

Forslag til prioritering af ikke-disponerede midler under Markedsplads for højtuddannede



Formål med projektet

Markedsplads for højtuddannede omfatter en række eksperimenter med nye metoder og modeller til fremme af virksomheders ansættelse af forskellige typer af højtuddannet arbejdskraft. Erfaringerne fra eksperimenterne skal anvendes i den fremtidige formulering af indsatser på området.

Der gennemføres i perioden 2007-2010 eksperimenter i mindre skala m.h.t. at afdække hvad der virker og hvad der ikke virker. Dermed etableres et beslutningsgrundlag for hvilke aktiviteter, der med fordel kan udfoldes i hele regionen efter endt forsøgsperiode.

Igangsatte aktiviteter

De igangsatte eksperimenter omfatter:

- Udbud af et **karriereværksted** for studerende ved videregående uddannelser. Aarhus Universitets studieforvaltning er operatør på karriereværkstedet, som sigter mod kandidatstuderende og specialestuderende. Under forløbet bliver de studerende introduceret til de udfordringer og muligheder, der er forbundet med højtuddannedes jobfunktioner i små og mellemstore virksomheder i regionen.

66 studerende, fordelt over 2 semestre, har pr. 1 marts 2009 gennemført karriereværkstedetsforløb udbudt ved Aarhus Universitet. 40 studerende er tilmeldt det tredje udbudte forløb. Ca. 80 studerende har fået afslag på deltagelse p.g.a. manglende pladser. Ca. halvdelen af deltagerne på det senest afsluttede forløb har tilkendegivet, at de i højere grad end tidligere overvejer ansættelse i en lille eller mellemstor virksomhed i regionen.
- Projektledelse i tilknytning til et **Career Campus** for højtuddannede, herunder studerende i praktik, i Vestjylland. Ringkøbing-Skjern Kommune er operatør på Career Campus.

Campus havde 1. marts 2009 22 beboere fordelt på både færdiguddannede kandidater og studerende. Beboerne er

Dato 18.05.2009

Ina Drejer

Tel. +45 8728 5164

Ina.Drejer@ru.rm.dk

Side 1

tilknyttet såvel private som offentlige virksomheder og institutioner.

- Udstationeringen af **kontaktmæglere** ved erhvervsråd. Aarhus Universitet, Handels- og Ingeniørhøjskolen i Herning er projektleder for kontaktmæglerne, som laver opsøgende arbejde hos små og mellemstore virksomheder i deres lokalområde for at kortlægge, hvordan virksomhederne kan få udbytte af at få tilknyttet en studerende eller færdiguddannet kandidat. Kontaktmæglerne dækker Holstebro, Struer, Lemvig, Viborg, Herning, Ikast-Brande, Hedensted, Horsens samt 7-kommune-samarbejdet. Kontaktmæglerne har pr. 1 marts 2009 haft kontakt til 588 virksomheder, hvilket har resulteret i ca. 130 samarbejder mellem virksomheder og studerende eller højtuddannede.
- Afviklingen af op til tre **lokale kontaktmesser**, hvor studerende og virksomheder kan mødes. Første kontaktmesse planlægges afviklet i efteråret 2009, mens de to sidste messer planlægges afviklet i 2010.

Hensigten med at reservere ikke-disponerede midler ved projektstart

Vækstforum og Regionsrådet besluttede i forbindelse med igangsættelsen af Markedsplads for højtuddannede at reservere 2,5 mio. kr. til 1-2 "endnu ikke specificerede eksperimenter". Hensigten var at kunne reagere, såfremt der viste sig behov for at igangsætte nye aktiviteter/eksperimenter undervejs i projektføreløbet.

Der er tilknyttet et følgeforskningssteam til projektet. Følgeforskningen har til opgave løbende at dokumentere forløbet og vurdere eksperimenternes gennemslagskraft i forhold til den overordnede målsætning om at få flere højtuddannede ud i regionens virksomheder. Følgeforskningen kan endvidere bidrage til at identificere på hvilke områder, der er behov for at igangsætte nye aktiviteter for at projektet lever op til målsætningen.

