

**Rettelsesblad 2 af 6. februar 2012**

**vedr.**

**Udbud af logistikydelse til Region midtjylland**

## **Region Midtjylland har følgende ændringer til Udbud af logistikydelse til Region midtjylland**

### **Udbudsmateriale – offentligt udbud af logistikydelse...**

Udbudsbetingelsernes pkt. 1.20 "Virksomhedsoverdragelse":

"Den tilbudsgiver, der får tildelt kontrakten, vil som led i kontraktindgåelsen have mulighed for at overtage nogle af de medarbejdere, der på nuværende tidspunkt er beskæftiget med varetagelse af de udbudte opgaver hos ordregiver.

Specifikation over de medarbejdere, der på nuværende tidspunkt er beskæftiget med varetagelse af de udbudte opgaver hos ordregiver, fremgår af udbudsbilag 4 - Medarbejderspecifikation.

Tilbudsgiveren skal i tilbuddet oplyse, hvilke (om nogen) af medarbejderne tilbudsgiveren ønsker at overtage i forbindelse med en eventuel kontraktindgåelse.

Ønsker tilbudsgiveren at overtage medarbejdere fra ordregiver, indtræder tilbudsgiveren ved overdragelsen i såvel rettigheder som forpligtelser over for de overtagne medarbejdere, og tilbudsgiveren afholder alle omkostninger forbundet med overtagelsen af medarbejderne i medfør af "Bekendtgørelse af lov om lønmodtagers retsstilling ved virksomhedsoverdragelse" (LBK nr. 710 af 20/08/2002).

Tilbudsgiveren vil dog i et vist omfang, jf. udkast til kontrakt, pkt. 3.3, have mulighed for at få godtgjort udgifter til ferie optjent inden overtagelsen af medarbejderne.

Tilbudsgiver skal i forbindelse med tilbudsafgivelsen oplyse, hvilke medarbejdere tilbudsgiver ønsker at overtage."

ændres til:

"Den tilbudsgiver, der får tildelt kontrakten, skal som led i kontraktindgåelsen overtage nogle af de medarbejdere, der på nuværende tidspunkt er beskæftiget med varetagelse af de udbudte opgaver hos ordregiver, medmindre tilbudsgiver kan godtgøre, at tilbudsgiver af økonomiske, tekniske eller organisatoriske årsager, der medfører beskæftigelsesmæssige ændringer hos tilbudsgiver, ikke vil være i stand til at beskæftige de pågældende medarbejdere.

Specifikation over de medarbejdere, som tilbudsgiver er forpligtet til at overtage fremgår af kontraktbilag 3 - Medarbejderspecifikation. Der vil ikke ske overdragelse af eventuelle øvrige medarbejdere hos ordregiver, der på nuværende tidspunkt er helt eller delvist beskæftiget med varetagelse af den udbudte opgave, end de der fremgår af kontraktbilag 3 - Medarbejderspecifikation.

Tilbudsgiveren indtræder ved overdragelsen i såvel rettigheder som forpligtelser over for de overtagne medarbejdere, og tilbudsgiveren afholder alle omkostninger forbundet med overtagelsen af medarbejderne i henhold til reglerne i "Bekendtgørelse af lov om lønmodtagers retsstilling ved virksomhedsoverdragelse" (LBK nr. 710 af 20/08/2002).

Tilbudsgiveren vil dog i et vist omfang, jf. udkast til kontrakt, pkt. 3.3, have mulighed for at få godtgjort udgifter til ferie optjent inden overtagelsen af medarbejderne.

Såfremt tilbudsgiver af økonomiske, tekniske eller organisatoriske årsager, der medfører beskæftigelsesmæssige ændringer hos tilbudsgiver, ikke vil være i stand til at beskæftige samtlige eller nogle af de pågældende medarbejdere anført i kontraktbilag 3 - Medarbejderspecifikation, skal tilbudsgiver i forbindelse med tilbudsafgivelsen oplyse, hvor mange og hvilke medarbejdere tilbudsgiver ikke har mulighed for at overtage samt den nærmere baggrund herfor.

