

Dato 26.08 2022

Journalnr.

Side 1

Hørings svar fra HMU, RH Gødstrup vedr.:

"Forlag til budget 2023 for Region Midtjylland"

Indledning

Regionsrådet har d. 11. august sendt udkast til budget 2023 i høring.

HMU i RH Gødstrup glæder sig over at økonomiaftalen også i 2023 giver et tiltrængt løft til sundhedsvæsenet, så det ifølge budgetforslaget ikke er nødvendigt at gennemføre regionale besparelser i driften.

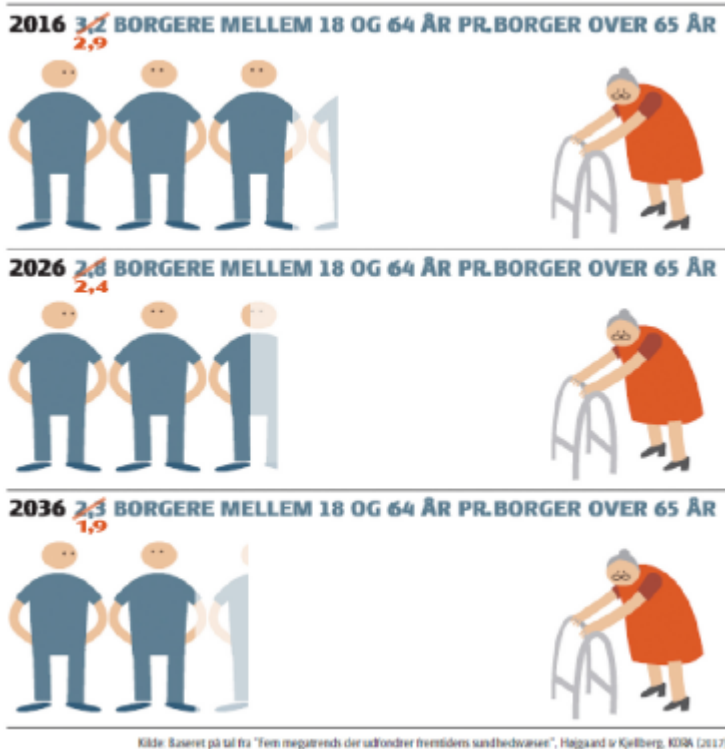
Vi kan konstatere at der med de forskellige forslag til budgettilpasninger og justeringer for nødvendige prioriteringer er **204,2 mio. kr.** til yderligere politisk prioritering.

Generelle betragtninger

HMU ved RH Gødstrup vil gerne i et Region Midtjylland perspektiv kvittere positivt for, at der ikke i budgetforslaget er bundet midler til bestemte områder på hospitalerne, hvilket rummer mulighed for at hjælpe hospitalerne ved at disponere realvækstmidler, der kan anvendes hvor de gør mest gavn. Samtidigt bemærker HMU, at det med budgetforslagets overordnede karakter er vanskeligt at vurdere, hvad der bliver den endelige effekt af budget 2023 for RH Gødstrups situation. Og dermed findes det svært at formulere et præcist og konkret høringssvar.

De seneste år er realvækstmidlerne til RH Gødstrup blevet udlignet med afleveringen af 0,5 pct. fremrykket effektiviseringskrav, så der reelt ikke har været midler til opdrift.

HMU hæfter sig ved budgetforslagets opmærksomhed på personalsituationen i en fremtid, hvor der bliver flere ældre og færre erhvervsaktive borgere. Dette gør sig især gældende i den vestlige del af regionen, hvor der er en højere andel af ældre end i andre dele af regionen. I Vestklyngen vil forholdet mellem borgere mellem 18 og 64 år pr. borger over 65 år - som illustreret i nedenstående figur - således allerede i 2026 kun være 2,4, hvilket i 2036 forventes at falde yderligere til 1,9, hvor regionsgennemsnittet er på 2,3.



RH Gødstrup oplever allerede nu effekterne af dette ved et stigende arbejdspress, mangel på ressourcer og udfordringer med at fastholde og rekruttere tilstrækkeligt arbejdskraft. I den sammenhæng vil vi gerne gøre opmærksom på, at RH Gødstrup har et helt særlig vilkår med et stort geografisk optageområde og mange decentrale funktioner. Personalemanglen gælder bredt hen over hele hospitalet og de fleste faggrupper, og er en situation som ikke forventes forbedret de kommende år også illustreret med det lavere optag på sygeplejeuddannelsen. Dette presser hospitalets økonomi med dyre løsninger til vikarer og overarbejde.

Hospitalet ser frem mod en periode med en særdeles udfordret økonomi og umiddelbart et underskud på mere end 50 mio. kr. Da der samtidig er oparbejdet en stor pukkel af patienter på venteliste, som hospitalet ikke på nogen måde kan nå at nedbringe inden årsskiftet vil en genindførelse af det decentraliserede budgetansvar kun gøre budgetproblemet større. Hospitalet er derfor nødt til at foretage en kraftig opbremsning i udgifterne, i en situation hvor vi ikke kan imødekomme befolkningens efterspørgsel efter hospitalets sundhedsydelser.

HMU bakker som følge heraf også kraftigt op om at sætte fokus på at sikre balancen mellem kapacitet og aktivitet på hospitalerne, for herved at bidrage til en tilstrækkelig bemanning og et godt arbejdsmiljø. HMU anmoder derfor om, at den væsentligste andel af midlerne gives som demografimidler/realvækstmidler til at håndtere aktivitetsstigningen ved en stadig ældre befolkning, samt målrettede indsatser der kan afhjælpe ressourcemanglen og være med til at forbedre motivationen, arbejdsmiljøet og kompetencerne til et ofte presset personale.

HMU ser et stort behov for at løse kapacitetsudfordringerne som følge af personalemanglen, og ønsker at Regionsrådet hjælper med at skabe rammerne for den nødvendige transformation af sundhedsvæsenet. RH Gødstrup vil gerne tilbyde sig til at være med til at udvikle innovative løsninger og digitalisering, der kan understøtte transformationen, der gør det nemmere at være både borger og kliniker.

Endelig anmoder HMU om, at Regionsrådet fortsat har blik og forståelse for den økonomiske ubalance hospitalet befinder sig i, som følge af store merudgifter til flytning og ibrugtagning af RH Gødstrup.

Investeringsområdet

På anlægsområdet er der forslag om i 2023 kun at prioritere midler til uafsluttede og allerede besluttede projekter. Vi anerkender den meget svære situation, som regionen befinder sig i på

anlægsområdet, og har derfor ikke indsigelser ift. at der ikke er nye projekter i RH Gødstrup i 2023.

HMU har således noteret og accepteret at RH Gødstrup ikke har emner på investeringsplanen i 2023, men vi vil påpege, at der fortsat er væsentlige behov for investeringer til færdiggørelse og efterladte funktioner i Herning og Holstebro. Efter indflytningen har vi endvidere konstateret, at der er yderligere helt nødvendige investeringer i de førstkommende år, f.eks. P-arealer og omklædningsrum. Dette er der nødt til at blive fundet en finansieringsløsning på i de kommende år.

Afrunding

HMU ved RH Gødstrup glæder sig som nævnt over at der også i 2023 er et mindre realløft i regionens budget og mulighederne for at kunne imødegå hospitalernes demografiske pres dermed er til stede. RH Gødstrup vil i de kommende år være under et stort pres – kapacitetsmæssigt og økonomisk. Rekruttering, fastholdelse, personalets kompetencer og IT/digital understøttelse er stadig afgørende for, om vi lykkes med at modstå presset.

Med venlig hilsen

HMU, RH Gødstrup