



Region Midtjylland "solsikkepapiret"

Bilag Opdeling af akademiker- gruppen

Analyse af udviklingen i lokale løndele for Region Midtjylland i perioden 2007-2021

**[Region Midtjylland, Koncern HR, Stab]
[september 2021]
[Mads Vestergaard]**

Indholdsfortegnelse

<i>Lønudvikling (bruttoløn) alle ansatte 2007 – 2021 – udvalgte faggrupper – Region Midtjylland</i>	<i>2</i>
<i>Lønudvikling 2007-2021 – akademikere – Region Midtjylland</i>	<i>3</i>
<i>Overblik over den gennemsnitlige andel af lokale løndele fordelt på stillinger (akademikere) – april 2021</i>	<i>4</i>
<i>Overblik over den gennemsnitlige bruttoløn fordelt på stillinger(akademikere) – april 2021</i>	<i>6</i>
<i>Metode og datakilde</i>	<i>10</i>
<i>Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale løndele</i>	<i>11</i>

Lønudvikling (bruttoløn) alle ansatte 2007 – 2021 – udvalgte faggrupper – Region Midtjylland

Lønudvikling - Region Midtjylland - sep 2007 til apr 2021					
Overenskomstområde	Fuldtid apr 2021	Samlet løn apr 2021	Fuldtid sep 2007	Samlet Løn sep 2007	Samlet løn stignings%
I alt	28.176,1	43.812	23.693,7	32.672	34,1%
Administration og it mv., Regioner	1.122,5	39.490	1.039,8	28.943	36,4%
Akademikere, Regioner	2.212,7	49.864	1.086,5	38.392	29,9%
Ambulanceuddannet personale, Regioner	257,0	38.930	0,0		
Chefer, Regioner	101,8	89.071	134,5	66.325	34,3%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis Reg.	1.539,1	37.603	1.109,9	28.840	30,4%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	1.177,1	30.525	144,0	23.310	31,0%
Håndværkere m.fl., Regioner	368,0	38.444	289,6	29.624	29,8%
Lægeseekretærer m.fl.	1.734,4	35.197	1.648,7	26.622	32,2%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	111,9	47.758	165,1	36.179	32,0%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass., Reg.	300,1	31.933	317,5	25.052	27,5%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	1.296,2	97.904	1.008,2	76.609	27,8%
Rengøringsassistenter, Regioner	184,7	27.614	538,6	22.145	24,7%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	264,6	32.654	767,4	23.305	40,1%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	1.623,0	34.332	2.327,1	27.661	24,1%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	1.096,8	38.128	1.032,5	29.341	29,9%
Socialrådgivere, Regioner	121,2	42.964	118,3	32.746	31,2%
Syge- og Sundhedspersonale, basis Reg.	10.604,5	39.318	8.608,5	29.856	31,7%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere Reg.	552,1	54.648	714,9	36.839	48,3%
Underordnede læger (reservelæger)	2.633,5	58.350	1.705,5	43.885	33,0%

Lønudvikling 2007-2021 – akademikere – Region Midtjylland

Lønudvikling - Region Midtjylland - sep 2007 til apr 2021					
Stilling	Fuldtid apr 2021	Samlet løn apr 2021	Fuldtid sep 2007	Samlet Løn sep 2007	Samlet løn stignings%
Ialt	2.212,7	49.864	1.086,5	38.392	29,9%
Chefkonsulenter	112,4	62.416	0,0		
Civilingeniører	85,9	48.929	33,1	37.255	31,3%
Farmaceuter	85,3	52.831	41,7	42.926	23,1%
Jurister og økonomer	444,4	48.280	336,5	38.180	26,5%
Magistre	590,1	48.531	213,0	36.624	32,5%
Psykologer	465,9	47.065	324,7	38.823	21,2%
Specialkonsulenter	260,0	56.301	0,0		

* kun stillingsgrupper med mindst 20 fuldtidsansatte i begge perioder

Overblik over den gennemsnitlige andel af lokale løndele fordelt på stillinger (akademikere) – april 2021

Man bør være varsom når man sammenligner andelen af lokal løn på tværs af personalegrupper og områder. Det gælder således for personalegrupperne, at der ved overgangen til lokal løndannelse (Ny løn) var der meget stor forskel på de lønmodeller, der blev aftalt for de forskellige personalegrupper. Og det varierede for hver personalegruppe, hvor meget af den anciennitetsbaserede løn, som blev konverteret til lokal løn. "Startkapitalen" ved overgangen til lokal løn var således forskellig og det afspejles i dag i, at andelen af lokal løn er forskellig fra personalegruppe til personalegruppe.

