



Risikovurdering i afdelingen

Dimension 	Status	Forbedringstiltag	Handlinger – Aftaler (uddyb evt. i handleplansskemaer)
Risikovurdering			
Organisation Ledelsesopbakning Politik			
Hjælpemidler Infrastruktur			
Undervisning Træning Ressourcepersoner Nøglepersoner			
Udvikle sikkerhedskultur			

Arbejdsspørgsmål til de 5 dimensioner

Dimension 	Arbejdsspørgsmål
Risikovurdering	1. Risikovurdering ved opstart af indsats i afdelingen – se spørgsmålene herunder 2. Risikovurdering i en konkret forflytningssituationen – indgår som en vigtig del af undervisningen
Organisation Ledelsesopbakning Politik	Samarbejde med afdelingsleder og arbejdsmiljøgruppe om udarbejdelse af mål, plan, evaluering, videreførelse mv. Planlægning af indsats <ul style="list-style-type: none"> - Nøglepersonernes tid til opgaven (vagtpåtegning) - Medarbejdernes tid til deltagelse i indsatsen (vagtpåtegning)
Hjælpemidler Infrastruktur	Hvilke hjælpemidler er der behov for i afdelingen (kortlægning: hvilke hjælpemidler er der i afd. for nuværende ?) Hvilke hjælpemidler skal anskaffes? af hvem? hvordan? centralt depot eller indkøb i afd./økonomi? Let tilgængelighed af hjælpemidler – skal der gøres noget? Hvordan vedligeholdes hjælpemidlerne/ systematiske eftersyn?
Undervisning Træning Ressourcepersoner Nøglepersoner	Hvilke forflytninger skal alle i afdelingen kunne udføre sikkert? herunder risikovurdering og planlægning (plan A og plan B) Hvilke nøglepersoner står for undervisning/vejledning i afd.? Uddannelse/ videreuddannelse/ faglig støtte til nøglepersoner? Uddannelse/ vedligeholdelse af kompetenceniveau hos kollegerne i afd. OBS på personaleflow/ vikarer og afløsere? Hvor er der mulighed for at undervise? bedside? forflytningslokaler? udstyr til undervisning?
Udvikle sikkerhedskultur	Fælles holdning til at bruge hjælpemidler? Ensartethed mht. vurdering af hvornår der er behov for at bruge hjælpemidler? Ensartethed mht. udførelse af forflytninger/ brug af hjælpemidler? Samarbejde omkring brugen af hjælpemidler: kollegerne imellem, mellem kolleger og nøglepersoner, mellem ledelse og medarbejdere og mellem ledelse, nøglepersoner og arbejdsmiljøgruppe