



Dato 20. november 2023

Sagsbehandler Inge Jochumsen

ingjoc@rm.dk

Tel. +4524668625

j. nr. 1-13-3-2-23

## **Hørings svar for HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling vedrørende Politisk Sparekatalog 2024**

HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling har på et møde den 17. november 2023 drøftet fremsendte Politisk Sparekatalog 2024.

HMU for fællesfunktioner, stabe og Regional Udvikling anerkender, at Region Midtjylland står svært økonomisk, og derfor er det også naturligt, at administrationen skal bidrage til besparelserne. HMU konstaterer, at der er tale om store besparelser i administrationen, men at beløbets størrelse er en konsekvens af Økonomiaftalen med regeringen.

Side 1

Administrationens opgaver ligger inden for følgende fire hovedemner:

- Betjening af det politiske niveau
- Administrative opgaver
- Lov bestemte opgaver
- Understøttende funktioner til driftsområdernes løsning af primære opgaver

Det er stærkt bekymrende, at der i regeringsprogrammet er lagt op til, at de store administrative besparelser i 2024 skal efterfølges af endnu større besparelser i de kommende år frem til 2030. Stabe og fællesfunktioner løser væsentlige opgaver for driften, og vi oplever, at der løbende kommer nye opgaver til. Besparelserne vil være en stor udfordring for, at vi kan videreføre de aktiviteter, regionen har brug for at få løst. Når vi fremover får færre ressourcer til at løse opgaverne, så bliver det nødvendigt med politiske prioriteringer af, hvad

vi ikke længere kan bidrage med, herunder vil vi også have en mindre kapacitet til at honorere politiske bestillinger og også med lavere serviceniveau og længere svartider, så stabe og fællesfunktioner fortsat kan levere vigtige understøttende funktioner til driftsområderne. Det skal pointeres, at en stærk administration og fællesfunktioner med dygtige medarbejdere, der leverer vigtige understøttende funktioner til driftsområderne, er en væsentlig forudsætning for, at vi fortsat har et velfungerende sundhedsvæsen.

Det er bekymrende, at konsekvenserne af besparelse på de fælles puljer kan betyde at forsknings-, udviklings- og innovationsopgaver presses – opgaver der er væsentlige for at finde løsninger på de udfordringer, sundhedsvæsenet står overfor for og for at gennemføre den ønskede transformation af Region Midtjylland.

Set i lyset af de seneste års udvikling, hvor administrativt ansatte generelt set arbejder færre timer ved skrivebordene på arbejdspladsen og flere timer i andre rammer herunder mobilt og hjemmefra, er det forståeligt, at de regionale administrative arbejdspladser skal indrettes med anvendelse af færre m<sup>2</sup>. HMU finder dog, at der er tale om en kraftig reduktion, og at der skal være opmærksomhed på risikoen for konsekvenser i forhold til arbejdsmiljøet. Det er vigtigt, at der, som led i de fremadrettede besparelser på lokaleområdet, afsættes de fornødne midler til at indrette de administrative arbejdspladser, så de svarer til de ændrede behov, der er en følge af ændringerne i arbejdsmønstret.

HMU anerkender, at anvendelse af virtuelle møder samt samkørsel i stigende omfang bidrager til en reduktion i kørselsgodtgørelse og dermed til besparelserne. HMU finder det dog bekymrende, at konsekvenserne af at gennemføre spareforslaget vedr. kørselsgodtgørelse kan få indflydelse på om ansatte fremover vil være interesseret i at anvende deres private køretøjer til arbejdskørsel og det reelle arbejdstidstab, det vil kunne give. Al tjenestekørsel i dag må antages at være relevant.

Ovennævnte høringssvar fremsendes i enighed.

Med venlig hilsen

Anders Kjærulff  
Formand

Peder Bang  
1. næstformand

Lisbeth Gilberg  
2. næstformand

## **Herudover ønsker medarbejdersiden af få indføjet følgende bemærkninger:**

Det er stærkt bekymrende bemærker medarbejdersiden, at der i regeringsprogrammet er lagt op til, at de store administrative besparelser i 2024 skal efterfølges af endnu større besparelser i de kommende år frem til 2030. Stabe og fællesfunktioner løser væsentlige opgaver for driften, og vi oplever, at der løbende kommer nye opgaver til – særligt i forhold til politisk betjening og administrative opgaver.

Medarbejdersiden pointerer, at det derfor er essentielt at bevare den eksisterende kørselsbemyndigelse, hvor taksten er høj.

Medarbejder siden bemærker, at i forhold til de adresser, der er nævnt i sparekataloget vedr. opsigelse af lejemål og som følge deraf flytning til andre lokationer, er det vigtigt, at tilflytterne ikke placeres i øvrige eksisterende afdelinger, men der tages højde for, at de placeres, så de får tildelt deres eget selvstændige område.

Videre bemærker medarbejdersiden, at forligspartierne nøje bør overveje om en besparelse på ca. 5,7 mio. kr. (ekskl. evt. ombygninger/tilpasninger) er en god og hensigtsmæssig besparelse på sigt. Hertil kommer udfordringer med at fastholde og opbygge en fælles virksomhedskultur, fastholde nye medarbejdere (hvis man ikke møder kollegaerne fysisk), og sikre at uddannelsen af elever kan fastholdes på et højt kvalitetsmæssigt niveau. Set i lyset af besparelserne skal man være opmærksom på, at det fremover kan blive vanskeligt at rekruttere og fastholde medarbejdere, hvorfor det er vigtigt at Region Midtjylland forbliver at være en attraktiv arbejdsplads.

Med venlig hilsen

Peder Bang  
1. næstformand

Lisbeth Gilberg  
2. næstformand