Man bør også være varsom med at sammenligne på tværs af hospitaler/områder. Opgørelserne påvirkes også af en række forhold, hvilket er uddybet under metodeafsnittet sidst i dette papir. Derudover er det vigtigt, at man sammenligner med den "startkapital" mht. lokale løndele, der var på de enkelte hospitaler/områder ved regionens dannelse i 2007 - forskelle i niveau kan derfor alene skyldes man af historiske grunde har haft forskellige lønopbygninger. Det er derfor primært udviklingen, der er interessant. Derfor skal nedenstående tabel ses i sammenhæng med oversigterne over gennemsnitlig netto- og bruttoløn samt de detaljerede oversigter over udviklingen i lokale løndele pr. hospital/område.

Andelen af lokalløn fordelt på stillinger (Akademikere)

Regioner i alt, Region Midtjylland og på områder - april 2021

Overenskomstgrupper	Region Midtjylland	Aarhus Universitets- hospital	Hospitals- enhed Midt	Hospitals- enheden Vest	Regions- hospitalet Randers	Regions- hospitalet Horsens	Psykiatri og Social	Regionhuse, Hospitalsapotek, Præhospitalet og Regional Udvikling mv.
Akademikere, Regioner	12,4%	15,8%	12,0%	11,4%	8,3%	9,7%	14,4%	10,3%
Chefkonsulenter	11,5%							8,1%
Civilingeniører	15,3%	19,7%						13,6%
Farmaceuter	20,2%							20,8%
Jurister og økonomer	7,5%	8,1%	5,0%				7,5%	7,7%
Specialkonsulenter	8,6%	7,5%						6,1%
Magistre	14,0%	18,1%	12,1%	11,0%	7,3%		11,0%	10,4%
Psykologer	15,4%	18,8%		18,0%			14,2%	
Specialpsykologer	15,9%						15,9%	
Alle faggrupper	8,9%	8,7%	7,4%	8,0%	8,3%	7,0%	9,7%	12,8%
	betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt							

Overblik over den gennemsnitlige nettoløn fordelt på stillinger(akademikere) - april 2021

Gennemsnitlig nettoløn pr. faggruppe

Regioner i alt, Region Midtjylland og på områder - april 2021

Overenskomstgrupper	Region Midtjylland	Aarhus Universitets- hospital	Hospitals- enhed Midt	Hospitals- enheden Vest	Regions- hospitalet Randers	Regions- hospitalet Horsens	Psykiatri og Social	Regionhuse, Hospitalsapotek, Præhospitalet og Regional Udvikling mv.
Akademikere, Regioner	41.276	41.352	41.381	40.794	39.266	42.221	40.271	41.869
<i>Chefkonsulenter</i>	51.739							49.837
<i>Civilingeniører</i>	40.410	42.557						39.085
<i>Farmaceuter</i>	43.705							44.396
<i>Jurister og økonomer</i>	40.110	39.935	39.820					40.144
<i>Specialkonsulenter</i>	46.621	46.062						45.361
<i>Magistre</i>	40.127	41.102	39.981	38.054	36.289		39.754	39.655
<i>Psykologer</i>	38.942	40.981		40.405			38.218	
<i>Specialpsykologer</i>	50.637						50.637	
Alle faggrupper	35.244	36.343	34.119	34.886	35.044	33.992	33.405	38.089

betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt

Overblik over den gennemsnitlige bruttoløn fordelt på stillinger (akademikere) – april 2021

Gennemsnitlig bruttoløn pr. stilling (akademikere)

