

Solsikkepapiret 2026



Analyse af udviklingen i lokale løndele i perioden 2007 – 2026 i Region Midtjylland

Region Midtjylland udgiver årligt en redegørelse om udviklingen i lokale løndele. Redegørelsen indeholder oplysninger om den nuværende løn for forskellige overenskomst- og faggrupper i Regionen, samt hvordan denne har udviklet sig.

Publikationen indeholder herudover statistikker over antallet af fuldtidsansatte og personaleomsætning for forskellige overenskomstgrupper. Opgørelserne laves både samlet for hele Region Midtjylland og fordelt på de enkelte hospitaler og ansættelsessteder i regionen.

Dette års udgave af Solsikkepapiret tager udgangspunkt i lønkørslen for **april 2026**. Selvom OK26 er gældende fra april 2026, så indgår lønforbedringerne ikke i denne opgørelse. Det skyldes, at overenskomstaftalerne først blev underskrevet i løbet af april og maj, og derfor ikke kom med i opgørelsen for april 2026.

Integrationen af psykiatri og somatik har også den konsekvens, at Psykiatrien ikke længere fremgår som selvstændig enhed, men nu ses sammen med de enkelte hospitaler. Ændringer i lønniveau, andele af lokalløn ved det enkelte hospital kan derfor være påvirket af denne sammenlægning. På Region Midtjyllands hjemmeside kan opgørelser for tidligere år ses, hvor Psykiatriens lønniveau er opgjort selvstændigt.



Spørgsmål til Solsikkepapiret kan rettes til Koncern HR

Martin Bendtzen
Mads Vestergaard

(marbez@rm.dk)
(mads.vestergaard@stab.dk)

Indholdsfortegnelse

Baggrund og indhold	4
Overblik over afsat udmøntningsgaranti.....	4
Lønudvikling (bruttoløn) 2007-2026	5
Lønudvikling fordelt på overenskomstgrupper 2007-2026 (bruttoløn)	6
Overblik over gennemsnitlig andel af lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper.....	7
Overblik over nettoløn fordelt på overenskomstgrupper	8
Overblik over bruttoløn fordelt på overenskomstgrupper	9
Overblik over fuldtidsansatte fordelt på overenskomstgrupper	10
Udvikling i andelen af lokal løn	11
Andele af lokale løndele fordelt på overenskomstgrupper	19
Andele af lokale løndele fordelt på psykiatriske afdelinger	26
Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale løndele	27
Overblik – afsat forlods finansiering	29



Tidligere udgaver af Solsikkepapiret

Tidligere udgaver af Solsikkepapiret kan tilgås på

Region Midtjyllands hjemmeside:

[Udviklingen i lokale løndele - Region Midtjylland \(rm.dk\)](http://rm.dk)

Her findes også en række andre relevante publikationer, såsom Region Midtjyllands personaleredegørelse.



Baggrund og indhold

I denne redegørelse gennemgås en række løn- og personalestatistikker, der belyser udviklingen i Region Midtjylland i perioden 2007 til april 2026. Statistikkerne er fordelt på de enkelte hospitaler og hovedområder. De er herudover opdelt på større overenskomstgrupper og faggrupper.

Publikationen er primært tænkt som et opslagsværk over lønstatistikker, personale og personaleomsætning samt udviklingen i disse i Region Midtjylland.

For opgørelser foretaget på regionsniveau er der anvendt en afgrænsning på 100 fuldtidsansatte, mens der er anvendt en afgrænsning på 20 på hospitalsniveau. Baggrunden herfor er dels at sikre, at tabellerne er overskuelige at læse samt at få tiltrædelser og aftrædelser i mindre overenskomstgrupper/faggrupper kan skabe stor variation mellem årene, hvilket ikke er hensigtsmæssigt. De er dog inkluderet under den samlede opgørelse for Region Midtjylland samt det pågældende hospital/hovedområde.

I analysen indgår alle ordinært ansatte månedslønnede i Region Midtjylland. Det betyder, at ekstraordinært ansatte, timelønnede samt elever og medarbejdere i fleksjob ikke indgår i opgørelsen. Tallene i analysen er baseret på data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL).

Overblik over afsat udmøntningsgaranti

I forbindelse med de overenskomster, hvor der var en decideret udmøntningsgaranti (2007, 2009 og 2010), blev nye tillæg markeret, hvis de var omfattet af udmøntningsgarantien. Et overblik over udmøntningsgarantien for disse år er blevet behandlet i tidligere udgaver af 'Solsikkepapiret' og kan tilgås via Region Midtjyllands hjemmeside.

Lønbegreber i Solsikkepapiret

Bruttoløn: Består af grundløn, lokale tillæg, centrale tillæg, genetillæg/særydelser, særlig feriegodtgørelse og pension.

Nettoløn: Består af grundløn samt lokale og centrale tillæg. Nettolønnen er bruttolønnen eksklusiv særlig feriegodtgørelse, pension og særydelser/genetillæg.

Lokale lønde: Består af lokalt aftalte funktionstillæg, lokalt aftalte kvalifikationstillæg samt resultatløn. I opgørelsen indgår ikke centralt aftalte funktionstillæg, centralt aftalte kvalifikationstillæg, overgangstillæg samt åremålstillæg, rådighedstillæg og undervisningstillæg mv.

Lokallønsandel: Lokale lønde divideret med nettolønnen. Den anvendte definition på lokallønsandel er den samme, som den kommunerne anvender.



Lønudvikling (bruttoløn) 2007-2026

Tabel 1 – Lønudvikling (bruttoløn)

Region	Fuldtid apr. 2026	Samlet løn apr. 2026	Fuldtid sep. 2007	Samlet løn sep. 2007	Samlet lønstignings%
Alle	128.608	53.621	103.954	33.297	61,0%
Region Hovedstaden	41.229	55.471	33.644	34.393	61,3%
Region Midtjylland	29.630	52.253	23.694	32.672	59,9%
Region Nordjylland	13.484	51.744	10.822	32.513	59,2%
Region Sjælland	17.727	53.720	13.757	32.942	63,1%
Region Syddanmark	26.539	53.165	22.167	32.893	61,6%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2026.

Bruttolønsudvikling i regionerne

Tabel 1 viser udviklingen i bruttoløn for regionerne i perioden fra 2007 til 2026. Af tabellen fremgår det, at Region Midtjylland ligger på nogenlunde samme niveau med de andre regioner i forhold til lønudviklingen for perioden september 2007 til april 2026.

Historisk har Region Midtjylland altid været tæt placeret op ad den gennemsnitlige lønudvikling for alle regioner. Af nedenstående tabel ses det, at Region Midtjylland er placeret 1,1 procentpoint under det samlede regionale lønstigningsgennemsnit.

Forklaringen på dette er bl.a., at Region Midtjyllands personalesammensætning har udviklet sig anderledes end regionernes som helhed. Region Midtjylland har bl.a. hjemtaget ambulancedriften indenfor det præhospitale område. Dermed er der i de seneste år tilføjet en stor faggruppe, der har en gennemsnitsløn under det regionale gennemsnit.

Lønudvikling fordelt på overenskomstgrupper 2007-2026 (bruttoløn)

Tabel 2 - Lønudvikling fordelt på overenskomstgrupper 2007-2026 (bruttoløn) i Region Midtjylland

Overenskomstområde	Fuldtid apr. 2026	Samlet løn apr. 2026	Fuldtid sep. 2007	Samlet løn sep. 2007	Samlet lønstignings%
I alt	29.630	52.253	23.693,7	32.672	59,9%
Administration og it mv.	1.222	46.045	1.047,4	28.952	59,0%
Akademikere	2.656	57.907	1.086,5	38.392	50,8%
Ambulanceuddannet personale	463	45.161	-	-	-
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., basis	2.599	44.639	2.068,3	28.683	55,6%
Bioanalytikere	1.040	43.695	901,6	28.537	53,10%
Ergoterapeuter	385	43.854	251,3	27.567	59,10%
Fysioterapeuter	473	43.972	383,4	27.974	57,20%
Jordemødre	435	46.996	227,3	30.354	54,80%
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., ledere	135	62.273	206,6	35.013	77,9%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	1.492	36.386	144,0	23.310	56,1%
Håndværkere m.fl.	388	44.656	289,6	29.624	50,7%
Lægelige chefer	400	118.393	397,5	78.098	51,6%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	456	37.570	317,5	25.052	50,0%
Overlæger	977	107.594	610,7	75.639	42,2%
Rengøringsassistenter	219	31.676	538,6	22.145	43,0%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	127	40.459	767,4	23.305	73,6%
Social- og sundhedspersonale	1.425	44.848	2.317,3	27.643	62,2%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	1.117	47.374	1.032,5	29.341	61,5%
Socialrådgivere	203	47.988	118,3	32.746	46,5%
Specialarbejdere mv.,	260	36.155	47,3	25.262	43,1%
Sundhedsadministrativt personale	1.659	40.928	1.648,7	26.622	53,7%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	9.535	47.744	7.650,1	30.025	59,0%
Ernæringsassistenter	223	35.476	234,6	23.327	52,10%
Farmakonomer	196	42.453	130,1	27.782	52,80%
Kandidatuddannede	201	53.388	-	-	-
Radiografer	468	44.566	169,5	28.743	55,00%
Sygeplejersker	8.324	48.350	6.990,90	30.364	59,20%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	383	60.076	610,1	37.341	60,9%
Underordnede læger (reservelæger)	3.044	67.647	1.705,5	43.885	54,1%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2026. Overenskomstgrupper, der indeholder under 100 ansatte, er ikke medtaget.

Lønudvikling for overenskomstgrupper

Tabel 2 viser bruttolønudviklingen fordelt på overenskomstgrupper i perioden fra 2007 og frem til april 2026 i Region Midtjylland.

For ambulanceuddannet personale kan der ikke beregnes en samlet lønstigningsprocent fra september 2007, da det først var i 2018, at Region Midtjylland påbegyndte hjemtagelsen af ambulancedriften.

