

MEDARBEJDESPECIFIKATION

Medarbejderspecifikation for medarbejdere med fast beskæftigelse, der vil være omfattet af en eventuel virksomhedsoverdragelse iht. Virksomhedsoverdragelsesloven.

Medarbejderspecifikationen vedrører medarbejdere beskæftiget med klinikarbejde hos:

Institution:	Region Midtjylland - Lægeklinikken Lemvig
Adresse:	Vænget 3
Postnr./by:	7620 Lemvig

Medarbejderspecifikationen er udarbejdet af:

Virksomhed:	Region Midtjylland
CVR nr:	29190925
Adresse:	Skottenborg 26
Postnr./by:	8800 Viborg
Telefonnr:	78 41 07 26
Kontaktperson:	HR-konsulent Birthe K. Nørgaard Rasmussen

Tro- og loveerklæring

Undertegnede erklærer hermed, at de oplysninger, der er angivet på efterfølgende sider i nærværende skrivelse, er fuldstændige og korrekte.

11. september 2014

Dato



Underskrift

Nedenstående medarbejderspecifikation er oplysninger fra Region Midtjylland pr. 11. september 2014 (dato) for medarbejdere beskæftiget på Lægeklinikken Lemvig (kunde, adresse).

Bemærkninger	
Lokale aftaler /kutymer (beskrives i givet fald nedenfor)	
Pensions % (for hhv. medarbejder/ arbejdsgiver)	12,60% - egetbidrag udgør 1/3
Løn / kr. pr. år	Kr. 365.724
Løn / kr. pr. måned	Kr. 30.477
Basisløn/tillæg/ total	Løntrin 21 + grundlønstillæg kr. 1.051 + funktionstillæg på kr. 38.400 + 6 kvalifikationsløntrin + kva.tillæg på kr. 3.574 + 34.300
Arbejdstid/timer pr. uge	35
Overenskomst (beskrives nedenfor)	Indgået mellem Danske Regioner og FOA vedr. social- og sundhedspersonale
Stillings-betegnelse	Social- og sundhedsassistent
Ansattelestidspunkt	01.07.2013
Medarbejder	1

Skemaet laves for hver kunde/adresse

Feriegodtgørelse: 1,95% (særlig feriegodtgørelse)

Ordregiver berigtiger optjent ferie indtil overdragelsen af de af overdragelsen omfattede medarbejdere. Tilgodehavende ferietimetal pr. overdragelsesdatoen vedrørende skyldige feriepenge og feriefri dagstimer oplyses, og feriegodtgørelse samt feriefridagsgodtgørelse overføres til leverandøren, svarende til hvad godtgørelsen ville udgøre ved fratræden.

Overenskomster:

Medarbejdernes ansættelsesforhold er reguleret ved følgende gældende overenskomster:

Beskrivelse af/henvisning til overenskomster her:

Overenskomst indgået mellem Danske Regioner og FOA for social- og sundhedspersonale

Lokale aftaler/kutyper:

Eventuelle sikkerheds- og/eller tillidsrepræsentanter: