

Solsikkepapiret 2025



Analyse af udviklingen i lokale løndele i perioden 2007 – 2025 i Region Midtjylland

Region Midtjylland udgiver årligt en redegørelse om udviklingen i lokale løndele. Redegørelsen indeholder oplysninger om den nuværende løn for forskellige overenskomst- og faggrupper i Regionen, samt hvordan denne har udviklet sig.

Publikationen indeholder herudover statistikker over antallet af fuldtidsansatte og personaleomsætning for forskellige overenskomstgrupper. Opgørelserne laves både samlet for hele Region Midtjylland og fordelt på de enkelte hospitaler og ansættelsessteder i regionen.

Dette års udgave af Solsikkepapiret tager udgangspunkt i lønkørslen for marts 2025. Her indgår mange af de lønforbedringer, der fulgte med OK24. Disse indgik ikke i Solsikkepapiret for 2024, da overenskomstaftalerne først blev underskrevet i slutningen af april 2024, hvorfor de ikke kom med i lønkørslen for denne måned.

Med OK24 trådte generelle lønstigninger på 4% i kraft fra april 2024. Det har medført en stigning i de enkelte overenskomsters brutto- og nettoløn. Samtidig er den procentvise andel af lokal løn faldet en smule, da de generelle lønstigninger nu udgør en større andel af den samlede lønsum. Herudover har trepartsaftalen også haft betydning, idet den har tilført ekstra midler som udloddes centralt.



Spørgsmål til Solsikkepapiret kan rettes til Koncern HR

Martin Bendtzen
Mads Vestergaard

(marbez@rm.dk)
(mads.vestergaard@stab.dk)

Indholdsfortegnelse

Baggrund og indhold	4
Overblik over afsat udmøntningsgaranti.....	4
Lønudvikling (bruttoløn) 2007-2025 i regionerne	5
Lønudvikling fordelt på overenskomstgrupper 2007-2025 (bruttoløn)	6
Overblik over gennemsnitlig andel af lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper.....	7
Overblik over nettoløn fordelt på overenskomstgrupper	8
Overblik over bruttoløn fordelt på overenskomstgrupper.....	9
Overblik over fuldtidsansatte fordelt på overenskomstgrupper	10
Udvikling i andelen af lokal løn	11
Andele af lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper	19
Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale løndele	29
Overblik – afsat forlods finansiering	31



Tidligere udgaver af Solsikkepapiret

Tidligere udgaver af Solsikkepapiret kan tilgås på

Region Midtjyllands hjemmeside:

[Udviklingen i lokale løndele - Region Midtjylland \(rm.dk\)](http://rm.dk/udviklingen-i-lokale-lonandele)

Her findes også en række andre relevante publikationer, såsom Region Midtjyllands personaleredegørelse.



Baggrund og indhold

I denne redegørelse gennemgås en række løn- og personalestatistikker, der belyser udviklingen i Region Midtjylland i perioden 2007 til marts 2025. Statistikkerne er fordelt på de enkelte hospitaler og hovedområder. De er herudover opdelt på større overenskomstgrupper og faggrupper.

Publikationen er primært tænkt som et opslagsværk over lønstatistikker, personale og personaleomsætning samt udviklingen i disse i Region Midtjylland.

For opgørelser foretaget på regionsniveau er der anvendt en afgrænsning på 100 fuldtidsansatte, mens der er anvendt en afgrænsning på 20 på hospitalsniveau. Baggrunden herfor er dels at sikre, at tabellerne er overskuelige at læse samt at få tiltrædelser og aftrædelser i mindre overenskomstgrupper/faggrupper kan skabe stor variation mellem årene, hvilket ikke er hensigtsmæssigt. De er dog inkluderet under den samlede opgørelse for Region Midtjylland samt det pågældende hospital/hovedområde.

I analysen indgår alle ordinært ansatte månedslønnede i Region Midtjylland. Det betyder, at ekstraordinært ansatte, timelønnede samt elever og medarbejdere i fleksjob ikke indgår i opgørelsen. Tallene i analysen er baseret på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Overblik over afsat udmøntningsgaranti

I forbindelse med de overenskomster, hvor der var en decideret udmøntningsgaranti (2007, 2009 og 2010), blev nye tillæg markeret, hvis de var omfattet af udmøntningsgarantien. Et overblik over udmøntningsgarantien for disse år er blevet behandlet i tidligere udgaver af 'Solsikkepapiret' og kan tilgås via Region Midtjyllands hjemmeside.

Lønbegreber i Solsikkepapiret

Bruttoløn: Består af grundløn, lokale tillæg, centrale tillæg, genetillæg/særydelser, særlig feriegodtgørelse og pension.

Nettoløn: Består af grundløn samt lokale og centrale tillæg. Nettolønnen er bruttolønnen eksklusiv særlig feriegodtgørelse, pension og særydelser/genetillæg.

Lokale lønde: Består af lokalt aftalte funktionstillæg, lokalt aftalte kvalifikationstillæg samt resultatløn. I opgørelsen indgår ikke centralt aftalte funktionstillæg, centralt aftalte kvalifikationstillæg, overgangstillæg samt åremålstillæg, rådighedstillæg og undervisningstillæg mv.

Lokallønsandel: Lokale lønde divideret med nettolønnen. Den anvendte definition på lokallønsandel er den samme, som den kommunerne anvender.



Lønudvikling (bruttoløn) 2007-2025 i regionerne

Tabel 1 – Lønudvikling (bruttoløn) i regionerne

Region	Fuldtid mar. 2025	Samlet løn mar. 2025	Fuldtid sep. 2007	Samlet Løn sep. 2007	Samlet lønstignings%
Alle Regioner	126.662	51.556	103.954	33.297	54,80%
Region Hovedstaden	40.878	53.300	33.644	34.393	55,00%
Region Midtjylland	29.109	50.172	23.694	32.672	53,60%
Region Nordjylland	13.085	50.019	10.822	32.513	53,80%
Region Sjælland	17.155	51.617	13.757	32.942	56,70%
Region Syddanmark	26.435	51.106	22.167	32.893	55,40%

Note: Dataudtræk fra KRL for marts 2025.

Bruttolønsudvikling i regionerne

Tabel 1 viser udviklingen i bruttoløn for regionerne i perioden fra 2007 til 2025. Af tabellen fremgår det, at Region Midtjylland ligger på nogenlunde samme niveau med de andre regioner i forhold til lønudviklingen for perioden september 2007 til marts 2025.

Historisk har Region Midtjylland altid været tæt placeret op ad den gennemsnitlige lønudvikling for alle regioner. Af nedenstående tabel ses det, at Region Midtjylland er placeret 1,2 procentpoint under det samlede regionale lønstigningsgennemsnit.

Forklaringen på dette er bl.a., at Region Midtjyllands personalesammensætning har udviklet sig anderledes end regionernes som helhed. Region Midtjylland har bl.a. hjemtaget ambulancedriften indenfor det præhospitale område. Dermed er der i de seneste år tilføjet en stor faggruppe, der har en gennemsnitsløn under det regionale gennemsnit.

Lønudvikling fordelt på overenskomstgrupper 2007-2025 (bruttoløn)

Tabel 2 - Lønudvikling fordelt på overenskomstgrupper 2007-2025 (bruttoløn) i Region Midtjylland

Overenskomstområde	Fuldtid mar. 2025	Samlet løn mar. 2025	Fuldtid sep. 2007	Samlet Løn sep. 2007	Samlet lønstignings%
I alt	29.109	50.172	23.694	32.672	53,6%
Administration og it mv.	1.183	44.647	1.041	28.935	54,3%
Akademikere	2.532	56.316	1.087	38.392	46,7%
Ambulanceuddannet personale	459	42.823			
Chefer	105	99.432	134	66.325	49,9%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	1.427	43.786	1.110	28.840	51,8%
<i>Ergoterapeuter</i>	<i>376</i>	<i>42.127</i>	<i>251</i>	<i>27.567</i>	<i>52,8%</i>
<i>Fysioterapeuter</i>	<i>455</i>	<i>42.160</i>	<i>383</i>	<i>27.974</i>	<i>50,7%</i>
<i>Jordemødre</i>	<i>421</i>	<i>45.270</i>	<i>227</i>	<i>30.354</i>	<i>49,1%</i>
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	1.487	34.814	144	23.310	49,4%
Håndværkere m.fl.	382	42.862	290	29.624	44,7%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	110	53.206	165	36.179	47,1%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	417	36.384	317	25.052	45,2%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	1.370	106.447	1.008	76.609	38,9%
Rengøringsassistenter	224	30.989	539	22.145	39,9%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	141	38.727	767	23.305	66,2%
Social- og sundhedspersonale	1.423	43.284	2.327	27.661	56,5%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	1.146	45.766	1.033	29.341	56,0%
Socialrådgivere	192	46.775	118	32.746	42,8%
Specialarbejdere mv.	259	35.202	47	25.262	39,3%
Sundhedsadministrativt personale	1.641	39.439	1.649	26.622	48,1%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	10.520	45.225	8.609	29.856	51,5%
<i>Bioanalytikere</i>	<i>1.038</i>	<i>42.325</i>	<i>902</i>	<i>28.537</i>	<i>48,3%</i>
<i>Ernæringsassistenter</i>	<i>231</i>	<i>34.108</i>	<i>235</i>	<i>23.327</i>	<i>46,2%</i>
<i>Farmakonomer</i>	<i>197</i>	<i>40.934</i>	<i>130</i>	<i>27.782</i>	<i>47,3%</i>
<i>Kandidatuddannede</i>	<i>196</i>	<i>50.801</i>			
<i>Radiografer</i>	<i>458</i>	<i>42.915</i>	<i>170</i>	<i>28.743</i>	<i>49,3%</i>
<i>Sygeplejersker</i>	<i>8.180</i>	<i>46.167</i>	<i>6.991</i>	<i>30.364</i>	<i>52,0%</i>
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	532	63.763	715	36.839	73,1%
Underordnede læger (reservelæger)	2.936	64.631	1.705	43.885	47,3%

Note: Dataudtræk fra KRL for marts 2025. Overenskomstgrupper, der indeholder under 100 ansatte, er ikke medtaget.

Lønudvikling for overenskomstgrupper

Tabel 2 viser bruttolønudviklingen fordelt på overenskomstgrupper i perioden fra 2007 og frem til marts 2025 i Region Midtjylland.

For ambulanceuddannet personale kan der ikke beregnes en samlet lønstigningsprocent fra september 2007, da det først var i 2018, at Region Midtjylland påbegyndte hjemtagelsen af ambulancedriften.

Overblik over gennemsnitlig andel af lokale løndelev fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 3 - Overblik over lokale løndelev fordelt på overenskomstgrupper (marts 2025)

Overenskomst/Faggruppe	Regioner (samlet)	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalsenhed Midt	RH Gødstrup	RH Randers	RH Horsens	Psykiatri	Social
I alt	10,3%	9,0%	8,7%	8,4%	8,9%	8,0%	7,5%	10,3%	8,5%
Administration og it mv.	12,9%	11,8%	11,5%	8,9%	9,2%	10,3%	9,9%	8,8%	15,5%
Akademikere, Regioner	13,6%	12,4%	16,6%	12,3%	11,8%	6,7%	9,7%	13,1%	12,7%
Ambulanceuddannet personale	12,0%	5,5%	-	-	-	-	-	-	-
Chefer, Regioner	25,5%	22,5%	-	-	-	-	-	-	-
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	10,3%	8,1%	8,5%	7,7%	9,9%	7,1%	6,7%	7,6%	6,2%
Ergoterapeuter	7,8%	6,9%	8,5%	6,5%	9,7%	-	-	6,6%	6,1%
Fysioterapeuter	7,9%	7,6%	7,8%	7,4%	8,0%	9,2%	6,7%	7,2%	6,0%
Jordemødre	10,5%	7,9%	8,0%	8,3%	9,6%	6,0%	6,2%	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.,	5,7%	6,2%	6,9%	7,1%	5,2%	5,6%	4,2%	-	-
Håndværkere m.fl.	18,8%	17,0%	19,1%	15,1%	12,6%	17,1%	-	-	18,1%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	7,8%	5,4%	-	-	-	-	-	-	5,5%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd.ass.	7,1%	5,0%	-	-	-	-	-	-	5,0%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	8,4%	8,1%	6,6%	7,7%	10,8%	9,2%	7,1%	11,1%	-
Rengøringsassistenter, Regioner	4,1%	2,8%	2,1%	1,8%	1,7%	-	-	-	-
Servicemedarb/assistenter v. sygehuse	8,0%	9,6%	11,1%	-	-	7,5%	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	8,2%	7,0%	6,5%	7,5%	7,0%	5,9%	7,9%	6,0%	8,2%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	9,1%	7,5%	-	-	-	-	-	7,4%	7,6%
Socialrådgivere	11,0%	11,4%	-	-	-	-	-	11,9%	11,1%
Specialarbejdere mv.	11,7%	9,2%	8,7%	7,8%	-	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt personale	8,6%	7,1%	7,0%	6,9%	6,8%	5,2%	8,7%	7,8%	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	11,0%	9,0%	8,5%	8,6%	9,5%	8,1%	8,4%	11,2%	9,1%
Bioanalytikere	8,8%	9,0%	8,6%	8,1%	13,3%	7,6%	7,9%	-	-
Ernæringsassistenter	6,9%	7,6%	10,2%	9,1%	3,9%	5,7%	4,1%	-	11%
Farmakonomer	10,2%	11,3%	-	-	-	-	-	-	-
Kandidatuddannede	18,2%	14,1%	14,1%	14,2%	14,0%	-	-	11,8%	-
Radiografer	10,0%	10,4%	10,5%	9,3%	10,8%	10,0%	12,0%	-	-
Sygeplejersker	10,1%	8,8%	8,2%	8,4%	9,1%	7,9%	8,3%	11,2%	8,9%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	19,6%	19,6%	18,0%	20,7%	19,7%	20,8%	17,6%	21,5%	-
Underordnede læger (reservelæger)	4,8%	5,3%	5,5%	5,5%	5,1%	5,3%	4,1%	6,7%	-

Note: Dataudtræk fra KRL for marts 2025. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte, er ikke medtaget. Praksislæger ansat ved Regionshospitalet Gødstrup indgår ikke i opgørelsen for hospitalet.

