

Kvinder omkring de 30 – på vingerne som "hele mennesker".

Ansøger: EURA A/S.

Målgruppe: kvinder.

Kvindernes ledighedsniveau ligger markant højere end mændenes i Region Midtjylland, hvor kvinderne generelt set mønstrer 3,4 % mod mændenes 1,9 %. I bestemte aldersgrupper findes der blandt enkelte kommuner i regionen en ledighedsprocent på helt op til 8 %. Ledigheden blandt kvinder på 25-29 år er den højeste overhovedet – tæt forfulgt af gruppen, der har passeret de 30 – hvilket vil sige fra ca. 25 til ca. 40 år.

På baggrund i ovenstående er formålet med projektet "Kvinder omkring de 30 – på vingerne som "hele mennesker"" derfor overordnet set, at nedbringe antallet af de mange ledige kvinder, som repræsenterer en gruppe, der har en meget høj andel af den resterende arbejdskraftreserve i Region Midtjylland.

Det langsigtede mål med projektet er at finde metoder til, hvordan målgruppen finder den rigtige plads på arbejdsmarkedet. Formålet er tværregionalt at udvikle og afprøve metoder til, hvordan den enkelte kvinde finder den konkrete vej til arbejdsmarkedet – såvel ud fra den viden vi forventer at høste om gruppen og med vægt på at se realistisk på præcis deres situation og interesseområde både som enkeltpersoner og grupper som ikke mindst ud fra de behov, som arbejdsmarkedet har i den midtjyske region.

Vi ved, at der skal en særlig indsats til for at få disse kvinder i gang. Samtidig tror vi på, at disse yngre ledige kvinder har et stort potentiale for arbejdsmarkedet - og de har fremtiden foran sig. Vi ved også, at "jobidentitet" – det at få lov til at yde sit og skabe sit eget livsgrundlag – har stor betydning for det at være "et helt menneske". Projektet skal vise, hvordan kvinderne bedst motiveres til at finde eller genfinde deres "jobidentitet".

En del af udfordringen vil bestå i at synliggøre målgruppens ressourcer – såvel overfor dem selv som overfor potentielle arbejdsgivere.

Mulige fokusområder i projektførelsen vil være: Afprøvning af fleksible arbejdsformer; højere grad af sundhed og velvære; rotationsordninger, der samtidig vil sikre opkvalificering til en del af den eksisterende arbejdsstyrke; kvinder i mandejob eller nye "angrebsvinkler" til synliggørelse af målgruppens ressourcer.

Formålene og metodeudvikling vil blive afprøvet i en række pilotprojekter, der afvikles i samarbejde med de enkelte jobcentre og relevante uddannelsesinstitutioner. Projekterne vil have forskelligt fokus, så der dannes et sammenligningsgrundlag for at vurdere "best practise".

Det er endvidere et formål med projektet, at vi skaber konkret samarbejde på tværs af regionen, gennem samarbejde med seks jobcentre, der er fordelt med tre i den vestlige del og tre i den østlige del af regionen.

Senior styrken.

Ansøger: Beskæftigelsesforvaltningen, Værkmestergade 15, 8000 Århus C.

Målgruppe: Seniorer.

Demonstrationsprojektet "Senior Styrken" drejer sig om, at udforme og afprøve et 5-dages senior seminar, hvor 20 medarbejdere under 60 år får vejledning og personlig afklaring i forhold til hvor og hvordan deres seniorressourcer og seniorkompetencer skal anvendes i en 3.

alder til gavn for dem selv, for virksomheden og for civilsamfundet. Erfaringer fra demonstrationsprojektet formidles efterfølgende via publikation og PR-arrangementer til centrale arbejdsmarkedsaktører i Region Midt.

Med flere seniorer og færre unge er det vigtigt at seniorer bevarer og udfolder deres styrke. Det er formålet, at medarbejdere og virksomheder via et senior-seminar med fokus på vejledning og personlig afklaring finder vej til, hvordan kommende seniorer bedst kan bevare og udfolde deres kompetencer – til gavn for dem selv og for arbejdspladsen og for de frivillige organisationer og civilsamfundet. Det er målet, at udvikle og gennemføre et demonstrationsprojekt i form af et 5-dages senior-seminar for kommende seniorer i et samarbejde mellem offentlige – private og civile aktører i Region Midtjylland. Samt at dokumentere og publicere en samlet kursuspakke med materiale til instruktører og deltagere.

Projektets forankring i beskæftigelsesforvaltningen, samt partnerskabskredsen sikrer fokus på aktive seniorer med en tæt kontakt til arbejdsmarkedet.

Mestring af sygdom – på vej mod et arbejdsliv.

Ansøger: Arbejdsmarkedscenter syd, Gunnar Clausens vej 90, 8260 Viby J.

