

Regionshuset Viborg
Skottenborg 26
8800 Viborg



Budget 2024, Høringsvar fra HMU, Regionshospitalet Horsens

Hoved-Medudvalget på Regionshospitalet Horsens afgiver hermed sit høringssvar til budget 2024 for Region Midtjylland.

21-08-2023

Sagsbehandler

Jakob Eriksen

jakoerik@rm.dk

1-21-100-7-23

Det samlede økonomiske råderum

Hoved-Medudvalget konstaterer, at der er 265,3 mio. kr. til prioritering i budget 2024. Der er i budgetforslaget en række prioriteringsforslag for 440,8 mio. kr. til blandt andet medicin, praksisområdet, psykiatrien og lægelig uddannelse. Hoved-Medudvalget konstaterer, at en meget stor del af prioriteringsforslagene omhandler områder, hvor hospitalerne har ingen eller yderst begrænset mulighed for at påvirke udgiftsniveauet, herunder tilskudsmedicin. Der er i 2024 en budgetudfordring på 175,5 mio. kr. før eventuel yderligere politiske prioriteringer, hvilket er markant anderledes end de senere år, hvor de ledige midler til yderligere politiske prioriteringer blandt andet har været givet som demografimidler.

Side 1

Hoved-Medudvalget bemærker, at forslaget til budget 2024 indeholder forslag til besparelser for 360,2 mio. kr. i 2024. Hoved-Medudvalget finder det vigtigt, at de generelle besparelser på hospitalerne holdes på lavest mulige nødvendige niveau. Hoved-Medudvalget henstiller derfor til, at etablering af nye centrale regionale puljer og yderligere politiske prioriteringer begrænses mest muligt.

Hoved-Medudvalget bemærker, at den centrale økonomiudfordring skitseret i budgetforslaget ikke er lig den samlede økonomiudfordring i Region Midtjylland. I 2024 udfordres økonomibalancen på Regionshospitalet Horsens på to fronter. For det første er hospitalet under stort økonomisk pres grundet velbegrundede "dyre løsninger", hvor bemandingsudfordringer gør, at udgifter til vikarer, overarbejde og FEA udfordrer afdelingernes økonomibalancer. For det andet er der i 2024 udsigt til en række nye udgifter til eksempelvis IT, prisstigninger på medicotekniske serviceaftaler, decentraliseret budgetansvar for privathospitaler samt stigning i blodprøver rekvireret af almen praksis. Udsigten til ud over de interne spareplaner på Regionshospitalet Horsens at skulle realisere en større regional spareplan bekymrer Hoved-Medudvalget meget.

Hoved-Medudvalget ser med alvorlig bekymring på besparelsen på det administrative område. De administrative funktioner på Regionshospitalet Horsens har meget stort fokus på at gøre det nemmere at være leder og kliniker på hospitalet. En decentral hospitalsadministration, der kan sikre den nødvendige understøttelse og aflastning af ledere og klinikere, er en forudsætning for en effektiv hospitalsdrift.

Som følge af ovenstående opfordrer Hoved-Medudvalget kraftigt Regionsrådet til at overveje, om der er behov for permanente besparelser fra 2024 på det foreslåede niveau.

For at undgå at prioriteringer ender ved frontpersonalet opfordrer Hoved-Medudvalget til, at besparelserne i størst muligt omfang findes ved konkrete strukturelle besparelser frem for generelle "grønthøsterbesparelser".

Arbejds miljø, rekruttering og trivsel

Regionshospitalet Horsens har i løbet af de seneste år videreudviklet konceptet "Sammen Om Opgaven", hvor der ansættes farmakonomer, ergoterapeuter, fysioterapeuter, social- og sundhedsassistenter, ernæringsassistenter og serviceassistenter ind i opgaveløsningen på især hospitalets sengeafsnit. Derudover er et nyt hospitalskoncept for onboarding blevet udviklet og implementeret. Formålet med onboarding-programmet er blandt andet at øge jobtilfredsheden, fastholde motivationen, sikre større engagement i arbejdet samt sikre lavere medarbejderomsætning.

Til trods for succesrige erfaringer med begge koncepter konstaterer Hoved-Medudvalget, at arbejdsmiljøet på Regionshospitalet Horsens er presset. Udgiften til dækning af arbejdsopgaver via vikarer, ekstraarbejde og andre faggrupper er stor, og afdelingernes såvel som hospitalets økonomiske situation er udfordrende.

Hoved-Medudvalget er bekymret for arbejdsmiljøet på Regionshospitalet Horsens, hvor både de økonomiske og personalemæssige ressourcer er knappe.

Investeringsplan

I økonomiaftalen for 2024 er der afsat flere ressourcer til anlægsområdet i 2024 og 2025 sammenlignet med 2023.

Hoved-Medudvalget forventer, at den øgede anlægsramme giver mulighed for, at der i overensstemmelse med drøftelsen i Udvalget for Bæredygtighed, teknologi og anlæg prioriteres midler til en ny sterilcentral på Regionshospitalet Horsens i Investeringsplan 2024-32.

Hoved-Medudvalget understreger samtidigt, at der er andre områder på hospitalet, der er væsentligt udfordret, hvad angår patientmiljø, arbejdsmiljø og brandforhold, men har forståelse for, at der trods den udvidede økonomiske ramme er begrænsede anlægsmidler. Eksempelvis kan det være driftskritisk, hvis der ikke prioriteres midler til "Blodprøver og Biokemi etape C" samt "Ekstra fødestue" på Regionshospitalet Horsens.

Rammer til udvikling og kompetencer

Hoved-Medudvalget opfordrer til, at der skabes bedre rammer og arbejdsvilkår for personalet, så de kan leve op til de betydelige udfordringer og krav, der venter i de kommende år.

Det er essentielt for trivsel og arbejdsglæde og dermed også fastholdelse af medarbejdere, at nye såvel som erfarne medarbejdere løbende kompetenceudvikles. Kompetenceudviklingen sikrer, at nye opgaver og ændrede organiseringer af opgaveløsningen håndteres optimalt, men også at den enkelte medarbejder fortsætter sin faglige udvikling. Onboarding af nye medarbejdere og fortsat kompetenceudvikling af mere erfarne medarbejdere kræver både tid og ressourcer hos den enkelte og en stor organisatorisk indsats, hvilket er svært at afse med de store krav til effektivitet, kvalitet og service, uden at det går væsentligt ud over personalets trivsel og sociale kapital.

Med venlig hilsen



Lisbeth Holsteen Jessen

Formand i Hoved-Medudvalget
Regionshospitalet Horsens



Liselotte Svane Pedersen

Næstformand i Hoved-Medudvalget
Regionshospitalet Horsens