Lokale løndelev for overenskomstgrupper

Tabel 3 viser de lokale løndelev fordelt på overenskomstgrupper samlet for alle regioner, Region Midtjylland som samlet enhed og de enkelte ansættelsessteder.

Sammenligninger af andel af lokal løn på tværs af personalegrupper samt områder bør foretages med stor varsomhed. Det skyldes, at der ved overgangen til lokal løndannelse (NY Løn) var stor forskel på de lønmodeller, der blev aftalt for de forskellige personalegrupper. Herudover varierer det for hver personalegruppe, hvor meget af den anciennitetsbestemte løn, der blev konverteret til lokal løn.

"Startkapitalen" ved overgangen til lokalløn var således forskellig, hvilket også afspejles i dag ved, at andelen af lokalløn er forskellig fra faggruppe til faggruppe. Herunder bør man være særdeles varsom med at foretage sammenligninger på tværs af hospitaler/hovedområder. Derudover er det vigtigt, at man sammenligner med den "startkapital" mht. lokale løndelev, der var på de enkelte hospitaler/ områder ved regionens dannelse i 2007 - forskelle i niveau kan derfor alene skyldes man af historiske grunde har haft forskellige lønbygninger. Det er derfor primært udviklingen, der er interessant.

Tabellen skal ses i sammenhæng med oversigterne over gennemsnitlig nettoløn og bruttoløn samt de detaljerede oversigter over udviklingen i lokale løndelev pr. hospital/ hovedområde.

Overblik over nettoløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 4 – Nettoløn fordelt på overenskomstgrupper (marts 2025)

Overenskomst/Faggruppe	Regioner (samlet)	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalsenhed Midt	RH Gødstrup	RH Randers	RH Horsens	Psykiatri	Social
I alt	41.135	40.223	41.195	39.751	40.182	40.246	39.232	40.623	35.719
Administration og it mv.	38.658	36.985	35.342	34.919	36.297	33.070	35.481	35.790	37.287
Akademikere	46.765	46.411	46.637	46.206	46.433	44.047	47.126	44.685	46.756
Ambulanceuddannet personale	35.564	33.153	-	-	-	-	-	-	-
Chefer, Regioner	81.038	80.072	-	-	-	-	-	-	-
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	36.266	35.453	36.143	35.100	36.752	35.655	35.568	34.011	33.135
Ergoterapeuter	34.253	33.671	35.014	33.283	35.854	-	-	33.333	33.168
Fysioterapeuter	34.879	34.459	35.047	34.595	34.962	35.182	34.104	33.013	32.802
Jordemødre	37.407	36.475	36.438	37.187	36.735	35.599	36.299	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	28.473	28.088	28.298	28.819	27.492	28.276	27.124	-	-
Håndværkere m.fl.	37.102	34.824	35.220	33.943	33.770	34.175	-	-	33.846
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	44.703	43.761	-	-	-	-	-	-	43.744
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass	29.635	28.673	-	-	-	-	-	-	28.658
Overlæger, lægelige chefer m.v.	79.822	79.669	78.049	79.407	82.620	80.598	78.418	83.302	-
Rengøringsassistenter, Regioner	27.377	26.096	26.303	24.904	25.060	-	-	-	-
Servicemedarb/assistenter v. sygehuse	30.400	31.478	32.918	-	-	30.678	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	33.749	33.383	33.968	33.668	33.102	32.426	32.884	33.505	32.915
Socialpædagogisk pers. v. døgninst.	38.165	37.119	-	-	-	-	-	37.624	37.029
Socialrådgivere	39.606	38.768	-	-	-	-	-	38.238	38.642
Specialarbejdere mv.	29.994	29.107	29.392	28.039	-	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt personale	33.639	32.711	32.912	32.475	32.470	32.317	32.983	32.764	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	37.157	36.396	36.387	36.524	36.667	36.111	35.847	36.884	33.344
Bioanalytikere	35.552	35.393	35.421	35.151	37.464	34.127	33.419	-	-
Ernæringsassistenter	29.033	28.996	30.406	29.190	27.783	27.911	27.661	-	30.006
Farmakonomer	33.723	34.005	-	-	-	-	-	-	-
Kandidatuddannede	43.159	41.517	41.107	42.099	40.668	-	-	40.836	-
Radiografer	35.623	35.196	35.375	34.651	35.095	34.855	35.774	-	-
Sygeplejersker	37.671	36.830	36.679	36.955	37.012	36.734	36.500	36.834	34.600
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	53.038	53.161	51.746	53.840	54.984	54.277	53.150	53.890	-
Underordnede læger (reservelæger)	50.209	51.243	54.088	50.391	51.866	49.818	49.322	50.340	-

Note: Dataudtræk fra KRL for marts 2025. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte, er ikke medtaget. Praksislæger ansat ved Regionshospitalet Gødstrup indgår ikke i opgørelsen for hospitalet.

Nettoløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 4 viser nettolønnen for de enkelte overenskomstgrupper for marts 2025. Tabellen viser, hvad den gennemsnitlige nettoløn er på tværs af alle regioner, hvad den er på tværs af Region Midtjylland samt for det enkelte hospital/hovedområde.

Nettoløn består af grundløn samt lokale og centrale tillæg. Nettolønnen er bruttolønnen eksklusiv særlig feriegodtgørelse, pension og særydelser/genetillæg

Overblik over bruttoløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 5 – Bruttoløn fordelt på overenskomstgrupper (marts 2025)

Overenskomst/Faggruppe	Regioner (samlet)	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalsenhed Midt	RH Gødstrup	RH Randers	RH Horsens	Psykiatri	Social
I alt	51.556	50.172	51.223	50.193	50.648	51.124	48.966	50.533	44.194
Administration og it mv.	46.667	44.647	42.476	41.898	44.423	39.443	42.618	42.856	44.434
Akademikere, Regioner	56.748	56.316	56.665	56.111	56.274	53.461	57.073	54.215	56.701
Ambulanceuddannet personale	44.311	42.823	-	-	-	-	-	-	-
Chefer, Regioner	100.076	99.432	-	-	-	-	-	-	-
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	44.625	43.786	44.248	43.004	45.086	44.395	43.289	43.580	41.746
Ergoterapeuter	42.252	42.127	42.161	41.058	43.284	-	-	43.610	41.907
Fysioterapeuter	42.386	42.160	42.319	42.160	42.697	42.314	41.229	41.958	41.152
Jordemødre	46.704	45.270	45.186	46.070	45.474	45.118	44.452	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	35.313	34.814	35.278	35.880	33.735	35.610	33.296	-	-
Håndværkere m.fl., Regioner	45.464	42.862	42.757	42.345	42.121	42.816	-	-	41.010
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	54.115	53.206	-	-	-	-	-	-	53.209
Oms.- og pæd.medhj. + pæd. ass.	37.298	36.384	-	-	-	-	-	-	36.356
Overlæger, lægelige chefer m.v.	105.720	106.447	102.824	107.947	112.825	111.397	106.407	109.088	-
Rengøringsassistenter	33.199	30.989	31.767	29.605	28.953	-	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	37.234	38.727	41.154	-	-	38.314	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	44.833	43.284	43.617	43.294	41.997	41.762	41.781	44.447	42.584
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	46.774	45.766	-	-	-	-	-	47.244	45.538
Socialrådgivere, Regioner	47.394	46.775	-	-	-	-	-	45.298	47.349
Specialarbejdere mv., Regioner	35.895	35.202	35.825	33.635	-	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt personale	40.757	39.439	39.447	39.420	39.554	39.381	39.838	39.044	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	46.673	45.225	44.821	46.320	46.061	45.608	44.151	45.458	40.918
Bioanalytikere	42.645	42.325	42.036	42.625	45.063	41.279	40.465	-	-
Ernæringsassistenter	34.349	34.108	35.625	34.292	32.753	32.985	32.744	-	35.356
Farmakonomer	40.633	40.934	-	-	-	-	-	-	-
Kandidatuddannede	53.026	50.801	50.020	51.244	50.999	-	-	49.762	-
Radiografer	43.994	42.915	42.859	42.473	43.289	42.999	43.467	-	-
Sygeplejersker	47.862	46.167	45.581	47.345	46.918	46.947	45.184	45.427	42.478
Syge- og Sundhedspersonale, leder	63.511	63.763	61.925	64.922	65.847	65.049	63.625	64.550	-
Underordnede læger (reservelæger)	63.665	64.631	68.136	63.609	66.323	63.693	62.873	62.848	-

Note: Dataudtræk fra KRL for marts 2025. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte, er ikke medtaget. Praksislæger ansat ved Regionshospitalet Gødstrup indgår ikke i opgørelsen for hospitalet.

Bruttoløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 5 viser bruttolønnen for marts 2025 for de enkelte overenskomstgrupper på ansættelsesstederne i Region Midtjylland. Tabellen viser desuden, hvad den gennemsnitlige bruttoløn er på tværs af alle regioner, hvad den er på tværs af Region Midtjylland.

Bruttoløn består af grundløn, lokale tillæg, centrale tillæg, genetillæg/særydelser, særlig feriegodtgørelse og pension.

