Regionshuset
Viborg

Koncern HR
Skottenborg 26
Postboks 21
DK-8800 Viborg
Tel. +45 7841 0000
kontakt@rm.dk
www.rm.dk

Information om personaleprocessen

Alle høringssvar til forslaget om integration af psykiatri og somatik går videre til Regionsrådet. Når det gælder personaleprocesserne, modtager Regionsrådet høringssvarene til orientering, da det er direktionen, der har beslutningskompetence til at vurdere om høringssvarene giver anledning til ændringer.

Overordnet opbakning til personaleprocessen

Alle høringssvar er blevet læst grundigt, og direktionen har noteret sig, at der overordnet er opbakning til den personaleproces, der har været i høring. RMU bakker også overordnet op om pejlemærkerne og personaleprocessen.

Personaleprocessen fortsætter derfor, som den fremgår af høringsmaterialet.

Afklaring om administrative medarbejdere i klinikken

Imidlertid er der enkelte steder, hvor høringssvarene indikerer en vis usikkerhed om processen. Derfor præciseres følgende:

- For så vidt angår de administrative medarbejdere i klinikken, er det op til det enkelte hospital at beslutte, om medarbejderne skal overflyttes til administrationen.
- Beslutningerne træffes på baggrund af dialog med de lokale afdelingsledelser og stabe. Eventuelle overflytninger vil derfor blive håndteret lokalt.
- De administrative medarbejdere i klinikken kan ikke inden sommerferien forvente at få endelig svar på, om de skal forblive i klinikken eller overgå til administrationen. Indtil modtagne hospital evt. beslutter andet, fortsætter de i klinikken.

Kriterier for placering og præferencesamtaler

Der efterspørges tydelighed om kriterierne for, hvordan medarbejdere placeres. Derfor præciseres følgende:

- Det er i første omgang ledelsen i Psykiatristaben, der vurderer, om det er klart, hvor medarbejderens opgaver fremover skal placeres. Det gælder også i de situationer, hvor det ikke er 100 procent af opgaverne der flyttes – men evt. blot en delmængde.

- Hvis ledelsen i Psykiatristaben vurderer, at det givet opgavefordelingen er klart, hvor medarbejderen fremover skal gøre tjeneste, vil det blive vurderet, om der er tale om en væsentlig stillingsændring.

- Er der tale om en væsentlig stillingsændring, vil medarbejderen blive tilbudt en præferencesamtale.

- Hvis ikke der er tale om en væsentlig stillingsændring tilbydes medarbejderen ikke en præferencesamtale, men får alene besked om den fremtidige placering (naturligvis med mulighed for at kunne tilkendegive, hvis medarbejderen selv mener, at der er tale om en væsentlig stillingsændring).

- Er det uklart, hvor opgaven fremover skal løses, tilbydes medarbejderen også en præferencesamtale.

Beslutning om placering og inddragelse af ønsker

Den endelige beslutning om placering af de medarbejdere, der har været til en præferencesamtale, træffes af direktionen, på baggrund af en indstilling fra Koncern HR. Beslutningen om fremtidig placering træffes ud fra et helhedshensyn.

Det vil sige, at der tages hensyn til:

- Medarbejderens egne ønsker
- At undgå væsentlige stillingsændringer
- Eventuelle ønsker fra hospitalerne
- At der samlet skal være en balanceret placering af medarbejderne fremover.

Om præferencesamtaler

Koncern HR er i dialog med næstformanden for psykiatristabens LMU for at drøfte og få input til samtaler og præferenceskemaer.

Der udarbejdes korte beskrivelser af de enkelte hospitalsadministrationer og stabe, som medarbejderne kan bruge til at orientere sig forud for præferencetilkendegivelse.

Det er ikke muligt at angive præferencer i forhold til konkrete opgaver – præferencerne handler udelukkende om ønsket organisatorisk placering.

Tidsplan for præferencesamtaler og udmeldinger

Ifølge personaleprocesserne vil alle medarbejdere inden sommerferien enten have fået besked om fremtidig placering (på hospitals- eller stabsniveau), eller være indkaldt til en præferencesamtale.

Det tilstræbes, at alle modtager besked senest i uge 26 – dog med forbehold for Regionsrådets beslutning. Personaleprocessen påbegyndes først, når Regionsrådet har truffet endelig beslutning om den fremtidige organisering.

Om overgangs-MED og tillidsvalgtes vilkår

I høringssvarene er der enkelte bemærkninger om overgangs-MED og vilkår for tillidsvalgte. Det skal præciseres, at dette ikke er en del af høringsmaterialet.
Der er dog betydelig fokus på, at der træffes gode beslutninger omkring dette.

Der har været et møde med de forhandlingsberettigede organisationer, som har haft mulighed for at give input til Region Midtjyllands foreløbige overvejelser på området

På baggrund af inputtet har Koncern HR udarbejdet materiale, som skal drøftes i RMU den 23. juni 2025. Alle HMU'er er allerede nu opfordret til at indlede dialogen om integration og ligestilling med næstformandskabet i psykiatriens HMU.