Overblik over gennemsnitlig andel af lokale løndelevordelt på overenskomstgrupper

Tabel 3 - Overblik over lokale løndelevordelt på overenskomstgrupper (april 2026)

Overenskomstområde	Regioner (samlet)	Region Midtjylland	AUH	HE Midt	RH Gødstrup	RH Randers	RH Horsens	Social-området
I alt	10,0%	8,7%	8,7%	8,4%	8,6%	8,4%	7,6%	8,2%
Administration og it mv.	12,7%	11,2%	10,7%	9,5%	9,1%	9,5%	8,9%	14,7%
Akademikere	12,1%	10,2%	12,5%	9,5%	8,9%	5,9%	7,5%	9,2%
Ambulanceuddannet personale	12,8%	7,6%	-	-	-	-	-	-
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., basis	9,7%	8,7%	8,6%	8,4%	10,9%	7,5%	6,9%	6,1%
Bioanalytikere	8,00%	8,90%	8,50%	7,80%	12,80%	8,30%	7,70%	-
Ergoterapeuter	7,90%	7,10%	7,40%	7,80%	8,60%	-	-	5,70%
Fysioterapeuter	8,30%	8,30%	8,10%	9,10%	7,70%	9,50%	7,50%	6,80%
Jordemødre	10,20%	7,70%	8,20%	7,90%	9,80%	5,20%	5,30%	-
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., ledere	16,3%	17,8%	17,1%	19,5%	-	-	-	-
Chefer	26,3%	22,9%	-	-	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	5,6%	6,3%	7,2%	7,0%	5,2%	5,4%	4,3%	-
Håndværkere m.fl.	18,4%	16,8%	18,6%	15,1%	13,1%	17,7%	12,8%	16,7%
Lægelige chefer	10,8%	10,6%	9,2%	10,8%	11,8%	12,5%	9,5%	-
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	7,7%	5,6%	-	-	-	-	-	5,7%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	6,9%	4,6%	-	-	-	-	-	4,6%
Overlæger	7,0%	6,6%	5,7%	6,5%	9,8%	8,1%	5,9%	-
Rengøringsassistenter	3,8%	2,9%	2,5%	3,9%	1,9%	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	7,7%	9,3%	10,9%	-	-	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	8,0%	6,6%	5,8%	6,9%	5,4%	7,5%	7,4%	7,3%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	9,2%	7,8%	7,9%	-	-	-	-	7,9%
Socialrådgivere	11,2%	10,8%	11,3%	-	-	-	-	0,11
Specialarbejdere mv.	11,0%	8,7%	8,4%	7,9%	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt personale	8,4%	7,0%	7,0%	6,9%	6,7%	6,5%	8,5%	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	10,8%	8,8%	8,6%	8,7%	8,9%	8,5%	8,4%	8,7%
Ernæringsassistenter	6,50%	7,40%	10,10%	8,80%	3,80%	5,50%	3,90%	12,40%
Farmakonomer	10,20%	11,10%	-	-	-	-	-	-
Kandidatuddannede	18,50%	14,60%	13,60%	14,10%	12,20%	-	-	-
Radiografer	9,80%	10,20%	10,20%	9,00%	10,50%	10,2%	11,6%	-
Sygeplejersker	9,80%	8,60%	8,40%	8,60%	9,00%	8,3%	8,3%	8,10%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	18,7%	17,4%	17,2%	18,2%	17,2%	17,5%	15,8%	-
Underordnede læger (reservelæger)	4,9%	5,4%	5,8%	5,2%	5,1%	6,1%	4,7%	-

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2026. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte, er ikke medtaget. Praksislæger ansat ved Regionshospitalet Gødstrup indgår ikke i opgørelsen for hospitalet.

Lokale løndelevordelt for overenskomstgrupper

Tabel 3 viser de lokale løndelevordelt på overenskomstgrupper samlet for alle regioner, Region Midtjylland som samlet enhed og de enkelte ansættelsessteder.

Sammenligninger af andel af lokal løn på tværs af personalegrupper samt områder bør foretages med stor varsomhed. Det skyldes, at der ved overgangen til lokal løndannelse (NY Løn) var stor forskel på de lønmodeller, der blev aftalt for de forskellige personalegrupper. Herudover varierer det for hver personalegruppe, hvor meget af den anciennitetsbestemte løn, der blev konverteret til lokal løn.

"Startkapitalen" ved overgangen til lokalløn var således forskellig, hvilket også afspejles i dag ved, at andelen af lokalløn er forskellig fra faggruppe til faggruppe. Herunder bør man være særdeles varsom med at foretage sammenligninger på tværs af hospitaler/hovedområder. Derudover er det vigtigt, at man sammenligner med den "startkapital" mht. lokale løndelevordelt, der var på de enkelte hospitaler/ områder ved regionens dannelse i 2007 - forskelle i niveau kan derfor alene skyldes man af historiske grunde har haft forskellige lønopbygninger. Det er derfor primært udviklingen, der er interessant.

Tabellen skal ses i sammenhæng med oversigterne over gennemsnitlig nettoløn og bruttoløn samt de detaljerede oversigter over udviklingen i lokale løndelevordelt pr. hospital/ hovedområde.

Overblik over nettoløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 4 – Nettoløn fordelt på overenskomstgrupper (april 2026)

Overenskomstområde	Regioner (samlet)	Region Midtjylland	AUH	HE Midt	RH Gødstrup	RH Randers	RH Horsens	Social-området
I alt	42.455	41.554	42.572	41.190	41.355	41.797	40.743	36.708
Administration og it mv.	39.881	38.012	36.241	36.299	37.397	34.085	36.734	38.305
Akademikere	47.692	47.201	47.048	46.240	46.000	45.047	45.539	47.564
Ambulanceuddannet personale	36.652	34.531	-	-	-	-	-	-
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., basis	36.636	36.429	36.695	36.361	37.608	36.175	35.480	34.038
Bioanalytikere	36.543	36.611	36.660	36.087	38.593	36.001	34.775	-
Ergoterapeuter	35.025	34.597	34.921	34.920	35.242	-	-	33.849
Fysioterapeuter	35.769	35.514	35.617	36.053	35.049	35.686	34.862	34.053
Jordemødre	38.383	37.434	37.909	37.736	38.205	36.206	36.096	-
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., ledere	50.871	51.335	51.154	52.030	-	-	-	-
Chefer	83.694	83.837	-	-	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	29.666	29.249	29.563	29.834	28.617	29.216	28.341	-
Håndværkere m.fl.	38.088	35.851	36.162	34.595	34.981	35.167	34.759	34.531
Lægelige chefer	90.750	89.768	88.514	89.732	90.573	92.232	88.453	-
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	46.281	45.669	-	-	-	-	-	45.624
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	30.459	29.397	-	-	-	-	-	29.388
Overlæger	79.798	79.412	78.594	79.376	82.511	80.875	78.936	-
Rengøringsassistenter	28.141	26.812	27.007	26.969	25.687	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	31.286	32.451	34.065	-	-	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	35.048	34.562	35.059	34.668	34.023	34.722	34.411	33.960
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	39.210	38.198	38.885	-	-	-	-	38.157
Socialrådgivere	40.856	39.586	39.888	-	-	-	-	39.191
Specialarbejdere mv.	30.639	29.705	30.109	28.765	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt personale	34.809	33.926	34.032	33.604	33.832	34.034	34.090	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	38.944	38.102	38.067	38.480	38.102	38.266	37.594	35.098
Ernæringsassistenter	30.151	30.136	31.532	30.104	29.169	29.006	28.588	31.927
Farmakonomer	34.929	35.214	-	-	-	-	-	-
Kandidatuddannede	44.389	43.043	42.432	42.694	42.091	-	-	-
Radiografer	37.082	36.661	36.547	36.066	37.235	36.933	37.389	-
Sygeplejersker	39.219	38.411	38.202	38.798	38.417	38.602	37.969	36.353
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	51.361	50.143	49.959	50.450	50.590	49.974	49.563	-
Underordnede læger (reservelæger)	51.019	52.204	54.348	51.218	52.561	51.674	50.770	-

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2026. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte, er ikke medtaget.

Praksislæger ansat ved Regionshospitalet Gødstrup indgår ikke i opgørelsen for hospitalet.

Nettoløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 4 viser nettolønnen for de enkelte overenskomstgrupper for april 2026. Tabellen viser, hvad den gennemsnitlige nettoløn er på tværs af alle regioner, hvad den er på tværs af Region Midtjylland samt for det enkelte hospital/hovedområde.

Nettoløn består af grundløn samt lokale og centrale tillæg. Nettolønnen er bruttolønnen eksklusiv særlig feriegodtgørelse, pension og særydelser/genetillæg

Overblik over bruttoløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 5 – Bruttoløn fordelt på overenskomstgrupper (april 2026)

Overenskomstområde	Regioner (samlet)	Region Midtjylland	AUH	HE Midt	RH Gødstrup	RH Randers	RH Horsens	Social-området
I alt	53.621	52.253	53.270	52.366	52.729	53.543	51.210	45.732
Administration og it mv.	48.199	46.045	43.621	43.677	45.471	40.682	44.309	45.834
Akademikere	58.520	57.907	57.828	56.803	56.381	55.388	55.693	58.319
Ambulanceuddannet personale	45.912	45.161	-	-	-	-	-	-
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., basis	44.880	44.639	44.551	44.774	46.227	44.437	43.573	43.493
Bioanalytikere	43.835	43.695	43.455	43.645	46.303	43.430	41.829	-
Ergoterapeuter	43.766	43.854	44.848	43.542	44.015	-	-	43.522
Fysioterapeuter	44.034	43.972	43.931	44.561	43.906	43.598	42.700	43.005
Jordemødre	48.629	46.996	47.603	47.385	47.823	45.852	45.173	-
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., ledere	61.556	62.273	61.581	63.120	-	-	-	-
Chefer	103.393	104.058	-	-	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	36.959	36.386	37.023	37.194	35.123	37.272	34.737	-
Håndværkere m.fl.	47.196	44.656	44.089	43.817	44.327	44.459	43.966	42.354
Lægelige chefer	119.388	118.393	115.229	123.023	122.252	120.759	116.678	-
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	56.006	55.490	-	-	-	-	-	55.473
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	38.658	37.570	-	-	-	-	-	37.549
Overlæger	106.391	107.594	104.391	109.380	115.343	114.825	107.534	-
Rengøringsassistenter	34.163	31.676	32.230	31.912	29.516	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	38.736	40.459	43.068	-	-	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	46.624	44.848	45.713	44.706	44.509	45.223	44.220	44.052
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	48.492	47.374	48.677	-	-	-	-	47.239
Socialrådgivere	49.097	47.988	47.555	-	-	-	-	48.230
Specialarbejdere mv.	36.982	36.155	37.011	34.574	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt personale	42.254	40.928	40.849	40.680	40.997	41.530	41.130	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	49.387	47.744	47.161	49.107	48.458	48.927	46.467	43.338
Ernæringsassistenter	35.661	35.476	36.964	35.363	34.347	34.445	33.801	37.745
Farmakonomer	42.107	42.453	-	-	-	-	-	-
Kandidatuddannede	55.224	53.388	52.387	52.921	53.201	-	-	-
Radiografer	45.644	44.566	44.105	44.033	46.066	45.365	45.351	-
Sygeplejersker	50.044	48.350	47.458	49.763	49.053	49.670	47.071	44.964
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	61.555	60.076	59.789	60.594	60.579	59.866	59.325	-
Underordnede læger (reservelæger)	66.449	67.647	70.119	66.215	69.375	67.763	66.400	-

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2026. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte, er ikke medtaget. Praksislæger ansat ved Regionshospitalet Gødstrup indgår ikke i opgørelsen for hospitalet.

Bruttoløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 5 viser bruttolønnen for april 2026 for de enkelte overenskomstgrupper på ansættelsesstederne i Region Midtjylland. Tabellen viser desuden, hvad den gennemsnitlige bruttoløn er på tværs af alle regioner, hvad den er på tværs af Region Midtjylland.

Bruttoløn består af grundløn, lokale tillæg, centrale tillæg, genetillæg/særydelser, særlig feriegodtgørelse og pension.