For de medarbejdere, der er anført i kontraktbilag 3 - Medarbejderspecifikation, der ikke ønsker at overgå til ansættelse hos tilbudsgiver, eller som tilbudsgiver af ovenfor anførte årsager ikke har mulighed for at sikre beskæftigelse, vil ordregiver undersøge mulighederne for omplacering af medarbejderen hos ordregiver, og som alternativ hertil sørge for og afholde omkostninger til fratrædelse hos ordregiver.

Eksempler på årsager, der kan bevirke at tilbudsgiver ikke er i stand til at beskæftige de overdragede medarbejdere:

- Hvis f.eks. tilbudsgiver ikke i forbindelse med overtagelse af opgaven har behov for at udvide sin nuværende arbejdsstyrke, så vil der ikke være krav om overtagelse af medarbejdere

- Hvis f.eks. medarbejdere hos tilbudsgiver skal have en uddannelse som en forudsætning for at løse opgaven, som medarbejderne ikke har på nuværende tidspunkt, og hvor det økonomisk eller organisatorisk ville give uforholdsmæssigt store problemer at uddanne de pågældende, så vil der ikke være krav om overtagelse af de pågældende."

Udbudsbetingelsernes pkt. 2.6 "Virksomhedsoverdragelse", hvorefter:

"Oplysninger om hvor mange medarbejdere, som tilbudsgiver ønsker at overtage, skal angives ved at udfylde medarbejderspecifikation (kontraktbilag 3)."

ændres til:

"Eventuelle oplysninger om, at tilbudsgiver af økonomiske, tekniske eller organisatoriske årsager, der medfører beskæftigelsesmæssige ændringer hos tilbudsgiver, ikke vil være i stand til at beskæftige samtlige eller nogle af de pågældende medarbejdere anført i kontraktbilag 3 - Medarbejderspecifikation, skal angives ved at udfylde kontraktbilag 3 - Medarbejderspecifikation.

Såfremt tilbudsgiver ikke udfylder kontraktbilag 3 - Medarbejderspecifikation anses dette som en tilkendegivelse om, at tilbudsgiver er i stand til at tilbyde samtlige medarbejdere anført i kontraktbilag 3 - Medarbejderspecifikation fortsat ansættelse hos tilbudsgiver på uændrede vilkår."

## **Udkast til kontrakt om logistikløsning**

Kontraktens pkt. 11.1.6 ændres til følgende:

"Logistikpartneren er forpligtet til at holde Kunden skadesløs for ethvert krav, herunder sagsomkostninger, som måtte blive rejst imod Kunden af tredjemand, og som er forårsaget af forhold, der kan henføres til Logistikpartnerens mangelfulde opfyldelse af kontrakten eller ansvarspådragende handlinger i øvrigt."

Kontraktens pkt. 5.1.2 præciseres til følgende:

"Manglende overholdelse af pkt. 5.1.1 er at betragte som væsentlig misligholdelse. Kunden er således berettiget til uden varsel at ophæve Kontrakten jf. pkt. 10.1.1"

Kontraktens pkt. 5.2.8 præciseres til følgende:

"Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt Logistikpartnerens manglende ansættelse af personer i praktikstillinger mv. er berettiget, kan Kunden forlange en uddybende redegørelse fra Logistikpartneren. Hvis Kunden fortsat finder Logistikpartnerens handling uberettiget, kan Kunden meddele dette til Logistikpartneren med tilkendegivelse af, at manglende besættelse af praktikstillingerne vil blive betragtet som væsentlig misligholdelse af Kontrakten. Sker der fortsat misligholdelse fra Logistikpartnerens side, kan Kunden frit vælge enten at hæve Kontrakten jf. pkt. 10.1.1 eller alternativt kræve, at Logistikpartneren betaler en bod på kr. 200.000 til Kunden. Kunden er berettiget til at modregne boden i den førstkommande betaling til Logistikpartneren, efter boden er forfalden til betaling."

Kontraktens pkt. 9.2.8 præciseres til følgende:

"Såfremt den kumulerede bod for overskridelse af kvalitetsmål over en 12-måneders periode overskrider kr. 500.000, er Region Midtjylland berettiget til at opsiges Kontrakten som væsentlig misligholdt, jf. pkt. 10.1.1."

