

4.3 Kompetenceplatform - forprojekt

Udfordringer

Det midtjyske arbejdsmarked står over for en række udfordringer i form af stadig stigende kompetencekrav samt forøget konkurrence om den gode arbejdskraft, som følge af globaliseringen og den aldrende befolkning.

Det er således nødvendigt at sætte fokus på kompetenceudvikling som svar på de udfordringer, for at virksomhederne kan udvikle sig til at klare den internationale konkurrence.

Vækstforum vil bidrage til at sikre, at virksomhederne kan få hurtigere adgang til kvalificeret arbejdskraft. Det skal ske gennem initiativer, der kan sikre et tættere samarbejde mellem udbuds- og efterspørgselsiden på arbejdsmarkedet samt gennem initiativer, der sikrer tæt sammenhæng med nationale initiativer inden for kompetenceudvikling og beskæftigelse.

Virksomhederne har behov for at kunne tilrettelægge deres efteruddannelse mere fleksibelt og skræddersyet. Det kræver bl.a., at uddannelsesinstitutionerne i højere grad arbejder med nye læringsformer, der fremmer virksomhedernes anvendelse af efteruddannelse.

Vækstforum vil derfor igangsætte initiativer, der kan styrke den kompetenceplatform, der skal sikre at virksomhederne kan arbejde strategisk med kompetenceudvikling, nye læringsformer og afklaring af kompetencebehov. Og det gælder specielt i forhold til små og mellemstore virksomheder i Region Midtjylland.

Mål og delmål

Det er således et overordnet mål for Vækstforum:

- At arbejdsstyrken som helhed har et højt uddannelses- og efteruddannelsesniveau.

Et af delmålene i denne indsats er bl.a. etablering af en kompetenceplatform, der har til formål:

- At flere virksomheder arbejder systematisk og strategisk med medarbejderudvikling som led i organisationsudviklingen.
- At kompetenceudviklingen i Region Midtjylland styrkes gennem tættere samspil mellem udbuds- og efterspørgselsiden.
- At kvaliteten af arbejdet med kompetenceudvikling styrkes, herunder at der udvikles og anvendes nye læringsformer.
- At der gøres en ekstra indsats for at sikre realkompetenceafklaring, så flere får den rette efteruddannelse
- At indsatsen koordineres, og at der etableres en paraplystruktur for indsatsen, der skal synliggøre indsatsen og gøre virksomhedernes indsats lettere.

Overordnet indhold og ydelser

Det foreslås derfor, at der over de kommende år trinvist etableres en regional kompetenceplatform, der skal sikre en bedre afstemning af udbud og efterspørgsel og tættere kontakt mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Kompetenceplatformen skal opbygges omkring en funktion, der kan fungere som en slags uddannelsesmægler mellem virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne, et service- og rådgivningsorgan til virksomhederne med særlig fokus på de små og mellemstore virksomheder, der ikke selv arbejder systematisk med uddannelsesplanlægning.

BILAG PKT. 6 – Vækstforums møde den 6. februar 2007

Kompetenceplatformen skal bistå med at afklare virksomhedernes behov for uddannelse dvs. hjælpe virksomhederne med at tænke kompetenceudvikling ind i den langsigtede strategiske planlægning. Den skal hjælpe virksomhederne med at lave uddannelsesplanlægning og formidle viden om aktuelle uddannelsesmuligheder, der kan dække virksomhedens behov. En anden funktion er at formidle kontakten mellem de relevante parter samt kanalisere virksomhedens behov ind i de eksisterende uddannelsesinstitutioner, der herefter udvikler og igangsætter egentlige uddannelsesforløb. Derudover skal kompetenceplatformen gennem en særlig "matchmaker-funktion" understøtte udbredelsen af nationale arbejdsmarkeds- og kompetenceorienterede initiativer til regionen, fx videnpilot-ordningen.

Kompetenceplatformen skal ikke tilbyde uddannelse, men skal skabe kontakt og dialog mellem virksomhederne og de eksisterende uddannelsesinstitutioner, der herefter udvikler og igangsætter egentlige uddannelsesforløb, ligesom den skal medvirke til at øge virksomhedernes kendskab til uddannelsesinstitutionernes know how og uddannelsestilbud. Opgaven er således at bygge oven på de eksisterende institutioner samt sikre udvikling i dem.

