

# Virksomhedsgrundlag

## Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø



### Tænk på et træ

Et stort sundt træ med solide rødder og krogede grene. Så ser du måske, at træet ligner vores afdeling. Rødderne giver næring til driftsopgaverne, der blomstrer som tværgående arbejdsmiljøindsatser. Som træet har vi årstider, hvor blade falder af og nye skud og blade danner sig. Det giver energi og engagement i vores arbejde. Fundamentet for arbejdsmiljøarbejdet er lovgivning relateret til arbejdsmiljø, Ledelses- og Styringsgrundlaget samt Region Midtjyllands MED- og Arbejds miljøaftale. De giver retning til de spor, vi følger i vores arbejde.

## **Mission**

Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø bidrager til, at Region Midtjylland har et lovmedholdeligt arbejdsmiljø med fokus på sikkerhed, sundhed og trivsel – til gavn for medarbejdere samt patienter og borgere.

Vi understøtter MED- og Arbejdsmiljøorganisationens arbejde og de strategiske fokusområder for arbejdsmiljø, som hvert år udpeges af Regions-MEDudvalget.

## **Vision**

Arbejdsmiljø tænkes ind i alle områder af Region Midtjyllands aktiviteter. Derved skabes et handlekraftigt og attraktivt arbejdsmiljø, som betaler sig menneskeligt og økonomisk, og som understøtter, at medarbejderne kan løse kerneopgaven på patientens og borgerens præmisser.

## **Strategi**

Til gavn for arbejdsmiljøarbejdet i hele organisationen arbejder Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø med at:

- styrke den strategiske arbejdsmiljøindsats
- styrke det systematiske arbejdsmiljøarbejde
- styrke en helhedsorienteret arbejdsmiljøkultur
- styrke arbejdsmiljøindsatsen ved hjælp af rådgivning og vejledning tæt på medarbejderne, der løser kerneopgaven
- opsamle, omsætte og implementere viden inden for arbejdsmiljø
- understøtte videndeling til gavn for arbejdsmiljøet i hele organisationen

## **Fundament**

Koncern HR, Fysisk Arbejdsmiljø's engagerede medarbejdere løser mange og meget forskelligartede opgaver med afsæt i en bred vifte af fagligheder og stor erfaring.

Vores kultur bygger på:

- Strategisk retning
- Feedback/sparring
- Anerkendende kommunikation
- Kompetenceudvikling
- Tillid og hjælpsomhed

Vores samarbejde bygger på ordentlighed og på, at vi støtter hinanden og sikrer fælles forståelse af opgaver og beslutninger.

# Strategi – hvad gør vi?

## **Vi styrker den strategiske arbejdsmiljøindsats**

Vi gør hvert år status på regionens arbejdsmiljø og arbejdsmiljøarbejde ved at udarbejde en arbejdsmiljøreddegørelse. Redegørelsen er fundamentet for de årlige arbejdsmiljødrøftelser i arbejdsmiljøorganisationen, herunder Regions-MEDudvalget og Strategisk HR-forum, som vedtager det kommende års strategiske indsatser for arbejdsmiljøarbejdet. Vi understøtter MED- og arbejdsmiljøorganisationen på alle niveauer i arbejdet med de strategiske indsatser for et godt arbejdsmiljø og høj kvalitet i løsning af kerneopgaven.

## **Vi styrker det systematiske arbejdsmiljøarbejde**

Vi udvikler metoder og redskaber, der understøtter og bidrager til det systematiske og forebyggende arbejdsmiljøarbejde. Det gælder både på det strategiske, taktiske og operationelle niveau i MED- og Arbejdsmiljøorganisationen og på arbejdspladserne. Vi drøfter og udvikler nye tiltag i samarbejde med regionens arbejdsmiljøaktører med afsæt i de strategiske indsatsområder for arbejdsmiljøarbejdet og kravene til kvalitet i løsningen af kerneopgaven.

## **Vi styrker en helhedsorienteret arbejdsmiljøkultur**

Vi tager afsæt i Region Midtjyllands kulturmodel OVAL'en, når vi løser opgaver. Med OVAL'en understøtter vi dialogen om arbejdsmiljø og styrker det fælles ansvar for et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Det gælder både den enkelte medarbejder, afdelingen/afsnittet, MED- og Arbejdsmiljøorganisationen samt ledelsen. Derved styrker vi handlekraften i arbejdsmiljøarbejdet, tænker arbejdsmiljø ind i det daglige arbejde samt understøtter kvalitet og patientsikkerhed.