Regioner i alt, Region Midtjylland og på områder - april 2021

Overenskomstgrupper	Region Midtjylland	Aarhus Universitets- hospital	Hospitals-enhed Midt	Hospitals- enheden Vest	Regions- hospitalet Randers	Regions- hospitalet Horsens	Psykiatri og Social	Regionhuse, Hospitalsapotek, Præhospitalet og Regional Udvikling mv.
Akademikere, Regioner	49.864	50.036	50.055	49.241	47.414	50.924	48.658	50.537
<i>Chefkonsulenter</i>	62.416							60.113
<i>Civilingeniører</i>	48.929	51.636						47.352
<i>Farmaceuter</i>	52.931							53.665
<i>Jurister og økonomer</i>	48.280	48.236	48.138				48.977	48.230
<i>Specialkonsulenter</i>	56.301	55.624						54.799
<i>Magistre</i>	48.531	49.747	48.375	46.016	43.814		48.058	47.927
<i>Psykologer</i>	47.065	49.524		48.830			46.180	
<i>Specialpsykologer</i>	61.142						61.142	
Alle faggrupper	43.812	44.930	43.069	44.318	44.700	42.224	41.096	45.903

betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt

betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt

Antal fuldtidsansatte pr. stilling (akademikere) – april 2021

Antal fuldtidsansatte pr. stilling (akademikere)

Regioner i alt, Region Midtjylland og på områder - april 2021

Overenskomstgrupper	Region Midtjylland	Aarhus Universitets- hospital	Hospitals- enhed Midt	Hospitals- enheden Vest	Regions- hospitalet Randers	Regions- hospitalet Horsens	Psykatri og Social	Regionhuse, Hospitalsapotek, Præhospitalet og Regional Udvikling mv.
Akademikere, Regioner	2.213	477	101	103	43	37	504	948
<i>Chefkonsulenter</i>	112							77
<i>Civilingeniører</i>	86	22						47
<i>Farmaceuter</i>	85							74
<i>Jurister og økonomer</i>	444	57	27				31	291
<i>Specialkonsulenter</i>	260	34						148
<i>Magistre</i>	590	269	24	26	20		40	203
<i>Psykologer</i>	466	43		27			365	
<i>Specialpsykologer</i>	57						57	
Alle faggrupper	28.176	9.544	4.019	3.600	1.837	1.694	5.014	2.468
	betyder population under 20 fuldtidsansatte og derfor udeladt							

Udviklingen i andelen af lokale løndele for akademikere april 2007 – april 2020

Efterfølgende er derfor en kort gennemgang af, hvordan udviklingen vedrørende lokale løndeles andel af den samlede løn har været i Region Midtjylland levetid fra 2007 og frem i forhold til akademikere-gruppen. Som det fremgår af nedenstående så har der generelt været en stigende tendens. En del af forklaringen er, at der fra især 2012 og frem er sket en opklassificering af stillinger fra jurister og økonomer, magistre og psykologer til chefkonsulenter, specialkonsulenter og specialpsykologer. I disse grupper oppebærer medarbejderne en højere grundløn, og vil ofte når de skifter dertil oppebære en lavere andel af lokale tillæg.

Region Midtjylland i alt

Lokale Løndele - Region Midtjylland -												
Stilling	apr-21	apr-20	apr-19	apr-18	apr-17	apr-16	apr-15	apr-14	apr-13	apr-12	apr-11	apr-10
Ialt	12,4%	13,0%	13,3%	13,1%	13,3%	13,3%	13,6%	13,9%	14,3%	14,9%	14,7%	15,6%
Chefkonsulenter	11,5%	11,9%	9,7%	8,9%	9,2%	8,5%	7,6%	9,1%	8,6%	9,6%	0,0%	0,0%
Civilingeniører	15,3%	15,7%	16,7%	18,1%	17,3%	17,2%	18,3%	15,9%	17,8%	19,3%	18,5%	17,0%
Diplomingeniører	11,8%	11,8%	11,9%	13,9%	14,0%	15,8%	16,7%	16,9%	15,4%	0,0%	0,0%	0,0%
Farmaceuter	20,2%	21,4%	21,0%	20,4%	21,8%	20,8%	20,2%	19,2%	20,0%	20,7%	19,3%	19,6%
Jurister og økonomer	7,5%	7,9%	8,7%	8,4%	8,9%	8,6%	9,1%	9,8%	9,8%	10,2%	10,2%	12,7%
Magistre	14,0%	14,6%	14,8%	14,6%	14,6%	14,4%	14,4%	14,6%	15,1%	15,9%	14,0%	13,6%
Psykologer	15,4%	15,8%	16,3%	16,1%	16,0%	16,1%	16,4%	17,0%	18,2%	18,3%	18,5%	19,0%
Specialkonsulenter	8,6%	9,1%	9,4%	9,3%	9,5%	8,4%	9,6%	10,2%	9,5%	11,6%	0,0%	0,0%

