

Fra: Anna Rahbek Thomassen

Sendt: 16. januar 2011 13:13

Til: Kirsten Krogsdal

Cc: Kirsten Bruun Hermansen; Gert Sørensen

Emne: SV: Sygehusbesparelser

Kære Kirsten.

Tak for din mail og læserbrev, som naturligvis sendes videre til Region Midtjylland.

Men jeg vil dog straks anbefale dig at gå ind på regionens hjemmeside, hvor du kan finde og læse hele omstillingsplanen. Du vil formentlig glæde dig over de meget store besparelser, der er lagt op til på det administrative område.

I den centrale administration i regionen skal der spares 47 mill kr - sv til nedlæggelse af hver 7. stilling og det rammer både ledere og medarbejdere.

Der skal ske en sammenlægning af hospitalerne i Silkeborg og Viborg, hvorved der skal spares 15 mill. Det opnås bl.a ved at nedlægge en hospitalsledelse, en række lederstillinger (og andre stillinger) i de to administrationer og en række afdelingsledelsesstillinger ved fusion af afdelinger på tværs af hospitalerne.

Der skal ske en sammenlægning af Århus Sygehus og Skejby, hvorved der skal spares 21 mill kr. Det opnås bl.a ved at nedlægge en hospitalsledelse, en række lederstillinger i de to administrationer (samt basisstillinger), og afdelingsledelsesstillinger ved sammenlægning af afdelinger på tværs.

Derudover sammenlægges yderligere en række afdelinger på tværs af diverse hospitaler, hvilket medfører nedlæggelse af yderligere et tocifret antal afdelingsledelsesstillinger.

Desværre vil den store spareplan også medføre nedlæggelse af en række basisstillinger i klinikken på hospitalerne, men den relative andel af af det totale antal stillinger er meget, meget mindre end den tilsvarende andel hos lederne.

Du nævner fusionen mellem Århus Amtssygehus og Århus kommunehospital. Det er ikke korrekt at der ikke blev nedlagt lederstillinger i den anledning. Der blev umiddelbart nedlagt en hospitalslederstilling og to år senere yderligere to (hvor der dog samtidig blev oprettet centerchefstillinger). Der blev nedlagt en række lederstillinger i de to administrationer (der sparede 10 % af samtlige stillinger), og der blev nedlagt en række afdelingsledelsesstillinger og andre ledelsesstillinger, som følge af afdelingsfusioner (KBA, Patologi, Radiologi, Ortopædkirurgi, Ergo/fys, Teknisk afdeling samt senere køkkenet, afd M/C).

Der blev ikke ombygget for millioner i administrationen på NBG, men malet og lagt nyt gulvtæppe på de mest trængende steder. Vi tog alle selv vor kontormøbler med fra THG. Jeg ved at mine egne stammer fra 1993 og de fungerer fint.

Ved de efterfølgende sparerunder på Århus Sygehus har de funktioner, der har været længst fra klinikken været dem, der relativt har båret de største besparelser eks administrationen, apotek, vaskeri, køkken, teknisk afdeling og driftsafdelingen. Men klinikken er jo ikke gået fri, da langt den største del af budgettet og antallet af ansatte er størst her.

Der har i perioden ikke kun været nedskæringer, men også store budgettilførsler til Århus Sygehus siden 2004. Især til nye behandlinger og udvidelse af behandlingskapaciteten for patienterne. Og vi har idag flere ansatte end nogen sinde før (ca 6000), primært i klinikken. Men færre ledere - da de enkelte afdelinger er blevet større.

Antal personer i hospitalsledelser er over årene reduceret: I 2003 var der i Århus Amt 8 hospitalsledelser på ialt 24 personer (Grenå, Samsø, Odder, Randers, Silkeborg, ÅKH, AAS, og Skejby). I foråret 2011 vil antallet være reduceret til 2 hospitalsledelser på ialt 6 personer (Århus Universitetshospital og Randers). En reduktion på 75%!

SÅ KIRSTEN - JEG ER JO SLET IKKE ENIG MED DIG I AT BESPARELSER ALDRIG RAMMER LEDERNE.

Med venlig hilsen
Anne Thomassen