Overblik over fuldtidsansatte fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 6 – Antal fuldtidsansatte fordelt på overenskomstgrupper (april 2026)

Overenskomstområde	Regioner (samlet)	Region Midtjylland	AUH	HE Midt	RH Gødstrup	RH Randers	RH Horsens	Social-området
I alt	128.608	29.630	11.531	4.458	3.986	2.035	1.966	2.621
Administration og it mv.	6.254	1.222	276	108	87	39	28	106
Akademikere	11.249	2.656	923	158	167	79	65	163
Ambulanceuddannet personale	1.934	463	-	-	-	-	-	-
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., basis	10.790	2.599	1.045	517	379	192	206	173
Bioanalytikere	4.302	1.040	586	151	135	91	64	-
Ergoterapeuter	1.214	385	91	101	46	-	-	121
Fysioterapeuter	1.729	473	140	157	61	22	41	48
Jordemødre	1.899	435	139	62	103	61	69	-
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., ledere	498	135	51	30	-	-	-	-
Chefer	714	105	-	-	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	3.061	1.492	544	290	306	147	176	-
Håndværkere m.fl.	1.930	388	132	42	43	25	18	26
Lægelige chefer	1.723	400	202	65	57	31	29	-
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	456	108	-	-	-	-	-	94
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	2.146	456	-	-	-	-	-	454
Overlæger	4.932	977	534	183	120	68	69	-
Rengøringsassistenter	1.877	219	113	35	49	-	-	-
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	332	127	71	-	-	-	-	-
Social- og sundhedspersonale	7.201	1.425	421	293	180	118	113	289
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	3.729	1.117	116	-	-	-	-	954
Socialrådgivere	815	203	63	-	-	-	-	103
Specialarbejdere mv.	794	260	147	96	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt personale	6.702	1.659	767	337	273	139	135	-
Syge- og Sundhedspersonale, basis	39.559	9.535	4.372	1.641	1.502	760	749	149
Ernæringsassistenter	796	223	60	35	49	22	26	20
Farmakonomer	810	196	-	-	-	-	-	-
Kandidatuddannede	928	201	76	46	35	-	-	-
Radiografer	2.258	468	238	88	53	49	38	-
Sygeplejersker	33.878	8.324	3.957	1.477	1.349	665	664	91
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	1.815	383	167	74	57	31	29	-
Underordnede læger (reservelæger)	13.866	3.044	1.297	469	621	307	274	-

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2026. Stillingsgrupper, der indeholder under 20 fuldtidsansatte, er ikke medtaget.

Praksislæger ansat ved Regionshospitalet Gødstrup indgår ikke i opgørelsen for hospitalet.

Antal fuldtidsansatte fordelt på overenskomstgrupper

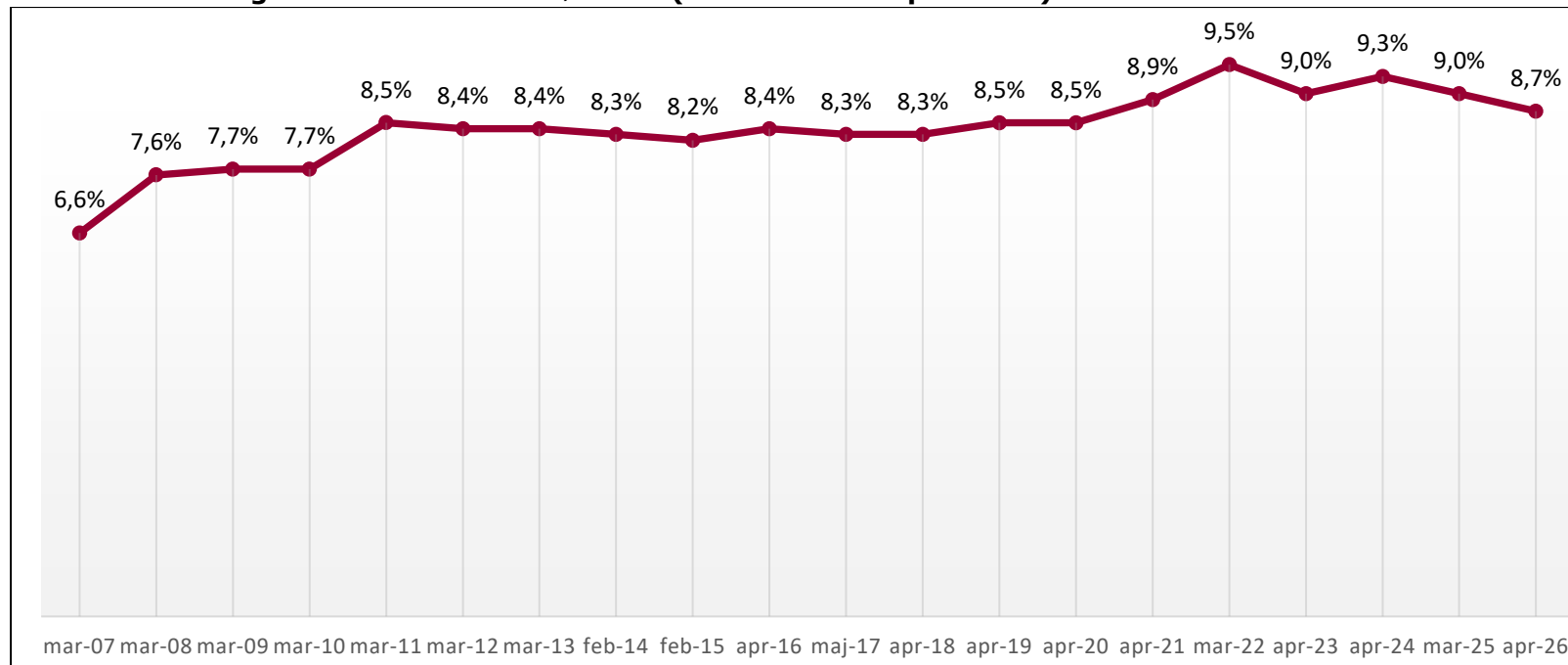
Tabel 6 viser antallet af fuldtidsansatte fordelt på de forskellige ansættelsessteder i Region Midtjylland. Herudover fremgår det samlede antal for Region Midtjylland samt i den regionale sektor.

Region Midtjylland udgiver årlige en personaleredegørelse, hvori udviklingen for forskellige overenskomstgrupper kan ses over en længere årrække.

Personaleredegørelsen kan tilgås via følgende link: [Personaleredegørelse - Region Midtjylland \(rm.dk\)](#)

Udvikling i andelen af lokal løn

Graf 1 - Udviklingen i andel af lokale lønde (marts 2007 – april 2026)



Note: Dataudtræk fra KRL.

Udviklingen i andelen af lokal løn

I dette afsnit gennemgås udviklingen i de lokale løndeles andele af den samlede løn i hele Region Midtjyllands levetid fra 2007 og frem til i dag. Som det fremgår af grafen nedenfor, så har andelen af lokale lønde generelt været stigende igennem årene. Dette fra et startniveau på 6,6% i marts 2007 til 9,5% i marts 2022 og senest 8,7% i april 2026.

Det er dog væsentligt at være opmærksom på, at den udbetalte løn for marts 2022 for flere faggrupper, indeholder et covid-19-funktionstillæg, der er med til at forhøje de lokale lønde ekstraordinært for netop denne måned. Dette er også værd at være opmærksom på i de efterfølgende tabeller, hvor det midlertidige funktionstillæg for netop dette år medfører, at flere faggrupper vil have den største andel af lokal løn for netop marts 2022.

Særligt for underordnede læger (Yngre Læger) er, at der for 2022 og 2023 fra central side har været afsat ca. 8,9 millioner kroner til en række projekter for YL. Disse er objektivt set ikke en del af de lokale lønmidler, men vil indgå i KRL's opgørelse over lokale lønde.

For ambulanceuddannet personale ligger en aftale om fast ulempetillæg, som heller ikke er lokale lønmidler, men indgår i KRL's opgørelse over lokale lønde.

Tabel 7 - Udvikling i andele af lokal løn – Region Midtjylland (samlet)

Overenskomstområde	Apr. 2026	Mar. 2025	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,7%	9,0%	9,3%	9,0%	9,5%	8,9%	8,5%	8,5%	8,3%	8,3%	8,4%	8,2%	8,3%	8,4%	8,4%	8,5%	7,7%	7,7%	7,6%	6,6%
Administration og it mv.,	11,2%	11,8%	11,7%	11,3%	11,4%	11,2%	11,5%	11,2%	11,1%	10,9%	10,5%	10,2%	10,2%	10,9%	10,3%	10,2%	9,4%	11,6%	11,6%	10,8%
Akademikere	10,2%	12,4%	12,6%	12,3%	12,7%	12,4%	13,0%	13,3%	13,1%	13,2%	13,3%	13,6%	13,9%	14,5%	14,8%	15,1%	15,1%	15,4%	15,5%	14,9%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	6,3%	6,2%	6,4%	5,4%	6,6%	4,7%	4,4%	4,2%	3,8%	4,0%	4,0%	4,1%	3,9%	4,1%	4,3%	4,4%	4,0%	3,4%	3,4%	2,5%
Håndværkere m.fl.	16,8%	17,0%	17,3%	17,0%	17,4%	16,3%	16,7%	16,5%	16,5%	16,7%	16,7%	16,5%	16,5%	16,5%	17,2%	17,1%	16,5%	16,2%	16,0%	14,3%
Sundhedsadministrativt ansatte	7,0%	7,1%	7,3%	7,0%	6,5%	6,3%	6,2%	6,1%	5,9%	6,0%	5,8%	5,6%	5,6%	5,8%	6,2%	6,3%	5,8%	9,5%	9,8%	8,5%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	5,6%	5,4%	6,2%	5,4%	5,1%	5,6%	5,6%	6,1%	6,8%	6,7%	6,9%	7,5%	7,4%	7,2%	7,6%	7,7%	7,0%	5,6%	5,9%	5,9%
Oms- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	4,6%	5,0%	4,9%	5,3%	6,0%	5,7%	6,3%	6,4%	6,9%	7,4%	7,4%	7,7%	8,9%	8,6%	10,4%	12,1%	11,4%	11,5%	11,5%	12,1%
Overlæger	6,6%	8,1%	8,3%	8,5%	8,9%	9,2%	9,1%	9,2%	8,5%	8,6%	8,6%	8,4%	8,5%	8,3%	8,5%	9,0%	7,7%	7,1%	6,5%	5,2%
Lægelige chefer	10,6%																			
Rengøringsassistenter	2,9%	2,8%	3,2%	2,3%	3,5%	2,9%	3,9%	4,2%	3,8%	3,7%	3,5%	3,3%	3,6%	3,4%	3,6%	3,7%	3,4%	3,4%	3,8%	2,9%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	9,3%	9,6%	9,1%	8,8%	10,2%	7,4%	7,1%	7,5%	7,3%	7,3%	6,6%	6,6%	6,7%	6,6%	6,9%	7,3%	7,1%	7,9%	7,5%	7,1%
Social- og sundhedspersonale	6,6%	7,0%	6,6%	6,3%	6,2%	5,4%	6,1%	6,3%	6,3%	6,4%	6,6%	6,4%	6,5%	6,5%	6,6%	6,5%	5,6%	5,7%	5,7%	4,6%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	7,8%	7,5%	8,2%	8,0%	7,5%	7,3%	7,4%	7,2%	7,3%	7,8%	7,6%	7,6%	7,9%	8,0%	8,3%	8,1%	7,3%	6,6%	6,7%	5,7%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,8%	9,0%	9,1%	8,8%	10,0%	8,5%	7,5%	7,2%	7,1%	7,1%	6,9%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	7,0%	6,1%	5,7%	5,5%	4,4%
Bio-, Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis*	8,7%	8,1%	8,1%	7,3%	7,0%															
Ergoterapeuter	7,1%	6,9%	7,0%	6,2%	5,8%	5,5%	6,0%	6,6%	6,5%	6,7%	6,4%	6,2%	6,3%	6,8%	6,9%	6,7%	5,7%	5,0%	5,0%	4,2%
Fysioterapeuter	8,3%	7,6%	7,6%	6,4%	7,2%	7,3%	6,8%	6,7%	6,6%	6,6%	6,6%	6,7%	6,6%	6,8%	6,6%	6,6%	5,8%	5,0%	5,0%	4,2%
Jordemødre	7,7%	7,9%	8,0%	7,5%	6,7%	6,8%	6,7%	6,4%	6,6%	6,1%	6,2%	7,3%	8,2%	7,1%	6,9%	5,8%	5,1%	4,3%	6,2%	2,6%
Bioanalytikere	8,9%	9,0%	8,9%	8,1%	7,9%	6,9%	6,8%	6,6%	6,7%	6,6%	6,5%	6,2%	6,2%	6,3%	6,5%	6,5%	5,8%	5,1%	5,1%	3,8%
Ernæringsassistenter	7,4%	7,6%	7,8%	7,3%	7,2%	6,8%	6,8%	6,9%	7,0%	8,1%	6,2%	6,3%	6,1%	6,1%	6,4%	6,4%	5,6%	4,9%	5,0%	3,8%
Farmakonomer	11,1%	11,3%	11,3%	10,6%	10,8%	11,0%	11,1%	11,1%	11,0%	10,5%	9,8%	8,5%	8,8%	9,1%	9,1%	9,0%	8,0%	6,7%	6,8%	5,6%
Radiografer	10,2%	10,4%	9,1%	8,6%	7,7%	7,6%	7,4%	6,6%	6,6%	6,6%	6,6%	6,4%	6,6%	6,8%	7,0%	7,0%	6,4%	6,3%	5,7%	4,9%
Sygeplejersker	8,6%	8,8%	8,9%	8,7%	10,5%	8,9%	7,5%	7,1%	6,9%	7,0%	6,8%	6,9%	7,0%	7,1%	7,2%	7,1%	6,0%	5,7%	5,5%	4,4%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	17,4%	19,6%	19,3%	19,1%	21,6%	19,6%	18,5%	18,1%	16,7%	16,6%	17,4%	17,0%	17,1%	17,1%	16,0%	15,5%	14,8%	14,3%	13,9%	11,9%
Underordnede læger (reservelæger)	5,4%	5,3%	6,0%	5,4%	5,3%	5,3%	5,1%	5,1%	5,0%	4,7%	4,8%	4,9%	4,6%	3,9%	4,0%	4,3%	4,0%	3,7%	3,9%	2,9%