Målgruppe: Kvinder, etniske danske såvel som flygtninge-indvandrere.

På jobcentre ses et antal kvinder, etnisk danske såvel som flygtninge-indvandrere, som ikke magter at indgå i arbejdsmarkedsrettede tilbud, idet de føler sig syge, har mange smerter og ofte heller ikke magter de hjemlige opgaver. For en del kvinder er der et vist lægeligt belæg for konkrete fysiske lidelser, men det vurderes, at den primære begrænsning for målgruppen er diffuse smerter / sygdomme. Det kan erfaringsmæssigt være vanskeligt ved den gængse indsats at påvirke disse tilstande.

Projektet skal afprøve nye metoder til at afdække og udvikle kvindernes mestringstrategier og ressourcer, så de kommer nærmere arbejdsmarkedet.

Projektets hovedformål er at afprøve nye metoder i arbejdet med en gruppe kvinder, som er langt væk fra arbejdsmarkedet, og som har massive barrierer i form af diffuse sygdomme, hvor den traditionelle indsats er uden effekt. Målgruppen vil typisk have sporadisk eller ingen erfaring fra (det danske) arbejdsmarkedet, og tilhører matchgrupperne 4 og 5. Afprøvning af nye metoder skal vise, i hvilket omfang det er muligt via en intensiv indsats at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Elementerne i indsatsen vil være en indledende visitationssamtale med gensidig forventningsafstemning. I muligt omfang inddrages ægtefælle / familie for at sikre en helhedsorienteret tilgang, tryghed og muliggørelse af nyorientering. Brugere er som base tilknyttet et kreativt værksted. Der vil i værkstedet ske en afklaring og udvikling af brugernes arbejdssevne /funktionsevne ud fra de konkrete arbejdsopgaver. Sideløbende med værkstedsaktiviteterne vil der være TERM-samtaleforløb, hvor en sociallæge afdækker sygdomssymptomets oprindelse og foretager en klinisk undersøgelse. Efterfølgende får brugeren feed-back på undersøgelsen, hvorefter et samtaleforløb iværksættes mhp en omfortolkningsproces, hvor brugeren via kognitivt baserede samtaler hjælpes til at forstå sin sygdom på en mere nuanceret måde og dermed forhåbentligt kan opnå en mere aktiv mestring af symptomerne. Der vil være jobkonsulent mhp etablering af virksomhedsbesøg og konte snusepraktikker, senere i muligt omfang længere praktikker for at afprøve potentialet for egentlige ansættelser. Rollemodeller (kvinder med sammenlignelig baggrund i beskæftigelse) vil indgå i forløbet. Kompetencekort vil blive anvendt for at beskrive også de uformelle arbejdsmæssige kompetencer, særlig ift flygtninge-indvandrekvinderne. Fysisk træning vil indgå mhp at understøtte nye mestringsstrategier fysisk og mentalt.

Udviklingsplatform i Region Midtjylland for virksomhedernes sociale engagement og et rummeligt arbejdsmarked.

Ansøger: Herning kommune, Rådhuset, Torvet, 7400 Herning.

Målgruppe: Netværksdannelse.

Projektets primære formål er at opbygge et vidensmiljø, og skabe samarbejdsrelationer mellem virksomhederne og de beskæftigelsespolitiske aktører, med det formål at fastholde, udvide og udvikle arbejdsstyrken, og derved at bringe alle arbejdskraftressourcer i anvendelse.

Projektet skal udvikle en model og en organisationsform for en fremtidig "Udviklingsplatform", herunder:

- Afdække, hvordan der aktuelt arbejdes med virksomhedernes sociale engagement og det rummelige arbejdsmarked i regionen
- Afdække behovet for en udviklingsplatform
- Udvikle en model for hvordan en sådan platform kan arbejde (mission og metoder) og for platformens organisering og finansiering
- Skabe ejerskab for en sådan model
- Skaffe midler til etablering af en egentlig udviklingsplatform

På sigt vil udviklingsplatformen have til formål at samle viden i et vidt forgrenet netværk på tværs af regionen – samt facilitere, at der arbejdes med virksomhedernes sociale engagement og det rummelige arbejdsmarked lokalt ud fra en tænkning om best practice, og lokalt ejerskab som er afgørende for udviklingen på området.

Virksomhederne er et vigtigt omdrejningspunkt for indsatsen for at fastholde, udvikle og udvide arbejdsstyrken. Ambitionen er også, at Udviklingsplatformen gennem udbud af målrettede initiativer på særlige områder skal bidrage til, at virksomhedernes arbejde med de sociale dimensioner i personalepolitikken kan matche kravene til en bæredygtig udvikling på det sociale område på internationalt niveau. Initiativerne gennemføres af de deltagende aktører og netværk. De offentlige aktører har i den sammenhæng en vigtig opgave i forhold til at matche udviklingsbehovene i både store, mellemstore og små virksomheder.

