

Forord

Udvalg for personale har arbejdet med, hvordan vi fortsat kan sikre gode arbejdspladser, hvor vi kan rekruttere, udvikle og fremme tilknytning af medarbejdere nu og i fremtiden.

I udvalgsarbejdet har der været fokus på at identificere tiltag med stor positiv effekt, dele viden og inspiration på tværs af sektorer samt frembringe konkrete forslag. Der er taget afsæt i indsamlet viden og erfaringer fra arbejdspladser og eksperter, input fra medarbejderundersøgelser, samt data og fremskrivninger omkring den demografiske udvikling i Region Midtjylland samt prognoser for antal medarbejdere og studerende. Dette er blevet udmøntet i en række konkrete anbefalinger, som udvalget vurderer er relevante for Region Midtjyllands arbejdspladser og for samarbejdet med uddannelses- og forskningsinstitutioner. Men det rækker også frem mod det kommende samarbejde med kommunerne i de nye sundhedsråd, hvor sager om fælles rekrutteringsudfordringer og -tiltag bør blive et vigtigt indsatsområde.

Udvalget har erfaret, at vi som regionsråd, arbejdsgivere, uddannelsessteder og samfund kan gøre meget på disse områder for at sikre attraktive arbejdspladser og balance mellem opgaver og arbejdsudbud i fremtiden.

Udvalget noterer med tilfredshed, at rekrutteringssituationen i Region Midtjylland er bedret gennem de seneste år. Den udvikling har – sammen med en række andre udviklingstendenser som at flere seniorer fortsætter med at arbejde og flere arbejder fuld tid – bidraget til at sikre den nødvendige bemanning til gavn for patienter og borgere. Set i sammenhæng med blandt andet muligheder for fleksibilitet og indflydelse på arbejdstilrettelæggelse og potentialer for brug af ny teknologi, skaber det et godt afsæt for fremtiden.

Udvalget erkender samtidigt, at der fortsat må forventes rekrutteringsudfordringer inden for udvalgte fagområder og geografier, og inviterer til et bredt samarbejde om, at mange gode samarbejdspartnere i fællesskab vil bidrage til at realisere de anbefalinger, som er kommet ud af arbejdet i udvalget for personale.

På udvalgets vegne

Anders G. Christensen og Lone Dybdal Madsen