Note: Bioanalytikere indgik i statistikken for syge- og sundhedspersonale til og med marts 2025. Herefter indgår bioanalytikere i gruppen for Bio-, Ergo- Fysio- og Jordemødre.

Tabel 8 - Udvikling i andele af lokal løn – Aarhus Universitetshospital

Overenskomstområde	Apr. 2026	Mar. 2025	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,7%	8,74%	8,98%	8,72%	9,60%	8,70%	8,20%	7,90%	7,60%	7,70%	7,60%	7,60%	7,70%	7,58%	7,72%	7,80%	6,87%	7,12%	7,04%	5,83%
Administration og it mv.,	10,7%	11,49%	11,05%	11,01%	11,10%	10,90%	11,00%	11,20%	10,40%	10,80%	10,50%	10,80%	10,90%	10,52%	10,38%	10,72%	9,93%	13,12%	13,67%	12,86%
Akademikere	12,5%	16,58%	16,78%	16,25%	16,30%	15,80%	16,40%	16,30%	16,70%	16,00%	15,60%	16,40%	16,90%	17,74%	18,47%	18,96%	17,96%	18,75%	19,16%	18,41%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	7,2%	6,93%	7,54%	6,72%	8,10%	4,80%	4,20%	4,00%	3,50%	3,60%	3,20%	3,40%	3,30%	3,50%	3,89%	4,24%	4,00%	2,66%	2,55%	-
Håndværkere m.fl.	18,6%	19,07%	19,12%	18,73%	19,60%	18,30%	17,90%	17,30%	17,10%	17,00%	17,00%	17,50%	17,70%	17,67%	17,44%	18,23%	17,64%	17,72%	17,59%	15,61%
Sundhedsadministrativt Personale	7,0%	6,98%	7,35%	6,87%	6,40%	6,10%	5,80%	5,80%	5,70%	5,80%	5,50%	5,40%	5,40%	5,78	6,51%	6,79%	6,40%	10,82%	11,05%	9,58%
Overlæger	5,7%	6,60%	6,56%	6,64%	7,30%	7,10%	7,20%	7,10%	6,80%	6,60%	6,70%	6,10%	6,30%	6,08%	6,02%	6,49%	5,05%	4,33%	4,37%	3,03%
Lægelige chefer	9,2%																			
Rengøringsassistenter	2,5%	2,14%	3,07%	1,63%	2,50%	2,40%	4,20%	4,90%	4,50%	5,50%	5,20%	4,60%	4,70%	4,00%	4,25%	3,99%	4,07%	4,83%	4,50%	3,58%
Servicemedarb/assistenter sygehuse	10,9%	11,14%	11,05%	10,83%	11,90%	9,40%	9,40%	9,50%	9,10%	9,20%	7,50%	7,80%	8,10%	7,74%	7,95%	8,38%	8,45%	7,51%	7,33%	6,18%
Social- og sundhedspersonale	5,8%	6,47%	6,14%	6,11%	5,50%	5,40%	6,20%	6,00%	6,00%	6,20%	6,50%	6,20%	6,20%	6,13%	6,38%	6,11%	5,19%	5,42%	5,28%	4,24%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,6%	8,49%	8,60%	8,30%	10,20%	9,00%	7,90%	7,20%	6,90%	6,90%	6,70%	6,80%	6,80%	7,01%	7,02%	6,80%	5,67%	5,68%	5,47%	4,43%
Bio-, Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	8,6%	8,51%	8,29%	8,08%	8,40%															
Ergoterapeuter	7,4%	8,49%	8,33%	6,71%	6,30%	6,70%	7,40%	7,60%	7,30%	6,90%	5,70%	6,40%	5,30%	6,58%	7,88%	6,54%	5,52%	4,33%	5,49%	4,08%
Fysioterapeuter	8,1%	7,80%	7,11%	6,55%	8,90%	7,60%	7,00%	7,10%	6,80%	6,90%	6,60%	6,40%	5,70%	5,92%	5,88%	6,20%	5,81%	5,29%	5,34%	4,61%
Jordemødre	8,2%	7,99%	8,26%	8,93%	8,20%	8,20%	8,40%	7,00%	6,90%	6,10%	6,00%	7,30%	8,50%	7,92%	6,54%	6,35%	5,92%	4,72%	11,76%	2,61%
Bioanalytikere	8,5%	8,56%	8,40%	7,57%	7,50%	7,20%	7,20%	7,20%	7,10%	7,00%	6,89%	6,60%	6,70%	6,75%	6,93%	6,79%	5,93%	5,47%	5,59%	4,34%
Ernæringsassistenter	10,1%	10,24%	10,42%	10,54%	9,60%	9,90%	10,00%	9,60%	10,20%	9,80%	8,40%	8,00%	8,40%	8,58%	8,79%	9,11%	7,70%	6,89%	6,52%	4,69%
Radiografer	10,2%	10,53%	9,29%	8,92%	8,70%	8,20%	8,30%	6,80%	6,40%	6,00%	5,90%	6,30%	6,40%	6,62%	6,52%	6,37%	6,06%	6,20%	5,39%	5,14%
Sygeplejersker	8,4%	8,18%	8,41%	8,20%	10,70%	9,40%	7,80%	7,00%	6,70%	6,80%	6,70%	6,80%	6,80%	6,94%	6,96%	6,67%	5,41%	5,63%	5,15%	4,36%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	17,2%	17,99%	18,12%	18,03%	20,00%	17,90%	18,00%	17,70%	16,50%	16,30%	16,70%	15,90%	16,40%	16,62%	16,69%	16,43%	15,62%	14,70%	14,14%	12,57%
Underordnede læger (reservelæger)	5,8%	5,52%	6,29%	5,91%	5,60%	5,50%	5,10%	4,90%	5,30%	4,70%	5,30%	5,20%	5,20%	3,96%	4,30%	4,47%	3,71%	3,42%	3,65%	2,04%

Note: Bioanalytikere indgik i statistikken for syge- og sundhedspersonale til og med marts 2025. Herefter indgår bioanalytikere i gruppen for Bio-, Ergo- Fysio- og Jordemødre.

