



## Safety Walk

Safety Walk er en hurtig metode for arbejdsmiljøgruppen til at få overblik over arbejdsmiljøet på. Safety Walk er baseret på en positiv dialog med kolleger og ledelse omkring muligheder for at forbedre arbejdsmiljøet.

Safety Walk er baseret på en gennemgang af arbejdspladsens arbejdsmiljø, hvor der er fokus på et enkelt element som for eksempel, belysning, forflytning, arbejdsinstruktioner mv.

Safety Walk aftales i arbejdsmiljøgruppen. Det anbefales, at der laves en plan for årets Safety Walk – tag gerne afsæt i de ting der kommer frem i APV'en.

Safety Walk adskiller sig fra arbejdsmiljøgennemgange, som er en gennemgang/-screening af hele afdelingens arbejdsmiljøforhold, og som udelukkende foretages af arbejdsmiljøgruppen. Safety Walk foretages på afdelingens eget initiativ og med lokale fokusområder. Gerne med deltagelse af arbejdsmiljøgruppen og en "nøgleperson" indenfor det område der er fokus på.

Man går en runde på arbejdspladsen og ser, om der kan gøres noget for arbejdsmiljøet og sikkerheden. Under gennemgangen kan arbejdsmiljøgruppen med fordel interviewe kollegerne, for at høre deres umiddelbare kommentarer. Undervejs er det vigtigt at notere iagttagelser og kommentarer. Varigheden af Safety Walk er højst en time og efterfølges af en opsamling.

Det anbefales at Safety Walks indarbejdes i arbejdsmiljøgruppens årshjul for arbejdsmiljøarbejdet.

Opsamling på Safety Walk foregår umiddelbart efter gennemgangen. Synlighed i løsningen af arbejdsmiljøproblemer er en væsentlig del af Safety Walk og inviterer til dialog med kollegerne omkring arbejdsmiljøet. Her kan forbedrings- og implementeringstavlen anbefales som en metode.

Vellykket systematisk arbejdsmiljøarbejde er kernen i det forebyggende arbejde og skaber sammenhæng mellem APV, Arbejdsmiljøgennemgange og Safety Walk.

### Hvorfor Safety Walk?

**Dialog** Når man taler med kollegerne om, hvor der er problemer med arbejdsmiljøet og sikkerheden, åbner det arbejdsmiljøgruppens øjne for forhold, de måske ikke ville have set på egen hånd – og kollegerne ser, at deres iagttagelser har betydning for udviklingen af arbejdsmiljøet.

**Dygtighed** Der er sammenhæng mellem arbejdsmiljø og kerneydelse. Når vi kan skabe et godt arbejdsmiljø med et højt sikkerhedsniveau, leverer vi også en bedre kerneydelse. Et godt arbejdsmiljø og en sikker arbejdsplads giver medarbejderne rum til at udføre deres arbejde – til gavn for patienter og beboere.



**Dristighed** Stil dristige spørgsmål til arbejdsmiljø og sikkerhed og vær dristig i forhold til at lave om på tingene og bryde med gamle arbejdsmønstre og vaner. Det kan være med til at skabe et bedre arbejdsmiljø og større sikkerhed på arbejdspladsen.

Safety Walk er en effektiv måde at udvikle det lokale arbejdsmiljø på – og den tid, der bruges på at forbedre arbejdsmiljøet sparer fravær som følge af nedslidning, sygdom og ulykker. På kort tid kan man nå langt med det emne der er i fokus.

### **Idékasse**

Lav en plan for, hvornår der foretages Safety Walk eller lad Safety Walk indgå i årshjulet for arbejdsmiljøgruppens arbejde.

Lav en liste over forskellige fokusområder f.eks. ryddelighed, belysning, arbejdsinstruktioner, forflytning...

Resultatet af og opfølgningen på Safety Walk skal være synlig fx på en tavle i personalestuen, så kan alle følge med og være delagtige i det videre arbejde med forbedringerne.

Lad gerne Safety Walk, APV og Arbejdsmiljøgennemgange supplere hinanden.

