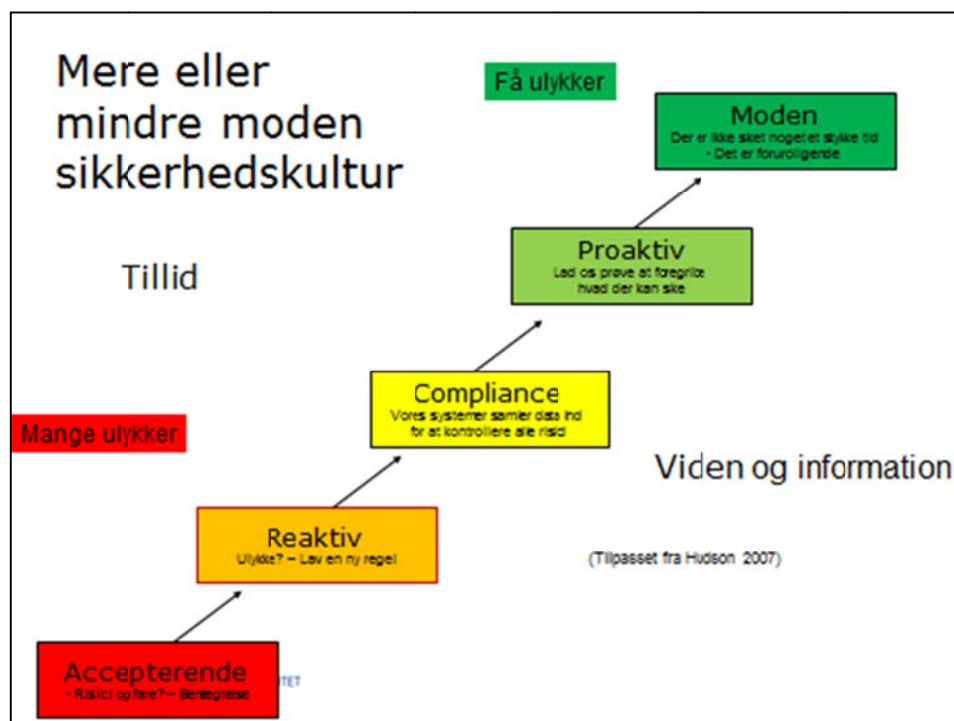


Sikkerhedskultur som redskab til at knække ulykkeskurven

Hvordan tænker vi om sikkerhed – forsøger vi at opnå noget – eller forsøger vi at undgå noget?

Lars Peter Sønderbo Andersen, psykolog og seniorforsker på Arbejdsmedicinsk Klinik, Herning pegede på, at der er grundlæggende forskel mellem virksomheder, der har en stærk sikkerhedskultur og virksomheder, der accepterer, at ulykker kan ske, og som mener, at ulykker er hændelige uheld, hvor den enkelte har begået en fejl og typisk først reagerer, når ulykken er sket.

Virksomheder med en moden sikkerhedskultur har en stærk sammenhængskraft og er opmærksomme på, hvordan de via organisatoriske og tekniske tiltag kan fjerne risikofaktorer. At fjerne risikofaktorer og styrke sikker adfærd er både et individuelt og fælles anliggende hos medarbejdere og ledere på sådanne virksomheder – fordi det får løbende opmærksomhed.





Hvis man taler om sikkerhed, får man en sikker adfærd! Forskning viser, at ledelse gør den største forskel. Når topledelsen løbende inddrager kommunikation om sikkerhed i dialoger om økonomi, kvalitet og produktivitet og sørger for, at organisationen fastholder løbende fokus på at fjerne risikofaktorer, har det en stor værdi – både i forhold til antallet af ulykker, men også for trivsel og andre nøgletal.

For eksempel har forskning i nedbringelse af vold og trusler vist, at disse kan reduceres med henholdsvis 31 % og 42 %, ved stor opmærksomhed og tiltag fra topledelsen - og med henholdsvis 50 % og 40 %, når nærmeste leder har en tydelig respons på hændelser og der løbende er stor opmærksomhed på og kommunikation om sikkerhed.

"Region Midtjylland skal tænke i helheder og kultur med ledelse som den enkeltfaktor, der har størst betydning, for at få størst mulig effekt af den ulykkesforebyggende indsats", sagde Lars Peter Sønderbo Andersen.