Kompetenceplatformens opgaver skal bl.a. være:

- Generel erfarings- og vidensopsamling
- At fungere som uddannelsesambassadører på virksomhederne
- At hjælpe virksomhederne med at indtænke kompetenceudvikling i deres strategiske planlægning
- At deltage i afdækning af de langsigtede kompetencebehov og formidle viden herom til virksomhederne
- At indsamle og formidle viden om redskaber til afdækning af virksomhedernes uddannelsesbehov
- At skabe dialog mellem virksomheder, brancheorganisationer, lokale erhvervs-serviceaktører og uddannelsesinstitutionerne om virksomhedernes uddannelsesbehov
- At hjælpe virksomhederne med at anvende disse redskaber og lave egentlig uddannelsesplanlægning, herunder formidle viden om aktuelle uddannelsesmuligheder, herunder også evt. støttemuligheder til virksomhederne
- At arbejde med at motivere såvel virksomheder som medarbejdere til at igangsætte og deltage i kompetenceudviklingsaktiviteter, herunder at være behjælpelig med at medarbejderne får foretaget individuel kompetenceafklaring. Der kan indtænkes egentlige voksenvejledningsaktiviteter i forbindelse medkompetenceplatformen, fx i form af et tilknyttet voksenvejledningscenter, se initiativ 4.2
- At indtænke såvel faglige som sociale kompetencer i behovsafklaringen hos såvel virksomheder som medarbejdere, således at der også kan ydes hjælp til mistrivsels/fraværsproblemer
- At formidle samarbejde om kompetenceudviklingsaktiviteter mellem virksomheder og de relevante faglige organisationer
- At stimulerer samarbejdet mellem dels virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne og dels mellem de relevante offentlige myndigheder på området fx beskæftigelsesrådene, Vækstforum og Regionsrådet
- At arbejde med udvikling af nye læringsformer og muligheder for real-kompetenceafklaring.

Plan for etablering

Etablering af en kompetenceplatform kan opdeles i følgende faser:

BILAG PKT. 6 – Vækstforums møde den 6. februar 2007

1. fase – forprojekt til afklaring af kompetenceplatformens udformning (primo – medio 2007)

Her nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af potentielle interessenter, se senere. Gruppen skal udarbejde den egentlige projektbeskrivelse.

2. fase – etablering af kompetenceplatform (medio 2007 – ultimo 2007)

Etableringen af en kompetenceplatform, der skal fungere som et udviklings- og vidensformidlingscenter, der fungerer som uddannelsesmægler mellem virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne. Kompetenceplatformen skal fra start være et videmiljø, der koordinerer og samler og derefter matchmaker og spreder viden om udbud og efterspørgsel af efter- og videreuddannelse. Den skal øge motivationen til kompetenceudvikling i virksomhederne ved at yde konkret hjælp til strategisk anvendelse af uddannelsesplanlægning. En forudsætning herfor er imidlertid indsamling og formidling af viden om redskaber til afdækning af virksomhedernes uddannelsesbehov, samt forbedring af allerede eksisterende metoder, hvorfor det også skal indgå i arbejdet.

3. fase – Screening og samarbejde etableres (primo 2008)

Kompetenceplatformen igangsætter konkrete initiativer, der kan styrke samarbejdet mellem virksomheder og mellem virksomhederne og de forskellige politiske aktører om kompetenceudvikling, fx ved nedsættelse af et kompetenceråd, således at der sikres nytænkning, videndeling og koordinering mellem regionens efter- og videreuddannelsestilbud. Ligeledes etableres samarbejdsaftaler med relevante nationale myndigheder, fx kan etableres aftaler med Videnskabsministeriet om udbredelse af videnpilot-initiativet eller ErhvervsPhd-initiativet i regionen gennem kompetenceplatformen. Et andet væsentligt aspekt af dette arbejde er en sikring af, at regionens styrkepositioner får dækket deres kompetencebehov på kort såvel som på langt sigt.

4. fase – igangsætning af virksomhedsrettede tilbud (primo 2008)

Der igangsættes konkrete tilbud til virksomhederne om at gennemføre kompetenceudvikling, fx ved partnerskabsaftaler mellem virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne om virksomhedsforlagt undervisning eller kompetenceudviklingsforløb på konkrete virksomheder på baggrund af partnerskabsaftaler mellem arbejdsmarkedets parter. Der udvikles og igangsættes nye virksomhedsrettede initiativer, jf. ovenfor.

