

HMU's høringssvar til Budget 2027

HMU har afholdt ekstraordinært møde d. 17.08.2026 mhp. at afgive høringssvar til Budget 2027.

En attraktiv arbejdsplads med fokus på forskning, uddannelse og kompetenceudvikling

HMU bakker op om RMU-medarbejdersidens kommentarer og de ambitioner, der gives udtryk for ift. at skabe attraktive og kompetenceudviklende arbejdspladser. HMU deler samtidig vurderingen af, at der skal være reel sammenhæng mellem ambitioner og de ressourcer, der stilles til rådighed.

HMU ønsker desuden, at der afsættes flere midler til forskning og udvikling på tværs af medarbejdergrupper. Forskning er en langsigtet investering i både kvalitet, behandlingsformer og fremtidig økonomisk bæredygtighed. De nuværende økonomiske rammer betyder imidlertid, at medarbejderes forespørgsler om forskning i nogle tilfælde må afvises af økonomiske årsager. Det begrænser hospitalets udviklingsmuligheder og kan samtidig påvirke mulighederne for at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere.

HMU vil desuden pege på den økonomiske udfordring, der opstår som en følge af de økonomiske spilleregler, vi har i regionen omkring medfinansiering af lægelige uddannelsesstillinger. Flere uddannelsesstillinger er fagligt nødvendige, men medfører også et øget behov for supervision og organisatorisk understøttelse. Således udhules hospitalets økonomi væsentligt i takt med et øget antal lægelige uddannelsesstillinger.

Den økonomiske fordeling mellem hospitalerne og det nære sundhedsvæsen

HMU noterer sig, at der i Budget 2027 lægges op til en fordeling af økonomien mellem hospitalerne og det nære sundhedsvæsen. Der lægges et uforholdsmæssigt stort pres på hospitalsdelen som følge af denne fordeling. HMU er vidende om, at denne udfordring opstår som følge af Sundhedsreformens implementering, men i hverdagen er problemet reelt uagtet, hvor ændringen stammer fra.

HMU opfordrer til, at den økonomiske fordeling mellem hospitalerne og det nære sundhedsvæsen i en overgangsperiode sker mere balanceret, frem for at en stor andel af midlerne allerede fra 2027 placeres i det nære sundhedsvæsen. Dette da opgaveflytning fra hospitalerne til det nære sundhedsvæsen i de første år vil være forbundet med betydelige omstillingsomkostninger for hospitalerne.

Den demografiske udvikling kalder fortsat på prioritering af hospitalerne

Den demografiske udvikling udgør fortsat en betydelig udfordring for Regionshospitalet Randers. Hospitalet oplever flere ældre patienter, et stigende antal patienter med både somatiske og psykiatriske diagnoser samt flere patienter med komplekse og ressourcekrævende behandlingsforløb.

HMU bemærker, at Budget 2027 lægger op til, at demografimidlerne primært målrettes det nære sundhedsvæsen. Det giver anledning til bekymring, fordi de demografiske udfordringer fortsat har direkte betydning for hospitalsdriften.

HMU anbefaler derfor, at en stor del af demografimidlerne i Budget 2027 fortsat målrettes hospitalerne, så der er sammenhæng mellem den demografiske udvikling, de faktiske opgaver og de økonomiske rammer. Det er en forudsætning for fortsat at kunne opretholde en høj kvalitet og patientsikkerhed i behandlingen.

Beredskabet

HMU gør opmærksom på, at de skærpede krav til hospitalernes beredskab medfører behov for yderligere investeringer for Regionshospitalet Randers, da hospitalet generelt set er udfordret af teknologisk gæld og gamle bygninger.

Opmærksomhed på den planlagte administrative besparelse

HMU er bekymret for konsekvenserne af de planlagte administrative besparelser.

Besparelser på administration betyder ikke nødvendigvis, at de administrative opgaver bortfalder. Risikoen er derimod, at opgaverne flyttes til andre medarbejdergrupper.

Hvis læger og sygeplejersker i stigende grad skal varetage administrative funktioner, vil det reducere den tid, de har til patientbehandling. Hvis besparelserne rammer stabsfunktionerne, kan konsekvensen tilsvarende være en svækket understøttelse af den kliniske drift.

HMU ønsker samtidig at fremhæve det menneskelige aspekt idet at gentagne krav om administrative besparelser skaber usikkerhed og pres blandt de administrative medarbejdere.

Udvikling og implementering af AI og robotkirurgi

HMU finder det væsentligt, at Budget 2027 også tager højde for de økonomiske konsekvenser ved implementering og anvendelse af AI.

AI forventes at få en stadig større rolle i sundhedsvæsenet og kan på sigt bidrage til både kvalitetsforbedringer og effektivisering. Gevinsterne forudsætter imidlertid, at medarbejderne udvikler og får adgang til relevante løsninger samt tid og mulighed for at opbygge de nødvendige kompetencer til at anvende dem.

AI-løsninger og IT-systemer i sin helhed indebærer samtidig ofte betydelige licens- og implementeringsomkostninger, som de enkelte afdelinger ikke nødvendigvis har mulighed for at finansiere inden for eksisterende budgetter. HMU anbefaler derfor, at der centralt afsættes midler til både licenser, kompetenceudvikling og løbende anvendelse af AI.

HMU ønsker desuden at rette opmærksomhed mod økonomien i forbindelse med udviklingen af robotkirurgiområdet. Regionshospitalet Randers er med glæde blevet bevilget en operationsrobot som en del af Budget 2026, men der er ikke afsat midler til de betydelige merudgifter, der er forbundet med implementering og drift. Det gælder blandt andet bygningsmæssige tilpasninger, uddannelse af medarbejdere, drift og service af robot mv.

HMU gør opmærksom på, at hvis afdelingerne/hospitalet selv skal finansiere dette, vil det gå ud over anden drift.

Afsluttende bemærkninger

Regionshospitalet Randers står over for en periode med omfattende forandringer. Det gælder blandt andet integrationen mellem psykiatri og somatik samt den forestående opgaveoverdragelse fra kommunerne.

HMU opfordrer derfor til, at Budget 2027 i høj grad prioriterer implementering af allerede besluttede forandringer frem for at danne grundlag for en række nye initiativer.

Der er behov for at investere i en attraktiv arbejdsplads, kompetenceudvikling, forskning og en stabil drift, hvis de kommende forandringer skal gennemføres med den nødvendige kvalitet og samtidig sikre et godt arbejdsmiljø.

HMU opfordrer samlet set til, at Budget 2027 sikrer tilstrækkelig økonomisk robusthed til både den eksisterende hospitalsdrift og de omfattende forandringer, som sundhedsvæsenet står overfor.

På vegne af HMU:



Sygeplejefaglig direktør, Rikke Petersen Ravn
Formand, HMU
Regionshospitalet Randers



Anna Mortensen
Næstformand, HMU
Regionshospitalet Randers