## **Vi styrker arbejdsmiljøindsatsen ved hjælp af rådgivning og vejledning tæt på de ansatte og kerneopgaven.**

Vi har unik viden om og erfaring med Region Midtjyllands arbejdsmiljøarbejde og om de forskellige lovgivninger, der relaterer sig til arbejdsmiljø. Vi har et stort kendskab til regionens arbejdspladser, som vi tilegner os ved at være tæt på de ansatte og deres kerneopgaver. Vi leverer løsninger på højt kvalitetsniveau og er autoriseret arbejdsmiljørådgiver.

Vores løsninger er helhedsorienterede, og vi tænker innovativt. Vi tager afsæt i de arbejdsmiljøområder og påvirkninger, der er relevante og afgørende for at finde den bedste løsning. Derved kommer borgeren, patienten og de ansatte i centrum og koblingen mellem kerneopgave og arbejdsmiljø styrkes.

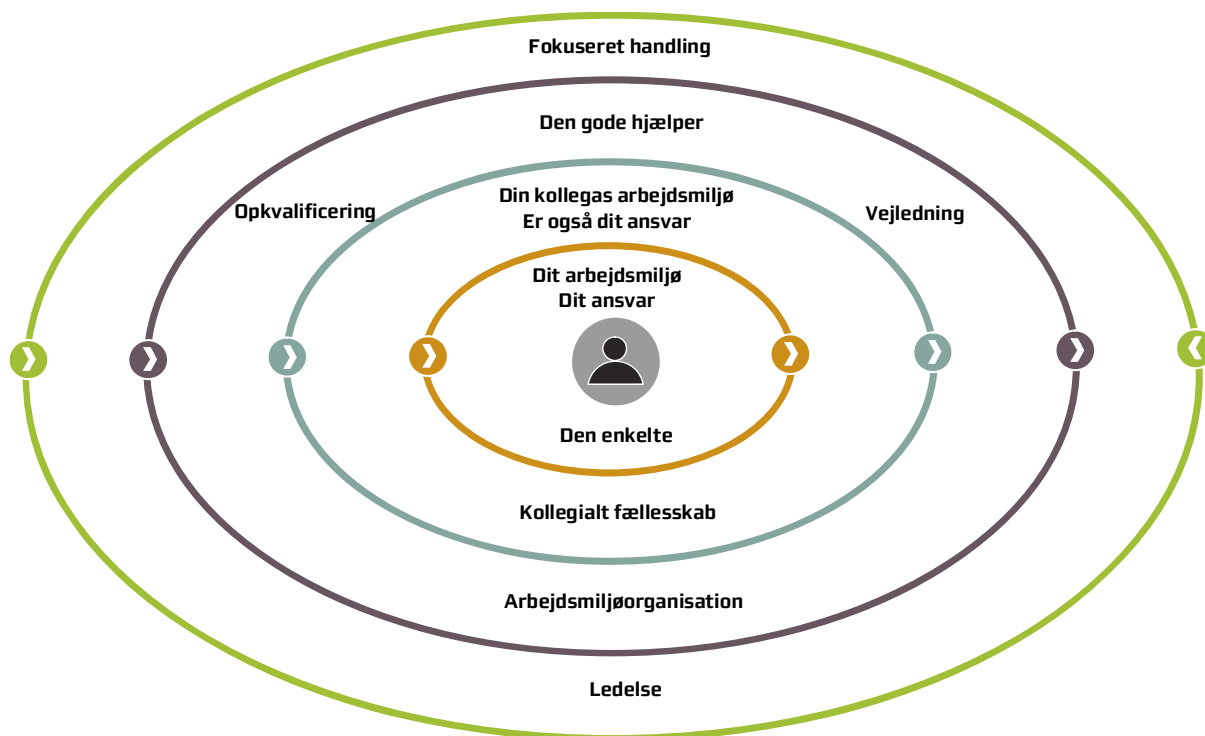
## **Vi opsamler, omsætter og implementerer viden inden for arbejdsmiljø**

Som regionens videns- og formidlingscentral på arbejdsmiljøområdet indsamler og formidler vi systematisk arbejdsmiljøviden til alle niveauer i MED- og Arbejdsmiljøorganisationen. Vi holder os løbende opdaterede på den nyeste arbejdsmiljøviden, som vi vurderer betydningen af for arbejdsmiljøet og arbejdsmiljøarbejdet.

## **Vi understøtter videndeling til gavn for arbejdsmiljøarbejdet i hele organisationen**

Vi bærer de gode løsninger videre i organisationen. Vi understøtter erfaringsudveksling og videndeling med vores samarbejdspartnere, i lokale netværk og på tværs af regionen. Vi laver informationsmateriale og undervisning samt afholder konferencer og temadage.

## Roller i en helhedsorienteret forbedringskultur



I Region Midtjylland vil vi:

- > Styrke handlekraften i arbejdsmiljøarbejdet <
- > Tænke arbejdsmiljøet ind i det daglige arbejde <
- > Understøtte kvalitet og patientsikkerhed <