5. fase – nye læringsformer (primo 2008)

Sideløbende med 3. fase arbejdes med udvikling af nye læringsformer, herunder øget anvendelse af praksislæring, der kan inkludere også de ikke uddannelsesmindedede i uddannelsesaktiviteter, konkret gennem realkompetencevurdering og udvikling af nye vejledningstilbud for voksne. Kompetenceplatformen opbygger et videmiljø om udvikling af nye læringsformer i samarbejde med relevante forsknings- og uddannelsesinstitutioner, herunder skal der indtænkes opsamling af viden mhp. iværksættelse af nye uddannelser skræddersyet til fremtidens behov. Der igangsættes konkrete projekter med praksislæring i form af en øget og smidigere anvendelse af jobrotationsordninger, som nævnt i globaliseringspuljen. Derudover skal der arbejdes med at øge anvendelsen af praktik på alle uddannelser gennem dialog og partnerskabsaftaler mellem virksomhederne og uddannelsesinstitutionerne.

6. fase - forum for kompetenceafklaring (primo 2008)

Kompetenceplatformen etablerer et forum, der skal arbejde med mulighederne for realkompetenceafklaring, da det kan være en vej til at få flere i gang med uddannelse. En

BILAG PKT. 6 – Vækstforums møde den 6. februar 2007

del heraf vil være at udvikle nye initiativer og arbejde for øgede skolesamarbejder samt iværksættelse af forsøgsprojekter. Etablering af forum forberedes ultimo 2007.

Aktører

Aktørerne i projektet vil være de samme, som nævnes neden for i forbindelse med nedsættelse af en projektgruppe.

Kompetenceplatformen tænkes forankret i tilknytning til Væksthuset i Region Midtjylland med en regional enhed med videnopsamlings- og formidlingsopgaver samt ledelsesansvar. Herunder etableres en række lokale centre i tilknytning til relevante uddannelsesinstitutioner, der kan være specialiserede i forhold til den vifte af indsatser, som centeret skal løfte.

Projektgruppe

Med henblik på udarbejdelse af en egentlig projektbeskrivelse samt til at følge etablering af kompetenceplatformen nedsætter Vækstforum en projektgruppe med repræsentanter for alle relevante aktører:

- Arbejdsmarkedets parter (4, 2 fra hver side)
- Uddannelsesinstitutionerne, i form af de allerede eksisterende kompetencecentre (5)
- Teknologisk Institut (1)
- Væksthuset (1)
- Kommunerne (1)
- Lokale erhvervsserviceenheder (1)
- Jobcentre (1)
- Virksomheder fra tænketanken vedr. Menneskelige ressourcer (1)
- Beskæftigelsesregion Midtjylland
- Region Midtjylland (1)

Økonomi og tidsplan

Indikativ økonomiramme 2007-08

Mio. kr.	Region	EU mål 2	EU mål 3	EU landdist.	Andre off.	Privat	I alt
Kompetenceplatform	10,0	15,0	2,5	0,0	5,0	15,0	47,5

Centret skal råde over en rammebevilling til udviklingsprojekter inden for særligt definerede områder, fx små virksomheder, der aldrig har arbejdet med uddannelsesplanlægning, virksomheder, der er i vækst eller som skal omstille sig til den internationale konkurrence samt til udvikling af nye pædagogiske eller læringsmæssige metoder på uddannelsesinstitutionerne og afprøvning af helt nye uddannelsesforløb.

Tidsplan

- Nedsættelse af projektgruppe (februar 2007)
- Udarbejdelse af detaljeret arbejdsplan og kravspecifikation for kompetenceplatformen i 2007-2008 – herunder udkast til resultatkontrakt (marts 2007 – maj 2007)
- Drøftelser med relevante regionale aktører og nationale myndigheder (fx Det Regionale Beskæftigelsesråd, Undervisnings- samt Videnskabsministeriet) med henblik på forberedelse af samarbejdsaftaler (marts 2007 – maj 2007)
- Etablering af styregruppe (juni 2007)

BILAG PKT. 6 – Vækstforums møde den 6. februar 2007

- Indgåelse af resultatkontakt (august 2007)
- Etablering af kompetenceplatform, ansættelse af medarbejdere osv. (august 2007 – oktober 2007)
- Kompetenceplatformen bemandet og i funktion (december 2007)
- Styregruppe overgår til status som repræsentantskab (primo 2008)