

Fra: Gitte Skov Hansen
Sendt: 14. januar 2011 17:46
Til: Anne Jastrup
Cc: Palle Jørgensen; Annette Vestergaard Weng
Emne: Strukturforslaget vedr. praksisenhederne

Kære Anne Jastrup

I forhold til den endelige beslutning af den fremtidige organisation, særligt den geografiske placering af den kommende afregnings- og yderadministrationsfunktion, har vi som medarbejdere behov for, at alle saglige argumenter har været bragt frem, inden der træffes en endelig beslutning.

På den baggrund tillader vi os at skrive til dig, med henblik på at sikre at de relativt kortfattede bemærkninger fra LMU kan blive udfoldet og eksemplificeret.

Vi er helt på det rene med, at der i forhold til de 3 praksisenheder, er forskellige geografiske interesser. Derfor har vi i vores argumentation meget bevidst valgt at tilsidesætte det individuelle medarbejderperspektiv og alene pege på de argumenter, som er bærende for den samlede organisation.

Som LMU har tilkendegivet, så er den mest optimale løsning, at afregnings- og yderadministrationsfunktionen placeres i tilknytning til afdelingens øvrige kontorer i Viborg. En central placering vil være fordelagtig såvel i forhold til synergi, informations- og vidensdeling samt ressourceoptimering.

Skærpet kontrol omkring afregningen er af ledelsen udpeget som et prioriteret indsatsområde. Det vil derfor være særdeles uhensigtsmæssigt, hvis man vælger at placere afregningsfunktionen på et andet geografisk sted end eksempelvis analyse/økonomi samt diverse konsulentfunktioner, idet der i forhold til kontrolopgaven er brug for tæt sparring i forhold til erfaringsudveksling og opfølgning

I forhold til medicin- og IT-konsulenter er der også særdeles gode argumenter for at sidde tæt på hinanden for at sikre information og løbende sparring. Det er vigtigt for sammenhængen i varetagelse af almen praksis, at konsulenterne sidder sammen med afregningsfunktionen. Og det samarbejde kan i øvrigt udbygges, så afregningskonsulenterne kan få større viden og kompetence og dermed god indflydelse på kvaliteten i almen praksis, gennem samarbejde med fx lægemiddelkonsulenterne. Vi har i mange situationer brug for hinanden. Samme argumenter gør sig gældende for IT-konsulenterne.

Konkret vil der også i forhold til administration og drift af regionsklinikkerne være et stort behov for at sidde tæt på økonomi og analyse, hvorunder lægedækningssagerne foreslås placeret.

Sidst men ikke mindst vil der kunne opnås store fordele ved et tættere samarbejde mellem yderadministrationsfunktionen og Kontoret for Planlægning og udvalgsbetjening i forbindelse med sagsbehandlingen i relation til samarbejdsudvalgene. – Her vil en central og samlet placering udgøre klare driftsmæssige fordele i form af informations- og vidensdeling samt mindre sårbarhed i forhold til denne nøgleopgave.

Tilsvarende argumenter gør sig gældende i forhold til opdatering vedr. ledige ydernumre m.m.

Med andre ord mener vi, at en placering af afregning- og yderadministration i Århus vil udgøre en klar svaghed i en ny organisation, da kontoret herved bliver en slags "øde ø" – løsrevet fra den centrale hovedafdeling, hvor alle øvrige opgaver er samlet.

En afdeling som ikke samles centralt i Viborg betragtes som en midlertidig og relativ kortvarig løsning, hvor mange vil spørge sig selv, hvornår der igen skal ske flytning og ændringer. Vi opfordrer således til, at man tager skridtet fuldt nu med henblik på at få en stabil og fremtidssikret afdeling i Viborg. Dette falder godt i tråd med, at ledelsen, med den nuværende meget hårde spareplan, har tilkendegivet, at der med det drøje hug nu, kan skabes ro i årene fremover.

Samlet set er der tale om meget store organisatoriske forandringer i den nye afdeling vedr. Primær Sundhed og Kommunesamarbejde. I forhold til at sikre en god fusion og opbygge en ny stærk afdeling, er der således tungtvejende argumenter for, at alle medarbejdere placeres centralt ét sted. Det vil fremme såvel tilhørsforhold, arbejdsmiljø som korpsånd i en ny afdeling og vil til dels modvirke det kulturchok og mange års problemer og "småkrige", der ellers kan være tendens til vil opstå blandt en fusioneret medarbejdergruppe, der samles i et eksisterende kontor.

Også af hensyn til den kommende afdelingsleder, som fremadrettet skal forholde sig til langt flere opgaver og medarbejdere, vil det være en klar fordel, såfremt alle afdelingens medarbejdere bliver samlet centralt ét sted. Endelig kan der peges på, at en samlet placering på samme matrikel vil minimere behovet for anvendelse af ressourcer (både tid og penge) til kørsel i.f.m. møder i afdelingen.

Vi håber, at direktionen, på baggrund af ovenstående argumenter, vil revurdere sit forslag til placering af afregnings- og yderadministrationsfunktionen.

På vegne af medarbejdere i Praksisenheden Holstebro.

Gitte Skov Hansen
LMU repræsentant

Region Midtjylland
Praksisenheden Holstebro
Lægaardvej 12, R
7500 Holstebro
E-mail: gitte.skov-hansen@stab.rm.dk
Tlf. 8728 4633