

# Bliv klædt på til at lede digital transformation

Region Midtjyllands nye digitaliseringsstrategi "Digital transformation på borgerens og patientens præmisser" skal sikre et bæredygtigt sundhedsvæsen til gavn for patienter og borgere. Den skal holde Region Midtjylland på sporet af den teknologiske udvikling og gøre digitalisering til en aktiv medspiller i udviklingen af Region Midtjylland. Det medfører forandringer i kompetencer, processer, kultur og styring. For at støtte ledere og nøglemedarbejdere i denne digitale transformation er projektet 'Ledelse i digitalisering' igangsat med en styregruppe bestående af hospitalsrepræsentanter og repræsentanter fra It og Koncern HR.

## Fokus på digital ledelse skal sikre, at mennesker og teknologi spiller sammen

Formålet med projektet er at udvikle, afprøve og evaluere et koncept for kompetenceløft. Projektet består af to basis-moduler og fire valgmoduler (udvikling og digitalisering, patientinvolvering og digitalisering, tværsektorielt samarbejde og digitalisering og data og digitalisering), videndlingsaktiviteter og støttesystemer. Konceptet benytter udover eksterne undervisere også interne undervisere og ressourcepersoner for at skabe sammenhæng til den kliniske hverdag og Region Midtjylland.



*Relationen mellem mennesker og teknologi er omdrejningspunktet for projektet. Vi vil bidrage til at skabe sammenhæng og synergi mellem digitale muligheder og patientforløb med høj kvalitet, effektive arbejdsgange og effektiv udnyttelse af ressourcer. Vi vil understøtte, at ledere og nøglemedarbejdere oplever sig klædt på til at lede udvikling, implementering og anvendelse af digitale løsninger i Region Midtjylland, siger Karen Ingerslev, kontorchef i Koncern HR, Udvikling og styregruppemedlem.*

Konceptet testes i samarbejde med dygtige kliniske ledere fra august til september. Afprøvningsperioden skal bidrage til at vurdere effekten af at deltage på tværs af hospitalsledelses-, afdelingsledelses- og funktionsledelsesniveau. Det handler også om at vurdere effekten af, at lederne deltager sammen med en central nøgleperson (fx en administrativ chef, en AC-medarbejder eller en udviklingsmedarbejder) i forhold til eksekvering og implementering af digitale løsninger.

*-Inden vi ruller det færdigudviklede koncept ud i hele regionen er det vigtigt, at vi involverer kliniske ledere. Konceptet skal jo gerne klæde dem på til at lede digital transformation. Derfor udvikler vi konceptet sammen med dem, det skal skabe værdi for, siger Karen Ingerslev.*

Forud for projektets start er der foretaget en undersøgelse af, hvordan ledere i Region Midtjylland forstår ledelse i digitalisering, og hvordan de arbejder med det i det daglige. Resultaterne af undersøgelsen er tænkt ind i projektet 'Ledelse i digitalisering' og den kommende afprøvningsperiode. Det færdigudviklede koncept forventes klar ved årsskiftet 2019/2020, hvor der efterfølgende vil være en stor indsats for at få konceptet implementeret i hele Region Midtjylland.