Tabel 9 – Udvikling i andele af lokal løn – Hospitalsenhed Midt

Overenskomstområde	Apr. 2026	Mar. 2025	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,4%	8,42%	8,70%	8,10%	8,40%	7,40%	6,80%	6,90%	6,70%	6,60%	6,90%	7,00%	7,20%	7,25%	7,17%	7,13%	6,32%	6,29%	6,27%	5,16%
Administration og it mv.,	9,5%	8,85%	9,18%	9,26%	9,20%	8,40%	8,90%	8,30%	7,50%	7,30%	6,80%	6,50%	7,00%	7,27%	7,42%	7,69%	7,95%	11,88%	12,01%	11,19%
Akademikere	9,5%	12,27%	12,33%	11,85%	12,70%	12,00%	12,30%	12,80%	12,50%	12,50%	12,30%	11,70%	12,70%	14,60%	16,85%	16,34%	15,10%	15,95%	16,69%	17,03%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	7,0%	7,14%	7,11%	5,55%	6,40%	4,50%	3,90%	3,50%	2,60%	2,70%	3,40%	3,40%	3,20%	3,32%	3,31%	3,30%	2,83%	3,08%	-	-
Håndværkere m.fl.	15,1%	15,12%	15,39%	15,06%	15,10%	15,10%	15,30%	15,50%	15,30%	15,10%	16,00%	14,70%	14,00%	13,92%	14,79%	14,45%	13,94%	12,82%	12,79%	11,36%
Sundhedsadministrativt ansatte	6,9%	6,86%	7,08%	6,82%	5,40%	5,60%	6,20%	5,70%	5,20%	4,90%	5,40%	4,90%	5,20%	5,32%	5,55%	5,49%	4,77%	7,97%	8,50%	7,23%
Overlæger	6,5%	7,67%	8,16%	8,16%	8,60%	8,60%	7,90%	7,90%	7,70%	7,50%	8,10%	9,30%	9,20%	8,68%	8,95%	9,41%	9,15%	8,66%	7,60%	5,72%
Lægelige chefer	10,8%																			
Rengøringsassistenter	3,9%	1,82%	-	-	-	-	-	2,70%	2,90%	3,30%	3,00%	2,90%	2,90%	2,82%	2,98%	3,27%	2,95%	0,64%	1,62%	1,28%
Servicemedarb/assistenter sygehuse	-	-	-	7,31%	6,90%	6,80%	6,70%	6,60%	6,00%	5,50%	5,30%	4,90%	4,20%	4,66%	4,90%	4,90%	3,84%	8,21%	6,89%	6,38%
Social- og sundhedspersonale	6,9%	7,50%	7,42%	6,54%	5,20%	4,60%	5,70%	6,10%	5,70%	5,90%	6,20%	5,40%	5,60%	5,60%	5,91%	5,41%	4,32%	4,52%	4,51%	3,38%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,7%	8,57%	8,48%	7,95%	8,60%	7,00%	5,70%	5,80%	5,80%	5,80%	6,00%	5,60%	5,80%	5,91%	6,17%	6,04%	5,24%	4,56%	4,59%	3,51%
Bio-, Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	8,4%	7,65%	8,38%	6,8%	5,40%															
Ergoterapeuter	7,8%	6,47%	7,56%	6,1%	4,50%	4,60%	5,20%	5,90%	5,40%	5,30%	5,00%	4,70%	5,00%	5,41%	5,60%	5,58%	4,52%	4,64%	4,43%	3,32%
Fysioterapeuter	9,1%	7,39%	8,70%	6,5%	5,00%	8,20%	5,70%	5,70%	5,90%	5,50%	5,90%	5,40%	5,80%	6,16%	6,33%	5,79%	5,25%	4,21%	4,37%	3,85%
Jordemødre	7,9%	8,26%	7,39%	6,8%	5,90%	5,80%	6,30%	6,80%	7,20%	6,30%	8,10%	8,30%	7,90%	2,57%	3,29%	4,70%	2,92%	1,87%	1,48%	0,27%
Bioanalytikere	7,8%	8,08%	7,71%	6,8%	5,50%	5,40%	5,50%	4,90%	5,10%	4,90%	5,00%	4,80%	5,00%	4,93%	5,24%	5,17%	4,78%	3,68%	3,77%	2,49%
Ernæringsassistenter	8,8%	9,09%	9,37%	7,7%	5,10%	4,60%	5,10%	5,30%	3,00%	4,20%	4,00%	4,30%	4,04%	4,57%	4,68%	3,73%	3,31%	3,36%	3,13%	-
Radiografer	9,0%	9,31%	8,63%	7,7%	6,00%	6,40%	5,40%	5,40%	5,60%	6,30%	6,60%	5,90%	6,10%	5,95%	6,41%	6,26%	6,05%	5,86%	6,57%	5,12%
Sygeplejersker	8,6%	8,44%	8,43%	8,0%	9,10%	7,30%	5,60%	5,70%	5,60%	5,80%	6,00%	5,60%	5,80%	5,98%	6,31%	6,16%	5,20%	4,68%	4,71%	3,55%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	18,2%	20,73%	20,76%	20,29%	24,80%	17,90%	16,00%	14,80%	14,40%	14,40%	15,20%	19,40%	19,90%	20,31%	15,49%	14,13%	13,98%	13,93%	13,43%	11,61%
Underordnede læger (reservelæger)	5,2%	5,50%	6,30%	5,42%	5,30%	5,10%	5,10%	5,80%	5,00%	4,30%	4,40%	4,10%	3,70%	3,86%	3,12%	3,82%	3,27%	3,52%	3,28%	2,91%

Note: Bioanalytikere indgik i statistikken for syge- og sundhedspersonale til og med marts 2025. Herefter indgår bioanalytikere i gruppen for Bio-, Ergo- Fysio- og Jordemødre.

Tabel 10 - Udvikling i andele af lokal løn – Regionshospitalet Gødstrup

Overenskomstområde	Apr. 2026	Mar. 2025	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,6%	8,90%	8,90%	8,57%	8,70%	8,00%	7,60%	7,80%	7,60%	7,60%	7,80%	7,70%	7,70%	7,84%	8,10%	8,13%	7,39%	7,09%	7,07%	6,16%
Administration og it mv.,	9,1%	9,23%	8,60%	7,78%	9,30%	8,40%	8,50%	7,90%	8,80%	8,10%	7,30%	6,10%	5,60%	6,38%	6,96%	7,00%	7,13%	8,44%	9,05%	7,17%
Akademikere	8,9%	11,78%	12,70%	11,78%	11,40%	11,40%	12,70%	12,60%	13,30%	12,80%	13,40%	13,00%	12,80%	14,09%	14,36%	15,36%	14,47%	14,81%	11,61%	12,47%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	5,2%	5,22%	4,90%	4,39%	4,50%	4,30%	4,20%	4,40%	4,50%	4,80%	4,90%	5,20%	4,50%	4,87%	5,15%	5,34%	4,92%	4,29%	4,09%	3,1%
Håndværkere m.fl.	13,1%	12,59%	13,40%	13,15%	14,40%	13,90%	14,70%	14,70%	15,70%	13,60%	13,90%	13,60%	13,10%	12,80%	14,01%	15,44%	14,62%	14,33%	13,58%	12,07%
Sundhedsadministrativt personale	6,7%	6,79%	6,60%	6,71%	6,00%	6,40%	5,80%	5,90%	5,80%	5,80%	5,30%	4,90%	4,80%	4,78%	4,80%	4,70%	4,26%	6,42%	6,42%	5,99%
Overlæger	9,8%	10,84%	10,80%	11,07%	11,50%	12,30%	12,70%	12,90%	11,70%	12,60%	12,80%	12,80%	13,00%	12,68%	13,91%	14,56%	12,84%	12,16%	11,16%	9,89%
Lægelige chefer	11,8%																			
Rengøringsassistenter	1,9%	1,72%	1,70%	1,34%	2,00%	1,60%	2,30%	2,40%	1,90%	1,40%	1,40%	1,60%	1,80%	1,71%	1,80%	1,89%	1,95%	2,28%	3,01%	2,02%
Social- og sundhedspersonale	5,4%	7,01%	5,10%	5,15%	7,10%	6,00%	6,80%	6,80%	6,50%	7,20%	6,90%	7,20%	7,30%	7,34%	7,31%	6,86%	5,61%	5,54%	5,41%	4,19%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,9%	9,53%	9,60%	9,58%	7,60%	7,60%	6,60%	6,70%	6,70%	6,60%	6,60%	6,70%	6,90%	7,00%	7,26%	6,89%	5,94%	5,32%	5,35%	4,28%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	10,9%	9,94%	9,20%	8,76%	9,70%															
Ergoterapeuter	8,6%	9,74%	8,08%	8,90%	9,40%	8,10%	10,30%	10,10%	9,90%	9,20%	10,50%	9,60%	8,50%	9,01%	9,81%	10,08%	8,01%	6,51%	6,41%	5,67%
Fysioterapeuter	7,7%	8,02%	7,52%	6,93%	8,20%	6,90%	7,10%	7,40%	6,80%	6,60%	6,80%	7,50%	6,90%	7,01%	6,88%	6,91%	6,14%	5,32%	5,77%	4,02%
Jordemødre	9,8%	9,58%	9,65%	8,51%	5,80%	6,80%	6,20%	6,00%	5,80%	5,90%	5,60%	6,00%	9,30%	10,20%	10,79%	4,71%	3,78%	3,45%	3,90%	2,73%
Bioanalytikere	12,8%	13,29%	13,11%	12,74%	11,20%	7,60%	7,10%	7,20%	7,10%	7,10%	7,00%	6,40%	6,20%	6,20%	6,67%	6,69%	5,73%	4,90%	4,66%	3,60%
Ernæringsassistenter	3,8%	3,87%	3,52%	3,86%	3,30%	3,30%	3,90%	4,10%	4,50%	4,10%	4,00%	4,60%	4,50%	4,63%	4,97%	5,10%	4,38%	4,06%	5,02%	3,70%
Radiografer	10,5%	10,84%	9,27%	9,09%	7,60%	7,60%	7,30%	7,20%	7,70%	7,90%	7,90%	6,70%	7,70%	8,85%	9,26%	9,83%	7,13%	6,57%	-	-
Sygeplejersker	9,0%	9,09%	9,33%	9,28%	10,3%	8,00%	6,40%	6,50%	6,40%	6,40%	6,30%	6,60%	6,60%	6,67%	6,94%	6,76%	5,86%	5,26%	5,25%	4,28%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	17,2%	19,67%	20,00%	19,71%	21,50%	20,10%	18,70%	19,40%	16,90%	17,10%	19,60%	16,40%	16,30%	15,87%	15,51%	15,43%	14,92%	14,91%	14,49%	12,57%
Underordnede læger (reservelæger)	5,1%	5,10%	5,90%*	4,59%	4,40%	4,50%	4,30%	4,20%	4,70%	4,00%	4,50%	5,20%	3,80%	4,34%	4,07%	5,17%	5,88%	4,35%	5,29%	5,55%

Note: Praksislæger er i april 2026, marts 2025 og april 2024 undladt af opgørelsen. Disse indgår i de tidligere år. Hvis praksislæger indgår i tallet for underordnede læger (reservelæger) vil lokallønandelen være 4,4% i april 2026, 4,4% i marts 2025 5,0% i april 2024. Bioanalytikere indgik i statistikken for syge- og sundhedspersonale til og med marts 2025. Herefter indgår bioanalytikere i gruppen for Bio-, Ergo- Fysio- og Jordemødre.

Tabel 11 - Udvikling i andele af lokal løn – Regionshospitalet Randers

Overenskomstområde	Apr. 2026	Mar. 2025	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,4%	8,00%	8,48%	8,15%	9,10%	8,30%	8,00%	7,90%	7,90%	8,30%	7,80%	7,90%	7,80%	7,79%	7,89%	7,52%	6,66%	6,45%	6,64%	5,43%
Administration og it mv.,	9,5%	10,29%	11,04%	11,25%	11,00%	8,50%	11,00%	10,90%	10,20%	9,00%	9,00%	8,70%	10,20%	10,13%	11,06%	10,27%	9,68%	12,51%	12,52%	12,43%
Akademikere	5,9%	6,70%	7,65%	7,89%	8,10%	8,30%	9,20%	10,40%	11,80%	9,40%	8,20%	8,00%	7,70%	-	-	-	10,56%	12,23%	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	5,4%	5,63%	6,01%	4,62%	7,50%	5,50%	5,80%	5,60%	5,50%	6,10%	5,40%	5,50%	5,60%	5,82%	5,54%	5,22%	4,62%	2,39%	2,95%	-
Håndværkere m.fl.	17,7%	17,12%	19,13%	17,01%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt ansatte	6,5%	5,19%	5,28%	6,03%	5,30%	5,80%	4,70%	4,50%	4,60%	4,90%	4,40%	4,20%	4,60%	4,32%	4,68%	5,16%	4,57%	8,39%	9,29%	8,36%
Overlæger	8,1%	9,15%	10,15%	10,65%	9,70%	10,20%	10,10%	9,60%	9,80%	10,50%	8,30%	9,50%	9,60%	10,24%	9,45%	8,31%	7,36%	6,05%	5,52%	3,17%
Lægelige chefer	12,5%																			
Rengøringsassistenter	-	-	-	-	-	-	2,30%	2,40%	2,70%	3,00%	1,20%	1,90%	1,66%	2,12%	-	-	3,98%	4,31%	3,90%	-
Servicemedarb/assistenter sygehuse	-	7,49%	7,72%	7,64%	12,30%	9,40%	7,60%	7,80%	8,20%	8,10%	8,00%	7,70%	7,80%	7,64%	7,28%	7,86%	7,87%	10,64%	9,90%	12,00%
Social- og sundhedspersonale	7,5%	5,86%	5,74%	5,19%	4,10%	3,50%	5,70%	5,90%	6,80%	7,20%	7,50%	7,60%	7,60%	7,39%	7,21%	6,75%	5,00%	4,83%	4,53%	3,84%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,5%	8,14%	8,19%	8,09%	10,80%	8,60%	7,40%	7,20%	7,10%	7,50%	7,10%	7,30%	7,20%	7,41%	7,63%	7,28%	6,16%	5,21%	5,42%	4,23%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	7,5%	7,08%	6,80%	5,56%	5,80%															
Fysioterapeuter	9,5%	9,17%	7,27%	6,06%	6,00%	6,20%	7,30%	6,40%	5,80%	6,50%	5,50%	6,10%	6,70%	7,74%	7,65%	7,01%	5,83%	4,33%	3,93%	3,47%
Jordemødre	5,2%	5,97%	6,39%	4,93%	5,70%	6,00%	5,50%	5,50%	6,30%	6,20%	6,00%	7,90%	4,80%	5,25%	4,97%	5,47%	4,62%	2,66%	4,17%	4,38%
Bioanalytikere	8,3%	7,63%	8,09%	7,62%	10,70%	6,90%	6,80%	6,30%	6,30%	6,10%	6,20%	6,00%	5,90%	6,14%	6,08%	6,56%	6,45%	5,38%	5,46%	3,98%
Ernæringsassistenter	5,5%	5,72%	5,40%	5,70%	5,70%	5,90%	6,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	10,2%	9,99%	7,61%	7,17%	7,00%	7,30%	7,20%	6,30%	5,60%	6,30%	6,20%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sygeplejersker	8,3%	7,93%	8,13%	8,03%	11,00%	9,30%	7,50%	7,50%	7,30%	7,20%	7,40%	7,60%	7,60%	7,74%	8,04%	7,49%	6,16%	5,30%	5,52%	4,27%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	17,5%	20,78%	21,35%	20,93%	22,90%	20,10%	19,40%	19,10%	19,20%	20,30%	18,50%	17,00%	16,70%	16,67%	16,72%	16,00%	13,83%	13,33%	13,50%	10,42%
Underordnede læger (reservelæger)	6,1%	5,31%	6,24%	5,43%	5,10%	4,90%	4,90%	5,70%	6,00%	6,10%	5,50%	6,10%	5,50%	4,04%	4,25%	4,06%	3,71%	3,54%	3,94%	2,07%