Overblik over fuldtidsansatte fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 6 – Antal fuldtidsansatte fordelt på overenskomstgrupper (marts 2025)

Overenskomst/Faggruppe	Regioner (samlet)	Region Midtjylland	Aarhus Universitetshospital	Hospitalsenhed Midt	RH Gødstrup	RH Randers	RH Horsens	Psykiatri	Social
I alt	126.662	29.109	9.614	3.920	3.369	1.765	1.602	3.209	2.602
Administration og it mv	6.097	1.183	219	98	65	37	20	83	97
Akademikere	10.607	2.532	534	104	109	42	31	531	155
Ambulanceuddannet personale	1.939	459	-	-	-	-	-	-	-
Chefer, Regioner	720	105	-	-	-	-	-	-	-
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	5.391	1.427	334	339	201	95	114	151	167
<i>Ergoterapeuter</i>	<i>1.198</i>	<i>376</i>	<i>37</i>	<i>99</i>	<i>26</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>74</i>	<i>117</i>
<i>Fysioterapeuter</i>	<i>1.726</i>	<i>455</i>	<i>103</i>	<i>149</i>	<i>45</i>	<i>22</i>	<i>34</i>	<i>50</i>	<i>46</i>
<i>Jordemødre</i>	<i>1.801</i>	<i>421</i>	<i>137</i>	<i>57</i>	<i>108</i>	<i>61</i>	<i>58</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	3.062	1.487	547	275	317	139	173	-	-
Håndværkere m.fl., Regioner	1.858	382	131	43	43	25	-	-	23
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	457	110	-	-	-	-	-	-	100
Oms.- og pæd.medhj. + pæd. ass.	2.084	417	-	-	-	-	-	-	415
Overlæger, lægelige chefer m.v.	6.650	1.370	659	229	179	99	82	105	-
Rengøringsassistenter, Regioner	1.721	224	97	30	55	-	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	348	141	81	-	-	20	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	7.401	1.423	239	219	96	67	79	422	293
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	3.786	1.146	-	-	-	-	-	150	989
Socialrådgivere	766	192	-	-	-	-	-	67	99
Specialarbejdere mv.	753	259	147	93	-	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt personale	6.798	1.641	634	296	269	119	114	201	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	44.430	10.520	4.410	1.601	1.472	774	671	1.041	154
<i>Bioanalytikere</i>	<i>4.317</i>	<i>1.038</i>	<i>594</i>	<i>144</i>	<i>134</i>	<i>96</i>	<i>63</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Ernæringsassistenter</i>	<i>819</i>	<i>231</i>	<i>65</i>	<i>34</i>	<i>51</i>	<i>20</i>	<i>23</i>	<i>-</i>	<i>23</i>
<i>Farmakonomer</i>	<i>814</i>	<i>197</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Kandidatuddannede</i>	<i>912</i>	<i>196</i>	<i>60</i>	<i>24</i>	<i>30</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>27</i>	<i>-</i>
<i>Radiografer</i>	<i>2.180</i>	<i>458</i>	<i>230</i>	<i>86</i>	<i>53</i>	<i>51</i>	<i>36</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
<i>Sygeplejersker</i>	<i>33.565</i>	<i>8.180</i>	<i>3.408</i>	<i>1.287</i>	<i>1.170</i>	<i>585</i>	<i>527</i>	<i>1.000</i>	<i>90</i>
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	2.481	532	202	83	64	41	34	80	-
Underordnede læger (reservelæger)	13.354	2.936	1.109	404	422	261	223	312	-

Note: Dataudtræk fra KRL for marts 2025. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte, er ikke medtaget. Praksislæger ansat ved Regionshospitalet Gødstrup indgår ikke i opgørelsen for hospitalet.

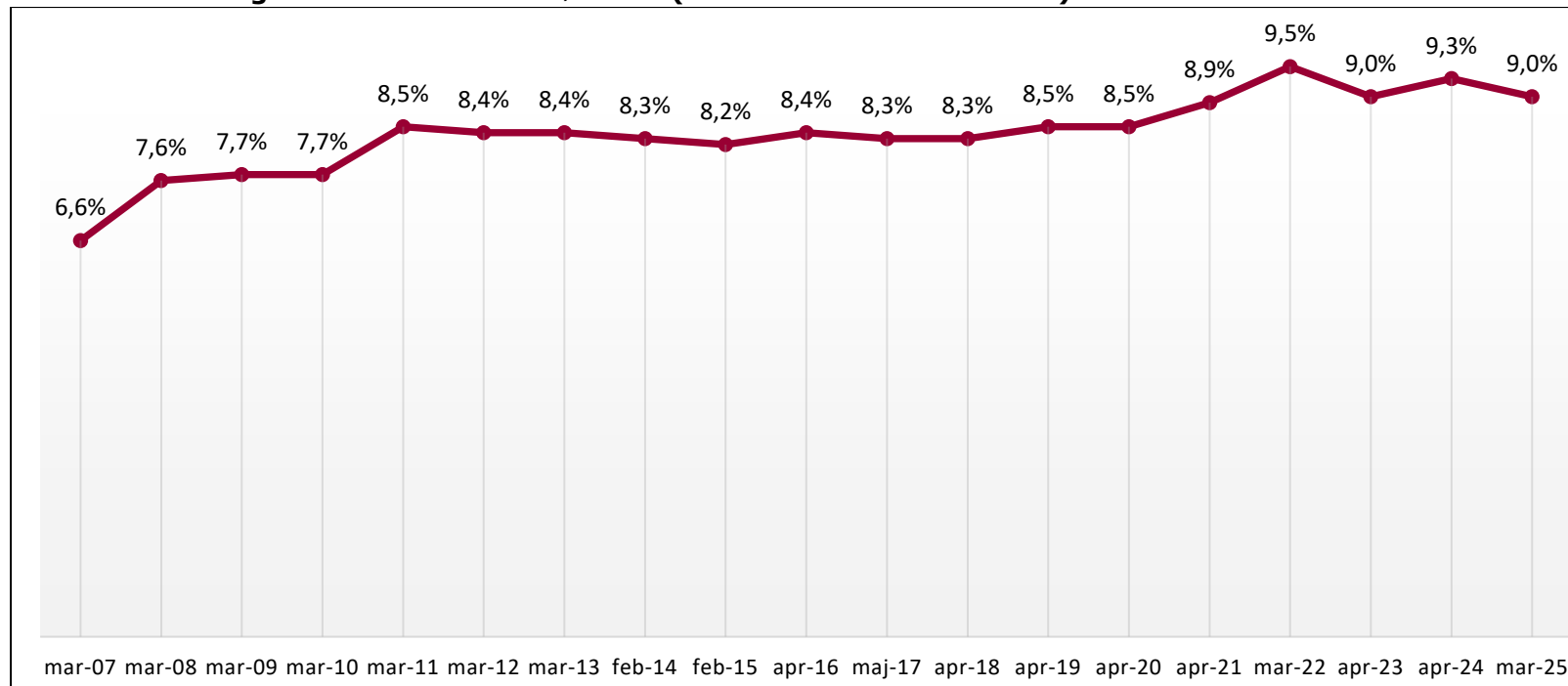
Antal fuldtidsansatte fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 6 viser antallet af fuldtidsansatte fordelt på de forskellige ansættelsessteder i Region Midtjylland. Herudover fremgår det samlede antal for Region Midtjylland samt i den regionale sektor.

Region Midtjylland udgiver årlige en personaleredegørelse, hvori udviklingen for forskellige overenskomstgrupper kan ses over en længere årrække. Personaleredegørelsen kan tilgås via følgende link: [Personaleredegørelse - Region Midtjylland \(rm.dk\)](https://www.rm.dk/personaleredegørelse)

Udvikling i andelen af lokal løn

Graf 1 - Udviklingen i andel af lokale lønde (marts 2007 – marts 2025)



Note: Dataudtræk fra KRL.

Udviklingen i andelen af lokal løn

I dette afsnit gennemgås udviklingen i de lokale løndeles andele af den samlede løn i hele Region Midtjyllands levetid fra 2007 og frem til i dag. Som det fremgår af grafen nedenfor, så har andelen af lokale lønde generelt været stigende igennem årene. Dette fra et startniveau på 6,6% i marts 2007 til 9,5% i marts 2022 og senest 9,0% i marts 2025.

Det er dog væsentligt at være opmærksom på, at den udbetalte løn for marts 2022 for flere faggrupper, indeholder et covid-19-funktionstillæg, der er med til at forhøje de lokale lønde ekstraordinært for netop denne måned. Dette er også værd at være opmærksom på i de efterfølgende tabeller, hvor det midlertidige funktionstillæg for netop dette år medfører, at flere faggrupper vil have den største andel af lokal løn for netop marts 2022.

Særligt for underordnede læger (Yngre Læger) er, at der for 2022 og 2023 fra central side har været afsat ca. 8,9 millioner kroner til en række projekter for YL. Disse er objektivt set ikke en del af de lokale lønmidler, men vil indgå i KRL's opgørelse over lokale lønde.

For ambulanceuddannet personale ligger en aftale om fast ulempetillæg, som heller ikke er lokale lønmidler, men indgår i KRL's opgørelse over lokale lønde.

Tabel 7 - Udvikling i andele af lokal løn – Region Midtjylland (samlet)

Overenskomstområde	Mar. 2025	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	9,0%	9,3%	9,0%	9,5%	8,9%	8,5%	8,5%	8,3%	8,3%	8,4%	8,2%	8,3%	8,4%	8,4%	8,5%	7,7%	7,7%	7,6%	6,6%
Administration og it mv.,	11,8%	11,7%	11,3%	11,4%	11,2%	11,5%	11,2%	11,1%	10,9%	10,5%	10,2%	10,2%	10,9%	10,3%	10,2%	9,4%	11,6%	11,6%	10,8%
Akademikere	12,4%	12,6%	12,3%	12,7%	12,4%	13,0%	13,3%	13,1%	13,2%	13,3%	13,6%	13,9%	14,5%	14,8%	15,1%	15,1%	15,4%	15,5%	14,9%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	6,2%	6,4%	5,4%	6,6%	4,7%	4,4%	4,2%	3,8%	4,0%	4,0%	4,1%	3,9%	4,1%	4,3%	4,4%	4,0%	3,4%	3,4%	2,5%
Håndværkere m.fl.	17,0%	17,3%	17,0%	17,4%	16,3%	16,7%	16,5%	16,5%	16,7%	16,7%	16,5%	16,5%	16,5%	17,2%	17,1%	16,5%	16,2%	16,0%	14,3%
Sundhedsadministrativt ansatte	7,1%	7,3%	7,0%	6,5%	6,3%	6,2%	6,1%	5,9%	6,0%	5,8%	5,6%	5,6%	5,8%	6,2%	6,3%	5,8%	9,5%	9,8%	8,5%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	5,4%	6,2%	5,4%	5,1%	5,6%	5,6%	6,1%	6,8%	6,7%	6,9%	7,5%	7,4%	7,2%	7,6%	7,7%	7,0%	5,6%	5,9%	5,9%
Oms- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	5,0%	4,9%	5,3%	6,0%	5,7%	6,3%	6,4%	6,9%	7,4%	7,4%	7,7%	8,9%	8,6%	10,4%	12,1%	11,4%	11,5%	11,5%	12,1%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	8,1%	8,3%	8,5%	8,9%	9,2%	9,1%	9,2%	8,5%	8,6%	8,6%	8,4%	8,5%	8,3%	8,5%	9,0%	7,7%	7,1%	6,5%	5,2%
Rengøringsassistenter	2,8%	3,2%	2,3%	3,5%	2,9%	3,9%	4,2%	3,8%	3,7%	3,5%	3,3%	3,6%	3,4%	3,6%	3,7%	3,4%	3,4%	3,8%	2,9%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	9,6%	9,1%	8,8%	10,2%	7,4%	7,1%	7,5%	7,3%	7,3%	6,6%	6,6%	6,7%	6,6%	6,9%	7,3%	7,1%	7,9%	7,5%	7,1%
Social- og sundhedspersonale	7,0%	6,6%	6,3%	6,2%	5,4%	6,1%	6,3%	6,3%	6,4%	6,6%	6,4%	6,5%	6,5%	6,6%	6,5%	5,6%	5,7%	5,7%	4,6%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	7,5%	8,2%	8,0%	7,5%	7,3%	7,4%	7,2%	7,3%	7,8%	7,6%	7,6%	7,9%	8,0%	8,3%	8,1%	7,3%	6,6%	6,7%	5,7%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	9,0%	9,1%	8,8%	10,0%	8,5%	7,5%	7,2%	7,1%	7,1%	6,9%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	7,0%	6,1%	5,7%	5,5%	4,4%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis*	8,1%	8,1%	7,3%	7,0%		7,5%	7,2%	7,1%	7,1%	6,9%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	7,0%	6,1%	5,7%	5,5%	4,4%
Ergoterapeuter	6,9%	7,0%	6,2%	5,8%	5,5%	6,0%	6,6%	6,5%	6,7%	6,4%	6,2%	6,3%	6,8%	6,9%	6,7%	5,7%	5,0%	5,0%	4,2%
Fysioterapeuter	7,6%	7,6%	6,4%	7,2%	7,3%	6,8%	6,7%	6,6%	6,6%	6,6%	6,7%	6,6%	6,8%	6,6%	6,6%	5,8%	5,0%	5,0%	4,2%
Jordemødre	7,9%	8,0%	7,5%	6,7%	6,8%	6,7%	6,4%	6,6%	6,1%	6,2%	7,3%	8,2%	7,1%	6,9%	5,8%	5,1%	4,3%	6,2%	2,6%
Bioanalytikere	9,0%	8,9%	8,1%	7,9%	6,9%	6,8%	6,6%	6,7%	6,6%	6,5%	6,2%	6,2%	6,3%	6,5%	6,5%	5,8%	5,1%	5,1%	3,8%
Ernæringsassistenter	7,6%	7,8%	7,3%	7,2%	6,8%	6,8%	6,9%	7,0%	8,1%	6,2%	6,3%	6,1%	6,1%	6,4%	6,4%	5,6%	4,9%	5,0%	3,8%
Farmakonomer	11,3%	11,3%	10,6%	10,8%	11,0%	11,1%	11,1%	11,0%	10,5%	9,8%	8,5%	8,8%	9,1%	9,1%	9,0%	8,0%	6,7%	6,8%	5,6%
Radiografer	10,4%	9,1%	8,6%	7,7%	7,6%	7,4%	6,6%	6,6%	6,6%	6,6%	6,4%	6,6%	6,8%	7,0%	7,0%	6,4%	6,3%	5,7%	4,9%
Sygeplejersker	8,8%	8,9%	8,7%	10,5%	8,9%	7,5%	7,1%	6,9%	7,0%	6,8%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	7,1%	6,0%	5,7%	5,5%	4,4%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	19,6%	19,3%	19,1%	21,6%	19,6%	18,5%	18,1%	16,7%	16,6%	17,4%	17,0%	17,1%	17,1%	16,0%	15,5%	14,8%	14,3%	13,9%	11,9%
Underordnede læger (reservelæger)	5,3%	6,0%	5,4%	5,3%	5,3%	5,1%	5,1%	5,0%	4,7%	4,8%	4,9%	4,6%	3,9%	4,0%	4,3%	4,0%	3,7%	3,9%	2,9%

