

Region Midtjylland  
Skottenborg 26  
8800 Viborg

Att. Koncern Økonomi

## Høringssvar fra HovedMED-Udvalget på Hospitalsenhed Midt vedr. Forslag til Budget 2027 for Region Midtjylland

HMU på Hospitalsenhed Midt har på ordinært møde den 20. august 2026 drøftet forslaget til Budget 2027 for Region Midtjylland.

HMU ser i udgangspunktet positivt på forslaget og opfordrer samtidigt til, at nedenstående bemærkninger tilgødeses i den videre proces.



Dato 21.08.2026

### 1. Varige midler til realvækst og demografiske udfordringer

***Det er af afgørende betydning, at hospitalerne tildeles midler til realvækst for at kunne håndtere de demografiske udfordringer***

HMU finder det afgørende og glædeligt, at regionerne med Økonomiaftalen for 2027 tilføres midler. HMU opfordrer på den baggrund til, at Regionsrådet bevilger midler til realvækst til hospitalerne og dermed et varigt bidrag til, at hospitalerne kan håndtere de demografiske udfordringer, ændrede krav til behandlingsniveau- og indhold mv. samt beslutninger i øvrigt med følgevirkninger for hospitalets udgifter.

Side 1

### 2. Politiske prioriteringer i balance mellem hospitalerne og "det nære"

***Tilstrækkelige driftsvilkår og godt arbejdsmiljø både på hospitalerne og i "det nære" er hinandens forudsætninger for at lykkes***

HMU deler fuldt ud sundhedsreformens mål om et mere nært, lige og sammenhængende sundhedsvæsen, som ligger i naturlig forlængelse af et mangeårigt stærkt samarbejde på tværs af sektorer i HE Midts optageområde. Sikringen af gode rammer for realiseringen af målet stiller krav til de politiske prioriteringer, hvor et loft for sygehusudgifter overholdes, mens der samtidig er behov for fokus på at skabe bedre balance mellem opgaver og ressourcer på hospitalerne. Der er behov for tilstrækkelige driftsvilkår til at sikre rammerne for god patientbehandling og et godt arbejdsmiljø.

Derfor mener HMU, at de politiske prioriteringer af såvel regionens eget råderum som nye midler fra økonomiaftalen i videst mulig omfang må tilgødeses varige løft af hospitalernes driftsvilkår. Det giver bedre muligheder for at reducere ventetider, sikre høj kvalitet mm. i sammenhæng med fokus på uddannelse, kompetenceudvikling, arbejdsmiljø og trivsel, så der på sigt kan sikres en bedre balance mellem opgaver og ressourcer. En bedre balance, som også er fundamentet for hospitalernes arbejde med styrkelse af de nære sundhedstilbud uden for hospitalerne. Til samlet gavn for borgere/patienter, pårørende og medarbejdere – med de samtidige ambitioner for hospitalernes fortsatte høje kvalitet i behandlingen og nu udvidede rolle i udviklingen af sundhedsvæsenet.

### 3. Administrative besparelser

***Administrative besparelser kræver reduktion i administrative opgaver***

Som tilkendegivet i de seneste års høringssvar oplever HMU fortsat, at der overordnet set ikke er reduceret i de administrative opgaver i takt med

gennemførelsen af administrative besparelser. De administrative besparelser i budget 2027 uden tilsvarende reduktion i opgavemængde vil få en negativ indflydelse på trivsel og arbejdsmiljø for den samlede hospitalsenhed. Administration er en integreret del af det at drive og udvikle sundhedsvæsenet, og de administrative ressourcer på hospitalerne er bl.a. vigtige i arbejdet med "Tilpasning til fremtiden" (transformation). Der arbejdes her aktivt med automatisering og effektivisering af arbejdsgange samt brug af AI, herunder udvikling af værktøjet MidtChat. Behovet for administrative ressourcer til implementering og understøttelse af kliniske funktioner og arbejdsgange med nye og avancerede IT-løsninger mv. er tværtimod stigende. Dertil kommer at sundhedsvæsenet står midt i en periode med mange større forandringer og strukturelle ændringer, herunder implementering af Sundhedsreformen på alle niveauer med et stort behov for administrative ressourcer for at kunne komme i mål.

#### **4. Lægelige videreuddannelsesstillinger**

##### ***Stigende udgifter med flere lægelige uddannelsesstillinger skal også dækkes på hospitalerne***

HMU finder det positivt, at antallet af lægeuddannelsesstillinger øges, jf. national beslutning herom. I budgetforslaget prioriteres udelukkende midler til den centrale del af de stigende udgifter, så der de facto kun er tale om en delvis finansiering af det øgede antal uddannelsesstillinger på hospitalerne. Hvis der ikke afsættes midler til hospitalernes del af opdriften på området, vil hospitalerne være nødsaget til at reducere andre steder i økonomien for at finansiere opdriften. Hospitalernes driftsvilkår som ramme for god patientbehandling og et godt arbejdsmiljø påvirkes dermed negativt.

#### **5. Investeringsplan og Sundhedsfond**

##### ***Fortsat vedligehold og renovering af bygninger samt investeringer i udstyr og teknologi har stor betydning for patienter og medarbejdere***

Der er fortsat behov for fokus på løbende investeringer i vedligehold og renovering af bygningsmassen på Hospitalsenhed Midt med sine fire større bygningskomplekser og flere mindre matrikler af ældre dato. HMU finder det derfor positivt, at det med Sundhedsfonden bliver muligt at foretage en række nødvendige ombygninger og renoveringer på Hospitalsenhed Midt til gavn for patienter og medarbejdere. Det er dog fortsat vigtigt at have fokus på det gennemførte bygningsyn, så udestående nødvendig renovering og vedligeholdelse prioriteres.

Et tilstrækkeligt niveau for investeringer i behandlingsudstyr og -teknologi er afgørende for den udvikling, som kræves for at skabe bedre balance i sundhedsvæsenet i fremtiden. HMU gør derfor opmærksom på behovet for løbende investeringer i fysiske rammer og teknologisk udstyr, hvor både implementering og efterfølgende drift er finansieret. Sådanne investeringer har stor betydning både for at sikre rammer for patientbehandling af høj kvalitet, arbejdsmiljøet i det daglige, og det at kunne rekruttere medarbejdere til en fortsat attraktiv arbejdsplads.

*På udvalgets vegne*

Jannie Falk Bjerregaard  
Formand

Sissel Sørine Jørgensen  
Næstformand