Note: Bioanalytikere indgik i statistikken for syge- og sundhedspersonale til og med marts 2025. Herefter indgår bioanalytikere i gruppen for Bio-, Ergo- Fysio- og Jordemødre.

Tabel 12 – Udvikling i andele af lokal løn – Regionshospitalet Horsens

Overenskomstområde	Apr. 2026	Mar. 2025	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	7,6%	7,53%	7,67%	7,43%	8,00%	7,00%	6,80%	6,50%	6,40%	6,30%	6,10%	6,10%	6,20%	5,91%	5,96%	6,08%	6,26%	5,69%	5,75%	4,54%
Administration og it mv.,	8,9%	9,91%	10,34%	10,12%	8,70%	8,90%	8,70%	8,60%	9,70%	8,50%	7,90%	8,20%	7,50%	6,84%	6,93%	7,63%	7,70%	6,99%	7,75%	7,40%
Akademikere	7,5%	9,71%	9,85%	9,53%	10,70%	9,70%	9,20%	7,80%	7,80%	11,50%	10,80%	13,90%	-	-	-	-	-	-	-	-
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	4,3%	4,17%	3,72%	3,35%	5,20%	3,10%	3,90%	3,30%	3,00%	3,50%	3,70%	3,90%	4,30%	3,88%	3,84%	4,66%	4,72%	5,10%	-	-
Håndværkere m.fl.	12,8%	-	12,46%	12,69%	12,80%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sundhedsadministrativt ansatte	8,5%	8,66%	8,76%	8,72%	8,60%	7,70%	8,20%	8,00%	7,70%	7,50%	7,40%	7,00%	6,80%	6,57%	6,92%	7,91%	7,58%	7,25%	10,43%	7,79%
Overlæger	5,9%	7,07%	7,26%	7,81%	8,00%	7,50%	7,80%	8,20%	8,10%	7,80%	7,70%	7,80%	7,20%	7,44%	7,57%	7,73%	7,86%	6,83%	5,95%	4,83%
Lægelige chefer	9,5%																			
Servicemedarb/assistenter v. sygehuse	-	-	0,65%	1,12%	4,30%	2,70%	2,40%	2,50%	2,20%	2,30%	2,20%	2,40%	2,60%	2,93%	2,96%	3,29%	3,90%	3,37%	6,23%	5,56%
Social- og sundhedspersonale	7,4%	7,86%	6,84%	5,55%	4,30%	3,10%	4,70%	4,00%	4,40%	4,70%	4,70%	4,80%	5,10%	5,12%	5,15%	4,98%	5,04%	3,77%	3,87%	3,04%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,4%	8,37%	8,63%	8,48%	9,70%	7,50%	6,50%	6,00%	5,90%	5,70%	5,40%	5,30%	5,60%	5,19%	5,20%	5,31%	5,46%	4,76%	4,35%	3,28%
Ergo- Fys- og Jordemødre, basis*	6,9%	6,68%	6,33%	5,21%	7,10%															
Ergoterapeuter	-	-	-	5,16%	7,40%	4,00%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Fysioterapeuter	7,5%	6,73%	5,92%	5,14%	8,40%	4,50%	6,00%	5,40%	5,70%	4,90%	5,00%	6,30%	5,80%	5,28%	5,65%	5,20%	4,26%	3,16%	3,50%	-
Jordemødre	5,3%	6,20%	6,38%	5,03%	6,30%	5,40%	5,00%	6,30%	8,90%	6,30%	5,70%	7,60%	8,20%	8,92%	5,14%	4,17%	3,80%	3,78%	2,76%	1,71%
Bioanalytikere	7,7%	7,90%	7,77%	7,49%	5,40%	5,80%	5,90%	6,10%	5,90%	5,70%	5,90%	5,00%	5,20%	5,54%	6,02%	6,66%	6,65%	6,03%	5,73%	2,73%
Ernæringsassistenter	3,9%	4,06%	-	6,38%	5,50%	5,10%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Radiografer	11,6%	11,98%	10,04%	9,69%	6,50%	6,30%	6,80%	5,50%	6,70%	5,90%	5,90%	5,40%	5,50%	5,31%	5,34%	6,48%	-	-	-	-
Sygeplejersker	8,3%	8,34%	8,73%	8,56%	10,60%	8,40%	6,50%	5,90%	5,80%	5,60%	5,30%	5,00%	5,30%	4,86%	5,06%	5,14%	5,41%	4,74%	4,30%	3,24%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	15,8%	17,61%	17,54%	16,87%	17,90%	16,30%	16,80%	15,30%	15,00%	14,20%	14,80%	14,70%	14,70%	14,46%	13,97%	13,72%	13,40%	13,76%	12,29%	9,72%
Underordnede læger (reservelæger)	4,7%	4,15%	4,76%	4,63%	4,00%	4,20%	4,10%	3,90%	3,90%	3,80%	3,20%	2,60%	3,00%	2,62%	2,72%	1,74%	1,75%	2,53%	3,28%	2,32%

Note: Bioanalytikere indgik i statistikken for syge- og sundhedspersonale til og med marts 2025. Herefter indgår bioanalytikere i gruppen for Bio-, Ergo- Fysio- og Jordemødre.

Tabel 14 - Udvikling i andele af lokal løn – Socialområdet

Overenskomstområde	Apr. 2026	Mar. 2025	Apr. 2024	Apr. 2023	Mar. 2022	Apr. 2021	Apr. 2020	Apr. 2019	Apr. 2018	Maj. 2017	Apr. 2016	Feb. 2015	Feb. 2014	Mar. 2013	Mar. 2012	Mar. 2011	Mar. 2010	Mar. 2009	Mar. 2008	Mar. 2007
I alt	8,2%	8,48%	8,69%	8,57%	8,50%	9,70%	9,60%	9,70%	9,20%	9,60%	9,30%	9,40%	9,50%	9,54%	9,69%	9,98%	9,24%	9,27%	9,00%	7,97%
Administration og it mv.,	14,7%	15,50%	14,95%	13,58%	12,90%	12,80%	13,30%	12,70%	12,40%	13,70%	12,50%	12,20%	12,10%	12,29%	11,49%	11,05%	9,59%	12,28%	12,57%	12,59%
Akademikere	9,2%	12,74%	12,49%	12,97%	15,10%	14,40%	14,80%	15,40%	14,70%	14,60%	14,80%	15,10%	15,60%	16,81%	16,22%	17,03%	17,36%	17,46%	16,93%	16,30%
Lærere, specialunderv. børn og voksne	5,7%	5,49%	6,06%	5,10%	4,90%	5,50%	5,50%	6,10%	6,70%	6,40%	6,40%	7,10%	7,20%	6,88%	7,22%	7,47%	6,75%	5,23%	5,07%	5,28%
Oms.- og pæd. medhj. samt pæd. ass.	4,6%	5,02%	4,90%	5,30%	6,00%	0,00%	0,00%	0,00%	6,90%	7,40%	7,40%	7,70%	8,90%	8,62%	10,44%	12,09%	11,38%	12,08%	11,91%	12,98%
Social- og sundhedspersonale	7,3%	8,22%	7,95%	8,03%	7,60%	5,70%	6,20%	6,70%	6,70%	6,70%	6,90%	6,90%	6,80%	6,93%	6,99%	7,19%	6,83%	6,87%	6,84%	5,67%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst.	7,9%	7,55%	8,29%	8,15%	7,80%	7,30%	7,40%	7,20%	7,30%	7,80%	7,50%	7,60%	7,90%	7,94%	8,23%	8,07%	7,18%	6,59%	6,72%	5,76%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	8,7%	9,09%	9,24%	8,58%	9,20%	9,00%	9,00%	9,00%	8,90%	9,50%	8,80%	8,70%	8,90%	8,97%	9,09%	9,37%	8,56%	7,93%	7,50%	6,44%
Ergo- Fysio- og Jordemødre, basis*	6,1%	6,21%	5,68%	4,52%	5,10%	5,30%	5,10%	5,30%	5,70%	6,40%	6,20%	5,50%	5,90%	5,95%	6,25%	6,06%	5,20%	3,95%	4,17%	4,39%
Ergoterapeuter	5,7%	6,08%	5,89%	4,79%	5,20%	5,30%	5,10%	5,30%	5,70%	6,40%	6,20%	5,50%	5,90%	5,95%	6,25%	6,06%	5,20%	3,95%	4,17%	4,39%
Fysioterapeuter	6,8%	5,95%	4,76%	3,58%	4,40%	6,60%	7,40%	7,00%	7,90%	9,20%	8,20%	6,90%	7,70%	7,80%	6,73%	7,58%	6,58%	6,68%	5,28%	-
Ernæringsassistenter	12,4%	11,40%	10,28%	7,96%	8,20%	7,60%	6,40%	6,80%	8,40%	9,30%	8,50%	8,70%	7,40%	7,48%	7,80%	7,45%	7,48%	5,68%	5,93%	3,67%
Sygeplejersker	8,1%	8,89%	9,48%	9,30%	9,20%	10,00%	9,90%	9,80%	9,40%	9,90%	9,10%	9,10%	9,30%	9,37%	9,57%	10,04%	9,49%	8,90%	8,42%	7,31%

Note: Psykiatrien og Socialområdet blev i perioden fra marts 2007 til april 2021 opgjort som et samlet område i Solsikkepapiret. Tallene for denne periode er markeret med lilla og består altså af et samlet gennemsnit for de to områder.