*Stillingsgrupper med mere end 20 fuldtidsansatte i den udvalgte population

Udviklingen i andelen af lokale løndele for akademikere fordelt på hospitaler mv. - april 2007 – april 2020

Lokale Løndele - Region Midtjylland -													
Brugernr	Stilling	apr 2021	apr 2020	apr 2019	apr 2018	apr 2017	apr 2016	apr 2015	apr 2014	apr 2013	apr 2012	apr 2011	apr 2010
Region Midtjylland I alt	Ialt	12,4%	13,0%	13,3%	13,1%	13,3%	13,3%	13,6%	13,9%	14,3%	14,9%	14,7%	15,6%
7070 Hospitalsenheden Vest (SR)	Ialt	11,4%	12,7%	12,6%	13,3%	12,7%	13,4%	13,8%	13,3%	14,0%	14,6%	15,9%	15,5%
7070 Hospitalsenheden Vest (SR)	Jurister og økonomer									8,9%	0,0%	0,0%	11,4%
7070 Hospitalsenheden Vest (SR)	Magistre	11,0%	12,7%	11,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
7070 Hospitalsenheden Vest (SR)	Psykologer	18,0%	19,6%	19,2%	18,2%	16,9%	17,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
7075 Regionshuse mv. (AD)	Ialt	10,3%	10,8%	11,2%	11,3%	11,8%	12,1%	12,5%	11,9%	12,2%	12,7%	13,1%	14,4%
7075 Regionshuse mv. (AD)	Bacheloror m.fl.	15,9%	16,3%	15,9%	14,6%	13,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
7075 Regionshuse mv. (AD)	Chefkonsulenter	8,1%	8,8%	9,2%	8,4%	8,4%	7,9%	7,1%	8,8%	8,0%	0,0%	0,0%	0,0%
7075 Regionshuse mv. (AD)	Civilingeniører	13,6%	13,8%	16,6%	17,8%	16,5%	15,8%	18,0%	15,4%	17,0%	18,0%	16,3%	14,5%
7075 Regionshuse mv. (AD)	Diplomingeniører	12,6%	12,0%	11,7%	12,3%	12,0%	19,3%	19,3%	19,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
7075 Regionshuse mv. (AD)	Farmaceuter	20,8%	22,2%	21,5%	21,5%	22,2%	21,5%	20,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
7075 Regionshuse mv. (AD)	Jurister og økonomer	7,7%	8,1%	8,6%	8,8%	9,5%	9,5%	9,4%	9,7%	10,2%	10,3%	10,3%	13,1%
7075 Regionshuse mv. (AD)	Magistre	10,4%	10,5%	10,8%	11,1%	11,1%	11,2%	11,7%	11,8%	12,4%	13,4%	13,5%	13,0%
7075 Regionshuse mv. (AD)	Psykologer							21,0%	21,7%	21,9%	21,4%	19,9%	22,1%
7075 Regionshuse mv. (AD)	Specialkonsulenter	6,1%	6,4%	6,8%	6,8%	7,7%	6,5%	7,8%	7,7%	8,0%	11,3%	0,0%	0,0%
7097 Psykiatri og Social (MP)	Ialt	14,4%	14,8%	15,4%	14,7%	14,6%	14,8%	14,7%	15,3%	16,3%	16,4%	17,1%	17,7%
7097 Psykiatri og Social (MP)	Jurister og økonomer	7,5%	8,5%	14,0%	8,3%	8,7%	7,2%	8,0%	8,1%	7,6%	0,0%	0,0%	0,0%
7097 Psykiatri og Social (MP)	Magistre	11,0%	11,7%	14,9%	12,6%	12,2%	11,9%	11,6%	12,4%	11,7%	11,5%	14,1%	14,3%
7097 Psykiatri og Social (MP)	Psykologer	14,2%	14,5%	15,2%	15,2%	15,2%	15,4%	15,5%	16,2%	17,6%	17,8%	18,3%	18,8%
7097 Psykiatri og Social (MP)	Specialkonsulenter	15,9%	17,1%	17,8%	17,4%	18,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
7206 Regionshospitalet Horsens (M)	Ialt	9,7%	9,2%	7,8%	7,8%	12,0%	10,8%	13,0%	12,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
7235 Regionshospitalet Randers (CR)	Ialt	8,3%	9,2%	10,4%	11,8%	9,4%	8,2%	8,1%	9,7%	7,6%	0,0%	0,0%	11,3%
7244 Århus Universitetshospital (AS)	Ialt	15,8%	16,4%	16,3%	15,9%	15,9%	15,0%	15,7%	16,2%	16,5%	17,4%	0,0%	0,0%
7244 Århus Universitetshospital (AS)	Farmaceuter								20,1%	20,2%	21,2%	0,0%	0,0%
7244 Århus Universitetshospital (AS)	Jurister og økonomer	8,1%	8,7%	9,5%	8,8%	9,7%	8,1%	10,0%	9,5%	9,4%	10,2%	0,0%	0,0%
7244 Århus Universitetshospital (AS)	Magistre	18,1%	19,7%	19,3%	18,8%	18,4%	17,8%	17,7%	17,9%	18,4%	19,5%	0,0%	0,0%
7244 Århus Universitetshospital (AS)	Psykologer	18,8%	20,7%	19,7%	18,1%	18,2%	17,1%	18,6%	19,1%	19,2%	18,7%	0,0%	0,0%
7244 Århus Universitetshospital (AS)	Specialkonsulenter	7,5%	8,0%	6,8%	7,5%	7,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
7250 Hospitalsenhed Midt (VS)	Ialt	12,0%	12,3%	12,8%	12,5%	12,0%	12,3%	11,7%	14,1%	14,9%	16,4%	18,4%	19,1%
7250 Hospitalsenhed Midt (VS)	Jurister og økonomer	5,0%	5,2%	6,3%	6,5%	5,6%	5,6%	6,0%	11,9%	9,8%	9,8%	0,0%	0,0%
7250 Hospitalsenhed Midt (VS)	Magistre	12,1%	12,8%	14,3%	12,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

