

Regions-MEDudvalget, Region Midtjylland



### **Høringssvar fra Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og social vedr. Spareplan 2015-2019**

Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social har på et ekstraordinært møde af den 7. maj 2015 drøftet forslag til spareplan 2015-2019 og har følgende bemærkninger til spareforslaget:

Dato 08-05-2015

Louise Lønstrup Lyngsø

Tel. +4578478032

Louise.Lyngsøe@ps.rm.dk

1-13-3-75-14

Udvalget anerkender den økonomisk udfordrede situation regionen står overfor og er også bevidst om, at dele af besparelsen kan henføres til nybyggerier, som psykiatrien også får gevinst ved.

Dog understreger udvalget, at psykiatrien holder de fastlagte budgetter samtidig med at produktiviteten øges. Derfor finder HMU det svært at forstå, at psykiatrien skal deltage i de budgetmæssige udfordringer omkring medicinudgifterne på det somatiske område. Der ønskes endvidere stillingtagen på politisk niveau til, hvordan de fortsatte stigende medicinudgifter skal håndteres efter 2019.

HMU finder endvidere, at det er en særlig udfordring, at skulle spare, når der samtidig er et nationalt ønske om at styrke psykiatrien. Det er som at gå et trin ned, når man er på vej op ad en trappe.

Besparelserne er udfordrende uanset om de rammer de kliniske områder eller de ikke-kliniske områder. Men det er positivt, at det har været muligt at holde de besparelser nede, som direkte berører patienterne. Udvalget anerkender de principper, der er lagt ned over besparelserne, og det er endvidere positivt, at besparelserne primært er gennemført som fokuserede besparelser frem for generelle besparelser.

Dog finder udvalget, at det bliver en stor og krævende opgave at gennemføre besparelserne, og det vil kræve stor vilje og fleksibilitet fra medarbejdere og ledere, hvis det skal lykkes. Derudover er det afgørende, at der er et samspil med kommunerne, hvorfor udvalget appellerer til, at dette emne også bliver sat på den politiske dagsorden med henblik på at bane vejen for et fremtidigt styrket samarbejde mellem region og kommuner.

Det vil være en særlig udfordring, at fastholde et godt arbejdsmiljø i en periode med mange forandringer og krav blandt andet om nedbringelse af tvang, øget produktivitet i de ambulante enheder og reduceret sengetal. Derfor er det positivt, at Psykiatri og Social

løbende gør en stor indsats for at fastholde fokus på netop arbejdsmiljø, forandring og sikkerhed. Der er allerede ydet en stor indsats i forhold til arbejdsmiljøet, og der er opnået positive resultater. Der er dog en bekymring for, at endnu en omgang med yderligere besparelser og omorganisering, vil have en negativ effekt herpå, både hvad angår sikkerhed og den generelle trivsel, da der er en stor usikkerhed iblandt de medarbejdergrupper, der er berørt af besparelserne. Det frygtes, at de udmeldte spareforslag, kan være en udfordring for medarbejdernes sikkerhed, de gode intentioner vedrørende nedbringelse af tvang i psykiatrien samt medarbejdernes trivsel. I forbindelse med omlægningerne og de ændrede arbejdsgange vil der være behov for at sikkerhed fortsat er et højt prioriteret indsatsområde.

HMU konstaterer, at det ikke er en Regional opgave at drive museum, men udvalget håber, at der kan findes en anden løsning så ansatte og brugere forsat kan få glæde af de tilbud som museet har.

Svarene fra Lokal-MEDudvalgene koncentrerer sig om:

- Der er tydelig bekymring omkring det reducerede antal senge/omlægning af senge til hotelsenge (lavt bemandedt sengeafsnit) (nedlæggelse af 18 almindelige senge og omlægning af 29 almindelige senge til hotelsenge) og den fortsatte øgede aktivitet på det ambulante område. Konverteringen af sengepladser vil betyde et øget pres på det ambulante område idet området ikke vil have kapacitet til at kunne opsuge den periodiske øgede tilgang af patienter. Der skal arbejdes på skabe en større differentiering i tilbuddene imellem det stationære og ambulante, end der er i dag. Det betyder samtidigt, at der vil være en periode, hvor der skal arbejdes med og afprøves forskellige modeller. For at dette skal have den ønskede effekt, kræver det et større samspil og tættere dialog med kommunerne. De mindre og færre intensive afsnit med sengepladser kan medføre en opkoncentrering af meget syge patienter, hvilket kan have en modstridende effekt på arbejdet med at nedbringe tvang.
- De gentagne organisationsændringer/tilpasninger er en udfordring, idet der for hver omlægning går viden og specialisering tabt. Det er et ønske, at der sker en organisering, der giver langsigtet stabilitet, som kan give den nødvendige organisationsstruktur i forhold til de fremtidige krav for psykiatrien. For at forankre den specialiserede viden, der er oparbejdet i organisationen, er det en forudsætning, at der er en opmærksomhed på at holde sammen på, at den faglige viden og kompetence skal fastholdes og videreudvikles på trods af organisatoriske ændringer.

- De geografiske flytninger af afsnit, som medfører flytning af medarbejdere er også et fokusområde for Lokal-MEDudvalgene. For medarbejderne betyder flytningerne en formodet ændring i arbejdsvilkår i forhold til transporttid på arbejde.
- Det anerkendes, at de administrative medarbejdere udfører arbejde, som er blevet efterspurgt. Store besparelser på det administrative område er derfor betinget af, at der også sker ændringer i kravene på dette område.
- Opmærksomheden henledes på, at de udmeldte besparelser i psykiatrien og somatikken, kan have en negativ effekt på det sociale område. Der frygtes en sværere adgang til udredninger at borgene og en hurtigere udskrivning ved indlæggelser, kan være endnu en udfordring for arbejdsmiljøet.

De indkomne høringssvar fra Lokal-MEDudvalg, Museum Overtaci, medarbejdergrupper, eksterne parter samt høringssvarene fra de tværfaglige specialeråd medsendes Hoved-MEDudvalgets høringssvar.

På vegne af Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social

Gert Pilgaard Christensen  
Formand for Hoved-MEDudvalget

René Lodal Christensen  
Næstformand i Hoved-MEDudvalget

Bent Lykke  
Næstformand i Hoved-MEDudvalget