Andele af lokale løndelev fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 15 – Region Midtjylland (samlet)

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	29.629,9	41.554	3.630	8,7%
Administration og it mv.	1.222,2	38.012	4.272	11,2%
Akademikere	2.656,4	47.201	4.832	10,2%
Ambulanceuddannet personale	462,7	34.531	2.616	7,6%
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., basis	2.599,0	36.429	3.175	8,7%
Bioanalytikere	1.039,7	36.611	3.260	8,9%
Ergoterapeuter	384,7	34.597	2.461	7,1%
Fysioterapeuter	472,9	35.514	2.948	8,3%
Jordemødre	435,2	37.434	2.884	7,7%
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., ledere	134,8	51.335	9.129	17,8%
Chefer	104,8	83.837	19.186	22,9%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	1.491,8	29.249	1.833	6,3%
Håndværkere m.fl.	387,8	35.851	6.029	16,8%
Lægelige chefer	399,8	89.768	9.539	10,6%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	108,1	45.669	2.571	5,6%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	455,7	29.397	1.364	4,6%
Overlæger	977,4	79.412	5.229	6,6%
Rengøringsassistenter	219,3	26.812	782	2,9%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	126,8	32.451	3.029	9,3%
Social- og sundhedspersonale	1.424,5	34.562	2.294	6,6%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	1.116,9	38.198	2.995	7,8%
Socialrådgivere	202,6	39.586	4.274	10,8%
Specialarbejdere mv.	260,1	29.705	2.575	8,7%
Sundhedsadministrativt personale	1.659,1	33.926	2.382	7,0%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	9.535,4	38.102	3.361	8,8%
Ernæringsassistenter	223,1	30.136	2.229	7,4%
Farmakonomer	196,1	35.214	3.919	11,1%
Kandidatuddannede	201,0	43.043	6.292	14,6%
Radiografer	467,5	36.661	3.721	10,2%
Sygeplejersker	8.323,6	38.411	3.299	8,6%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	383,1	50.143	8.718	17,4%
Underordnede læger (reservelæger)	3.044,2	52.204	2.807	5,4%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2026. Stillingsgrupper, der indeholder under 100 fuldtidsansatte, er ikke medtaget.

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 15 viser lokallønsandelen fordelt på de forskellige overenskomstgrupper, der er ansat i Region Midtjylland.

Lokale løndelev består af lokalt aftalte funktionstillæg, lokalt aftalte kvalifikationstillæg samt resultatløn. I opgørelsen indgår ikke centralt aftalte funktionstillæg, centralt aftalte kvalifikationstillæg, overgangstillæg samt åremålstillæg, rådighedstillæg og undervisningstillæg mv.

Lokallønsandel udregnes ved, at de lokale løndelev divideres med nettolønnen.

Tabel 16 – Andele af lokal løn på Aarhus Universitetshospital

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	11.531,1	42.572	3.689	8,7%
Administration og it mv.	275,8	36.241	3.893	10,7%
Akademikere	922,8	47.048	5.870	12,5%
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., basis	1.045,0	36.695	3.154	8,6%
Bioanalytikere	585,9	36.660	3.128	8,5%
Ergoterapeuter	91,3	34.921	2.580	7,4%
Fysioterapeuter	139,6	35.617	2.872	8,1%
Jordemødre	139,3	37.909	3.112	8,2%
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., ledere	50,9	51.154	8.765	17,1%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	543,6	29.563	2.119	7,2%
Håndværkere m.fl.	132,0	36.162	6.726	18,6%
Lægelige chefer	201,9	88.514	8.183	9,2%
Overlæger	533,8	78.594	4.512	5,7%
Rengøringsassistenter	113,1	27.007	689	2,5%
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	71,2	34.065	3.721	10,9%
Social- og sundhedspersonale	421,0	35.059	2.034	5,8%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	116,5	38.885	3.061	7,9%
Socialrådgivere	62,9	39.888	4.525	11,3%
Specialarbejdere mv.	147,5	30.109	2.539	8,4%
Sundhedsadministrativt personale	767,4	34.032	2.372	7,0%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	4.372,1	38.067	3.278	8,6%
Ernæringsassistenter	59,7	31.532	3.189	10,1%
Kandidatuddannede	76,1	42.432	5.791	13,6%
Radiografer	238,3	36.547	3.737	10,2%
Sygeplejersker	3.956,7	38.202	3.203	8,4%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	167,0	49.959	8.583	17,2%
Underordnede læger (reservelæger)	1.297,4	54.348	3.142	5,8%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2026

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 16 viser andelen af lokal løn for Aarhus Universitetshospital. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokalløn udgør 8,7%

Tabel 17 – Andel af lokal løn på Hospitalsenhed Midt

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	4.457,8	41.190	3.469	8,4%
Administration og it mv.	108,1	36.299	3.448	9,5%
Akademikere	157,6	46.240	4.400	9,5%
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., basis	517,4	36.361	3.069	8,4%
<i>Bioanalytikere</i>	<i>151,4</i>	<i>36.087</i>	<i>2.804</i>	<i>7,8%</i>
<i>Ergoterapeuter</i>	<i>100,5</i>	<i>34.920</i>	<i>2.737</i>	<i>7,8%</i>
<i>Fysioterapeuter</i>	<i>157,1</i>	<i>36.053</i>	<i>3.271</i>	<i>9,1%</i>
<i>Jordemødre</i>	<i>61,6</i>	<i>37.736</i>	<i>2.977</i>	<i>7,9%</i>
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., ledere	29,6	52.030	10.129	19,5%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	290,4	29.834	2.084	7,0%
Håndværkere m.fl.	42,0	34.595	5.220	15,1%
Lægelige chefer	64,9	89.732	9.689	10,8%
Overlæger	183,0	79.376	5.184	6,5%
Rengøringsassistenter	34,8	26.969	1.053	3,9%
Social- og sundhedspersonale	292,9	34.668	2.406	6,9%
Specialarbejdere mv.	96,2	28.765	2.278	7,9%
Sundhedsadministrativt personale	336,6	33.604	2.335	6,9%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.640,8	38.480	3.353	8,7%
<i>Ernæringsassistenter</i>	<i>35,4</i>	<i>30.104</i>	<i>2.647</i>	<i>8,8%</i>
<i>Kandidatuddannede</i>	<i>24,3</i>	<i>42.694</i>	<i>6.011</i>	<i>14,1%</i>
<i>Radiografer</i>	<i>87,5</i>	<i>36.066</i>	<i>3.241</i>	<i>9,0%</i>
<i>Sygeplejersker</i>	<i>1.477,0</i>	<i>38.798</i>	<i>3.338</i>	<i>8,6%</i>
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	74,4	50.450	9.207	18,2%
Underordnede læger (reservelæger)	468,6	51.218	2.655	5,2%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2026

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 17 viser andelen af lokal på Hospitalsenhed Midt. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 8,4%.

Tabel 18 – Andel af lokal løn på Regionshospitalet Gødstrup

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	3.862,1	41.355	3.573	8,6%
Administration og it mv.	86,6	37.397	3.418	9,1%
Akademikere	167,3	46.000	4.071	8,9%
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., basis	379,4	37.608	4.109	10,9%
Bioanalytikere	135,3	38.593	4.935	12,8%
Ergoterapeuter	45,8	35.242	3.018	8,6%
Fysioterapeuter	61,0	35.049	2.714	7,7%
Jordemødre	103,0	38.205	3.754	9,8%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	306,3	28.617	1.497	5,2%
Håndværkere m.fl.	43,0	34.981	4.582	13,1%
Lægelige chefer	56,7	90.573	10.727	11,8%
Overlæger	119,6	82.511	8.057	9,8%
Rengøringsassistenter	48,8	25.687	492	1,9%
Social- og sundhedspersonale	179,7	34.023	1.852	5,4%
Sundhedsadministrativt personale	273,4	33.832	2.283	6,7%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.501,9	38.102	3.407	8,9%
Ernæringsassistenter	49,4	29.169	1.107	3,8%
Kandidatuddannede	34,5	42.091	5.135	12,2%
Radiografer	53,3	37.235	3.894	10,5%
Sygeplejersker	1.349,4	38.417	3.439	9,0%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	57,2	50.590	8.694	17,2%
Underordnede læger (reservelæger)	497,3	52.368	2.660	5,1%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2026

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 18 viser andelen af lokal på Regionshospitalet Gødstrup. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 8,6%.

Praksislæger, hvor Regionshospitalet Gødstrup udbetaler løn, indgår ikke i opgørelsen.

Tabel 19 – Andel af lokal løn på Regionshospitalet Randers

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	2.034,7	41.797	3.496	8,4%
Administration og it mv.	39,2	34.085	3.244	9,5%
Akademikere	78,6	45.047	2.637	5,9%
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., basis	191,5	36.175	2.706	7,5%
Bioanalytikere	90,9	36.001	2.989	8,3%
Fysioterapeuter	21,7	35.686	3.376	9,5%
Jordemødre	61,4	36.206	1.868	5,2%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	147,5	29.216	1.569	5,4%
Håndværkere m.fl.	24,9	35.167	6.226	17,7%
Lægelige chefer	31,1	92.232	11.526	12,5%
Overlæger	68,5	80.875	6.582	8,1%
Social- og sundhedspersonale	117,9	34.722	2.616	7,5%
Sundhedsadministrativt personale	138,8	34.034	2.221	6,5%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	759,7	38.266	3.268	8,5%
Ernæringsassistenter	21,8	29.006	1.584	5,5%
Radiografer	49,2	36.933	3.784	10,2%
Sygeplejersker	664,7	38.602	3.204	8,3%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	31,0	49.974	8.757	17,5%
Underordnede læger (reservelæger)	306,7	51.674	3.154	6,1%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2026

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 19 viser andelen af lokal på Regionshospitalet Randers. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 8,4%.

Tabel 20 – Andel af lokal løn på Regionshospitalet Horsens

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	1.966,1	40.743	3.089	7,6%
Administration og it mv.	28,3	36.734	3.252	8,9%
Akademikere	65,2	45.539	3.394	7,5%
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., basis	206,2	35.480	2.439	6,9%
Bioanalytikere	64,2	34.775	2.686	7,7%
Fysioterapeuter	41,3	34.862	2.624	7,5%
Jordemødre	69,1	36.096	1.929	5,3%
Erhvervsudd. serviceassistenter mv.	176,0	28.341	1.226	4,3%
Lægelige chefer	28,7	88.453	8.431	9,5%
Overlæger	68,5	78.936	4.641	5,9%
Social- og sundhedspersonale	112,7	34.411	2.554	7,4%
Sundhedsadministrativt personale	135,3	34.090	2.895	8,5%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	749,5	37.594	3.163	8,4%
Ernæringsassistenter	26,2	28.588	1.112	3,9%
Radiografer	38,3	37.389	4.327	11,6%
Sygeplejersker	664,3	37.969	3.166	8,3%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	29,0	49.563	7.826	15,8%
Underordnede læger (reservelæger)	274,4	50.770	2.396	4,7%

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 20 viser andelen af lokal på Regionshospitalet Horsens. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 7,6%

Tabel 21 – Andel af lokal løn på Socialområdet

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	2.620,8	36.708	3.003	8,2%
Administration og it mv.	105,5	38.305	5.645	14,7%
Akademikere	163,3	47.564	4.383	9,2%
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., basis	172,7	34.038	2.090	6,1%
<i>Ergoterapeuter</i>	<i>120,8</i>	<i>33.849</i>	<i>1.927</i>	<i>5,7%</i>
<i>Fysioterapeuter</i>	<i>47,9</i>	<i>34.053</i>	<i>2.307</i>	<i>6,8%</i>
Håndværkere m.fl.	25,5	34.531	5.751	16,7%
Lærere, specialunderv. f. børn og voksne	94,4	45.624	2.617	5,7%
Oms.- og pæd.medhj. samt pæd. ass.	454,3	29.388	1.362	4,6%
Social- og sundhedspersonale	288,7	33.960	2.492	7,3%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	953,7	38.157	3.020	7,9%
Socialrådgivere	103,3	39.191	4.176	10,7%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	149,3	35.098	3.044	8,7%
Ernæringsassistenter	20,0	31.927	3.974	12,40%
Sygeplejersker	90,7	36.353	2.954	8,1%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2026

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 21 viser andelen af lokal på Socialområdet. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 8,2%.

