

Til Louise Holk



### **Høringssvar til forslag til "Omstilling til fremtidens sundhedsvæsen"**

Dato 11-01-2011

Sagsbehandler Joachim Futtrup

Joachim.Futtrup@stab.rm.dk

Tel. +45 8728 4416

Sagsnr. 1-01-72-75-07

Side 1

Sundhedssekretariatet har på sit LMU-møde den 11. januar 2011 drøftet det fremlagte forslag til "Omstilling til fremtidens sundhedsvæsen" med særligt henblik på de dele, der direkte vedrører Sundhedssekretariatet, dvs. de forslag der er beskrevet i bilag 3 og 7 under forslagens punkt 8.1.

### **Bilag 3 – Sammenlægning af Regionssekretariatet og Sundhedssekretariatet**

I forhold til forslaget om sammenlægning af Regionssekretariatet og Sundhedssekretariatet vurderes det – i lyset af de økonomiske vanskeligheder – at være et fornuftigt tiltag, der fremadrettet vil kunne styrke opgaveløsningen gennem professionalisering og specialisering og vil give mulighed for at opnå stordriftsfordele i form af mere effektiv drift og bedre mulighed for prioritering af opgaver og ressourcer. Som et eksempel kan nævnes etableringen af et juridisk kontor og samlingen af de juridiske kompetencer heri, hvorved det netop bør være muligt at opnå de nævnte fordele.

Det er glædeligt, at der i udkastet fokuseres på, at den nye enhed bl.a. skal understøtte driften og organisationens andre enheder. En af styrkerne ved Sundhedssekretariatet har været funktionen som bindeled, dels mellem driftsorganisationen og administrationen generelt (og regionsråd og direktion), dels mellem den sundhedsfaglige del af administrationen og den øvrige del af administrationen. På den måde har Sundhedssekretariatet opbygget et solidt kendskab til sundhedsområdet generelt, og har et godt overblik over både opgaver, udfordringer og organisering på sundhedsområdet – og har bidraget til, at fokus fastholdes på helhedsperspektivet. I forlængelse heraf udtrykkes en bekymring for det fremtidige samspil med driftssystemet. Sundhedssekretariatet har i høj grad haft fokus på driftsorganisationens vilkår og behov (hvor Regionssekretariatet har haft særligt fokus på regionsråd og

direktion). Det er bl.a. sket ved at opbygge et godt kendskab til hospitalerne, dels ved at bygge netværk, dels via understøttelse af og deltagelse i relevante mødefora. En del af denne funktion kan genfindes i forslaget til etablering af et Direktionssekretariat, men det er bekymrende, at forholdet til driftssystemet ikke er indskrevet i forslaget. Der vil også fremadrettet være behov for at driftssystemet har en entydig indgang til administrationen, og at der i det daglige arbejde i administrationen holdes fokus på driftssystemets behov. Rollen som bindeled mellem de forskellige enheder er en del af kulturen i Sundhedssekretariatet, som i høj grad bør fastholdes og vedligeholdes i den fremtidige organisation, f.eks. gennem deltagelse i relevante mødefora, samt ved ledelsesmæssig bevågenhed.

### **Bilag 7 – Samling af uddannelsesopgaver**

I forhold til forslaget om samling af uddannelsesopgaver på en enhed gives der udtryk for, at det er oplagt at samle de uddannelsesmæssige opgaver for at sikre en mere effektiv udnyttelse af ressourcerne og få en større synergieffekt. Men det understreges, at det er vigtigt at fastholde tilknytningen og en tæt dialog både i forhold til driftsenhederne og til de sundhedsfaglige afdelinger i administrationen – tilknytningen og kontakten kan foregå via mødestrukturen, f.eks. ved deltagelsen i afdelingschefmøder o.l.

Det bør desuden snarest afklares, hvilke snitflader det nye kontor skal have til Regional Udvikling og til Socialområdet og hvordan behandlingspsykiatrien skal indgå. Hvis der ønskes en mere effektiv, entydig og sammenhængende administration i forhold til sundhedsuddannelser er det afgørende, at opgaver og ansvarsfordeling på tværs af organisationen står helt klart. I dag er der store koordineringsomkostninger forbundet med den uklare arbejdsdeling mellem Sundhedssekretariatet/somatikken og Psykiatri og Social.

For at effektivisere uddannelsesopgaven er det ligeledes afgørende, at enhedernes (både i drift og administration) uddannelsesaktiviteter kortlægges, for derefter at afklare, hvilke uddannelsesopgaver og -aktiviteter der fremover skal varetages lokalt (dvs. i driftssystemet) og hvilke opgaver der skal placeres i den nye Uddannelsesafdeling, og evt. andre steder i den nye organisation. Det gælder både i forhold til grunduddannelserne og efter- og videreuddannelse.

Afslutningsvis udtrykkes der ros for at forslaget lægger op til, at de korte og mellemlange sundhedsfaglige uddannelser prioriteres lige så højt som de lægelige uddannelser. Dette har længe været et ønske fra driften. Især set i lyset af de nuværende og fremtidige omstruktureringer.

Venlig hilsen

Marianne Wolf  
Kontorchef  
Formand LMU

Joachim Futtrup  
Fuldmægtig  
Næstformand LMU

**midt**  
regionmidtjylland