Tabel 8 - Udvikling i andele af lokal løn – Aarhus Universitetshospital

Overenskomstområde	Mar. 2025	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,74%	8,98%	8,72%	9,60%	8,70%	8,20%	7,90%	7,60%	7,70%	7,60%	7,60%	7,70%	7,58%	7,72%	7,80%	6,87%	7,12%	7,04%	5,83%
Administration og it mv.,	11,49%	11,05%	11,01%	11,10%	10,90%	11,00%	11,20%	10,40%	10,80%	10,50%	10,80%	10,90%	10,52%	10,38%	10,72%	9,93%	13,12%	13,67%	12,86%
Akademikere	16,58%	16,78%	16,25%	16,30%	15,80%	16,40%	16,30%	16,70%	16,00%	15,60%	16,40%	16,90%	17,74%	18,47%	18,96%	17,96%	18,75%	19,16%	18,41%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	6,93%	7,54%	6,72%	8,10%	4,80%	4,20%	4,00%	3,50%	3,60%	3,20%	3,40%	3,30%	3,50%	3,89%	4,24%	4,00%	2,66%	2,55%	-
Håndværkere m.fl.	19,07%	19,12%	18,73%	19,60%	18,30%	17,90%	17,30%	17,10%	17,00%	17,00%	17,50%	17,70%	17,67%	17,44%	18,23%	17,64%	17,72%	17,59%	15,61%
Sundhedsadministrativt Personale	6,98%	7,35%	6,87%	6,40%	6,10%	5,80%	5,80%	5,70%	5,80%	5,50%	5,40%	5,40%	5,78	6,51%	6,79%	6,40%	10,82%	11,05%	9,58%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	6,60%	6,56%	6,64%	7,30%	7,10%	7,20%	7,10%	6,80%	6,60%	6,70%	6,10%	6,30%	6,08%	6,02%	6,49%	5,05%	4,33%	4,37%	3,03%
Rengøringsassistenter	2,14%	3,07%	1,63%	2,50%	2,40%	4,20%	4,90%	4,50%	5,50%	5,20%	4,60%	4,70%	4,00%	4,25%	3,99%	4,07%	4,83%	4,50%	3,58%
Servicemedarb/assistenter sygehuse	11,14%	11,05%	10,83%	11,90%	9,40%	9,40%	9,50%	9,10%	9,20%	7,50%	7,80%	8,10%	7,74%	7,95%	8,38%	8,45%	7,51%	7,33%	6,18%
Social- og sundhedspersonale	6,47%	6,14%	6,11%	5,50%	5,40%	6,20%	6,00%	6,00%	6,20%	6,50%	6,20%	6,20%	6,13%	6,38%	6,11%	5,19%	5,42%	5,28%	4,24%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,49%	8,60%	8,30%	10,20%	9,00%	7,90%	7,20%	6,90%	6,90%	6,70%	6,80%	6,80%	7,01%	7,02%	6,80%	5,67%	5,68%	5,47%	4,43%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	8,51%	8,29%	8,08%	8,40%															
Ergoterapeuter	8,49%	8,33%	6,71%	6,30%	6,70%	7,40%	7,60%	7,30%	6,90%	5,70%	6,40%	5,30%	6,58%	7,88%	6,54%	5,52%	4,33%	5,49%	4,08%
Fysioterapeuter	7,80%	7,11%	6,55%	8,90%	7,60%	7,00%	7,10%	6,80%	6,90%	6,60%	6,40%	5,70%	5,92%	5,88%	6,20%	5,81%	5,29%	5,34%	4,61%
Jordemødre	7,99%	8,26%	8,93%	8,20%	8,20%	8,40%	7,00%	6,90%	6,10%	6,00%	7,30%	8,50%	7,92%	6,54%	6,35%	5,92%	4,72%	11,76%	2,61%
Bioanalytikere	8,56%	8,40%	7,57%	7,50%	7,20%	7,20%	7,20%	7,10%	7,00%	6,89%	6,60%	6,70%	6,75%	6,93%	6,79%	5,93%	5,47%	5,59%	4,34%
Ernæringsassistenter	10,24%	10,42%	10,54%	9,60%	9,90%	10,00%	9,60%	10,20%	9,80%	8,40%	8,00%	8,40%	8,58%	8,79%	9,11%	7,70%	6,89%	6,52%	4,69%
Radiografer	10,53%	9,29%	8,92%	8,70%	8,20%	8,30%	6,80%	6,40%	6,00%	5,90%	6,30%	6,40%	6,62%	6,52%	6,37%	6,06%	6,20%	5,39%	5,14%
Sygeplejersker	8,18%	8,41%	8,20%	10,70%	9,40%	7,80%	7,00%	6,70%	6,80%	6,70%	6,80%	6,80%	6,94%	6,96%	6,67%	5,41%	5,63%	5,15%	4,36%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	17,99%	18,12%	18,03%	20,00%	17,90%	18,00%	17,70%	16,50%	16,30%	16,70%	15,90%	16,40%	16,62%	16,69%	16,43%	15,62%	14,70%	14,14%	12,57%
Underordnede læger (reservelæger)	5,52%	6,29%	5,91%	5,60%	5,50%	5,10%	4,90%	5,30%	4,70%	5,30%	5,20%	5,20%	3,96%	4,30%	4,47%	3,71%	3,42%	3,65%	2,04%

Tabel 9 – Udvikling i andele af lokal løn – Hospitalsenhed Midt

Overenskomstområde	Mar. 2025	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,42%	8,70%	8,10%	8,40%	7,40%	6,80%	6,90%	6,70%	6,60%	6,90%	7,00%	7,20%	7,25%	7,17%	7,13%	6,32%	6,29%	6,27%	5,16%
Administration og it mv.,	8,85%	9,18%	9,26%	9,20%	8,40%	8,90%	8,30%	7,50%	7,30%	6,80%	6,50%	7,00%	7,27%	7,42%	7,69%	7,95%	11,88%	12,01%	11,19%
Akademikere	12,27%	12,33%	11,85%	12,70%	12,00%	12,30%	12,80%	12,50%	12,50%	12,30%	11,70%	12,70%	14,60%	16,85%	16,34%	15,10%	15,95%	16,69%	17,03%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	7,14%	7,11%	5,55%	6,40%	4,50%	3,90%	3,50%	2,60%	2,70%	3,40%	3,40%	3,20%	3,32%	3,31%	3,30%	2,83%	3,08%	-	-
Håndværkere m.fl.	15,12%	15,39%	15,06%	15,10%	15,10%	15,30%	15,50%	15,30%	15,10%	16,00%	14,70%	14,00%	13,92%	14,79%	14,45%	13,94%	12,82%	12,79%	11,36%
Sundhedsadministrativt ansatte	6,86%	7,08%	6,82%	5,40%	5,60%	6,20%	5,70%	5,20%	4,90%	5,40%	4,90%	5,20%	5,32%	5,55%	5,49%	4,77%	7,97%	8,50%	7,23%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	7,67%	8,16%	8,16%	8,60%	8,60%	7,90%	7,90%	7,70%	7,50%	8,10%	9,30%	9,20%	8,68%	8,95%	9,41%	9,15%	8,66%	7,60%	5,72%
Rengøringsassistenter	1,82%	-	-	-	-	-	2,70%	2,90%	3,30%	3,00%	2,90%	2,90%	2,82%	2,98%	3,27%	2,95%	0,64%	1,62%	1,28%
Servicemedarb/assistenter sygehuse	-	-	7,31%	6,90%	6,80%	6,70%	6,60%	6,00%	5,50%	5,30%	4,90%	4,20%	4,66%	4,90%	4,90%	3,84%	8,21%	6,89%	6,38%
Social- og sundhedspersonale	7,50%	7,42%	6,54%	5,20%	4,60%	5,70%	6,10%	5,70%	5,90%	6,20%	5,40%	5,60%	5,60%	5,91%	5,41%	4,32%	4,52%	4,51%	3,38%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,57%	8,48%	7,95%	8,60%	7,00%	5,70%	5,80%	5,80%	5,80%	6,00%	5,60%	5,80%	5,91%	6,17%	6,04%	5,24%	4,56%	4,59%	3,51%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	7,65%	8,38%	6,8%	5,40%															
Ergoterapeuter	6,47%	7,56%	6,1%	4,50%	4,60%	5,20%	5,90%	5,40%	5,30%	5,00%	4,70%	5,00%	5,41%	5,60%	5,58%	4,52%	4,64%	4,43%	3,32%
Fysioterapeuter	7,39%	8,70%	6,5%	5,00%	8,20%	5,70%	5,70%	5,90%	5,50%	5,90%	5,40%	5,80%	6,16%	6,33%	5,79%	5,25%	4,21%	4,37%	3,85%
Jordemødre	8,26%	7,39%	6,8%	5,90%	5,80%	6,30%	6,80%	7,20%	6,30%	8,10%	8,30%	7,90%	2,57%	3,29%	4,70%	2,92%	1,87%	1,48%	0,27%
Bioanalytikere	8,08%	7,71%	6,8%	5,50%	5,40%	5,50%	4,90%	5,10%	4,90%	5,00%	4,80%	5,00%	4,93%	5,24%	5,17%	4,78%	3,68%	3,77%	2,49%
Ernæringsassistenter	9,09%	9,37%	7,7%	5,10%	4,60%	5,10%	5,30%	3,00%	4,20%	4,00%	4,30%	4,04%	4,57%	4,68%	3,73%	3,31%	3,36%	3,13%	-
Radiografer	9,31%	8,63%	7,7%	6,00%	6,40%	5,40%	5,40%	5,60%	6,30%	6,60%	5,90%	6,10%	5,95%	6,41%	6,26%	6,05%	5,86%	6,57%	5,12%
Sygeplejersker	8,44%	8,43%	8,0%	9,10%	7,30%	5,60%	5,70%	5,60%	5,80%	6,00%	5,60%	5,80%	5,98%	6,31%	6,16%	5,20%	4,68%	4,71%	3,55%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	20,73%	20,76%	20,29%	24,80%	17,90%	16,00%	14,80%	14,40%	14,40%	15,20%	19,40%	19,90%	20,31%	15,49%	14,13%	13,98%	13,93%	13,43%	11,61%
Underordnede læger (reservelæger)	5,50%	6,30%	5,42%	5,30%	5,10%	5,10%	5,80%	5,00%	4,30%	4,40%	4,10%	3,70%	3,86%	3,12%	3,82%	3,27%	3,52%	3,28%	2,91%