Følgegruppens forslag til prioritering af ikke-disponerede midler

Med udgangspunkt i midtvejsresultaterne fra følgeforskningen foreslår følgegruppen, at de ikke-disponerede midler anvendes til at justere og udvikle på de allerede igangsatte aktiviteter under Markedsplads for højtuddannede. Konkret foreslås følgende supplerende aktiviteter igangsat:

1. En styrket overordnet koordinering mellem igangsatte eksperimenter samt videreudvikling af Career Campus.

De synergieffekter, som er tiltænkt mellem de igangsatte eksperimenter, udnyttes ikke fuldt ud. Derfor foreslås det, at der tildeles yderligere midler til at arbejde med at fremme disse synergieffekter. Midlerne foreslås placeret i tilknytning til Career Campus ved Ringkøbing-Skjern Kommune, fordi I) Career Campus i sig selv udgør et mødested for studerende/højtuddannede og virksomheder, og derfor er afhængig af synergien mellem projekterne; og II) koordineringsfunktionen vil kunne kombineres med yderligere supplerende funktioner, som foreslås etableret.

De yderligere supplerende funktioner, som foreslås placeret i tilknytning til Career Campus omfatter:

- Udvikling samt implementering af et koncept for "**Campuskonsulenter**", hvor tværgående teams af studerende løser tidsbegrænsede opgaver for virksomheder. Der er tale om et studenter-forsøg med deleansættelser, som også foreslås

etableret for færdiguddannede. Fordelen ved deleansættelser er, at mindre virksomheder, som ikke vil kunne beskæftige studerende eller højtuddannede på fuld tid, stadig vil kunne drage fordel af tilknytning af højtuddannede. Konceptet kan, hvis det viser sig at være en succes, udbredes til andre sammenhænge end Career Campus.

- En Campus-kontaktmægler, som kan **intensivere den opsøgende indsats overfor virksomheder**, eftersom erfaringerne har vist, at den tilknyttede projektleder bruger meget tid på at rekruttere studerende til Campus, og derfor har behov for opbakning til den virksomhedsopsøgende del, såfremt målsætningen om at nå ud til små og mellemstore virksomheder skal nås. Campus-kontaktmægleren skal også medvirke til at sikre virksomhedernes kendskab til og brug af Campuskonsulenterne.

Bevilling: 1,0 mio. kr. (skal dække i alt 2 årsværk i perioden august 2009 – ultimo 2010 til ovenstående aktiviteter).

Operatør: Ringkøbing-Skjern Kommune.

Der udarbejdes et supplement til den eksisterende resultatkontrakt med Ringkøbing-Skjern Kommune, hvor der beskrives målsætninger i f.t. antal virksomhedstilknytninger til Campus, antal etablerede Campuskonsulentaftaler, samt kvalitative mål for synergieffekter.

2. Konceptudvikling i f.t. delestillinger i små og mellemstore virksomheder.

Følgforskernes analyse viser, at virksomhederne primært efterspørger ingeniører og økonomer til fuldtidsstillinger. Imidlertid har virksomhederne også brug for andre typer højtuddannet arbejdskraft, f.eks. kommunikationsmedarbejdere, men der er ikke behov for at ansætte disse typer medarbejdere i fuldtidsstillinger, og derfor bliver der ikke opslået stillinger. En måde at dæmme op for denne barriere kunne være at oprette en form for delestillinger for højtuddannede, evt. tværgående teams med højtuddannede, som kunne løse arbejdsopgaver i flere forskellige virksomheder. Virksomhederne ville dermed ikke binde sig til at fastansætte medarbejdere, der kun var behov for til en konkret opgave i en mindre periode, men ville alligevel få den højtuddannede arbejdskraft, der var behov for. Studerende og virksomheder er i forbindelse med følgforskningen blevet spurgt om deres holdning til ideen. Både de interviewede virksomhedsrepræsentanter og studerende var positive over for forslaget. Dog var virksomhederne usikre på, hvordan ordningen rent praktisk skulle fungere.

Den praktiske udførelse er kompliceret, da det kræver, at de involverede virksomheder snakker sammen om en mulig deleløsning som juridisk og praktisk kan fungere. Derfor foreslås der afsat midler til at udvikle et koncept for tværgående akademikerteams i delestillinger, som derefter kan indgå i kontaktmæglerens portefølje af tilbud til virksomhederne - og også gerne udbredes til andre dele af erhvervsfremmesystemet, som ikke er en del af projektet.

Bevilling: 0,2 mio. kr. i perioden 2009-2010 til udvikling og operationalisering af koncept.

Operatør: Opgaven med at købe assistance til at udvikle og operationalisere konceptet, samt efterfølgende implementere det, placeres hos AU-HIH, der er projektleder for kontaktmæglerne. Udviklingen skal dog ske i nært samspil med Career Campus, således at der sikres synergi med studenter-parallellen "Campuskonsulenterne".

