

Notat om arbejdsulykker og omkostninger 2020

Der har været 1.823 ulykker i Region Midtjylland i 2020. Opgørelsen omfatter ikke de 650 COVID-19-arbejdsskader i 2020, idet Forsikringsenheden vurderer, at hovedparten heraf er erhvervssygdomme.

Vedrørende ulykkesårsagen "Udsættelse for kemisk påvirkning" inkluderer det anmeldelser (ulykker), der vedrører gener ved brug af værnemidler. Derudover kan der være forskel på, om nogle HMU-områder desuden i Arbejdsmiljøsystemet (AMS) har anmeldt erhvervssygdomme vedrørende ovennævnte gener. Alle anmeldelserne behandles i Arbejdsmiljøredegørelse 2020 som ulykker.

Omkostningerne beregnes forskelligt alt efter hvilken gruppe, arbejdsulykken tilhører:

- Ulykker med fravær
- Ulykker med udsættelse for smitterisiko (uden fravær)
- Øvrige ulykker uden fravær

Endvidere opgøres arbejdsulykker med fravær i direkte og indirekte omkostninger efter en metode udviklet i samarbejde med COWI.

Det er let for arbejdspladserne i Region Midtjylland selv at beregne omkostningerne i forbindelse med deres ulykker i 2020. Alle nødvendige oplysninger er tilgængelige, ligesom metodikken er beskrevet i nærværende notat.

Ulykker med fravær

Direkte omkostninger

Direkte omkostninger er forårsaget af skadelidtes fravær. Der er 490 arbejdsulykker med fravær i 2020. De medfører ca. 7.100 dages fravær, svarende til ca. 27 fuldtidsstillinger. Region Midtjylland betaler hele lønomkostningen på knap 2/3 af fraværsdage.

Ulykkesfraværet er beregnet til 1.970 kr. pr. dag for de 30 første fraværsdage.¹ Resten af fraværsdage betaler Region Midtjylland lidt over halvdelen heraf, idet der ydes sygedagpengerefusion fra og med 31. sygefraværsdag (881 kr. pr. dag i 2020). Det giver en nettoudgift pr. dag på 1.089 kr. Efter 6 måneders fravær (inkl. den første måned uden sygedagpengerefusion) skal Jobcentret foretage en revurdering af fortsat berettigelse til sygedagpengerefusion. De, der ikke er berettigede til at fortsætte med sygedagpengerefusion, vil i de fleste tilfælde kunne overgå til ressourceforløbsydelsesrefusion, der er ca. 3.500 kr mindre pr. måned. Dette vurderes ikke at have betydning for Redegørelsens

¹ Gennemsnitligt lønniveau i Region Midtjylland i 3. kvartal 2020 (Koncern HR, Stab).

ulykkesøkonomiberegninger², da der kun er få ulykker i 2020 med forventet fravær mere end 6 måneder.

Direkte lønomkostninger i forbindelse med de 490 fraværsulykker er beregnet til ca. 12 mio. kr.

Indirekte omkostninger

Når de indirekte omkostninger ved en arbejdsulykke med fravær skal vurderes, regnes med en faktor 1:1,5³. Under indirekte omkostninger regnes omkostninger til anmeldelse, ulykkesanalyse og anden opfølgning, administration, forebyggelse, informationsformidling, andres produktionstab og vikardækning, overarbejdstimer for andres fravær m.m.

Indirekte omkostninger beløber sig i alt til ca. 18 mio. kr.

Samlede omkostninger for ulykker med fravær beløber sig i 2020 til ca. 30 mio. kr.

Ulykker med udsættelse for smitterisiko (uden fravær)

Der er anmeldt 429 af denne type ulykker i 2020, heraf 380 sygeplejersker eller andet sundhedsfagligt personale på samme lønningsniveau samt 49 læger. Det antages, at alle gennemgår et helt vaccinationsprogram (hepatitis B).⁴

De samlede omkostninger beløber sig til ca. 2 millioner kroner.

Øvrige ulykker uden fravær

Der er anmeldt 904 øvrige ulykker uden fravær i 2020. Eventuelt fravær på selve ulykkesdagen registreres ikke, men det antages i forbindelse med økonomiberegningerne, at skadelidte gennemsnitligt har et fravær på ¼ dag efter sådan en ulykke. Tillige antages, at der er et afledt fravær på 3 timer til støtte efter ulykken og arbejde i Arbejds miljøorganisationen (registrering, ulykkesanalyse m.v.).

De samlede omkostninger beløber sig til ca. 1 mio. kr.

² Beregningerne er et kvalificeret skøn og afrundes til hele mio. kr.

³ I samarbejde med COWI skønnes faktoren for Region Midtjylland at ligge på 1:1,5.

⁴ Prisen er estimeret til ca. 4.800 kr. for sygeplejersker m.fl. og ca. 7.000 kr. for læger. Beløbet dækker vaccination, tabt produktion fra skadelidte samt afledt fravær hos øvrigt personale.