Tabel 10 - Udvikling i andele af lokal løn – Regionshospitalet Gødstrup

Overenskomstområde	Mar. 2025	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,90%	8,90%	8,57%	8,70%	8,00%	7,60%	7,80%	7,60%	7,60%	7,80%	7,70%	7,70%	7,84%	8,10%	8,13%	7,39%	7,09%	7,07%	6,16%
Administration og it mv.,	9,23%	8,60%	7,78%	9,30%	8,40%	8,50%	7,90%	8,80%	8,10%	7,30%	6,10%	5,60%	6,38%	6,96%	7,00%	7,13%	8,44%	9,05%	7,17%
Akademikere	11,78%	12,70%	11,78%	11,40%	11,40%	12,70%	12,60%	13,30%	12,80%	13,40%	13,00%	12,80%	14,09%	14,36%	15,36%	14,47%	14,81%	11,61%	12,47%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	5,22%	4,90%	4,39%	4,50%	4,30%	4,20%	4,40%	4,50%	4,80%	4,90%	5,20%	4,50%	4,87%	5,15%	5,34%	4,92%	4,29%	4,09%	3,1%
Håndværkere m.fl.	12,59%	13,40%	13,15%	14,40%	13,90%	14,70%	14,70%	15,70%	13,60%	13,90%	13,60%	13,10%	12,80%	14,01%	15,44%	14,62%	14,33%	13,58%	12,07%
Sundhedsadministrativt personale	6,79%	6,60%	6,71%	6,00%	6,40%	5,80%	5,90%	5,80%	5,80%	5,30%	4,90%	4,80%	4,78%	4,80%	4,70%	4,26%	6,42%	6,42%	5,99%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	10,84%	10,80%	11,07%	11,50%	12,30%	12,70%	12,90%	11,70%	12,60%	12,80%	12,80%	13,00%	12,68%	13,91%	14,56%	12,84%	12,16%	11,16%	9,89%
Rengøringsassistenter	1,72%	1,70%	1,34%	2,00%	1,60%	2,30%	2,40%	1,90%	1,40%	1,40%	1,60%	1,80%	1,71%	1,80%	1,89%	1,95%	2,28%	3,01%	2,02%
Social- og sundhedspersonale	7,01%	5,10%	5,15%	7,10%	6,00%	6,80%	6,80%	6,50%	7,20%	6,90%	7,20%	7,30%	7,34%	7,31%	6,86%	5,61%	5,54%	5,41%	4,19%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	9,53%	9,60%	9,58%	7,60%	7,60%	6,60%	6,70%	6,70%	6,60%	6,60%	6,70%	6,90%	7,00%	7,26%	6,89%	5,94%	5,32%	5,35%	4,28%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	9,94%	9,20%	8,76%	9,70%															
Ergoterapeuter	9,74%	8,08%	8,90%	9,40%	8,10%	10,30%	10,10%	9,90%	9,20%	10,50%	9,60%	8,50%	9,01%	9,81%	10,08%	8,01%	6,51%	6,41%	5,67%
Fysioterapeuter	8,02%	7,52%	6,93%	8,20%	6,90%	7,10%	7,40%	6,80%	6,60%	6,80%	7,50%	6,90%	7,01%	6,88%	6,91%	6,14%	5,32%	5,77%	4,02%
Jordemødre	9,58%	9,65%	8,51%	5,80%	6,80%	6,20%	6,00%	5,80%	5,90%	5,60%	6,00%	9,30%	10,20%	10,79%	4,71%	3,78%	3,45%	3,90%	2,73%
Bioanalytikere	13,29%	13,11%	12,74%	11,20%	7,60%	7,10%	7,20%	7,10%	7,10%	7,00%	6,40%	6,20%	6,20%	6,67%	6,69%	5,73%	4,90%	4,66%	3,60%
Ernæringsassistenter	3,87%	3,52%	3,86%	3,30%	3,30%	3,90%	4,10%	4,50%	4,10%	4,00%	4,60%	4,50%	4,63%	4,97%	5,10%	4,38%	4,06%	5,02%	3,70%
Radiografer	10,84%	9,27%	9,09%	7,60%	7,60%	7,30%	7,20%	7,70%	7,90%	7,90%	6,70%	7,70%	8,85%	9,26%	9,83%	7,13%	6,57%	-	-
Sygeplejersker	9,09%	9,33%	9,28%	10,3%	8,00%	6,40%	6,50%	6,40%	6,40%	6,30%	6,60%	6,60%	6,67%	6,94%	6,76%	5,86%	5,26%	5,25%	4,28%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	19,67%	20,00%	19,71%	21,50%	20,10%	18,70%	19,40%	16,90%	17,10%	19,60%	16,40%	16,30%	15,87%	15,51%	15,43%	14,92%	14,91%	14,49%	12,57%
Underordnede læger (reservelæger)	5,10%	5,90%*	4,59%	4,40%	4,50%	4,30%	4,20%	4,70%	4,00%	4,50%	5,20%	3,80%	4,34%	4,07%	5,17%	5,88%	4,35%	5,29%	5,55%

Note: Praksislæger er i marts 2025 og april 2024 undladt af opgørelsen. Disse indgår i de tidligere år. Hvis praksislæger indgår i tallet for underordnede læger (reservelæger) vil lokallønandelen være 4,4% i marts 2025 5,0% i april 2024.

Tabel 11 - Udvikling i andele af lokal løn – Regionshospitalet Randers

Overenskomstområde	Mar. 2025	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,00%	8,48%	8,15%	9,10%	8,30%	8,00%	7,90%	7,90%	8,30%	7,80%	7,90%	7,80%	7,79%	7,89%	7,52%	6,66%	6,45%	6,64%	5,43%
Administration og it mv.,	10,29%	11,04%	11,25%	11,00%	8,50%	11,00%	10,90%	10,20%	9,00%	9,00%	8,70%	10,20%	10,13%	11,06%	10,27%	9,68%	12,51%	12,52%	12,43%
Akademikere	6,70%	7,65%	7,89%	8,10%	8,30%	9,20%	10,40%	11,80%	9,40%	8,20%	8,00%	7,70%	-	-	-	10,56%	12,23%	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	5,63%	6,01%	4,62%	7,50%	5,50%	5,80%	5,60%	5,50%	6,10%	5,40%	5,50%	5,60%	5,82%	5,54%	5,22%	4,62%	2,39%	2,95%	-
Håndværkere m.fl.	17,12%	19,13%	17,01%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt ansatte	5,19%	5,28%	6,03%	5,30%	5,80%	4,70%	4,50%	4,60%	4,90%	4,40%	4,20%	4,60%	4,32%	4,68%	5,16%	4,57%	8,39%	9,29%	8,36%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	9,15%	10,15%	10,65%	9,70%	10,20%	10,10%	9,60%	9,80%	10,50%	8,30%	9,50%	9,60%	10,24%	9,45%	8,31%	7,36%	6,05%	5,52%	3,17%
Rengøringsassistenter	-	-	-	-	-	2,30%	2,40%	2,70%	3,00%	1,20%	1,90%	1,66%	2,12%	-	-	3,98%	4,31%	3,90%	-
Servicemedarb/assistenter sygehuse	7,49%	7,72%	7,64%	12,30%	9,40%	7,60%	7,80%	8,20%	8,10%	8,00%	7,70%	7,80%	7,64%	7,28%	7,86%	7,87%	10,64%	9,90%	12,00%
Social- og sundhedspersonale	5,86%	5,74%	5,19%	4,10%	3,50%	5,70%	5,90%	6,80%	7,20%	7,50%	7,60%	7,60%	7,39%	7,21%	6,75%	5,00%	4,83%	4,53%	3,84%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,14%	8,19%	8,09%	10,80%	8,60%	7,40%	7,20%	7,10%	7,50%	7,10%	7,30%	7,20%	7,41%	7,63%	7,28%	6,16%	5,21%	5,42%	4,23%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	7,08%	6,80%	5,56%	5,80%															
Fysioterapeuter	9,17%	7,27%	6,06%	6,00%	6,20%	7,30%	6,40%	5,80%	6,50%	5,50%	6,10%	6,70%	7,74%	7,65%	7,01%	5,83%	4,33%	3,93%	3,47%
Jordemødre	5,97%	6,39%	4,93%	5,70%	6,00%	5,50%	5,50%	6,30%	6,20%	6,00%	7,90%	4,80%	5,25%	4,97%	5,47%	4,62%	2,66%	4,17%	4,38%
Bioanalytikere	7,63%	8,09%	7,62%	10,70%	6,90%	6,80%	6,30%	6,30%	6,10%	6,20%	6,00%	5,90%	6,14%	6,08%	6,56%	6,45%	5,38%	5,46%	3,98%
Ernæringsassistenter	5,72%	5,40%	5,70%	5,70%	5,90%	6,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	9,99%	7,61%	7,17%	7,00%	7,30%	7,20%	6,30%	5,60%	6,30%	6,20%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sygeplejersker	7,93%	8,13%	8,03%	11,00%	9,30%	7,50%	7,50%	7,30%	7,20%	7,40%	7,60%	7,60%	7,74%	8,04%	7,49%	6,16%	5,30%	5,52%	4,27%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	20,78%	21,35%	20,93%	22,90%	20,10%	19,40%	19,10%	19,20%	20,30%	18,50%	17,00%	16,70%	16,67%	16,72%	16,00%	13,83%	13,33%	13,50%	10,42%
Underordnede læger (reservelæger)	5,31%	6,24%	5,43%	5,10%	4,90%	4,90%	5,70%	6,00%	6,10%	5,50%	6,10%	5,50%	4,04%	4,25%	4,06%	3,71%	3,54%	3,94%	2,07%

Tabel 12 – Udvikling i andele af lokal løn – Regionshospitalet Horsens

Overenskomstområde	Mar. 2025	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	7,53%	7,67%	7,43%	8,00%	7,00%	6,80%	6,50%	6,40%	6,30%	6,10%	6,10%	6,20%	5,91%	5,96%	6,08%	6,26%	5,69%	5,75%	4,54%
Administration og it mv.,	9,91%	10,34%	10,12%	8,70%	8,90%	8,70%	8,60%	9,70%	8,50%	7,90%	8,20%	7,50%	6,84%	6,93%	7,63%	7,70%	6,99%	7,75%	7,40%
Akademikere	9,71%	9,85%	9,53%	10,70%	9,70%	9,20%	7,80%	7,80%	11,50%	10,80%	13,90%	-	-	-	-	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	4,17%	3,72%	3,35%	5,20%	3,10%	3,90%	3,30%	3,00%	3,50%	3,70%	3,90%	4,30%	3,88%	3,84%	4,66%	4,72%	5,10%	-	-
Håndværkere m.fl.	-	12,46%	12,69%	12,80%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt ansatte	8,66%	8,76%	8,72%	8,60%	7,70%	8,20%	8,00%	7,70%	7,50%	7,40%	7,00%	6,80%	6,57%	6,92%	7,91%	7,58%	7,25%	10,43%	7,79%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	7,07%	7,26%	7,81%	8,00%	7,50%	7,80%	8,20%	8,10%	7,80%	7,70%	7,80%	7,20%	7,44%	7,57%	7,73%	7,86%	6,83%	5,95%	4,83%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	-	0,65%	1,12%	4,30%	2,70%	2,40%	2,50%	2,20%	2,30%	2,20%	2,40%	2,60%	2,93%	2,96%	3,29%	3,90%	3,37%	6,23%	5,56%
Social- og sundhedspersonale	7,86%	6,84%	5,55%	4,30%	3,10%	4,70%	4,00%	4,40%	4,70%	4,70%	4,80%	5,10%	5,12%	5,15%	4,98%	5,04%	3,77%	3,87%	3,04%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,37%	8,63%	8,48%	9,70%	7,50%	6,50%	6,00%	5,90%	5,70%	5,40%	5,30%	5,60%	5,19%	5,20%	5,31%	5,46%	4,76%	4,35%	3,28%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	6,68%	6,33%	5,21%	7,10%															
Ergoterapeuter	-	-	5,16%	7,40%	4,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fysioterapeuter	6,73%	5,92%	5,14%	8,40%	4,50%	6,00%	5,40%	5,70%	4,90%	5,00%	6,30%	5,80%	5,28%	5,65%	5,20%	4,26%	3,16%	3,50%	-
Jordemødre	6,20%	6,38%	5,03%	6,30%	5,40%	5,00%	6,30%	8,90%	6,30%	5,70%	7,60%	8,20%	8,92%	5,14%	4,17%	3,80%	3,78%	2,76%	1,71%
Bioanalytikere	7,90%	7,77%	7,49%	5,40%	5,80%	5,90%	6,10%	5,90%	5,70%	5,90%	5,00%	5,20%	5,54%	6,02%	6,66%	6,65%	6,03%	5,73%	2,73%
Ernæringsassistenter	4,06%	-	6,38%	5,50%	5,10%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	11,98%	10,04%	9,69%	6,50%	6,30%	6,80%	5,50%	6,70%	5,90%	5,90%	5,40%	5,50%	5,31%	5,34%	6,48%	-	-	-	-
Sygeplejersker	8,34%	8,73%	8,56%	10,60%	8,40%	6,50%	5,90%	5,80%	5,60%	5,30%	5,00%	5,30%	4,86%	5,06%	5,14%	5,41%	4,74%	4,30%	3,24%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	17,61%	17,54%	16,87%	17,90%	16,30%	16,80%	15,30%	15,00%	14,20%	14,80%	14,70%	14,70%	14,46%	13,97%	13,72%	13,40%	13,76%	12,29%	9,72%
Underordnede læger (reservelæger)	4,15%	4,76%	4,63%	4,00%	4,20%	4,10%	3,90%	3,90%	3,80%	3,20%	2,60%	3,00%	2,62%	2,72%	1,74%	1,75%	2,53%	3,28%	2,32%