## **Kontraktbilag 1: Kravspecifikation/Løsningsmodel**

Generelt vedr. hygiejne

Udbuddet er udarbejdet med baggrund i gældende standarder. Der er efterfølgende kommet en ny version af 2450-10.  
I denne version omtales fjerndepot ikke. Fjerndepotet skal fortsat rengøres som et depot hvor der ikke sker behandling af patienter.  
Det skal derfor rengøres ud fra hygiejneniveau 2 (A4 i 2451-10:2011)

Vedrørende ekstrabestillinger:

Kap 3.2, side 11:

"Ekstra-bestilling: dag til dag levering udenfor den enkelte slutkundes normale bestillingsmønster. Distributionen fra LP vil fortsat kunne følge det faste distributions-setup til slutkundes forsyningsadresse."

Præciseres til:

"Ekstra-bestilling: dag til dag levering udenfor den enkelte slutkundes normale leveringsmønster. Ekstrabestillinger følger det eksisterende plukkemønster, genererer en slutkundeleverance ekstra, der leveres i det eksisterende distributionssetup."

Vedrørende emballage og transportmateriel:

Kap. 3.4, side 14:

Tilføjelse:

RM og LP udarbejder i implementeringsfasen procedurer og system til håndtering af returnerbar originalemballage (f.eks. EUR paller mv.).

Vedrørende varer til cross-docking:

Kap 4.1, side 15:

Varer til cross-docking, registreres på samme måde med henblik på levering hos slutkunden den efterfølgende hverdag (uanset den enkelte slutkundes leveringsfrekvens for lagervarer)."

Præciseres til:

Varer til cross-docking, varemottages og registreres på samme måde med henblik på levering hos slutkunden den efterfølgende hverdag (uanset den enkelte slutkundes leveringsfrekvens for lagervarer). "

Kap 4.2, side 16:

"Cross-docking: til opbevaring/konsolidering af ikke lagerholdte lagervarer samt skaffevarer (se afsnit 2.1 Supply chain setup). "

Præciseres til:

"Cross-docking: til opbevaring/konsolidering af ikke lagerholdte lagervarer samt skaffevarer (se afsnit 2.1 Supply chain setup), dog skal sterile varer til cross-docking, ved anbrud håndteres i henhold til hygiejne-kravene "

Kap 4.2, side 18:

"Hygiejnekrav til cross-docking  
Kravene til hygiejne ved håndtering af varer følger kravene opstillet for palle-/bufferlager"

Præciseres til:

"Hygiejnekrav til cross-docking  
Kravene til hygiejne ved håndtering af usterile varer og sterile varer uden anbrud (i N-3 emballage) følger kravene opstillet for palle-/bufferlager.  
Kravene til hygiejne ved håndtering af sterile varer ved anbrud/opsplitning (i N-2 eller N-1 emballage) følger kravene opstillet for håndtering af sterile varer."

Vedrørende sporbarhed i realtid:

Kap 5.1, side 25:

"Alle data skal gøres tilgængelige for RM i realtid."

Præciseres til:

"Alle data skal gøres tilgængelige for RM løbende ved registrering, f.eks. fra distributionen sendes scannings-information når terminalen dockes i bilen ved afgang fra forsyningsadresse"

**Kontraktbilag 3 - Medarbejderspecifikation pkt. 2 "Tilbudsgivers specificering", hvorefter:**

"Specificering af hvilke medarbejdere tilbudsgiver ønsker at overtage"

ændres til:

"Specificering af hvilke medarbejdere tilbudsgiver af økonomiske, tekniske eller organisatoriske årsager, der medfører beskæftigelsesmæssige ændringer hos tilbudsgiver, ikke vil være i stand til at beskæftige samt den nærmere begrundelse herfor."

Redigeret version af kontraktbilag 3 - Medarbejderspecifikation i henhold til ovenstående er samtidig offentliggjort på Region Midtjyllands hjemmeside til brug for tilbudsgivernes udfyldelse i forbindelse med tilbudsafgivelsen.