Der udarbejdes et supplement til den eksisterende resultatkontrakt med AU-HIH, hvor der tilføjes måltal for kontaktmæglernes formidling af tværgående akademikerteams til små og mellemstore virksomheder.

3. Udvidelse af karriereværkstedet til at omfatte andre videregående uddannelsesinstitutioner i Region Midtjylland.

Karriereværkstedet har vist sig at tiltrække mange flere studerende, end det er muligt at optage på forløbet. Alene dette kan tale for at udvide optaget. Der har dog også været udtrykt behov for at udbrede den faglige målgruppe for forløbet til andre studier/uddannelsesretninger.

Derfor foreslås det at udbrede karriereværkstedet til at omfatte andre videregående uddannelsesinstitutioner i Region Midtjylland. For at bygge oven på de erfaringer, der allerede er opbygget med karriereværkstedet, placeres ansvaret for at udbrede karriereværkstedet til andre videregående uddannelsesinstitutioner i regionen hos Studieforvaltningen ved Aarhus Universitet. Der tages kontakt til Ingeniørhøjskolen i Århus, VIA University College samt Arkitektskolen. Det er en forudsætning at mindst én uddannelsesinstitution ud over Aarhus Universitet involveres i karriereværkstedet for at udløse den supplerende bevilling.

Bevilling: 0,75 mio. kr. i perioden august 2009-ultimo 2010.

Operatør: Studieforvaltningen ved Aarhus Universitet (bevillingsmodtager) i samarbejde med mindst én yderligere videregående uddannelsesinstitution i Region Midtjylland.

Medfinansiering: 0,2 mio. kr. i perioden august 2009-ultimo 2010 fra de deltagende institutioner.

Der udarbejdes et supplement til den eksisterende resultatkontrakt med Studieforvaltningen ved Aarhus Universitet, hvor der tilføjes måltal for hvor mange yderligere studerende, der skal fuldføre karriereværkstedet. I den eksisterende kontrakt er måltallet 150 studerende i perioden 2008-2010, og dette måltal forventes med den supplerende bevilling som minimum fordoblet til 300.

4. Tværgående pulje til koordinering, dokumentation og analyser, etablering af møder mellem højtuddannede og virksomheder, markedsføring og konceptudviklinger.

Der har i løbet af projektet vist sig behov for aktiviteter målrettet projektets målgrupper (højtuddannede samt små og mellemstore virksomheder), som rent

organisatorisk går på tværs af de igangsatte aktiviteter. Men der er ikke afsat midler til sådanne aktiviteter. Derfor foreslås der bevilget midler til en pulje til tværgående aktiviteter såsom:

- Møder og andre aktiviteter for studerende, højtuddannede og virksomheder, som går på tværs af de igangsatte eksperimenter (d.v.s. udgangspunkt i målgruppebehov frem for projektets organisering).
- Dokumentation og analyser på tværs af eksperimenterne, incl. analyser af best practice fra andre regioner og udlandet.
- Udvikling af koncepter for alternative organiseringsformer for at få højtuddannede tilknyttet små og mellemstore virksomheder (ud over den konceptudviklingsopgave, der er beskrevet under punkt 2).
- Uforudsete koordineringsbehov mellem deleksperimenter (som ikke dækkes ind af den yderligere indsats, som er specificeret under punkt 1)

Bevilling: 0,55 mio. kr. i perioden august 2009-ultimo 2010.

Operatør: Ringkøbing-Skjern Kommune får til opgave at administrere puljen efter høring i en tværgående gruppe med deltagelse af repræsentanter fra karriereværkstedet, kontaktmæglerne samt vækstforums sekretariat.

Budget

	2009	2010	I alt
Styrket koordinering samt videreudvikling af Career Campus	0,30 mio. kr.	0,70 mio. kr.	1,00 mio. kr.
Konceptudvikling i f.t. delestillinger i små og mellemstore virksomheder	0,10 mio. kr.	0,10 mio. kr.	0,20 mio. kr.
Udvidelse af karriereværkstedet	0,30 mio. kr.	0,65 mio. kr.	0,95 mio. kr.
Tværgående pulje	0,15 mio. kr.	0,40 mio. kr.	0,55 mio. kr.
I alt	0,85 mio. kr.	1,85 mio. kr.	2,70 mio. kr.

Finansiering

	2009	2010	I alt
Region Midtjylland	0,80 mio. kr.	1,70 mio. kr.	2,50 mio. kr.
Uddannelsesinstitutioner	0,05 mio. kr.	0,15 mio. kr.	0,20 mio. kr.
I alt	0,85 mio. kr.	1,85 mio. kr.	2,70 mio. kr.