Jobsløjfen.

Ansøger: Århus tekniske skole.

Målgruppe: etniske minoriteter af ikke-vestlig herkomst.

Ideen i projektet er, at borgeren efter et kort introduktionsforløb ansættes i en virksomhed, og herefter gennemgår et kompetenceudviklingsforløb, der er målrettet mod ansættelse i virksomheden og samtidig er tilrettet efter den enkeltes behov for eksempelvis undervisning i dansk, FVU mv.

I Jobsløjfen er ansættelsesforholdet knudepunktet. Ved siden af kompetenceudvikling for de nye medarbejdere, tilbydes de virksomheder, der har begrænset erfaring med at beskæftige etniske minoriteter, rådgivning om integration af disse medarbejdere.

Jobsløjfen er baseret på, at parterne har en bred kontraktflade til virksomhederne, der efterspørger arbejdskraft, og afdækker forskellige veje ind på arbejdsmarkedet for ledige dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

Projektet består af følgende elementer:

- Design af jobprofiler og forløb i tæt samarbejde med virksomheder, der søger arbejdskraft
- Rekruttering af medarbejdere til ansættelse i samarbejde med jobcenter, beskæftigelsesforvaltning og uddannelsesinstitutionernes opsøgende vejledning
- Gennemførelse af introduktion, individuel kompetencevurdering, FVU-test og kompetenceudviklingsforløb, herunder praksislæring i virksomheden, danskundervisning og FVU.
- Rådgivning af virksomhederne og temamøder om integration af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund
- Opfølgning i forhold til deltagere, der ikke opnår varig ansættelse, i form af en ny chance med kompetenceudvikling, formidling af ansættelse og mere intensiv coaching
- Udvikling og test af modeller til at styrke motivation for og opbakning til uddannelse og varig beskæftigelse via borgerens nære netværk
- Opfølgning på kompetenceudvikling og udvikling af mentorordninger i virksomhederne
- Evaluering af ansættelsesforhold og kompetenceudvikling
- Evaluering og formidling af resultater

Da parterne i Jobsløjfen samarbejder i forhold til Region Midtjyllands Kompetenceplatform, kan den model, der udvikles i projektet, med stor sandsynlighed overføres til andre netværk af uddannelsesinstitutioner i regionen.

Fra udsat til ansat.

Ansøger: Jobbanken Herning.

Målgruppe: sindslidende på førtidspension.

Jobbanken blev i 2003 etableret som en selvejende institution, med det mål, at arbejde for at få sindslidende på førtidspension integreret og fastholdt på arbejdsmarkedet.

Projektet er på ny blevet meget relevant, idet antallet af tilkendte førtidspensioner, som skyldes psykiske årsager er steget voldsomt, fra under en fjerdedel i 1999 til snart halvdelen af alle nye førtidspensioner. Samtidig er andelen af unge, der bliver tilkendt førtidspension på grund af psykiske lidelser, voldsomt stigende. Derfor er der et stigende potentiale i arbejdet for at få denne gruppe integreret på arbejdsmarkedet.

I denne projektperiode skal Jobbanken arbejde dels på at opnå en permanentgørelse gennem folketinget, og dels arbejdes der med at få målgruppen i arbejde.

I forhold til målgruppen vil projektet udvikle nye metoder til integration og fastholdelse af sindslidende på arbejdsmarkedet. Projektet vil opbygge et samarbejde med erhvervslivet, som faciliterer ansættelsen af målgruppen, samt bidrage til aktiv holdningsændring vedr. psykiske lidelser og målgruppens ageren på arbejdsmarkedet.

For at få de sindslidende i arbejde, arbejder projektet i to retninger; dels en indsats overfor jobaspiranterne og dels en indsats overfor virksomhederne. Indsatsen overfor jobaspiranterne er kendetegnet ved individuel vejledning/coaching kombineret med opbygning af personlige, sociale og faglige kompetencer. Der bruges virksomhedspraktik og træning med det sigte at komme i beskæftigelse.

Over for virksomhederne tilbyder projektet løbende vejledning, opfølgning og sparring. Dette vil dels øge den enkelte jobaspirants mulighed for at fastholde et job, og dels lette den ansættende virksomheds integration af en sindslidende medarbejder, og endelig øge virksomhedernes sociale engagement generelt i regionen.

Huset Venture Ikast-Brande.

Ansøger: Jobcenter Ikast-Brande, Ikast-Brande kommune.

Målgruppe: mennesker med fysisk eller psykisk funktionsbegrænsninger.

