

Metodebeskrivelse til "Skattejagt"



Hvad egner metoden sig til?

"Skattejagt" er en af flere metoder, der kan bidrage til forberedelse af indflytning til nye lokaler. Mange medarbejdere kan være uklare på, hvad de kan forvente sig, når de skal flytte ind i det nye. Denne metode egner sig både til at skabe øget kendskab til de nye lokaler, men også til at bidrage til større tryghed før ibrugtagning. Den hjælper så at sige til at "se" den nye dagligdag, og dermed til at sikre den vanlige gode patientbehandling fra starten.

Der er således to primære formål med skattejagt. For det første at sikre, at alle medarbejdere er klar over hvor væsentlige ting i afdelingen kan findes, for eksempel nødvendigt udstyr i akutte situationer. For det andet at hjælpe medarbejderne til en større oplevelse af tryghed ved flytteprocessen, altså følelsen af, at "det skal nok gå godt".

Vil man gerne træne arbejdsgange el.lign. vil det være relevant også at arbejde med "Voksdug-metoden" eller simulation af afdelingens primære patientforløb.

Hvem skal deltage?

Deltagerne vil være alle medarbejdere, der skal flytte til nyt byggeri.

Hvor lang tid tager det?

Tidsforbruget for selve skattejagten afhænger af afdelingens størrelse, og hvor mange ting/steder, man gerne vil have deltagerne til at finde. Ca. 1 time.

Hvad skal der bruges?

Nyt eller ombygget færdigt byggeri. Det er vigtigt, at byggeriet faktisk er færdigt, og at alle de væsentlige dele, som medarbejderne har brug for at have kendskab til, er til stede. Dvs. at alle skabe og depoter skal være bestykket.

Hvordan gør I?

Find ud af, hvad der er vigtig at kende til:

Til I der skal tilrettelægge "skattejagten": Start med at finde ud af, hvad der er vigtigt at have kendskab til før indflytningen. Hvilke steder, ting eller udstyr skal medarbejderne let kunne finde allerede fra første arbejdsdag i det nye byggeri.

Gør "Skattejagten" sjov. Tænk den igennem, så det at finde rundt og finde vigtige elementer i i det nye byggeri krydres med sjove indslag (fx placere et sjovt billede af kendt person i afdelingen, en maskot, lidt slik el.lign. på vigtige steder).

Eksempler på elementer i en skattejagt kan være:

- (Nød-)udgange
- Defibrillatorer
- Akutkasse
- Klinisk logistik-skærme
- Telefoner (kaldesystemer)

- Utensilier
- Apparater
- Personalerum, medicinrum, toiletter
- Reception, ventelokale
- Etc.

På selve dagen:

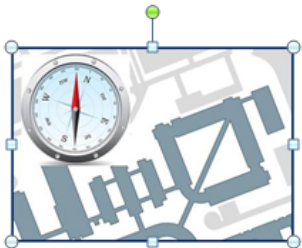
Deltagerne deles op i mindre grupper, når de bevæger sig rundt på den nye afdeling. Hver gruppe udstyres med et afkrydsningskema, som de bruger til at markere, når de har fundet en "skat". Størrelsen på grupperne er 2-5 deltagere, så alle føler sig aktivt involveret. Evt. kan der lægges en lille konkurrence ind med hvem der kan finde flest små bonusser el. lign. og hermed også en lille præmie.

Eksempel på afkrydsningskema til Skattejagt

Nedenfor er vist et billede af hvordan I kan bygge et afkrydsningskema op.

Skattejagt

1. Find og tæl hvor mange brandskabe der er:
3 6 9
2. Find og tæl antal defibrillatorer:
1 2 3
3. Hvor mange kateter nr. 14 ligger i det rene depot:
3 6 9
4. Hvor mange urinkolber er der i det urene rum/skab:
3 6 9
5. Find den gynækologiske undersøgelsesstue og tæl hvor mange iltaggregater, der er:
0 1 2
6. Ligger beredskabsplanen i receptionen?
Ja Nej
7. Hvor mange bakker står der i højskabet længst til højre på traumestuen?
3 6 9
8. Find røntgenhenvisning på sygeplejekontor
Udført
9. I hvilket køleskab hænger billedet af Tommy:
Køkkenet Urene skyllerum Medicinrummet Personalestuen
10. Hvor mange PC skærme er der i sekretariatet:
3 6 9
11. Hvilken avis ligger i venteværelset:
Amtsavisen **Metroxpress** Se og Hør



Afrunding af skattejagten:

Når skattejagten er afsluttet, samler I op i plenum, mhp at lade oplevelsen bundfælde sig, og få skabt en fælles fortælling inden indflytningsdatoen.

Det kan udover uddeling af præmie, f.eks. være med en drøftelse af – hvad rejser det af kommentarer og spørgsmål. Det kan være med en tilbagemelding fra deltagerne om, hvad de synes bedst om ved det nye byggeri, og hvad de glæder sig til ved indflytningen.

Variationer:

Spørgsmålene tilpasses, så det giver mening på det enkelte sted.