Tabel 13 – Udvikling i andele af lokal løn – Psykiatrien

Overenskomstområde	Mar. 2025	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	10,28%	10,28%	10,10%	10,80%	9,70%	9,60%	9,70%	9,20%	9,60%	9,30%	9,40%	9,50%	9,54%	9,69%	9,98%	9,24%	9,27%	9,00%	7,97%
Administration og it mv.,	8,81%	8,51%	8,83%	11,00%	12,80%	13,30%	12,70%	12,40%	13,70%	12,50%	12,20%	12,10%	12,29%	11,49%	11,05%	9,59%	12,28%	12,57%	12,59%
Akademikere	13,05%	12,81%	12,48%	14,10%	14,40%	14,80%	15,40%	14,70%	14,60%	14,80%	15,10%	15,60%	16,81%	16,22%	17,03%	17,36%	17,46%	16,93%	16,30%
Håndværkere m.fl.	-	-	-	17,30%	-	15,90%	17,00%	19,40%	18,90%	18,40%	18,30%	17,63%	17,32%	16,87%	16,11%	15,83%	15,09%	12,99%	-
Sundhedsadministrativt ansatte	7,77%	7,71%	7,57%	8,10%	7,10%	7,20%	7,30%	7,70%	7,70%	8,00%	7,90%	7,90%	7,96%	7,46%	7,94%	7,58%	12,06%	12,38%	10,55%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	11,15%	12,13%	12,23%	13,10%	15,70%	14,30%	13,70%	10,60%	10,80%	10,50%	10,20%	9,90%	9,77%	10,00%	11,54%	8,71%	8,06%	7,32%	6,81%
Rengøringsassistenter	-	-	5,31%	8,30%	5,40%	5,30%	5,90%	5,90%	6,00%	6,20%	6,00%	6,30%	6,26%	7,16%	6,22%	5,90%	8,54%	7,87%	6,11%
Social- og sundhedspersonale	6,01%	6,15%	5,94%	7,60%	5,70%	6,20%	6,70%	6,70%	6,70%	6,90%	6,90%	6,80%	6,93%	6,99%	7,19%	6,83%	6,87%	6,84%	5,67%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	7,40%	7,29%	6,83%	6,10%	7,30%	7,40%	7,20%	7,30%	7,80%	7,50%	7,60%	7,90%	7,94%	8,23%	8,07%	7,18%	6,59%	6,72%	5,76%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	11,17%	10,93%	11,09%	11,00%	9,00%	9,00%	9,00%	8,90%	9,50%	8,80%	8,70%	8,90%	8,97%	9,09%	9,37%	8,56%	7,93%	7,50%	6,44%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	7,58%	7,85%	7,89%	7,70%															
Ergoterapeuter	6,63%	6,75%	7,04%	6,10%	5,30%	5,10%	5,30%	5,70%	6,40%	6,20%	5,50%	5,90%	5,95%	6,25%	6,06%	5,20%	3,95%	4,17%	4,39%
Fysioterapeuter	7,24%	8,02%	7,65%	8,60%	6,60%	7,40%	7,00%	7,90%	9,20%	8,20%	6,90%	7,70%	7,80%	6,73%	7,58%	6,58%	6,68%	5,28%	-
Sygeplejersker	11,21%	10,94%	11,05%	11,00%	10,00%	9,90%	9,80%	9,40%	9,90%	9,10%	9,10%	9,30%	9,37%	9,57%	10,04%	9,49%	8,90%	8,42%	7,31%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	21,50%	20,26%	20,52%	22,50%	24,70%	21,30%	19,90%	17,80%	17,80%	18,40%	17,40%	17,00%	16,24%	15,57%	15,45%	14,61%	14,05%	14,02%	11,91%
Underordnede læger (reservelæger)	6,71%	7,35%	6,43%	8,10%	7,60%	7,50%	7,40%	5,50%	6,20%	5,40%	6,60%	6,00%	5,15%	6,61%	6,45%	6,04%	6,32%	4,31%	3,70%

Tabel 14 - Udvikling i andele af lokal løn – Socialområdet

Overenskomstområde	Mar. 2025	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,48%	8,69%	8,57%	8,50%	9,70%	9,60%	9,70%	9,20%	9,60%	9,30%	9,40%	9,50%	9,54%	9,69%	9,98%	9,24%	9,27%	9,00%	7,97%
Administration og it mv.,	15,50%	14,95%	13,58%	12,90%	12,80%	13,30%	12,70%	12,40%	13,70%	12,50%	12,20%	12,10%	12,29%	11,49%	11,05%	9,59%	12,28%	12,57%	12,59%
Akademikere	12,74%	12,49%	12,97%	15,10%	14,40%	14,80%	15,40%	14,70%	14,60%	14,80%	15,10%	15,60%	16,81%	16,22%	17,03%	17,36%	17,46%	16,93%	16,30%
Lærere, specialunderv. børn og voksne	5,49%	6,06%	5,10%	4,90%	5,50%	5,50%	6,10%	6,70%	6,40%	6,40%	7,10%	7,20%	6,88%	7,22%	7,47%	6,75%	5,23%	5,07%	5,28%
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	5,02%	4,90%	5,30%	6,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,90%	7,40%	7,40%	7,70%	8,90%	8,62%	10,44%	12,09%	11,38%	12,08%	11,91%	12,98%
Social- og sundhedspersonale	8,22%	7,95%	8,03%	7,60%	5,70%	6,20%	6,70%	6,70%	6,70%	6,90%	6,90%	6,80%	6,93%	6,99%	7,19%	6,83%	6,87%	6,84%	5,67%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	7,55%	8,29%	8,15%	7,80%	7,30%	7,40%	7,20%	7,30%	7,80%	7,50%	7,60%	7,90%	7,94%	8,23%	8,07%	7,18%	6,59%	6,72%	5,76%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	9,09%	9,24%	8,58%	9,20%	9,00%	9,00%	9,00%	8,90%	9,50%	8,80%	8,70%	8,90%	8,97%	9,09%	9,37%	8,56%	7,93%	7,50%	6,44%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis*	6,21%	5,68%	4,52%	5,10%															
Ergoterapeuter	6,08%	5,89%	4,79%	5,20%	5,30%	5,10%	5,30%	5,70%	6,40%	6,20%	5,50%	5,90%	5,95%	6,25%	6,06%	5,20%	3,95%	4,17%	4,39%
Fysioterapeuter	5,95%	4,76%	3,58%	4,40%	6,60%	7,40%	7,00%	7,90%	9,20%	8,20%	6,90%	7,70%	7,80%	6,73%	7,58%	6,58%	6,68%	5,28%	-
Ernæringsassistenter	11,40%	10,28%	7,96%	8,20%	7,60%	6,40%	6,80%	8,40%	9,30%	8,50%	8,70%	7,40%	7,48%	7,80%	7,45%	7,48%	5,68%	5,93%	3,67%
Sygeplejersker	8,89%	9,48%	9,30%	9,20%	10,00%	9,90%	9,80%	9,40%	9,90%	9,10%	9,10%	9,30%	9,37%	9,57%	10,04%	9,49%	8,90%	8,42%	7,31%

Psykiatrien og Socialområdet blev i perioden fra marts 2007 til april 2021 opgjort som et samlet område i Solsikkepapiret. Tallene for denne periode er markeret med **lilla** og består altså af et samlet gennemsnit for de to områder.

Andele af lokale løndelev fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 15 – Region Midtjylland (samlet)

Overenskomstområde	Fuldtid mar. 2025	Nettoløn mar. 2025	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	29.109	40.223	3.628	9,0%
Administration og it mv.	1.183	36.985	4.369	11,8%
Akademikere	2.532	46.411	5.758	12,4%
Ambulanceuddannet personale	459	33.153	1.836	5,5%
Chefer	105	80.072	17.979	22,5%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	1.427	35.453	2.871	8,1%
Ergoterapeuter	376	33.671	2.323	6,9%
Fysioterapeuter	455	34.459	2.607	7,6%
Jordemødre	421	36.475	2.884	7,9%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	1.487	28.088	1.743	6,2%
Håndværkere m.fl., Regioner	382	34.824	5.935	17,0%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	110	43.761	2.350	5,4%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	417	28.673	1.440	5,0%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	1.370	79.669	6.438	8,1%
Rengøringsassistenter	224	26.096	727	2,8%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	141	31.478	3.017	9,6%
Social- og sundhedspersonale, Regioner	1.423	33.383	2.328	7,0%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	1.146	37.119	2.802	7,5%
Socialrådgivere	192	38.768	4.435	11,4%
Specialarbejdere mv.	259	29.107	2.676	9,2%
Sundhedsadministrativt personale	1.641	32.711	2.307	7,1%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	10.520	36.396	3.293	9,0%
Bioanalytikere	1.038	35.393	3.186	9,0%
Ernæringsassistenter	231	28.996	2.199	7,6%
Farmakonomer	197	34.005	3.856	11,3%
Kandidatuddannede	196	41.517	5.862	14,1%
Radiografer	458	35.196	3.663	10,4%
Sygeplejersker	8.180	36.830	3.246	8,8%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	532	53.161	10.394	19,6%
Underordnede læger (reservelæger)	2.936	51.243	2.718	5,3%

Note: Dataudtræk fra KRL for marts 2025. Stillingsgrupper, der indeholder under 100 fuldtidsansatte, er ikke medtaget.

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 15 viser lokallønsandelen fordelt på de forskellige overenskomstgrupper, der er ansat i Region Midtjylland.

Lokale løndelev består af lokalt aftalte funktionstillæg, lokalt aftalte kvalifikationstillæg samt resultatløn. I opgørelsen indgår ikke centralt aftalte funktionstillæg, centralt aftalte kvalifikationstillæg, overgangstillæg samt åremålstillæg, rådighedstillæg og undervisningstillæg mv.

Lokallønsandel udregnes ved, at de lokale løndelev divideres med nettolønnen.

Tabel 16 – Andele af lokal løn på Aarhus Universitetshospital

Overenskomstområde	Fuldtid mar. 2025	Nettoløn mar. 2025	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	9.614	41.195	3.601	8,7%
Administration og it mv.	219	35.342	4.060	11,5%
Akademikere	534	46.637	7.732	16,6%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	334	36.143	3.075	8,5%
<i>Ergoterapeuter</i>	37	35014	2972	8,5%
<i>Fysioterapeuter</i>	103	35047	2732	7,8%
<i>Jordemødre</i>	137	36438	2912	8,0%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	547	28.298	1.962	6,9%
Håndværkere m.fl.	131	35.220	6.718	19,1%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	659	78.049	5.151	6,6%
Rengøringsassistenter	97	26.303	562	2,1%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	81	32.918	3.667	11,1%
Social- og sundhedspersonale	239	33.968	2.198	6,5%
Specialarbejdere mv.	147	29.392	2.569	8,7%
Sundhedsadministrativt personale	634	32.912	2.298	7,0%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	4.410	36.387	3.090	8,5%
<i>Bioanalytikere</i>	594	35421	3033	8,6%
<i>Ernæringsassistenter</i>	65	30406	3112	10,2%
<i>Kandidatuddannede</i>	60	41107	5778	14,1%
<i>Radiografer</i>	230	35375	3725	10,5%
<i>Sygeplejersker</i>	3.408	36679	2999	8,2%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	202	51.746	9.311	18,0%
Underordnede læger (reservelæger)	1.109	54.088	2.984	5,5%

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 16 viser andelen af lokal løn for Aarhus Universitetshospital. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokalløn udgør 8,7%

Tabel 17 – Andel af lokal løn på Hospitalsenhed Midt

Overenskomstområde	Fuldtid mar. 2025	Nettoløn mar. 2025	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	3.920	39.751	3.348	8,4%
Administration og it mv.	98	34.919	3.091	8,9%
Akademikere	104	46.206	5.669	12,3%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	339	35.100	2.686	7,7%
<i>Ergoterapeuter</i>	99	33.283	2.155	6,5%
<i>Fysioterapeuter</i>	149	34.595	2.558	7,4%
<i>Jordemødre</i>	57	37.187	3.071	8,3%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	275	28.819	2.058	7,1%
Håndværkere m.fl.	43	33.943	5.131	15,1%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	229	79.407	6.091	7,7%
Rengøringsassistenter	30	24.904	452	1,8%
Social- og sundhedspersonale	219	33.668	2.526	7,5%
Specialarbejdere mv.	93	28.039	2.180	7,8%
Sundhedsadministrativt personale	296	32.475	2.229	6,9%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.601	36.524	3.129	8,6%
<i>Bioanalytikere</i>	144	35.151	2.840	8,1%
<i>Ernæringsassistenter</i>	34	29.190	2.653	9,1%
<i>Kandidatuddannede</i>	24	42.099	5.995	14,0%
<i>Radiografer</i>	86	34.651	3.225	9,3%
<i>Sygeplejersker</i>	1.287	36.955	3.121	8,4%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	83	53.840	11.159	20,7%
Underordnede læger (reservelæger)	404	50.391	2.771	5,5%

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 17 viser andelen af lokal på Hospitalsenhed Midt. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 8,4%.