Andele af lokale lønde dele fordelt på psykiatriske afdelinger

Tabel 22 – Andel af lokal løn på psykiatriske afdelinger

Overenskomstområde	Fuldtid	Nettoløn	Heraf lokale tillæg	Lokalløn: andel af nettoløn
I alt	3.224	41.388	3.625	8,8%
Administration og it mv.	38	36.071	3.096	8,6%
Akademikere	469	46.175	3.498	7,6%
Bio- Ergo- Fysio- og Jordem., basis	160	34.836	2.618	7,5%
Ergoterapeuter	80	34.355	2.288	6,7%
Fysioterapeuter	65	34.531	2.734	7,9%
Lægelige chefer	46	91.141	11.450	12,6%
Overlæger	51	81.781	7.803	9,5%
Social- og sundhedspersonale	461	34.499	1.955	5,7%
Socialpædagogisk pers. ved døgninst. mv.	156	38.281	2.713	7,1%
Socialrådgivere	76	39.510	4.318	10,9%
Sundhedsadministrativt personale	220	33.622	2.333	6,9%
Syge- og Sundhedspersonale, basis	1.086	38.029	4.059	10,7%
Sygeplejersker	1.059	37.978	4.036	10,6%
Syge- og Sundhedspersonale, ledere	73	50.191	8.656	17,2%
Underordnede læger (reservelæger)	337	50.955	3.177	6,2%

Note: Dataudtræk fra KRL for april 2026 I opgørelsen indgår personale ansat i regionspsykiatrierne, samt afdeling for depression og angst, afdeling for psykoser samt afdeling for retspsykiatri.

Lokalløn fordelt på overenskomstgrupper

Tabel 22 viser andelen af lokal på psykiatriske afdelinger. Af tabellen fremgår det, at den gennemsnitlige andel af lokal løn udgør 8,8%.

I Solsikkepapiret har der for Psykiatrien de tidligere år været en særskilt opgørelse. I forbindelse med integrationen og ligestillingen af psykiatri og somatik pr. 01.01.2026 er psykiatriens afdelinger blevet integreret på de enkelte hospitaler, og indgår derfor i opgørelserne for de enkelte hospitaler. I denne opgørelse indgår alene medarbejdere ansat på de psykiatriske afdelinger.

Sammenligninger med Psykiatrien i tidligere års udgaver af Solsikkepapiret skal foretages med stor varsomhed. Det skyldes bl.a., at psykiatristaben tidligere har indgået under Psykiatrien, mens de i forbindelse med integrationen og ligestillingen af somatik og psykiatri er blevet fordelt ud på de enkelte hospitaler samt fællesfunktioner og stabe.

Formålet med det særskilte fokus på de psykiatriske afdelinger er fremadrettet at monitorere, om de fastholder deres andel af de lokale lønmidler, også i situationer hvor forhåndsftaler opsiges eller ændres. Samtidig vil det være muligt at følge, om de psykiatriske afdelinger får del i de midler, der i OK26 er afsat til at styrke den lokale løndannelse.

Mulige forklaringer på udsving og afvigelser i de lokale lønandele

For at komme bag om tallene og eventuelt kunne finde forklaringer på særlige udsving og afvigelser gives der nedenfor et bud på, hvordan man kan analysere data om lokal løndannelse nærmere.

Engangstillæg: Når man sammenligner niveauerne for lokale tillæg i den samme periode i to eller flere på hinanden følgende år, skal man være opmærksom på, at engangstillæg indgår fuldt ud i de samlede beløb i de måneder, hvor de udbetales. Det betyder, at de kan påvirke niveauet forskelligt fra år til år, alt efter hvordan regionen lokalt udmønter engangstillæg eller andre typer af tillæg. Denne effekt bliver delvist neutraliseret, hvis man udarbejder årsstatistikker i stedet for månedsstatistikker.

Årsstatistikkerne vil dog være påvirket i det omfang, at der er sket en adfærdsændring i regionen/på hospitalet fra det ene år til det andet. Alternativt kan man køre en tidsserie over et år.

Variabel løn: Hvis der anvendes lokale lønmidler på at forøge den variable betaling (kronebeløb for at påtage sig en aften/nattevagts eller øget genebetaling), vil dette ikke fremgå af opgørelsen af lokale tillægs andel af nettolønnen.

Personaleomsætning: Personaleomsætningen kan ligeledes være en medvirkende faktor til at andelen af lokale tillæg kan ændre sig fra en periode til en anden periode.

Fravær: Hvis lokale tillæg anvendes til at øge mængden af fravær (normal løn men arbejder færre timer f.eks. via en seniorordning), vil dette ikke fremgå af opgørelsen.

Størrelsen på personalegruppen: Løntallene kan være påvirkede af ændringer i antallet, som indgår i gruppen. Jo mindre gruppen er, desto mindre skal der til, for at ændre på gennemsnittet.

Sammensætning af personalegruppen: Anciennitetsændringer fra en periode til en anden periode kan påvirke udviklingen i andelen af lokale tillæg.

Konkrete udsving: Hvis en periodes tal ser mystiske ud, så se på flere perioder for at belyse om det er generelt eller blot et u hensigtsmæssigt udsving – der skal blot to klik til for at køre en årsoversigt for en given gruppe.



Strukturændringer: Det samlede tal for lokale tillæg er påvirket af strukturændringer fra den ene periode til den næste periode. Hvis andelen af det personale, som har færre lokale tillæg, stiger, og hver personalegruppes andel af lokale tillæg er uforandret, så vil det samlede tal for regionen falde som følge af den ændrede personalesammensætning.

Forhøjelser af pensionsbidrag: Hvis lokale tillæg er anvendt til at forhøje pensionsbidragsprocenten, vil dette ikke fremgå af opgørelsen. Der findes godt nok en rapport, der kan vise pensionsforhøjelser, men her indgår – indtil videre – også pensionsforhøjelser, som er led i frit valg mellem løn og pension.

Grundlønsindplacering: Ændret grundlønsindplacering inden for den samme grundlønsggruppe kan påvirke opgørelsen af andelen af lokale tillæg. I flere overenskomster er det muligt at indplacere de ansatte på forskellige grundlønninger, og det aftales lokalt, hvilken af de i overenskomsten oplyste grundlønninger den pågældende type stilling indplaceres på. Da grundlønnen i statistikken bliver registreret som en central løndel, vil en anvendelse af lokale midler til at indplacere en ansat på et højere grundlønstrin, ikke fremgå som lokalt aftalt løn i statistikken. Andelen af lokal løn bliver derved kunstigt lavere.

I de overenskomster, hvor valget står mellem forskellige grundlønsindplaceringer, vil det kun være den andel af lønnen som er indberettet som lokalt aftalte tillæg, der vil figurere som lokale tillæg i lønstatistikken. Derved vil statistikopgørelsen for overenskomsterne med flere grundlønsindplaceringer typisk ikke vise det fulde billede af den lokale løndannelse.

Stillingsskift: Anvendelse af lokale lønmidler til at indplacere en eller flere ansatte i en anden stilling med en højere grundlønsaflønnning, vil ikke fremgå som lokale tillæg, da personen eller personerne vil optræde under en ny stillingskategori.

Opkvalificeringer af stillinger: Anvendelse af lokale lønmidler til at indplacere en eller flere ansatte i en anden stilling med en højere grundlønsaflønnning, vil ikke fremgå som lokale tillæg, da personen eller personerne vil optræde under en ny stillingskategori.

Trinstigninger i overenskomst: Anvendelse af lokale lønmidler til at indplacere en eller flere ansatte i en anden stilling med en højere grundlønsaflønnning, vil ikke fremgå som lokale tillæg, da personen eller personerne vil optræde under en ny stillingskategori.



Overblik – afsat forlods finansiering

Siden Ny Løn gjorde sit indtog i det offentlige i 1998 har der af fleste overenskomsterne forlods været afsat midler til lokal løndannelse – undtaget herfor er de seneste 4 overenskomster. I alt har der i perioden 1998-2021 samlet set i gennemsnit været afsat 6,4 % til lokal løndannelse (der har ikke været noget afsat siden 2010). Dette betyder, at lokale lønde i perioden samlet set er kommet til at fylde en væsentlig større andel af den samlede løn for medarbejderne i Region Midtjylland. De 6,4 % er et gennemsnit, der er således forskelle på, hvor stor en del, der er blevet afsat i de enkelte overenskomster, hvilket fremgår af tabellerne her.



KTO

	KTO		HK	FOA		FOA/3F
	Basis	Ledere	Basis	Pleje	portør	hus/ren
Dato						fra 2000
Pr. 01.04.99	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	0,00
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,80	1,25	0,60	0,00	0,20	0,00
Pr. 01.04.10	0,80	1,25	0,80	0,80	0,80	0,00
Sum:	7,30	8,20	7,10	6,50	6,70	5,47

Sundhedskartellet

	SHK ekskl. Jordemødre		Jordemødre	
	Basis	Ledere	Basis	Ledere
Dato	fra 1999	fra 1999	fra 2003	fra 1999
Pr. 01.04.99	0,23	0,23	0,00	0,23
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,00	0,50
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,00	0,60
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,00	0,25
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	0,00	1,25	0,00	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,80	1,25	0,80	1,25
Pr. 01.04.10	0,80	1,25	0,80	1,25
Sum:	6,05	8,20	4,47	8,20

Læger

	YL		FAS	
	Reservelæger	Afdelingslæger	Overlæger	Ledere
Dato	fra 2000	fra 2000	fra 2003	fra 2003
Pr. 01.04.99	0,00	0,00	0,00	0,00
Pr. 01.04.00	0,50	0,50	0,00	0,00
Pr. 01.04.01	0,60	0,60	0,00	0,00
Pr. 01.04.02	0,25	0,25	0,00	0,00
Pr. 01.04.03	1,22	1,22	1,22	1,22
Pr. 01.04.04	0,40	0,40	0,40	0,40
Pr. 01.01.06	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.01.07	1,25	1,25	1,25	1,25
Pr. 01.04.09	0,50	0,80	0,80	1,25
Pr. 01.04.10	0,50	0,80	0,80	1,25
Sum:	6,47	7,07	5,72	6,62