

6. oktober 2021

Rapport med overblik

Navn på arbejdspladsen

Overblik over medarbejdersvar i TULE

Denne rapport viser jeres enheds resultater af TULE og resultater for jeres underenheder.

Tabel 1 på side 2 viser:

- Hvilken enhed rapporten handler om.
- Hvilke underenheder, der er i rapporten.
- Hvor mange spørgeskemaer der er udsendt for hver enhed, og hvor stor en andel af disse der er besvaret.
- Hvornår spørgeskemaerne er besvaret.

Tabel 2 og 3 på de efterfølgende sider viser resultaterne for TULE. Tabel 2 viser resultaterne for alle TULEs standardspørgsmål om trivsel samt de tre spørgsmål om "seksuel omgangstone" og "uønsket seksuel opmærksomhed". Tabel 3 viser resultaterne for spørgsmålene om ledelse og for det ene spørgsmål om følgeskab.

I tabel 2 og 3 er spørgsmålsformuleringerne øverst. Derunder er der en hvid linje, som viser de samlede resultater for enheden. Resultatet opgøres som et gennemsnit af besvarelserne, som er afgivet på en skala, der indeholdt svarmulighederne: "7 = I meget høj grad", "6", "5", "4", "3", "2", "1 = Slet ikke".

Under den hvide linje er gennemsnittene for de enkelte underenheder.

Underenhedernes resultater er farvet. Hovedreglen er, at hvis en underhed har et gennemsnit, der er højere end den samlede enhed, er feltet farvet grønt. Hvis en underenhed har et gennemsnit, der er lavere end den samlede enhed, er feltet farvet blå. Dette er dog omvendt på spørgsmålet om upassende seksuel omgangstone eller kultur på arbejdspladsen, da et lavt gennemsnit her er positiv, og en højt er negativ. For alle spørgsmål gælder det, at jo mørkere grønt eller blå et felt er, jo længere ligger gennemsnittet for underenheden fra enhedens samlede gennemsnit.

Hvis gennemsnittet er mellem 0 og 0,5 større eller mindre end den samlede enhed, bruges de lyseste farver. Hvis gennemsnittet er mellem 0,6 og 1 større eller mindre end den samlede enhed, bruges lidt mørkere farver. Hvis gennemsnittet er mere end 1 større eller mindre end den samlede enhed, bruges de mørkeste blå/grønne farver (og teksten med gennemsnittet er med hvid skrift). Hvis underenheden og den samlede enhed har samme gennemsnit, er feltet farvet gråt. Der er en række for hver enhed og en kolonne for hvert spørgsmål.

Overblikket kan primært bruges til at identificere enheder, som klarer sig særlig godt, eller som har særlige udfordringer. Dette kan ske ved, at I sammenligner rækkerne vandret i tabellen. Hvis der er mange grønne farver på en linje, ligger enheden relativt godt på mange spørgsmål. Er der omvendt mange blå farver, ligger enheden relativt mindre godt på mange spørgsmål.

I kan også bruge tabellerne til at lokalisere enheder, som klarer sig relativt godt eller dårligt på et bestemt spørgsmål, som har jeres interesse. Så skal I blot finde spørgsmålet først, og derefter gennemgå kolonnen for hvilke enheder, der har mørkegrønne eller mørkeblå farver.

Table 1: Units in this report

Units in this overview report

	Antal udsendte skemaer	Svarprocent	Indsamlingsperiode
Overordnet enhed:			
Navn på afdeling, hospial eller enhed	205	57%	13.09.2021-27.09.2021
Underenheder:			
Underenhed 1	18	33%	13.09.2021-27.09.2021
Underenhed 2	26	69%	13.09.2021-27.09.2021
Underenhed 3	20	80%	13.09.2021-27.09.2021
Underenhed 4	37	24%	13.09.2021-27.09.2021
Underenhed 5	27	44%	13.09.2021-27.09.2021
Underenhed 6	32	59%	13.09.2021-27.09.2021
Underenhed 7	19	95%	13.09.2021-27.09.2021
Underenhed 8	26	69%	13.09.2021-27.09.2021

Tabel 2: Gennemsnit på alle trivselsspørgsmål

	Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde	Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende	Vi har et godt samarbejde	Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde	Jeg er tilfreds med den indflydelse, jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde	Jeg er tilfreds med min daglige arbejds mængde	Jeg er generelt tilfreds med den faglige indsats, vi yder	Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?	Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?	Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?	Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?	Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?	Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?	Oplever du, at der er en upassende seksuel omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?	Jeg vil have nemt ved at sige fra, hvis jeg bliver udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen	Jeg ved, hvor jeg kan henvende mig, hvis jeg eller kollegaer oplever uønsket seksuel opmærksomhed eller andre krænkende handlinger
Navn på afdeling, hospial eller enhed	6,1	5,4	5,8	5,9	5,7	5,2	5,7	5,2	5,4	5,2	5,3	5,3	5,7	1,5	6,5	6,4
Underenhed 1	6	4,5	5	5,2	4,4	4	5	4,8	5	4	4,7	4,8	4,7	3,7	6	6,5
Underenhed 2	6,3	6,1	6,4	5,9	5,8	5,6	6	5,9	6	6,2	6,3	5,6	6,2	1,1	6,5	6,6
Underenhed 3	6,3	6	6,6	6,6	6,2	5,7	5,7	5,7	6,3	5,5	6	5,5	6,2	1,4	6,7	6,6
Underenhed 4	5,7	4,8	4,7	5,2	6,1	5,3	4,6	4,1	4,8	3,8	3,8	4,9	5	2,2	6,5	6
Underenhed 5	5,9	4,9	5,2	5,5	5,6	4,6	5,8	5,2	4,5	4,1	4,4	5,2	5,2	1	6,2	5,7
Underenhed 6	6,1	4,9	5,3	6,3	5,1	5,5	5,9	4,6	4,8	5,2	4,6	5,2	5,7	1,5	6,5	6,7
Underenhed 7	6,1	5,6	6,2	6,1	6,3	5,2	5,8	5,9	5,4	5,6	5,7	5,4	5,9	1,4	6,8	6,5
Underenhed 8	6,1	5,4	5,9	5,8	5,2	4,5	5,5	4,6	5,7	5,3	5,4	5,3	5,7	1,4	6,6	6,5

Tabel 3: Gennemsnit på alle ledelsesspørgsmål og følgeskabsspørgsmålet

Navn på afdeling, hospial eller enhed	... medvirker til at skabe en motiverende og inspirerende arbejdsplads	... angiver en klar retning for arbejdspladsen	... inddrager medarbejderne i tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger	Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?	Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?	Er du alt i alt tilfreds med den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)?	Vi, som medarbejdere, bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen
	5,7	5,5	5,6	6,2	5,9	5,8	5,8
Underenhed 1	5,3	5,5	6	5,3	5,5	5,8	5,5
Underenhed 2	6,1	6,1	6,3	6,4	6,4	6,3	6,3
Underenhed 3	6,4	6,4	6,2	6,3	6,3	6,5	6,3
Underenhed 4	5	4,8	4,5	5,6	4,8	4,7	4,9
Underenhed 5	4	3,2	4	5,6	4,6	3,9	5
Underenhed 6	6	5,7	5,7	6,4	6,2	5,8	5,6
Underenhed 7	6,1	5,9	5,8	6,4	6,2	6,2	6,3
Underenhed 8	5,8	5,6	5,4	6,6	5,8	5,8	5,9