

## NOTAT

2. maj 2006

### De regionale vækstforas forvaltningsretlige forpligtelser m.v.

#### 1. Indledning

De regionale vækstfora blev den 1. april 2006 nedsat på baggrund af lov nr. 602 af 24. juni 2005 om erhvervsfremme (herefter erhvervsfremmeloven). De regionale vækstfora skal bl.a. udarbejde regionale erhvervsudviklingsstrategier og afgive indstillinger om anvendelse af strukturfondsmidler fra Regional- og Socialfonden fx til medfinansiering af regionale erhvervsudviklingsaktiviteter.

Erhvervsfremmeloven indeholder bestemmelser om vækstforaenes nedsettelse og opgaveportefølje.

Notatet redegør kort for nogle af de forvaltningsretlige regler, som de regionale vækstfora er underlagt i forbindelse med deres opgaveudførelse. Endvidere redegøres der kort for regionsrådenes og sekretariaternes opgaver og ansvar i relation til sekretariatsbetjeningen af vækstforaene.

#### 2. Baggrund om de regionale vækstfora

Erhvervsfremmelovens §§ 8, stk. 7, og 11, stk. 1, fastslår, at de regionale vækstfora udpeges af regionsrådene, der stiller sekretariat til rådighed for de enkelte vækstfora.

I perioden fra den 1. januar 2006 til den 31. december 2006 fungerer regionsrådene som forberedelsesudvalg, der har til opgave at forberede dannelsen af regionerne.<sup>1</sup> Bekendtgørelse nr. 1208 af 12. december 2005 om ikrafttræden af lov om erhvervsfremme § 2 anfører således, at de regionale forberedelsesudvalg nedsætter de regionale vækstfora den 1. april 2006. Den 1. januar 2007 vil regionsrådene indtræde i de rettigheder og pligter, forberedelsesudvalgene har erhvervet henholdsvis påtaget sig.<sup>2</sup>

I det følgende vil forberedelsesudvalgene derfor blive identificeret med regionerne i forhold til at varetage regionernes opgaver og forpligtelser vedrørende de regionale vækstfora, indtil regionerne bliver etableret den 1. januar 2007.

---

<sup>1</sup> Jf. § 42 i lov nr. 537 af 24. juni 2005 om regioner og om nedlæggelse af amtskommuner, Hovedstadens Udviklingsråd og Hovedstadens Sygehusfællesskab.

<sup>2</sup> Jf. § 58 i ovennævnte lov nr. 537/2005.

### 3. Forvaltningsretlige regler for de regionale vækstfora

De regionale vækstfora er en del af den offentlige forvaltning og er derfor underlagt reglerne i offentlighedsloven (OFL) og forvaltningsloven (FVL), jf. OFL § 1, stk. 1, og FVL § 1, stk. 1. Karakteren af vækstforaenes opgaver medfører dog, at kun enkelte dele af forvaltningsloven finder direkte anvendelse på udførelsen af vækstforaenes opgaver, jf. *afsnit b* nedenfor.

#### a) Offentlighedsloven

Efter offentlighedsloven kan enhver – med visse undtagelser, jf. lovens §§ 7 - 14 – forlange at blive gjort bekendt med dokumenter, der er indgået til eller oprettet af en forvaltningsmyndighed som led i administrativ sagsbehandling i forbindelse med dens virksomhed, jf. OFL § 4, stk. 1.

Offentligheden har således efter reglerne i offentlighedsloven adgang til at få aktindsigt i materiale, der indgår som led i vækstforaenes udførelse af deres opgaver. Vækstforaene skal derfor træffe afgørelse i sådanne aktindsigtssager efter reglerne i OFL § 15, stk. 1.

I praksis vil dokumenter, der relaterer sig til vækstforaenes arbejde, som udgangspunkt blive udarbejdet og opbevaret af vækstforaenes sekretariater. Det vil derfor være en naturlig opgave for sekretariaterne, at de forestår det sagsforberedende arbejde i forbindelse med aktindsigtsforespørgsler vedrørende vækstforaenes dokumenter.

Ved eventuelle spørgsmål om offentlighedslovens regler henvises til Justitsministeriet, der er ressortmyndighed på området.

#### b) Forvaltningsloven

I forvaltningsloven er fastsat en række generelle forvaltningsprocessuelle regler, der tillægger borgerne forskellige beføjelser og rettigheder i forbindelse med forvaltningens behandling af en sag. Bl.a. indeholder loven regler om habilitet, vejledning og repræsentation, partshøring, klagevejledning, tavshedspligt m.v.

Forvaltningsloven finder som hovedregel kun anvendelse for behandlingen af sager, hvor der er eller vil blive truffet afgørelse af en forvaltningsmyndighed, jf. FVL § 2, stk. 1.

Erhvervs- og Byggestyrelsen vurderer, at vækstforaenes opgaver, jf. erhvervsfremmelovens § 10, stk. 1 og 3, ikke er afgørelser i forvaltningsretlig forstand, jf. FVL § 2, stk. 1. Derfor vil alene FVL kap. 8 om tavshedspligt m.v. og kap. 8a om anvendelse af digital kommunikation finde anvendelse på vækstforaenes arbejde, jf. FVL § 2, stk. 3.

