

Budget 2022 - Høringssvar fra Regionshospitalet Randers



HMU på Regionshospitalet Randers har på ordinært møde 26. august 2021 drøftet forslag til budget 2022 fra Region Midtjylland.

Økonomi

HMU konstaterer med tilfredshed, at der er en pulje til politisk prioritering på 129,2 mio. kr. i Region Midtjylland. HMU vil opfordre til, at denne del af råderummet i budget 2022 øremærkes hospitalerne til at dække det demografiske træk. Hospitalerne er udfordret med hensyn til et stigende antal borgere i regionen, flere ældre samt flere kronikere. Det er væsentligt, at der ved en tildeling af realvækstsmidler også tages højde for hospitalernes grundvilkår.

Covid19 har været en stor udfordring for sundhedsvæsenet igen i 2021, og det forventes, at Covid19 også vil udfordre hospitalerne - og dermed også lægge beslag på hospitalets ressourcer - i den kommende tid. I forbindelse med Covid19 er der eksempelvis skruet op for rengøringsindsatsen på hospitalet, og der er behov for at fastholde rengøringsniveauet til gavn for patienter og personale. Derfor er det afgørende, at hospitalerne - også i den kommende tid - får den nødvendige støtte og økonomi til at håndtere Covid19-udfordringen således, at håndteringen af Covid19-udfordringen ikke bliver på bekostning af hospitalets øvrige patientbehandling.

Rekruttering, kompetenceudvikling og livsfaser

Regionshospitalet Randers gør en stor indsats i forhold til at rekruttere medarbejdere, lave introduktionsforløb for nye medarbejdere samt opgaveoverdragelse mellem forskellige faggrupper. Regionshospitalet Randers arbejder samtidig på at gøre hospitalet til en attraktiv arbejdsplads for potentielle medarbejdere i alle deres livsfaser. På trods af den store indsats er der - især lige nu - en meget stor udfordring med at fastholde og rekruttere personale. Rekrutteringssituationen gør det vigtigere end tidligere at sætte øget fokus på kompetenceudvikling og det gode arbejdsmiljø.

HMU vil gerne opfordre til, at der fra regionens side er et ekstra fokus på kompetenceudvikling samt at regionen er med til at gøre en ekstra indsats for at forbedre rekrutteringsudfordringen både på den korte og den lange bane.

HMU ser et potentiale i at gøre en ekstra indsats for at fastholde seniorerne på hospitalet. Seniorordninger og forhold for seniorer generelt skal til stadighed udvikles - bl.a. med øget fleksibilitet - med henblik på at give den enkelte medarbejder lyst og mulighed for at blive lidt længere tid som ansat på hospitalet.

I forslag til budget 2022 er der afsat 10 mio. kr. til stigende udgifter til lægelige uddannelser, og det er positivt. Midlerne dækker dog kun den centrale medfinansiering af de lægelige uddannelser. Der er tilsvarende udgifter på hospitalerne, men de dækkes ikke i forslag til budget 2022.

Arbejds miljøet på hospitalet

Arbejds miljøet på hospitalet er under pres. Hospitalets ansatte har lavet en ekstraordinær indsats med Covid19, men den lange periode med Covid19 har også sat sine spor. Udfordringer med rekruttering presser arbejds miljøet og kalder som tidligere nævnt på handling.

Også de fysiske forhold på Regionshospitalet Randers påvirker arbejds miljøet i en negativ retning. Det er især 4-sengsstuerne på hospitalet, der ikke er tidssvarende for både personale og patienter. HMU er tilfredse med, at den foreliggende investeringsplan indeholder midler til Generalplanen for RH Randers således, at der på sigt kan foretages den nødvendige sengeudtynding på hospitalet.

De fysiske forhold på MSB og MSC på Medicinsk Afdeling er i særlig grad udfordrende, da der er tale om meget små 4-sengsstuer. HMU vil gerne opfordre til, at der allerede nu – med hjælp fra regionsrådet - foretages en sengeudtynding på de mest kritiske steder på hospitalet med henblik på at skabe et acceptabelt fysisk arbejds miljø for de ansatte samt rammer der kan understøtte en god patientbehandling.

Bæredygtighed

HMU bakker op om Region Midtjyllands Bæredygtighedsstrategi, som rummer visionen om, at måden vi skaber sundhed på i dag, ikke må forringe fremtidige generationers mulighed for at leve et sundt liv. FN's nye klimarapport understreger vigtigheden af, at vi handler på den grønne dagsorden nu. Vi ved, at det især er hospitalernes forbrug af varer og tjenesteydelser der sætter et negativt klima og miljøaftryk, og medarbejdere og ledere på RRA er generelt højt motiverede for at bidrage. HMU ser en sammenhæng mellem arbejdet med bæredygtighed og rekruttering og fastholdelse, idet bæredygtighedsdagsordenen bidrager til meningsfuldhed og trivsel.

Der er mange gode initiativer i gang, men hospitalerne er afhængige af at få vist vejen ift. hvad der skal prioriteres og hvordan vi kan reducere forbruget uden det går ud over patientsikkerhed, arbejds miljø, og med økonomien for øje. HMU ønsker fortsat at bidrage aktivt til og accelerere den grønne omstilling, men hvis vi skal kunne realisere regionens mål for 2030, kræver det udvikling og afprøvning af innovative løsninger, intern og ekstern mobilisering og partnerskaber på tværs - her og nu. Omfanget af, og kompleksiteten i denne omstilling betyder, at det ikke lader sig gøre inden for de nuværende rammer på hospitalet, og i det tempo der er behov for. Vi opfordrer derfor til, at der afsættes varige driftsmidler til Center for Bæredygtige Hospitaler, midler til indkøbsområdet, samt midler til implementering på hospitalerne.

På vegne af HMU



Jonas Dahl
Formand



Tina Stenholt Kristensen
Næstformand

Side 2