

Til RMU

## **Høringssvar fra Hoved-MEDudvalget for Socialområdet vedrørende forslag til budget 2023**



Formandsskabet i Hoved-MEDudvalget for Socialområdet har drøftet forslag til budget 2023.

Det ligger HMU meget på sinde, at der ikke indarbejdes besparelser på Socialområdet i budget 2023. Det regionale socialområde har gennem de seneste mange år gentagne gange skulle gennemføre takstreduktioner via rammeaftalerne. Det udfordrer i forhold til at opretholde den fornødne specialisering og kvalitet i de regionale sociale tilbud. HMU har samtidig fuld forståelse for de økonomiske udfordringer kommunerne oplever, hvor rigtig mange står overfor store underskud på de kommunale handicapbudgetter, og Socialområdet har et vedvarende fokus på at opnå progression i forløbene for de borgere, der er indskrevet på Socialområdets afdelinger.

HMU vil herudover gøre opmærksom på, at der på det regionalt drevne socialområde fortsat er en række større udfordringer, som kalder på en særlig opmærksomhed.

I Socialområdet har vi, som på sundheds- og psykiatriområdet, betydelige udfordringer med rekruttering og fastholdelse af personale. Udfordringerne forventes at fortsætte blandt andet set i lyset af demografien.

Ligeledes udfordrer inflationen driften og udviklingen af det regionale socialområde. Det indebærer, at Socialområdet skal levere ydelser af høj kvalitet for færre ressourcer end tidligere til målgrupper karakteriseret ved en fortsat stigende kompleksitet.

I tråd med ovenstående er det HMU'ets bekymring, at stigende benzin- og oliepriser kan forstærke rekrutteringsudfordringerne. Det gælder særligt i forhold til Socialområdets afdelinger i yderområderne. HMU er i den forbindelse også optaget af arbejdet med udviklingen af den offentlige transport i hele regionen fremover, da det vil have konsekvenser for transporten af vores borgere og personale til og fra vores afdelinger.

HMU peger på, at det prioriteres, at der afsættes midler til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere i Region Midtjylland, eksempelvis til gode muligheder for efteruddannelse, god introduktion, kompetenceudvikling, seniorordninger samt gode karrieremuligheder og arbejdsvilkår.

HMU tilslutter sig således RMU medarbejdersidens udtalelser omkring, at regionsrådet bør prioritere målrettede og systematiske indsatser angående rekruttering og fastholdelse.

Afslutningsvis vil HMU gøre opmærksom på, at Socialområdet arbejder aktivt med omsætningen og implementeringen af bæredygtighedsstrategien inden for givne økonomiske og driftsmæssige rammer. Endvidere har Socialområdet et stort fokus på praksisnær forskning, evaluering og anvendelse af viden om, hvilke sociale indsatser, der virker. At der fortsat skabes økonomisk råderum til dette, er derfor helt centralt.

På vegne af Hoved-MEDudvalget for Socialområdet

Ann-Britt Wetche  
Formand

René Lodal Christensen  
1. næstformand

Tine Beck Jensen  
2. næstformand