

Til hoved-MEDudvalget for administrationen**Regionssekretariatets høringsvar vedrørende "Omstilling til fremtidens sundhedsvæsen i Region Midtjylland"**

Regionssekretariatets lokal-MEDudvalg har på møde den 10. januar 2011 drøftet forslaget vedrørende "Omstilling til fremtidens sundhedsvæsen i Region Midtjylland", herunder de forslag, som direkte berører Regionssekretariatet.

Regionssekretariatet er bekendt med, at Region Midtjylland står i en vanskelig økonomisk situation, der kræver store besparelser i hele koncernen. Derfor har Regionssekretariatet også forståelse for, at afdelingen skal bidrage til besparelsen, om end det også er opfattelsen, at afdelingen yder et forholdsvis stort bidrag.

Besparelsesforslaget beskriver en sammenlægning mellem Sundhedssekretariatet og Regionssekretariatet. Regionssekretariatet ser frem til sammenlægningen med forventning om, at der gennem sammenlægningen er mulighed for at udnytte visse stordriftsfordele herunder blandt andet ved at samle en række funktioner, så de bliver koncerndækkende. Ligeledes finder vi det fordelagtigt, at afdelingen ved en sammenlægning vil få en mere specialiseret profil på visse fagområder.

Medarbejdersiden ønsker derudover at gøre opmærksom på, at der også er negative konsekvenser ved besparelserne. Stordriftsfordele ved en sammenlægning af de to sekretariater forudsætter en vellykket integration, og det må forventes, at de reelle fordele først viser sig på lidt længere sigt. Det må forventes, at der i integrationsperioden er risiko for serviceforringelser, da der som følge af besparelserne er færre medarbejdere til at varetage opgaverne.

Medarbejdersiden finder, at en reduktion af antallet af medarbejdere generelt giver en stor usikkerhed og bekymring for de konsekvenser, som besparelserne vil medføre i forhold til varetagelse af opgaver, herunder særligt kvaliteten af opgaverne.

Generelt vil færre medarbejdere til en uændret opgaveportefølje medføre øget pres på medarbejderne, og medarbejderne opfordrer i den forbindelse til ledelsens opmærksomhed på et godt arbejdsmiljø.

Dato: 11. januar 2011

Louise Holk

Tlf : +45 87 28 53 16

Louise.Holk@stab.rm.dk

Sagsnr. 1-13-3-6-7

Side 1

Derudover ønsker medarbejdersiden også at gøre opmærksom på, at det kan give anledning til bekymring, at der i enkelte enheder lægges op til et tværfagligt tæt arbejdsfællesskab mellem medarbejdere, som samtidig skal referere til forskellige ledelsespersoner. Dette kan give unødige uoverensstemmelser i opgavevaretagelsen samt forsinke arbejdsprocessen.

Slutteligt ønsker medarbejdersiden at påpege, at den overordnede proces forekommer meget lang for de medarbejdere, der berøres af besparelserne. Der opfordres derfor til, at der foreligger udmeldinger så tidligt som muligt i processen, ligesom der opfordres til, at den nye organisation implementeres hurtigst muligt af hensyn til de berørte parter.

Med venlig hilsen

Carsten Lind
Formand

Lise Rørbæk von Lillienkjold
Næstformand