

10. september 2018

Rapport med overblik

**Navn på enheden
(typisk afdeling)**

Overblik over medarbejdersvar i TULE

Denne rapport viser jeres enheds resultater af TULE, samt resultater for jeres "underenheder".

Tabellen på næste side viser, hvilken enhed der er tale om, og hvilke underenheder der er i denne runde af TULE. Det fremgår også, hvor mange spørgeskemaer der er udsendt for hver enhed, og hvor stor en andel af disse der er besvaret. Endelig vises det, hvornår spørgeskemaerne er besvaret.

På de efterfølgende to sider kan resultaterne ses. Den første tabel viser resultaterne for alle TULEs standardspørgsmål om trivsel. Den næste tabel viser resultaterne for spørgsmålene om ledelse og for det ene spørgsmål om følgeskab.

I tabellerne er spørgsmålsformuleringerne øverst. Derunder er der en "hvid" linje, som viser de samlede scorer for enheden. Scorerne er et gennemsnit for spørgsmålene, der er omregnet til at gå fra 0 til 100. (Alle spørgsmålene i TULE er besvaret på en skala, der hedder "7 = I meget høj grad", "6", "5", "4", "3", "2", "1 = Slet ikke").

Under den hvide linje er scorerne for de enkelte underenheder.

Underenhedernes resultater er farvet. Hvis en underhed har en scorer, der er højere end den samlede enhed, er feltet farvet grønt. Hvis en underenhed har en score, der er lavere end den samlede enhed, er feltet farvet blå. Jo, mørkere grønt eller blå et felt er, jo længere ligger scoren fra enheden.

Hvis scoren er mellem 1 og 5 større eller mindre end den samlede enhed, bruges de lyseste farver. Hvis scoren er mellem 6 og 10 større eller mindre end den samlede enhed, bruges lidt mørkere farver. Hvis scoren er mere end 10 større eller mindre end den samlede enhed, bruges de mørkeste blå/grønne farver (og teksten med scoren er med hvid skrift). Hvis underenheden og den samlede enhed har samme scorer, er feltet farvet gråt.

Der er en række for hver enhed, og en kolonne for hvert spørgsmål.

Overblikket kan primært bruges til at identificere enheder, som klarer sig særlig godt, eller har særlige udfordringer. Dette kan ske ved, at I sammenligner rækkerne vandret i tabellen. Hvis der er mange grønne farver på en linje, ligger enheden relativt højt på mange spørgsmål. Er der omvendt mange blå farver, ligger enheden relativt lavt på mange spørgsmål.

I kan også bruge tabellerne til at lokalisere enheder, som klarer sig relativt godt eller dårlig på et bestemt spørgsmål, som har jeres interesse. Her findes spørgsmålet først, og derefter gennemgås kolonnen for hvilke enheder, der har mørkegrønne eller mørkeblå farver.

Oversigt med svargrupper i denne rapport

Enheder i denne overblikrapport			
	Antal udsendte skemaer	Svarprocent	Indsamlingsperiode
Overordnet enhed:			
Navn på enheden	1103	84%	07.01.2019-21.01.2019
Underenheder:			
Underenhed 1	158	89%	07.01.2019-21.01.2019
Underenhed 2	98	87%	07.01.2019-21.01.2019
Underenhed 3	44	95%	07.01.2019-21.01.2019
Underenhed 4	161	79%	07.01.2019-21.01.2019
Underenhed 5	97	93%	07.01.2019-21.01.2019
Underenhed 6	415	78%	07.01.2019-21.01.2019
Underenhed 7	130	87%	07.01.2019-21.01.2019

Svarscore på alle trivselsspørgsmål

	Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde	Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende	Vi har et godt samarbejde	Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	Jeg er tilfreds med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde	Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde	Jeg er generelt tilfreds med den faglige indsats, vi yder	Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?	Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?	Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?
Navn på enheden	77	69	78	76	80	69	77	69	69	68	73	73	77
Underenhed 1	83	76	85	81	86	74	84	75	74	74	82	80	84
Underenhed 2	81	73	80	80	84	74	83	75	71	73	79	78	81
Underenhed 3	79	73	88	76	85	74	80	76	74	71	85	73	81
Underenhed 4	74	66	75	73	77	68	76	67	68	68	72	71	76
Underenhed 5	78	67	76	77	79	67	76	62	54	64	68	71	72
Underenhed 6	75	67	74	75	77	64	72	67	69	66	68	69	73
Underenhed 7	78	69	79	75	82	73	77	70	74	70	78	75	79

Svarscore på alle ledelsesspørgsmål og følgeskabsspørgsmålet

	... medvirker til at skabe en motiverende og inspirerende arbejdsplads	... angiver en klar retning for arbejdspladsen	... inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger	Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)?	Vi, som medarbejdere, bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen
Navn på enheden	72	68	71	84	78	74	76
Underenhed 1	82	80	79	91	88	82	81
Underenhed 2	69	69	71	83	79	75	77
Underenhed 3	80	77	86	90	88	83	82
Underenhed 4	64	61	62	83	71	68	72
Underenhed 5	65	61	69	79	72	67	76
Underenhed 6	72	67	68	80	76	73	74
Underenhed 7	74	66	76	90	82	76	80