

Til medlemmerne af regionsrådet i Region Midtjylland  
Skottenborg 26  
8800 Viborg

### **Medarbejdernes supplerende budgetudtalelse til budget 2022 i Region Midtjylland**

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i regionens MED-udvalg fremsendes hermed en supplerende udtalelse til budget 2022.

Vi kan konstatere, at der ikke foreligger besparelser for regionens budget i 2022, ligesom vi bemærker, at der er midler til politisk prioritering.

### **Der er brug for en økonomisk og politisk prioritering af medarbejdernes arbejdsmiljø og trivsel til gavn for rekruttering og fastholdelse**

Vi har et effektivt sundhedsvæsen med en høj produktivitet, hvor hospitalerne modtager flere patienter til behandling og skal varetage flere og mere komplekse opgaver. Arbejdspreset er stort, og det kan mærkes på flere afdelinger, hvor sygefraværet og personaleomsætningen er høj. Covid-19 har medført udfordringer på arbejdsmiljøområdet som en konsekvens af ændrede arbejdsgange, brug af værnemidler, udlån af personale til andre afdelinger og et generelt stort pres på personalet. Den nuværende situation med pukkelafvikling og sygeplejerskekonflikten, har ikke bedret dette forhold.

Flere afdelinger har på trods af målrettede indsatser store udfordringer med at nedbringe sygefraværet og/eller besætte vakante stillinger. Det får den konsekvens, at der efterspørges yderligere fleksibilitet hos de eksisterende medarbejdere – til trods for at de forvejen er hårdt belastet – til at dække hullerne i vagtplanen samt sikre den relevante og nødvendige introduktion og kompetenceudvikling hos de nyanstattede medarbejdere. Hvis medarbejderne fortsat skal håndtere det stigende pres, er der behov for at tilføre flere ressourcer.

Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere er en udfordring på flere afdelinger – og særligt de medicinske områder og akutafdelinger har svært ved at rekruttere og fastholde det nødvendige antal medarbejdere. En forudsætning for at forbedre forholdene for fastholdelse og rekruttering er at give medarbejderne bedre arbejdsvilkårene, så det bliver mere attraktivt at forblive på afdelingerne eller at arbejde på fuldtid. Helt konkret forslår vi at:

- Der er brug for at tilføre flere ressourcer til afdelingerne med henblik på en generel forbedring af normeringerne.
- Der bør iværksættes systematiske og individuelt tilrettelagte introduktionsforløb for alle nyanstattede og nyuddannede.
- For at kunne håndtere flere patienter med mere komplekse sygdomstilstande skal medarbejderne tilbydes kompetenceudvikling og efteruddannelse i større omfang end det er tilfældet i dag. Det kræver at regionsrådet afsætter flere midler til kompetenceudvikling. Vi foreslår, at der med midlerne medfølger en ledelsesforpligtigelse til, at der i praksis afsættes den nødvendige tid og mulighed for, at medarbejderne kan kompetenceudvikle sig.
- Der skal arbejdes systematisk med at gøre det attraktivt for alle faggrupper at blive længere på arbejdsmarkedet. Det kunne f.eks. ske gennem individuelt tilpassede seniorordninger ud fra den

enkelte medarbejders ønsker til f.eks. vagtbelastning, timetal samt muligheder for at anvende sine faglige kompetencer.

### **Der bør iværksættes en særlig indsats på de medicinske sengeafsnit**

RMU har igennem en årrække gjort regionsrådet opmærksom på forholdene på det medicinske område, hvor arbejdspresset igennem lang tid har været både kritisk og massivt, hvilket afspejler sig i de mange vakante stillinger. Antallet af sundhedsfaglige medarbejdere står ikke mål med antallet af patienter. Der er derfor behov for at iværksætte en særlig og akut indsats på de medicinske sengeafsnit herunder også støttefunktionerne med det formål at forbedre arbejdsvilkårene på tværs af alle faggrupper. Vi foreslår derfor at:

- Der skal udarbejdes en udviklingsplan for det medicinske område, der indeholder en konkret strategi for, hvordan man i regionen vil sikre, at området kan håndtere fremtidens demografiske udfordringer både på kort og på lang sigt.
- Der skal være den rette overensstemmelse mellem antallet af arbejdsopgaver, sundhedsfagligt personale og faglige kompetencer. Medarbejderne skal kunne se sig selv i de arbejdsopgaver, de skal varetage – både hvad angår faglige kompetencer, arbejdsvilkår mv.
- Der skal ligeledes laves en plan for, hvordan de medicinske afdelinger kan rekruttere og fastholde det nødvendige personale.

### **Psykiatrien**

Vi kan konstatere at der er en stigning i antallet af psykisk syge patienter, som har brug for pleje og behandling i psykiatrien. For at sikre en robust psykiatri, der har gode rammer for at realisere de strategiske indsatsområder, skal psykiatrien prioriteres i budgetforhandlingerne. Psykiatrien bør således modtage midler til realisering af realvæksten på lige fod med de somatiske hospitaler, ligesom midlerne ikke øremærkes bestemte projekter, men anvendes de steder, hvor der er størst behov bl.a. på baggrund af de demografiske forhold.

### **Styrk hospitalernes økonomiske råderum**

I regionens budgetforslag til 2022 er der afsat midler til de lægelige uddannelser. Vi kan konstatere, at midlerne ikke dækker den fulde stigning i udgifterne til hoveduddannelsesstillingerne. Hospitalerne skal således finansiere en betydelige del af udgiften fra driftsbudgettet, hvilket indebærer besparelser på andre områder, som ikke er synlige i den politiske prioritering.

### **Fjern yderligere besparelser på Hospitalsenheden Vest**

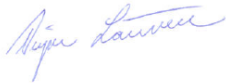
Hospitalsenheden Vest oplever et stigende arbejdspress, mangel på ressourcer og udfordringer med at fastholde og rekruttere det nødvendige antal medarbejdere. I forbindelse med flytning og ibrugtagning af det nye sygehusbyggeri forventes der uforskyldte merudgifter på ca. 100 mio. kr. i tidsperioden 2021-2022. I betragtning af den aktuelle situation er det ikke realistisk at gennemføre besparelser oven på effektiviseringskravet på 8 pct. og den allerede oparbejdede gæld. Vi anbefaler derfor, at man i budgetforhandlingerne finder andre og mere varige løsninger.

### **Administrationen for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling**

Regionens MED-udvalg støtter, at administrationen for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling bør få del i udmøntningen af realvæksten, da deres opgaver omfangsmæssigt er steget tilsvarende. Derudover er vi naturligvis enige i, at en stærk administration og fællesfunktioner med dygtige medarbejdere er forudsætningen for et velfungerende sundhedsvæsen.

Vi håber, at ovenstående kommentarer vil være til inspiration for jer i forbindelse med den politiske behandling af forslag til budget 2022. Vi stiller os naturligvis til rådighed for en yderligere drøftelse eller afklaring af ovenstående.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland



Anja Laursen  
1. næstformand RMU

Jette Ohlsen  
2. næstformand RMU