*Stillingsgrupper med mere end 20 fuldtidsansatte i den udvalgte population

Metode og datakilde

Tallene i analysen er baseret på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Den anvendte definition på lokallønsandel er den samme som den kommunerne anvender.

I dette papir indgår en række begreber:

Alle ansatte: I analysen indgår ansatte i Region Midtjylland eksklusiv ekstraordinært ansatte, ansatte i fleksjob, elever og timelønnede

Ansatte begge år i samme stilling: Her medtages kun ansatte, der ansat på den samme arbejdsplads og ikke er avanceret i perioden.

Bruttoløn: Består i denne opgørelse af grundløn, lokale tillæg, centrale tillæg, genetillæg/særydelser, særlig feriegodtgørelse og pension.

Nettoløn: Består af grundløn + tillæg. Nettolønnen er bruttolønnen eksklusiv særlig feriegodtgørelse, pension og særydelser/genetillæg.

Lokale løndelev: Består af lokalt aftalte funktionstillæg, lokalt aftalte kvalifikationstillæg samt resultatløn. I opgørelsen indgår ikke centralt aftalte funktionstillæg, centralt aftalte kvalifikationstillæg, overgangstillæg samt åremålstillæg, rådighedstillæg og undervisningstillæg mv.

Lokallønsandel: Lokale løndelev divideret med nettolønnen.

Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale lønandele

For at komme bag om tallene og eventuelt kunne finde forklaringer på særlige udsving og afvigelser gives der nedenfor bud på, hvordan man kan analysere data om lokal løndannelse nærmere.