Ved eventuelle spørgsmål om forvaltningslovens regler henvises til Justitsministeriet, der er ressortmyndighed på området.

c) *Forvaltningsretlige retsgrundsætninger - god forvaltningsskik*

Selv om forvaltningslovens regler om f.eks. habilitet, partens aktindsigt, partshøring m.v. ikke finder anvendelse på eksempelvis vækstforaenes indstillingsarbejde, vil vækstforaene dog være underlagt visse forvaltningsretlige principper og grundsætninger på uskrevet grundlag.

I forbindelse med forvaltningens arbejde gælder der et generelt *undersøgelsesprincip*. Dette indebærer, at forvaltningen har pligt til at fremskaffe fornødne oplysninger om de foreliggende sager eller at sørge for, at private, navnlig parterne, medvirker til sagens oplysning, inden sagen færdigbehandles.<sup>3</sup>

Ligeledes gælder der på habilitetsområdet en almindelig *retsgrundsætning om inhabilitet*.<sup>4</sup> (Se mere herom i afsnit d nedenfor.)

Endvidere kan det nævnes, at *partshøring* på uskrevet grundlag kan være et nødvendigt led i en sags oplysning. Praksis fra Folketingets Ombudsmand viser bl.a., at det følger af god forvaltningsskik, at der skal foretages partshøring i sager, hvor sagens udfald er af væsentlig betydning for en part.<sup>5</sup> I sager af generel karakter - som eksempelvis udarbejdelse af erhvervsudviklingsstrategier efter erhvervsfremmelovens § 10, stk. 1, nr. 1 - vil spørgsmålet om partshøring sjældent være relevant, da der ikke vil være deciderede parter i den pågældende sag. Spørgsmålet skal dog afgøres konkret i den enkelte sag.

I forhold til vækstforaenes indstillingsarbejde, jf. erhvervsfremmelovens §§ 10, stk. 1, nr. 3, og stk. 3, følger det derimod af god forvaltningsskik, at vækstforaene (i praksis sekretariaterne) i sager, hvor sagens udfald er af væsentlig betydning for ansøgeren, skal foretage partshøring efter principperne i FVL § 19, inden vækstforaene træffer beslutning om indstillingens indhold. Endvidere skal indstillingerne indeholde begrundelser for indstillingens indhold.

Det er endvidere god forvaltningsskik, at der ydes borgerne *vejledning og bistand* i forbindelse med faktisk forvaltningsvirksomhed.<sup>6</sup> Det vurderes derfor, at vækstforaene (i praksis sekretariaterne) skal vejlede og yde bistand til (potentielle) ansøgere til henholdsvis de regionale udviklingsmidler og strukturfondsmidlerne.

<sup>3</sup> "Forvaltningsret" af Gammeltoft-Hansen m.fl., 2003, 2. udg., side 447.

<sup>4</sup> "Forvaltningsret - Sagsbehandling" af Jens Garde m.fl., 2001, 5. udg., side 71, og Jens Vogter, "Forvaltningsloven med kommentarer", 2003, 3. udg., side 167.

<sup>5</sup> Se Folketingets Ombudsmands beretning for 1993, side 348.

<sup>6</sup> "Forvaltningsret - Retssikkerhed, proces, sagsbehandling" af Steen Rønsholdt, 2001, side 108.

For en nærmere beskrivelse af god forvaltningsskik og praksis herom henvises til en fremstilling herom af Folketingets Ombudsmand.<sup>7</sup> For eventuelle spørgsmål om generelle forvaltningsretlige regler, principper og retsgrundsætninger henvises til Justitsministeriet.

*d) Særligt om habilitet*

Selv om forvaltningslovens regler om inhabilitet ikke finder anvendelse på f.eks. vækstforaenes indstillingsarbejde, finder den almindelige retsgrundsætning om habilitet som nævnt anvendelse på et sådant arbejde.<sup>8</sup> Indholdet af denne retsgrundsætning svarer i vidt omfang til de udtrykkelige regler i forvaltningsloven.<sup>9</sup>

Princippet bag habilitetsreglerne i forvaltningsloven er, at en person er inhabil i forhold til en bestemt sag, hvis der foreligger omstændigheder, der er egnede til at skabe tvivl om vedkommendes upartiskhed. Som eksempler nævnes i forvaltningsloven bl.a. tilfældet, hvor vedkommende selv, personens slægtning eller en juridisk enhed, hvortil personen er nært tilknyttet, har en særlig (personlig eller økonomisk) interesse i sagens udfald.

Erhvervs- og Byggestyrelsen vurderer, at udarbejdelsen af erhvervsudviklingsstrategierne, jf. erhvervsfremmeloven § 10, stk. 1, nr. 1, er en indstilling til dele af regionsrådenes udviklingsplaner, der er forvaltningsretlige afgørelser af generel karakter.

