

Region Midtjylland
Regionshuset Viborg
Skottenborg 26
8800 Viborg

Høringssvar fra HovedMED-udvalget på Regionshospitalet Viborg, Skive vedrørende spareplanen "Omstilling til fremtidens sundhedsvæsen"

HovedMED-udvalget på Regionshospitalet Viborg, Skive har stor respekt for det vanskelige arbejde med at tilpasse økonomien i Region Midtjylland. En del af spareplanen viser fremsynethed, men en del vækker også bekymring.

Fuldt udbygget akuthospital

Først og fremmest er det vigtigt og positivt, at planen er i harmoni med den prioritering, som både regionsrådet har besluttet, og som regeringen har understøttet med midler fra Kvalitetsfonden, nemlig at Regionshospitalet Viborg er et fuldt udbygget akuthospital med de akutte funktioner og de specialer, der må høre til.

Vi mener, at forslaget fortsat gør det muligt for Regionshospital Viborg, Skive at være et bredt specialiseret og funderet hospital. Det vil være til gavn for såvel akutte som andre patienter, og hospitalet vil kunne leve op til regionens akutmålsætning på sigt.

Nye besparelser i sparetid

Ikke desto mindre løfter Regionshospitalet Viborg, Skive en forholdsvis stor del af den samlede besparelse. I alt ca. 95,1 mio. kroner på budget 2012 ud af regionens totale sparemål på 500 mio. kroner.

Regionshospitalet Viborg, Skive er i forvejen midt i massive besparelser internt for at kunne holde budgetterne. Kapaciteten og ressourcerne er udnyttet maksimalt både i forhold til, hvad hospitalet kan byde patienter og medarbejdere. De yderligere besparelser bl.a. også en mulig grønthøster, som spareplanen lægger op til, vil få store konsekvenser.

Spareplan giver øget pres på medarbejdere

Med de effektiviserings- og besparelsetiltag og deraf nedlagte stillinger hospitalet gennemførte i 2010 og er i gang med i 2011, er der lagt et stort pres på medarbejderne. Det er der på alle afdelinger som bl.a. på det medicinske område, hvor der er opleves en enorm travlhed med meget dårlige patienter og kritisk overbelægning.

Med den virkelighed i dag er det svært at forestille sig, hvordan det kan lade sig gøre at reducere med yderligere 20 medicinske senge.

Vi kan være bekymret for, om kommunerne og de praktiserende læger kan løfte den store opgave, der vil være konsekvensen af færre senge på de medicinske afdelinger. Den bekymring underbygges, hvis man kaster et blik på den nuværende massive overbelægning. Alene i den første uge af januar var belægningsprocenten 113,6 på medicinsk afdeling.

Afskedigelser oven i afskedigelser

For alle medarbejdere på hospitalet er det belastende at skulle igennem mange flere afskedigelser. Vi har allerede måttet sige farvel til flere hundrede kolleger som følge af vores egen effektiviserings- og besparelsesplan i 2010 og 2011, der skal sikre budgetbalance.

Med den fremlagte omstillingsplan med bl.a. nedlæggelse af det onkologiske speciale, øre-, næse-, halsafdelingen, klinisk mikrobiologisk afdeling, klinisk immunologisk afdeling imødeser Regionshospitalet Viborg, Skive, at yderligere omkring 200 af vores kolleger (fordelt på alle faggrupper) kommer til at forlade vores arbejdsplads.

De afledte afskedigelser - tillagt de kolleger vi allerede har sagt farvel til og er ved at sige farvel til - gør ondt. Det er gode, kompetente kolleger, hvor det er svært for os at få øje på, hvor de umiddelbart kan finde et andet job inden for den hospitalsverden, de brænder for.

I sammenhæng med den reducerede medarbejderstab er det også vigtigt at have for øje, at medarbejderne og organisationen skal have overskud til evt. at modtage nye kolleger fra andre hospitaler, hvis der flyttes opgaver til Viborg eller Skive. Regionshospitalet Viborg, Skive vil, at der skal være overskud til dem, så de falder til i de nye rammer hos os.

Stor belastning for medarbejderne

Dette er ikke kun en stor belastning for de medarbejdere, der mister deres arbejde, men også for dem, der bliver tilbage og skal løfte en endnu større opgave arbejdsmæssigt og socialt. Den fremlagte plan betyder serviceforringelser for brugerne af hospitalet, og det er ikke mindst os som medarbejdere og hospital, der skal se patienterne i øjnene i fremtiden.

De kolleger, der fortsat skal være en del af organisationen, skal kunne opretholde gejsten og give patienterne den bedst mulige pleje og behandling. Det er for os magtpålgende at føre hospitalet ind i fremtiden med medarbejdernes engagement og arbejdsglæde intakt.

Uddannelse, udvikling og det at være en attraktiv arbejdsplads er vigtige strategispør for Regionshospitalet Viborg, Skive. Regionens store omstillingsplan udfordrer muligheden for at få tid til uddannelse og udvikling af medarbejdernes kompetencer og dermed også hospitalet som helhed.

Det kan blive vanskeligt at få satset nok på de vitale områder, hvis nye sparekrav og de knappe ressourcer tromler det udviklingsarbejde, der kontinuerligt skal gødes med både økonomiske og menneskelige ressourcer og medarbejdernes idérigdom og lyst til arbejdet.

For HovedMED-udvalget er det afgørende at pointere, at det er meget væsentligt, at der bliver truffet hurtige og konkrete beslutninger, både for så vidt angår det, der skal politisk afgøres her i februar – men også fx afgørelsen omkring det neurologiske område, som indtil videre først afklares hen over sommeren. Det er en stor psykisk belastning for medarbejderne at leve i denne usikkerhed omkring deres arbejdssituation.

Fusion med Hospitalsenheden Silkeborg

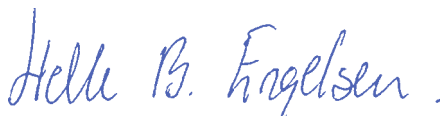
Vi ser den foreslåede fusion mellem Regionshospitalet Viborg, Skive og Regionshospitalet Silkeborg og Hammel Neurocenter som en ny mulighed, der kan have store perspektiver for patienterne - og samtidig også for medarbejderne på begge hospitalsenheder.

Vi mener, at Region Midtjylland tænker langt ind i fremtiden for patienterne ved at forslå en fusion mellem de to hospitaler. Specialerne de to hospitaler imellem styrker og supplerer hinanden, og der vil være mange fordele for patienternes behandlingsmuligheder - uanset om det er akutte, elektive, rehabiliteringspatienter eller andre.

På udvalgets vegne



Jens Anton Dalgaard
Formand



Helle Balling Engelsen
Næstformand