Formålet med projektet er:

- At skabe arbejdspladser til målgruppen, at formidle arbejde til målgruppen og ikke mindst, at fastholde målgruppen på arbejdsmarkedet.
- At udvikle nye tilgange til målgruppens tilknytning til arbejdsmarkedet gennem funktionsuddannelser, nicheanalyser, brugerdrevet innovation, focus på flaskehalse, virksomhedsrådgivning m.m.
- At øge virksomhedernes kendskab til målgruppen som arbejdskraft gennem informationsaktiviteter, udvikling af mentorredskaber, vidensformidling, jobformidling, virksomhedsbearbejdning og brugerdrevet innovation.
- At udvikle og udveksle metoder, og sikre vidensopsamling og -deling, at sprede best practice resultater og metoder og derved gøre resultater, metoder og ydelser tilgængelige for andre i regionen.

Projektet opkvalificerer deltagerne til at gå ind og dække aktuelle behov for arbejdskraft på lokale virksomheder. Projektets primære formål er, at få så mange som muligt ansat direkte i virksomheder, men i efteråret 08 vil det vurderes, om Huset Venture Ikast-Brande skal etableres som selvejende, markedsbaseret socialøkonomisk virksomhed, hvor medarbejderne ansættes i flex-/skånejob og leverer serviceydelser til virksomheder.

Deltagerne i projektet gennemgår først en afklaring af jobpotentiale, hvorefter dette danner udgangspunktet for opbygning af selvforståelse og initiativlyst, så personen selv tager fat, ansættes i en virksomhed eller medvirker i opbygning af nyt forretningsgrundlag under Huset Venture Ikast-Brande. Projektet gennemfører derefter opkvalificerende forløb, der modsvarer de behov virksomhederne giver udtryk for, og som matcher målgruppen. Forløbene tilrettelægges, så også relativt svært fysisk handicappede kan klare uddannelsen. Så mange som muligt ansættes direkte i virksomhederne – de resterende kan servicere virksomhederne gennem Huset Venture Ikast-Brande på markedsvilkår.

Beskæftigelsesfremme for ADHD-ramte i Randers-området.

Målgruppe: voksne med ADHD.

Voksne med ADHD udgør en stor usynlig gruppe på det danske arbejdsmarked. De er for en stor dels vedkommende ikke diagnosticeret, idet det først indenfor de senere år er erkendt, at ADHD ikke kun er en neuropsykiatisk tilstand hos børn (Damp-børn), men at den for en meget stor dels vedkommende (ca. 70 %) fortsætter i voksenalderen. Det estimeres, at mellem 2 og 4 % af den voksne befolkning lider af ADHD. Der er fundet en betydelig sammenhæng mellem ADHD og andre lidelser som misbrug (27-46 %), antisocial personlighedsforstyrrelse (12-27 %), angsttilstande (op til 50 %) og depression (31 %), hvilket giver gruppen betydelige problemer på arbejdsmarkedet.

Projektets hovedformål er gennem metodeudvikling, afprøvning og konkret tilpasning af særlige forløb for voksne med ADHD at give disse personer en fast tilknytning til

arbejdsmarkedet og således sikre en ligestilling af en stor gruppe handicappede, som i dag er "skjulte" på arbejdsmarkedet. Det er også hensigten at øge udbudet af arbejdskraft ved at inddrage en meget stor gruppe af potentielle medarbejdere, som aktuelt står udenfor arbejdsmarkedet, fordi de især er ramt af lidelsen ADHD. En systematisk indsats over for denne gruppe forventes at ville øge udbudet af arbejdskraft, at reducere udgifter til sygedagpenge og andre overførselsindkomster og skabe bedre forhold for målgruppen.

Projektets delmål er følgende:

- At skabe et sikkert projektfundament via indsamling og systematisering af eksisterende viden om sammenhængen mellem ADHD og arbejdsmarkedstilknnytning
- At udvikle nye metoder til afdækning af ADHD
- At afprøve og tilpasse nye tilbud til gruppen af ADHD-ramte og personer med stærke indikatorer for, at de lider af ADHD
- At fremme arbejdsmarkedstilknnytningen for målgruppen
- At klæde de aktører på, som har til opgave at støtte marginaliseringstruede i at komme ind på arbejdsmarkedet
- At udbrede kendskabet til ADHD til arbejdsmarkedsaktører, uddannelsesinstitutioner og virksomheder
- At implementere den indvundne viden i den beskæftigelsesrettede indsats på længere sigt

Projektet finder sine deltagere gennem screening af konkrete sagsforløb på de kommunale jobcentre og andre aktører, ud fra en række indikatorer, så målgruppen både er personer med diagnosticeret ADHD, og personer med ADHD lignende karakteristika.