Tabel 18 – Andel af lokal løn på Regionshospitalet Gødstrup

Overenskomstområde	Fuldtid mar. 2025	Nettoløn mar. 2025	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	3.369	40.182	3.591	8,9%
Administration og it mv.	65	36.297	3.349	9,2%
Akademikere	109	46.433	5.469	11,8%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	201	36.752	3.653	9,9%
<i>Ergoterapeuter</i>	26	35.854	3.493	9,7%
<i>Fysioterapeuter</i>	45	34.962	2.803	8,0%
<i>Jordemødre</i>	108	36.735	3.519	9,6%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	317	27.492	1.435	5,2%
Håndværkere m.fl.	43	33.770	4.253	12,6%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	179	82.620	8.960	10,8%
Rengøringsassistenter	55	25.060	432	1,7%
Social- og sundhedspersonale	96	33.102	2.320	7,0%
Sundhedsadministrativt personale	269	32.470	2.205	6,8%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.472	36.667	3.494	9,5%
<i>Bioanalytikere</i>	134	37.464	4.980	13,3%
<i>Ernæringsassistenter</i>	51	27.783	1.074	3,9%
<i>Kandidatuddannede</i>	31	40.668	5.706	14,0%
<i>Radiografer</i>	54	35.095	3.806	10,8%
<i>Sygeplejersker</i>	1.170	37.012	3.353	9,1%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	64	54.984	10.816	19,7%
Underordnede læger (reservelæger)	422	51.866	2.666	5,1%

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 18 viser andelen af lokal på Regionshospitalet Gødstrup. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 8,9%.

Praksislæger, hvor Regionshospitalet Gødstrup udbetaler løn, indgår ikke i opgørelsen.

Tabel 19 – Andel af lokal løn på Regionshospitalet Randers

Overenskomstområde	Fuldtid mar. 2025	Nettoløn mar. 2025	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	1.765	40.246	3.221	8,0%
Administration og it mv.	37	33.070	3.404	10,3%
Akademikere	42	44.047	2.952	6,7%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	95	35.655	2.526	7,1%
<i>Fysioterapeuter</i>	22	35.182	3.227	9,20%
<i>Jordemødre</i>	61	35.599	2.125	6,00%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv., Reg	139	28.276	1.591	5,6%
Håndværkere m.fl.,	25	34.175	5.850	17,1%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	99	80.598	7.376	9,2%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	20	30.678	2.297	7,5%
Social- og sundhedspersonale,	67	32.426	1.902	5,9%
Sundhedsadministrativt personale	119	32.317	1.679	5,2%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	774	36.111	2.940	8,1%
<i>Bioanalytikere</i>	96	34.127	2.604	7,60%
<i>Ernæringsassistenter</i>	20	27.911	1.596	5,70%
<i>Radiografer</i>	51	34.855	3.481	10,00%
<i>Sygeplejersker</i>	585	36.734	2.914	7,90%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	41	54.277	11.278	20,8%
Underordnede læger (reservelæger)	261	49.818	2.645	5,3%

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 19 viser andelen af lokal på Regionshospitalet Randers. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 8,0%.

Tabel 20 – Andel af lokal løn på Regionshospitalet Horsens

Overenskomstområde	Fuldtid mar. 2025	Nettoløn mar. 2025	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	1.602	39.232	2.954	7,5%
Administration og it mv.	20	35.481	3.516	9,9%
Akademikere	31	47.126	4.574	9,7%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	114	35.568	2.377	6,7%
<i>Fysioterapeuter</i>	34	34.104	2.294	6,7%
<i>Jordemødre</i>	58	36.299	2.250	6,2%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	173	27.124	1.132	4,2%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	82	78.418	5.542	7,1%
Social- og sundhedspersonale	79	32.884	2.586	7,9%
Sundhedsadministrativt personale	114	32.983	2.858	8,7%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	671	35.847	3.000	8,4%
<i>Bioanalytikere</i>	63	33.419	2.638	7,9%
<i>Ernæringsassistenter</i>	23	27.661	1.122	4,1%
<i>Radiografer</i>	36	35.774	4.285	12,0%
<i>Sygeplejersker</i>	527	36.500	3.043	8,3%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	34	53.150	9.359	17,6%
Underordnede læger (reservelæger)	223	49.322	2.045	4,1%

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 20 viser andelen af lokal på Regionshospitalet Horsens. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 7,5%

Tabel 21 – Andel af lokal løn hos Psykiatrien

Overenskomstområde	Fuldtid mar. 2025	Nettoløn mar. 2025	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	3.209	40.623	4.176	10,3%
Administration og it mv.	83	35.790	3.153	8,8%
Akademikere	531	44.685	5.833	13,1%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	151	34.011	2.577	7,6%
<i>Ergoterapeuter</i>	74	33.333	2.211	6,6%
<i>Fysioterapeuter</i>	50	33.013	2.389	7,2%
Overlæger, lægelige chefer m.v.	105	83.302	9.286	11,1%
Social- og sundhedspersonale	422	33.505	2.012	6,0%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	150	37.624	2.783	7,4%
Socialrådgivere	67	38.238	4.559	11,9%
Sundhedsadministrativt personale	201	32.764	2.545	7,8%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.041	36.884	4.121	11,2%
<i>Kandidatuddannede</i>	27	40.836	4.829	11,8%
<i>Sygeplejersker</i>	1.001	36.834	4.128	11,2%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	80	53.890	11.586	21,5%
Underordnede læger (reservelæger)	312	50.340	3.379	6,7%

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 21 viser andelen af lokal hos Psykiatrien. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 10,3%

Tabel 22 – Andel af lokal løn på Socialområdet

Overenskomstområde	Fuldtid mar. 2025	Nettoløn mar. 2025	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	2.602	35.719	3.030	8,5%
Administration og it mv.	97	37.287	5.780	15,5%
Akademikere	155	46.756	5.959	12,7%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	167	33.135	2.057	6,2%
<i>Ergoterapeuter</i>	117	33.168	2.016	6,1%
<i>Fysioterapeuter</i>	46	32.802	1.952	6,0%
Håndværkere m.fl., Regioner	23	33.846	6.143	18,1%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	100	43.744	2.400	5,5%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	415	28.658	1.440	5,0%
Social- og sundhedspersonale,	293	32.915	2.706	8,2%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	989	37.029	2.796	7,6%
Socialrådgivere	99	38.642	4.291	11,1%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	154	33.344	3.033	9,1%
<i>Ernæringsassistenter</i>	23	30.006	3.422	11,4%
<i>Sygeplejersker</i>	90	34.600	3.077	8,9%

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 22 viser andelen af lokal på Socialområdet. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 8,5%.

Personaleomsætning fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 23 - Personaleomsætning på Aarhus Universitetshospital

Overenskomstområde	Personer mar. 2024	Afgang	Afgangs%	Tilgang	Tilgangs%	Personaleomsætning	Personer mar. 2025	Nettostigning
I alt	10.369	1.605	15,5%	1.597	15,4%	15,4%	10.361	-8
Administration og it mv.	230	32	13,8%	29	12,5%	13,2%	233	3
Akademikere, Regioner	565	85	14,9%	94	16,5%	15,7%	577	12
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	365	47	12,9%	49	13,4%	13,2%	365	0
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	564	135	23,4%	155	26,8%	25,1%	592	28
Håndværkere m.fl.	129	13	10,0%	14	10,8%	10,4%	130	1
Overlæger, lægelige chefer m.v.	669	37	5,5%	18	2,7%	4,1%	682	13
Rengøringsassistenter, Regioner	154	65	45,5%	53	37,1%	41,3%	132	-22
Servicemedarb/assistenter sygehuse	85	4	4,7%	4	4,7%	4,7%	84	-1
Social- og sundhedspersonale	287	40	14,5%	20	7,2%	10,9%	265	-22
Specialarbejdere mv.	142	14	9,5%	25	17,0%	13,3%	152	10
Sundhedsadministrativt personale	699	91	13,1%	83	12,0%	12,6%	687	-12
Syge- og Sundhedspersonale, basis	4.819	542	11,3%	516	10,7%	11,0%	4.788	-31
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	203	18	8,8%	12	5,9%	7,4%	205	2
Underordnede læger (reservelæger)	1.138	395	34,3%	453	39,3%	36,8%	1.166	28

Personaleomsætning på Aarhus Universitetshospital

Tabel 23 viser personaleomsætningen samt til- og afgang på Aarhus Universitetshospital for perioden marts 2024 – marts 2025.

Tabel 24 - Personaleomsætning på Hospitalsenhed Midt

Overenskomstområde	Personer mar. 2024	Afgang	Afgangs%	Tilgang	Tilgang%	Personaleomsætning	Personer mar. 2025	Nettostigning
I alt	4.128	584	14,0%	656	15,8%	14,9%	4.200	72
Administration og it mv.	100	5	5,0%	6	6,0%	5,5%	101	1
Akademikere	111	17	15,2%	18	16,1%	15,7%	112	1
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	364	38	10,3%	45	12,2%	11,3%	371	7
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	288	40	14,0%	37	12,9%	13,4%	285	-3
Håndværkere m.fl.	43	6	14,0%	6	14,0%	14,0%	43	0
Overlæger, lægelige chefer m.v.	236	26	11,0%	16	6,8%	8,9%	237	1
Social- og sundhedspersonale	248	31	12,7%	27	11,1%	11,9%	240	-8
Specialarbejdere mv.	92	6	6,4%	7	7,5%	7,0%	95	3
Sundhedsadministrativt personale	317	30	9,4%	34	10,7%	10,0%	321	4
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.708	176	10,2%	207	12,0%	11,1%	1.739	31
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	87	11	12,9%	4	4,7%	8,8%	83	-4
Underordnede læger (reservelæger)	402	168	40,8%	199	48,3%	44,5%	422	20

Personaleomsætning på Hospitalsenhed Midt

Tabel 24 viser personaleomsætningen samt til- og afgang på Hospitalsenhed Midt for perioden marts 2024 – marts 2025.

Tabel 25 – Personaleomsætning på Regionshospitalet Gødstrup

Overenskomstområde	Personer mar. 2024	Afgang	Afgangs%	Tilgang	Tilgangs%	Personaleomsætning	Personer mar. 2025	Nettostigning
I alt	3.716	656	17,7%	620	16,8%	17,3%	3.680	-36
Administration og it mv.	73	10	14,1%	6	8,5%	11,3%	69	-4
Akademikere	110	14	12,5%	16	14,3%	13,4%	114	4
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	219	30	13,9%	23	10,7%	12,3%	212	-7
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	338	51	15,4%	33	10,0%	12,7%	323	-15
Håndværkere m.fl.	42	6	14,1%	7	16,5%	15,3%	43	1
Overlæger, lægelige chefer m.v.	192	22	11,6%	11	5,8%	8,7%	187	-5
Rengøringsassistenter	69	36	57,6%	32	51,2%	54,4%	56	-13
Social- og sundhedspersonale	117	19	17,2%	6	5,4%	11,3%	104	-13
Sundhedsadministrativt personale	288	25	8,7%	22	7,7%	8,2%	285	-3
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.573	176	11,2%	175	11,2%	11,2%	1.565	-8
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	63	6	9,4%	1	1,6%	5,5%	64	1
Underordnede læger (reservelæger)	554	245	43,3%	273	48,3%	45,8%	577	23

Personaleomsætning på Regionshospitalet Gødstrup

Tabel 25 viser personaleomsætningen samt til- og afgang på Regionshospitalet Gødstrup for perioden marts 2024 – marts 2025.