Engangstillæg: Når man sammenligner niveauerne for lokale tillæg i den samme periode i to eller flere på hinanden følgende år, skal man være opmærksom på, at engangstillæg kan indgå i en eller flere perioder alt efter, hvordan regionen lokalt udmønter lokale tillæg eller andre af typer af tillæg. Dette vil blive neutraliseret en del, hvis man udarbejder årsstatistikker i stedet for månedsstatistikker. Årsstatistikkerne vil dog være påvirket i det omfang, at der er sket en adfærdændring i regionen/på hospitalet fra det ene år til det andet. Alternativt kan man køre en tidsserie over et år.

Variabel løn: Hvis der anvendes lokale lønmidler på at forøge den variable betaling (kronebeløb for at påtage sig en aften/nattevagt eller øget generel betaling), vil dette ikke fremgå af opgørelsen af lokale tillægs andel af nettolønnen.

Personaleomsætning: Personaleomsætningen kan ligeledes være en medvirkende faktor til at andelen af lokale tillæg kan ændre sig fra en periode til en anden periode.

Fravær: Hvis lokale tillæg anvendes til at øge mængden af fravær (normal løn men arbejder færre timer f.eks. via en seniorordning), vil dette ikke fremgå af opgørelsen.

Størrelsen på personalegruppen: Løntallene kan være påvirkede af ændringer i antallet, som indgår i gruppen. Jo mindre gruppen er, desto mindre skal der til, for at ændre på gennemsnittet.

Sammensætningen af personalegruppen: Anciennitetsændringer fra en periode til en anden periode kan påvirke udviklingen i andelen af lokale tillæg.

Strukturændringer: Det samlede tal for lokale tillæg er påvirket af strukturændringer fra den ene periode til den næste periode. Hvis andelen af det personale, som har færre lokale tillæg, stiger, og hver personalegruppes andel af lokale tillæg er uforandret, så vil det samlede tal for regionen falde som følge af den ændrede personalesammensætning.

Forhøjelser af pensionsbidrag: Hvis lokale tillæg er anvendt til at forhøje pensionsbidragsprocenten, vil dette ikke fremgå af opgørelsen. Der findes godt nok en rapport, der kan vise pensionsforhøjelser, men her indgår – indtil videre – også pensionsforhøjelser, som er led i frit valg mellem løn og pension.

Konkrete udsving: Hvis en periodes tal ser mystiske ud, så se på flere perioder for at belyse om det er generelt eller blot et u hensigtsmæssigt udsving – der skal blot to klik til for at køre en årsoversigt for en given gruppe.

Grundlønsindplacering: Ændret grundlønsindplacering inden for den samme grundlønsgruppe kan påvirke opgørelsen af andelen af lokale tillæg. I flere overenskomster er det muligt at indplacere de ansatte på forskellige grundlønninger, og det aftales lokalt, hvilken af de i overenskomsten oplistede grundlønninger den pågældende type stilling indplaceres på. Da grundlønnen i statistikken bliver registreret som en central løndel, vil en anvendelse af lokale midler til at indplacere en ansat på et højere grundløntrin, ikke fremgå som lokalt aftalt løn i statistikken. Andelen af lokal løn bliver derved kunstigt lavere. I de overenskomster, hvor valget står mellem forskellige grundlønsindplaceringer, vil det kun være den andel af lønnen som er indberettet som lokalt aftalte tillæg, der vil figurere som lokale tillæg i lønstatistikken. Derved vil statistikopgørelsen for overenskomsterne med flere grundlønsindplaceringer typisk ikke vise det fulde billede af den lokale løndannelse.

Stillingskift: Anvendelse af lokale lønmidler til at indplacere en eller flere ansatte i en anden stilling med en højere grundlønsafslønning, vil ikke fremgå som lokale tillæg, da personen eller personerne vil optræde under en ny stillingskategori.

Opklassificeringer af stillinger: Eksempel: En AC-fuldmægtig bliver udnævnt til specialkonsulent. Vedkommende får derfor en højere grundløn, men færre tillæg. Så selvom vedkommende er blevet hævet i lønniveau, så er tillæggene blevet mindre end før.

Trinstigninger i overenskomst: Eksempelvis fik 6-trins-projektet mht. HK-gruppen lokallønsandelen til at fald.