

Supplerende høringssvar fra RMU-medarbejdersiden vedr. forslag til budget 2027

Medarbejdersiden i RMU kvitterer for et budgetforslag, der giver mulighed for politiske prioriteringer.

Vi vil på baggrund af høringssvarene fra HovedMED-udvalgene fremhæve tre tværgående perspektiver, som vi vurderer, er væsentlige for den videre budgetlægning og prioritering midt i en reform-tid. Perspektiverne ligger i forlængelse af vores tidligere budgetudtalelse til 1. behandling af budget 2027.

1. Der skal sikres mere balance i omstillingen fra hospitalerne til det nære sundhedsvæsen

Medarbejdersiden i RMU støtter ambitionen om et stærkere nært sundhedsvæsen. Samtidigt vil vi dog understrege, at omstillingen bør balanceres med de opgaver, der fortsat skal løses på hospitalerne.

Vi deler HovedMED-udvalgenes væsentlige fokus på, at den demografiske udvikling med bl.a. flere ældre borgere, flere kronikere og flere patienter med komplekse sygdomsforløb fortsat vil medføre et betydeligt aktivitets- og kapacitetspres på hospitalerne. Samtidig vil hospitalerne i en længere overgangsperiode skulle bidrage til udvikling, implementering og understøttelse af de nye løsninger og opgaver, som sundhedsreformen forudsætter.

Omstillingen bør derfor ske i et tempo og med en finansiering, som afspejler de faktiske opgaver i overgangsperioden. Opgaverne flytter sig ikke lige så hurtigt som pengene, og hospitalerne har derfor brug for en mere balanceret model end den fremlagte. RMU-medarbejdersiden anbefaler, at budgetprioriteringerne tager højde for denne dobbeltopgave på hospitalerne.

2. De administrative besparelser bør følges af opgavereduktion

Medarbejdersiden i RMU deler den bekymring, som mange HovedMED-udvalg giver udtryk for i forhold til de foreslåede administrative besparelser.

De administrative funktioner er allerede effektiviseret betydeligt gennem en årrække, samtidig med at regionen står over for omfattende forandringer med nye arbejdsgange, mere digitalisering og store organisatoriske opgaver. Det øger behovet for administrativ og organisatorisk understøttelse. Yderligere administrative besparelser vil derfor svække organisationens implementeringskraft i en periode, hvor understøttelse af forandring får afgørende betydning.

Administrative besparelser bør derfor følges af tilsvarende reduktioner i administrative opgaver. Ellers flyttes opgaverne til kliniske medarbejdere og ledere. Det vil reducere tiden til kerneopgaven og kan få konsekvenser for arbejdsmiljø, tilknytning og rekruttering samt for faglighed, kvalitet samt borger- og patientkontakt. RMU-medarbejdersiden anbefaler derfor, at administrative besparelser kun gennemføres, når de ledsages af reel reduktion i administrative opgaver.

3. Der skal være mere sammenhæng mellem ambitioner, krav og ressourcer

RMU-medarbejdersiden støtter HovedMED-udvalgenes ønske om større sammenhæng mellem politiske ambitioner, reformkrav og ressourcer.

De kommende år vil være præget af omfattende forandringer knyttet til blandt andet sundhedsreformen, nye behandlingsformer, mere teknologi og digitalisering. Hvis ambitionerne skal realiseres, kræver det de nødvendige ressourcer til implementering, kompetenceudvikling og understøttelse af daglig drift.

Regionen bør derfor prioritere rekruttering, fastholdelse, kompetenceudvikling og attraktive arbejdspladser. RMU-medarbejdersiden anbefaler, at budgettet tydeligt understøtter de rammer, der skal til for at omsætte ambitionerne i praksis.

På vegne af medarbejderne i Region Midtjylland

Jacob Gøtzsche

1. næstformand i Regions-MEDudvalget

Peder Appel Würtz

2. næstformand i Regions-MEDudvalget