Tabel 26 – Personaleomsætning på Regionshospitalet Randers

Overenskomstområde	Personer mar. 2024	Afgang	Afgangs%	Tilgang	Tilgangs%	Personaleomsætning	Personer mar. 2025	Nettostigning
I alt	1.904	353	18,5%	363	19,0%	18,8%	1.914	10
Administration og it mv.	42	7	17,3%	4	9,9%	13,6%	39	-3
Akademikere	42	13	29,9%	16	36,8%	33,3%	45	3
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	99	8	7,8%	14	13,7%	10,8%	105	6
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	159	25	15,6%	28	17,4%	16,5%	162	3
Håndværkere m.fl.	26	2	7,8%	1	3,9%	5,9%	25	-1
Overlæger, lægelige chefer m.v.	101	6	5,9%	5	4,9%	5,4%	104	3
Servicemedarb/assistenter sygehuse	26	5	21,3%	0	0,0%	10,6%	21	-5
Social- og sundhedspersonale	78	11	14,3%	9	11,7%	13,0%	76	-2
Sundhedsadministrativt personale	127	18	14,1%	19	14,9%	14,5%	128	1
Syge- og Sundhedspersonale, basis	843	100	11,9%	99	11,8%	11,8%	842	-1
Syge- og Sundhedspersonale, leder	42	8	19,3%	7	16,9%	18,1%	41	-1
Underordnede læger (reservelæger)	262	139	51,8%	156	58,1%	54,9%	275	13

Personaleomsætning på Regionshospitalet Randers

Tabel 26 viser personaleomsætningen samt til- og afgang på Regionshospitalet Randers for perioden marts 2024 – marts 2025.

Tabel 27 – Personaleomsætning på Regionshospitalet Horsens

Overenskomstområde	Personer mar. 2024	Afgang	Afgangs%	Tilgang	Tilgangs%	Personaleomsætning	Personer mar. 2025	Nettostigning
I alt	1.760	337	19,1%	337	19,1%	19,1%	1.760	0
Administration og it mv.	25	5	21,7%	1	4,3%	13,0%	21	-4
Akademikere	37	9	25,7%	4	11,4%	18,6%	33	-4
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	126	20	16,1%	18	14,5%	15,3%	123	-3
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	178	23	12,2%	30	16,0%	14,1%	198	20
Overlæger, lægelige chefer m.v.	86	13	15,0%	10	11,6%	13,3%	87	1
Servicemedarb/assistenter sygehuse	36	16	50,0%	20	62,5%	56,3%	28	-8
Social- og sundhedspersonale	101	15	15,3%	12	12,2%	13,8%	95	-6
Sundhedsadministrativt personale	123	6	4,9%	7	5,7%	5,3%	124	1
Syge- og Sundhedspersonale, basis	728	97	13,3%	99	13,6%	13,4%	731	3
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	38	6	16,7%	1	2,8%	9,7%	34	-4
Underordnede læger (reservelæger)	227	113	48,7%	127	54,7%	51,7%	237	10

Personaleomsætning på Regionshospitalet Horsens

Tabel 27 viser personaleomsætningen samt til- og afgang på Regionshospitalet Horsens for perioden marts 2024 – marts 2025.

Tabel 28 – Personaleomsætningen hos Psykiatrien

Overenskomstområde	Personer mar. 2024	Afgang	Afgangs%	Tilgang	Tilgangs%	Personaleomsætning	Personer mar. 2025	Nettostigning
I alt	3.309	542	16,0%	704	20,8%	18,4%	3.471	162
Administration og it mv.	93	13	14,1%	12	13,0%	13,6%	91	-2
Akademikere	531	64	11,7%	99	18,0%	14,9%	566	35
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	159	36	22,6%	36	22,6%	22,6%	159	0
Overlæger, lægelige chefer m.v.	111	13	11,5%	9	8,0%	9,7%	115	4
Rengøringsassistenter	22	2	9,5%	0	0,0%	4,8%	20	-2
Social- og sundhedspersonale	481	72	15,1%	76	15,9%	15,5%	473	-8
Socialpædagogisk pers. v. døgninst.	164	24	14,8%	20	12,3%	13,6%	160	-4
Socialrådgivere	58	5	7,8%	17	26,6%	17,2%	70	12
Sundhedsadministrativt personale	226	41	18,5%	32	14,4%	16,5%	217	-9
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.039	138	12,8%	213	19,8%	16,3%	1.115	76
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	73	8	10,5%	4	5,2%	7,8%	80	7
Underordnede læger (reservelæger)	276	98	32,1%	162	53,1%	42,6%	334	58

Personaleomsætning hos Psykiatrien

Tabel 28 viser personaleomsætningen samt til- og afgang hos Psykiatrien for perioden marts 2024 – marts 2025.

Tabel 29 – Personaleomsætning på Socialområdet

Overenskomstområde	Personer mar. 2024	Afgang	Afgangs%	Tilgang	Tilgangs%	Personaleomsætning	Personer mar. 2025	Nettostigning
I alt	2.745	520	18,3%	713	25,1%	21,7%	2.938	193
Administration og it mv.	98	14	13,6%	20	19,4%	16,5%	108	10
Akademikere	158	24	14,9%	31	19,3%	17,1%	164	6
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis	181	34	18,6%	40	21,9%	20,2%	185	4
Håndværkere m.fl.	23	2	8,3%	3	12,5%	10,4%	25	2
Lærere, specialunderv. børn/voksne	109	16	14,7%	15	13,8%	14,2%	109	0
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	483	130	25,1%	223	43,0%	34,0%	554	71
Social- og sundhedspersonale	305	52	16,4%	76	24,0%	20,2%	328	23
Socialpædagogisk pers. v. døgninst.	1.021	185	17,7%	220	21,1%	19,4%	1.068	47
Socialrådgivere	97	16	15,8%	23	22,8%	19,3%	105	8
Syge- og Sundhedspersonale, basis	149	27	17,1%	43	27,2%	22,2%	167	18

Personaleomsætning på Socialområdet

Tabel 29 viser personaleomsætningen samt til- og afgang på Socialområdet for perioden marts 2024 – marts 2025.

Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale lønandele

For at komme bag om tallene og eventuelt kunne finde forklaringer på særlige udsving og afvigelser gives der nedenfor et bud på, hvordan man kan analysere data om lokal løndannelse nærmere.

Engangstillæg: Når man sammenligner niveauerne for lokale tillæg i den samme periode i to eller flere på hinanden følgende år, skal man være opmærksom på, at engangstillæg indgår fuldt ud i de samlede beløb i de måneder, hvor de udbetales. Det betyder, at de kan påvirke niveauet forskelligt fra år til år, alt efter hvordan regionen lokalt udmønter engangstillæg eller andre typer af tillæg. Denne effekt bliver delvist neutraliseret, hvis man udarbejder årsstatistikker i stedet for månedsstatistikker.

Årsstatistikkerne vil dog være påvirket i det omfang, at der er sket en adfærdsændring i regionen/på hospitalet fra det ene år til det andet. Alternativt kan man køre en tidsserie over et år.

Variabel løn: Hvis der anvendes lokale lønmidler på at forøge den variable betaling (kronebeløb for at påtage sig en aften/nattevagts eller øget genebetaling), vil dette ikke fremgå af opgørelsen af lokale tillægs andel af nettolønnen.

Personaleomsætning: Personaleomsætningen kan ligeledes være en medvirkende faktor til at andelen af lokale tillæg kan ændre sig fra en periode til en anden periode.

Fravær: Hvis lokale tillæg anvendes til at øge mængden af fravær (normal løn men arbejder færre timer f.eks. via en seniorordning), vil dette ikke fremgå af opgørelsen.

Størrelsen på personalegruppen: Løntallene kan være påvirkede af ændringer i antallet, som indgår i gruppen. Jo mindre gruppen er, desto mindre skal der til, for at ændre på gennemsnittet.

Sammensætning af personalegruppen: Anciennitetsændringer fra en periode til en anden periode kan påvirke udviklingen i andelen af lokale tillæg.

Konkrete udsving: Hvis en periodes tal ser mystiske ud, så se på flere perioder for at belyse om det er generelt eller blot et u hensigtsmæssigt udsving – der skal blot to klik til for at køre en årsoversigt for en given gruppe.



Strukturændringer: Det samlede tal for lokale tillæg er påvirket af strukturændringer fra den ene periode til den næste periode. Hvis andelen af det personale, som har færre lokale tillæg, stiger, og hver personalegruppes andel af lokale tillæg er uforandret, så vil det samlede tal for regionen falde som følge af den ændrede personalesammensætning.

Forhøjelser af pensionsbidrag: Hvis lokale tillæg er anvendt til at forhøje pensionsbidragsprocenten, vil dette ikke fremgå af opgørelsen. Der findes godt nok en rapport, der kan vise pensionsforhøjelser, men her indgår – indtil videre – også pensionsforhøjelser, som er led i frit valg mellem løn og pension.

Grundlønsindplacering: Ændret grundlønsindplacering inden for den samme grundlønsggruppe kan påvirke opgørelsen af andelen af lokale tillæg. I flere overenskomster er det muligt at indplacere de ansatte på forskellige grundlønninger, og det aftales lokalt, hvilken af de i overenskomsten oplyste grundlønninger den pågældende type stilling indplaceres på. Da grundlønnen i statistikken bliver registreret som en central løndel, vil en anvendelse af lokale midler til at indplacere en ansat på et højere grundlønstrin, ikke fremgå som lokalt aftalt løn i statistikken. Andelen af lokal løn bliver derved kunstigt lavere.

I de overenskomster, hvor valget står mellem forskellige grundlønsindplaceringer, vil det kun være den andel af lønnen som er indberettet som lokalt aftalte tillæg, der vil figurere som lokale tillæg i lønstatistikken. Derved vil statistikopgørelsen for overenskomsterne med flere grundlønsindplaceringer typisk ikke vise det fulde billede af den lokale løndannelse.

Stillingsskift: Anvendelse af lokale lønmidler til at indplacere en eller flere ansatte i en anden stilling med en højere grundlønsaflønnning, vil ikke fremgå som lokale tillæg, da personen eller personerne vil optræde under en ny stillingskategori.

Opkvalificeringer af stillinger: Anvendelse af lokale lønmidler til at indplacere en eller flere ansatte i en anden stilling med en højere grundlønsaflønnning, vil ikke fremgå som lokale tillæg, da personen eller personerne vil optræde under en ny stillingskategori.

Trinstigninger i overenskomst: Anvendelse af lokale lønmidler til at indplacere en eller flere ansatte i en anden stilling med en højere grundlønsaflønnning, vil ikke fremgå som lokale tillæg, da personen eller personerne vil optræde under en ny stillingskategori.



Overblik – afsat forlods finansiering

Siden Ny Løn gjorde sit indtog i det offentlige i 1998 har der af fleste overenskomsterne forlods været afsat midler til lokal løndannelse – undtaget herfor er de seneste 4 overenskomster. I alt har der i perioden 1998-2021 samlet set i gennemsnit været afsat 6,4 % til lokal løndannelse (der har ikke været noget afsat siden 2010). Dette betyder, at lokale lønde i perioden samlet set er kommet til at fylde en væsentlig større andel af den samlede løn for medarbejderne i Region Midtjylland. De 6,4 % er et gennemsnit, der er således forskelle på, hvor stor en del, der er blevet afsat i de enkelte overenskomster, hvilket fremgår af tabellerne her.



KTO

	KTO		HK	FOA		FOA/3F
	Basis	Ledere	Basis	Pleje	portør	hus/ren
Dato						fra 2000
Pr. 01.04.99	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,00
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,80	1,25	0,60	0,00	0,20	0,00
Pr. 01.04.10	0,80	1,25	0,80	0,80	0,80	0,00
Sum:	7,30	8,20	7,10	6,50	6,70	5,47

Sundhedskartellet

	SHK ekskl. Jordemødre		Jordemødre	
	Basis	Ledere	Basis	Ledere
Dato	fra 1999	fra 1999	fra 2003	fra 1999
Pr. 01.04.99	0,23	0,23	0,00	0,23
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,00	0,50
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,00	0,60
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,00	0,25
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	0,00	1,25	0,00	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,80	1,25	0,80	1,25
Pr. 01.04.10	0,80	1,25	0,80	1,25
Sum:	6,05	8,20	4,47	8,20

Læger

	YL		FAS	
	Reservelæger	Afdelingslæger	Overlæger	Ledere
Dato	fra 2000	fra 2000	fra 2003	fra 2003
Pr. 01.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,00	0,00
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,00	0,00
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,00	0,00
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,50	0,80	0,80	1,25
Pr. 01.04.10	0,50	0,80	0,80	1,25
Sum:	6,47	7,07	5,72	6,62