

TULE spørgsmål 2021/22

De **otte nationale** spørgsmål:

- Bliver arbejdsopgaverne fordelt på en retfærdig måde?
- Oplever du, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde?
- Har du tillid til de udmeldinger, som kommer fra ledelsen?
- Bliver konflikter løst på en retfærdig måde?
- Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet?
- Er du tilfreds med arbejdsmiljøet?
- Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på?
- Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning?

Ti trivselsspørgsmål:

- Vi er optaget af at forbedre kvaliteten i vores arbejde
- Vi tager fat på at ændre det, der ikke fungerer tilfredsstillende
- Vi har et godt samarbejde
- Jeg ved, hvad der forventes af mig i mit arbejde
- Jeg er tilfreds med den indflydelse, som jeg har på tilrettelæggelsen af mit arbejde
- Jeg er tilfreds med min daglige arbejdsmængde
- Jeg er generelt tilfreds med den faglige indsats, vi yder
- Oplever du, at der er en upassende seksuel omgangstone eller kultur på din arbejdsplads?
- Jeg ville have nemt ved at sige fra, hvis jeg blev udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen.
- Jeg ved, hvor jeg kan henvende mig, hvis jeg eller kollegaer oplever uønsket seksuel opmærksomhed eller andre krænkende handlinger.

Fem ledelsesspørgsmål:

- Lederen/ledelsen medvirker til at skabe en motiverende og inspirerende arbejdsplads
- Lederen/Ledelsen angiver en klar retning for arbejdspladsen
- Lederen/ledelsen inddrager medarbejderne i et tilstrækkeligt omfang, når der træffes beslutninger
- En helhedsvurdering: Hvordan vurderer du alt i alt den ledelse, du modtager fra din(e) leder(e)?
- Har du været til udviklingssamtale inden for de seneste 12 måneder med din nærmeste leder?

Et følgeskabsspørgsmål:

- Vi bidrager til, at der kan udøves god ledelse på arbejdspladsen