

Indkøbs- og udbudspolitik for Region Midtjylland



Indledning

Region Midtjyllands indkøbs- og udbudspolitik skaber rammerne for alle de indkøb og konkurrenceudsættelser, regioner foretager. Indkøbs- og udbudspolitikken er skrevet med henblik på at gøre det nemt og overskueligt for brugere, leverandører og andre interessenter at få overblik over, hvem og hvordan der købes ind i regionen. Derfor er denne politik suppleret med en løbende revideret indkøbs- og udbudsstrategi, en årlig udbudsplan og relevante retningslinjer. Herudover tages der højde for nationale og lokale politikker/strategier/aftaler i regionens udbud. Disse kan eksempelvis være "Regionernes fælles strategi for indkøb frem mod 2020", Region Midtjyllands Agenda-21 strategi, MED-aftaler m.fl.

Hvem og hvad er indkøbs- og udbudspolitikken gældende for?

Indkøbs- og udbudspolitikken gælder for alle organisatoriske enheder i Region Midtjylland og omfatter det samlede indkøb af varer, tjenesteydelser og bygge- og anlægsopgaver inkl. leje og leasing. Alle indkøb skal ske i henhold til gældende national og EU-lovgivning. Alle regionens organisatoriske enheder er forpligtet til at benytte regionens aftaler. Eneste undtagelse er pædagogiske indkøb. At alle benytter aftalerne er afgørende for, at regionen kan indhente alle potentielle besparelser. Samtidig er det med til at sikre, at alle indkøb lever op til regionens minimumskrav ift. kvalitet, sociale- og etiske forhold, miljø, arbejdsmiljø, hygiejne m.v.

Organisation og ansvar

I Region Midtjylland er ansvaret for at initiere, gennemføre og følge op på udbud og kontrakter placeret hos Indkøb & Medicoteknik i tæt samarbejde med berørte enheder. Det gælder alle typer af udbud og kontrakter med undtagelse af bygge- og anlægsopgaver (herunder rådgivningsydelser), der er placeret hos Byggeri og Ejendomme¹ og lægemiddelområdet, der er placeret hos Hospitalsapoteket. For enkelte områder kan der udarbejdes særftaler ift. varetagelsen af udbud. Disse aftales med Indkøb & Medicoteknik.

Det er vigtigt for regionen, at de aftaler, der indgås, tilgodeser behovet hos brugerne. Derfor arbejdes der aktivt med inddragelse af brugerne i udbudsprocessen og implementeringen. Der sker herudover løbende en strategisk koordinering af udbudsområder med berørte enheder i regionen.

Tildelingskriterier, underkriterier og aftaler

Når regionen udarbejder udbud, er det ud fra en totaløkonomisk betragtning. Dvs. at regionen ikke kun laver aftaler ud fra den laveste indkøbspris. Oftest indgår ligeledes leveringsomkostninger, levetid, følgeomkostninger, driftsomkostninger m.m. i bedømmelsen. I alle regionens udbud bliver der taget højde for andet end økonomi. Der indarbejdes krav til produktkvalitet, arbejdsmiljø, bæredygtighed, leveringssikkerhed, standardisering af varesortiment og andre relevante kriterier. Det varierer fra udbud til udbud, hvordan disse vægtes sammenholdt med økonomien.

¹ Området er nærmere beskrevet i regionens byggeregulativ.

Konkurrenceudsættelse af egne opgaver

Regionen er løbende opmærksom på, hvorvidt det er muligt og fordelagtigt at konkurrenceudsætte enkelte af regionens opgaver. En konkurrenceudsættelse kan forekomme, hvor der kan være besparelser eller kvalitetsforbedringer at hente, og det er rentabelt at udarbejde udbuddet. Når regionen vælger at konkurrenceudsætte serviceydelser, er der yderligere en række særlige forhold at tage højde for. Der anlægges en helhedsbetragtning for opgaven, hvor udover det økonomiske incitament og ovennævnte kriterier også lægges stor vægt på kvalitetskrav, sociale klausuler samt medarbejderhensyn- og inddragelse i udbuddet igennem MED-systemet. Ofte vil regionen også foretage kontrolbud på serviceydelserne, hvis det er hensigtsmæssigt, og igennem dette sikre, at borgerne får den bedst mulige kvalitet for pengene.

Udmøntning af indkøbspolitikken

Politikken udmøntes via en indkøbs- og udbudsstrategi samt en årligt udarbejdet udbudsplan og i tæt samarbejde med regionens enheder.



Om Region Midtjylland

Region Midtjylland har hovedansvaret for det samlede sundhedsvæsen og en række sociale institutioner i regionen. Den står i spidsen for et regionalt samarbejde med erhvervslivet, kommunerne og uddannelsesinstitutionerne, som skal sikre den regionale udvikling. Regionen styres af 41 direkte valgte politikere, der sammen udgør regionsrådet.

Regionens politikker

Kunne du tænke dig at vide mere om Region Midtjylland som arbejdsplads? Så kan du finde information i serien om regionens interne politikker på www.politikker.rm.dk.

Bestil denne folder ved at skrive til: regionsoekonomi@regionmidtjylland.dk.

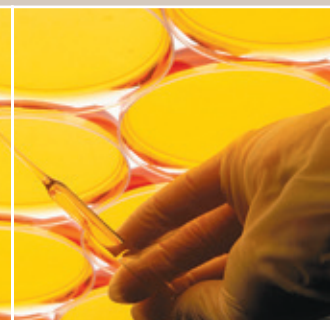
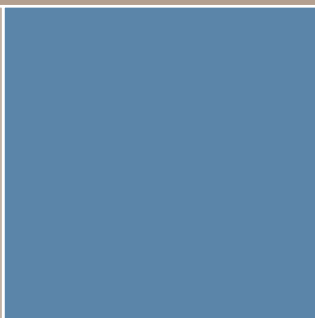
Region Midtjylland som arbejdsplads

Der er ca. 26.600 fuldtidsstillinger i regionen. Ca. 24.000 på sundhedsområdet, heraf 2.900 i psykiatrien. Desuden 2.000 på det sociale område, 110 i Regional Udvikling og ca. 500 i administrationen.

Hver måned bliver ca. 300 stillinger slået op. Find dem på www.rm.dk/job.

Ledere og medarbejdere i Region Midtjylland tager udgangspunkt i de tre værdier: dialog, dygtighed og dristighed.

Det er de tre værdier, frem for faste regler, der skal »guide« det daglige arbejde og være gennemgående i den indsats, regionens medarbejdere leverer. Værdierne er fælles retningslinjer, der giver plads og rummer forventninger til, at den enkelte medarbejder tager ansvar og bruger sin faglighed.



Du kan finde adresseoplysninger på samtlige hospitaler, institutioner mv. under Region Midtjylland på hjemmesiden www.regionmidtjylland.dk.



**Kontakt til
Region Midtjylland**
Regionshuset i
Region Midtjylland
ligger på adresser i
Viborg, Holstebro,
Horsens og Århus.

Regionshuset Viborg
Skottenborg 26
Postboks 21
8800 Viborg
Tlf: 7841 0000

Regionshuset Holstebro
Lægårdvej 12
7500 Holstebro
Tlf: 7841 0007

Regionshuset Horsens
Emil Møllers Gade 41
8700 Horsens
Tlf: 7841 0000

Regionshuset Århus
Olof Palmes Allé 15
8200 Århus N
Tlf: 7841 0003

Region Midtjylland
Regionshuset Viborg, Skottenborg 26
Postboks 21, 8800 Viborg
Tlf: 7841 0000