

10 dybe principper for ledelse i digitalisering

Vurdér dig selv på skalaen - 0 er min. & 10 er max. Med din partner.

1. FORHANDLING - evnen til at forhandle nye virkeligheder frem og lytte

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

2. AD HOS ORGANISERING- evnen til at forløse organisatoriske potentialer

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

3. STRATEGISK BLIK - evnen til at se sammenhænge & tænke i helheder

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

4. REFLEKTIONS-KOMPETENCE - evnen til at forankre teori og praksis

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

5. DRIVE & RELEVANS - evnen til lære nyt og være i bevægelse

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

6. TECH & BETYDNING - evnen til at sætte sig ind i teknologi og de iboende muligheder/ begrænsninger

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

7. FACILITERING - evnen til at håndtere processer, iterationer og spørgsmål

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

8. KLARHED - evnen til at skabe en kort reaktionstid, klar ramme der styrker beslutningskraften

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

9. RELATIONER - evnen til at opbygge og vedligeholde relationer internt/eksternt

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

10. NYTÆNKNING - evnen til at se nye muligheder -også i driften

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10