

23. november 2009

Udtalelse vedr. "Global konkurrencedygtighed – På vej mod en ny midtjysk erhvervsudviklingsstrategi" (Depechen til det kommende Vækstforum i Midtjylland)

Det Midtjyske Kompetenceråd har modtaget depechen til det kommende Vækstforum i Region Midtjylland. Depechen er en redegørelse for udfordringer, indsatser og resultater i den regionale erhvervsfremmeindsats i perioden 2007-2009. Ligeledes rummer depechen beskrivelser af en række af de udfordringer, som vil være omdrejningspunktet i udarbejdelsen af den kommende erhvervsudviklingsstrategi.

I denne forbindelse ønsker Det Midtjyske Kompetenceråd at udtale følgende:

Det er det Midtjyske Kompetenceråds opfattelse at realisering af en kommende erhvervsudviklingsstrategi nødvendigvis vil indebære, at Vækstforum forsøger at påvirke de rammebetingelser, der udgør grundlaget for den fortsatte vækst og velfærd i regionen. Vi mener således, at kompetenceudvikling er den vigtigste rammebetingelse i fremme af udvikling og vækst. Kompetencerådet finder det derfor særdeles positivt, at indsatsområdet '*en fleksibel og kompetent arbejdsstyrke*' indtager så central en plads i forarbejdet for den regionale erhvervsudviklingsstrategi.

I forlængelse heraf vil Kompetencerådet fremhæve fire områder af betydning for det kommende arbejde med arbejdsstyrkens kompetenceniveau og fleksibilitet.

Der er fortsat store udfordringer på kompetenceområdet (ikke mindst i forhold til det virksomhedsopsøgende arbejde)

Region Midtjylland iværksatte i 2007 KOMPETENCEmidt. Dette projekt har til dato resulteret i seks velfungerende statslige/regionale netværk i Region Midtjylland, som alle arbejder målrettet og opsøgende med virksomhederne i regionen. Der eksisterer dog stadig et behov for at forbedre arbejdet i forhold til det opsøgende arbejde og i forhold til virksomhedernes strategiske anvendelse af efteruddannelsesaktiviteterne.

Samspillet med nye statslige VEU centre

I maj 2009 igangsatte Undervisningsministeriet en ny udbudsrunde for AMU uddannelser. Udbuddet blev sammenknyttet med etableringen af nye "VEU-centre" i januar 2010. Det er målet med de nye VEU-centre (der er en delvis fortsættelse af de eksisterende voksenvejledningsnetværk), at styrke det opsøgende arbejde og skabe en større koordinering og overskuelighed på VEU-området i Danmark. I en situation, hvor den statslige del af projektet ændrer sig institutionelt, men hvor selve vejledningsopgaven er den samme – blot integreret i en ny centerdannelse - må samarbejdsrelationerne i den regionale del af projektet naturligvis tilpasses. Man kunne måske sige, at selvom regionens 'dansepartner' skiftes ud med en nyere partner, så burde det være muligt at danse videre til de samme takter.

Den stigende arbejdsløshed aktualiserer et behov for at udvikle kompetencefremmende initiativer rettet mod ledige

Danmark og Region Midtjylland oplever i disse måneder den værste økonomiske krise i årtier. Krisen har ramt det midtjyske arbejdsmarked hårdt og har fået arbejdsløsheden til at stige voldsomt på meget kort tid. Vi ved, at krisen skal bruges til at skabe stærkere midtjyske virksomheder, og derfor er det afgørende, at der i den nuværende situation sker en opkvalificering af arbejdsstyrken, og at det sikres, at langt flere midtjyder får en uddannelse. I forlængelse heraf er det dog ligeså vigtigt at hæve kompetenceniveauet for mange af de borgere, der allerede har mistet deres job. Der bør derfor påbegyndes et arbejde med udvikling af et op- eller omkvalificeringsinitiativ i forlængelse af KOMPETENCEmidt, så også ledige med korte eller ingen uddannelser kan forbedre mulighederne for deres fremtidige tilknytning til arbejdsmarkedet.

Behov for viden om fremtidens kompetencebehov

Det er en væsentlig forudsætning for det fortsatte arbejde med kompetenceudviklingen af den midtjyske arbejdsstyrke, at beslutninger kan træffes med afsæt i den bedst mulige viden om, hvilke kompetencebehov der vil være på fremtidens arbejdsmarked. Der bør derfor i samarbejde med øvrige aktører og under hensynstagen til Region Midtjyllands øvrige indsatsområder, igangsættes et analyseprojekt, som kan pege på hvilke færdigheder og kvalifikationer, midtjyske arbejdstagere skal have for at klare sig på fremtidens arbejdsmarked. Analysearbejdet skal generere viden om fremtidens kompetencebehov på et strategisk niveau og skal samtidig kunne tjene som et nyttigt pejlingsredskab for regionens uddannelses-, beskæftigelses- og erhvervspolitiske aktører.

På vegne af Det Midtjyske Kompetenceråd

Med venlig hilsen

Viggo Thinggaard
Formand, Det Midtjyske Kompetenceråd