I forhold til arbejdet med sådanne generelle afgørelser vil der i almindelighed ikke være samme behov for at antage inhabilitet som i forhold til konkrete afgørelser. Eksempelvis vil et kommunalbestyrelsesmedlem, der er omfattet af en kommuneplan, ikke allerede som følge heraf anses som inhabil.<sup>10</sup> Inhabilitet vil kun foreligge, hvis den pågældende berøres særligt af planen. Dette ses eksempelvis i Højesterets dom af 31. maj 1989 gengivet i Ugeskrift for Retsvæsen 1989, side 753, hvor et kommunalbestyrelsesmedlem havde deltaget i den endelige vedtagelse af en kommuneplan. Nogle måneder forinden havde vedkommende erhvervet fire ejendomme, der med kommuneplanen blev udlagt til et centerområde, hvorved udnyttelsesmulighederne ved en samlet bebyggelse af ejendommene blev væsentligt forbedrede. I sagen fastslog Højesteret, at kommunalbestyrelsesmedlemmet havde været inhabilt ved vedtagelsen af kommuneplanen. Spørgsmålet om, hvorvidt medlemmer af vækstforaene er inhabile i forbindelse med udarbejdelse af en regional erhvervsudviklingsstrategi, vil derfor skulle afgøres ved en konkret vurdering.

<sup>7</sup> "Forvaltningsret" af Gammeltoft-Hansen m.fl., 2003, 2. udg., kapitel 16.

<sup>8</sup> "Forvaltningsret - Sagsbehandling" af Jens Garde m.fl., 2001, 5. udg., side 71, og Jens Vogter, "Forvaltningsloven med kommentarer", 2003, 3. udg., side 167.

<sup>9</sup> "Forvaltningsret" af Gammeltoft-Hansen m.fl., 2003, 2. udg., side 253.

<sup>10</sup> Jf. "Forvaltningsloven med kommentarer" af John Vogter, 3. udg., 2001, side 199 og "Forvaltningsret" af Gammeltoft-Hansen m.fl., 2003, 2. udg., side 267.

Af forarbejderne<sup>11</sup> til erhvervsfremmelovens § 10, stk. 1, nr. 1, fremgår det, at målene for regionens erhvervsudvikling skal konkretiseres i forslag til initiativer i årlige handlingsplaner. Af forarbejderne<sup>12</sup> til erhvervsfremmeloven § 10, stk. 1, nr. 2, fremgår det, at vækstforaene skal overvåge udviklingen i de regionale og lokale vækstvilkår og i lyset heraf løbende justere den regionale erhvervsudviklingsstrategi. Desuden skal vækstforaene løbende foretage evalueringer af de konkrete aktiviteter, der igangsættes som led i de førnævnte handlingsplaner for at sikre, at aktiviteterne giver det ønskede udbytte. Den nævnte overvågning og evaluering skal dermed tilsammen skabe det nødvendige grundlag for løbende justeringer af erhvervsudviklingsstrategien.

Overvågningen af de regionale og lokale vækstvilkår, jf. erhvervsfremmeloven § 10, stk. 1, nr. 2, indebærer, at vækstforaene i bred forstand skal vurdere de givne vækstvilkår og på denne baggrund eventuelt løbende foretage justeringer i regionens erhvervsudviklingsstrategi. Pga. arbejdets karakter vil vækstforamedlemmerne (eller disses nærtstående eller tilknyttede juridiske personer) formentlig sjældent have sådanne væsentlige personlige eller økonomiske interesser i sagens udfald, at arbejdet indebærer habilitetsproblemer for de pågældende. Spørgsmålet skal dog afgøres konkret i de enkelte sager.

For så vidt angår evalueringerne af de igangsatte aktiviteter i handlingsplanerne, jf. forarbejderne<sup>13</sup> til erhvervsfremmeloven § 10, stk. 1, nr. 2, vil det i praksis formentlig ikke være vækstforamedlemmerne, men derimod sekretariatet, der udfører evalueringen. Spørgsmålet om vækstforamedlemmernes inhabilitet vil derfor sjældent være relevant i relation til selve udførelsen af evalueringsarbejdet. Derimod skal medlemmerne overveje, om der i relation til vækstforaenes behandling af de indkomne evalueringresultater foreligger omstændigheder, som er egnede til at vække tvivl om vedkommendes upartiskhed. I et sådant tilfælde kan medlemmet ikke deltage i vækstforummets behandling af sagen, jf. princippet i FVL § 3, stk. 3, om konsekvenserne af, at en person er inhabil i en sag.

De, der udfører de konkrete evalueringer, skal i henhold til den almindelige habilitetsgrundsætning iagttage habilitetsreglerne, således at der ikke foreligger omstændigheder, som er egnede til at vække tvivl om vedkommendes upartiskhed ved evalueringen. Dette kan eksempelvis være tilfældet, hvis vedkommende selv har eller er repræsentant for eller nært

---

<sup>11</sup> Se bemærkningerne til § 10, stk. 1, nr. 1, i lovforslag nr. 47 fremsat den 24. februar 2005 (L 47: Forslag til lov om erhvervsfremme).

<sup>12</sup> Se bemærkningerne til § 10, stk. 1, nr. 2, i lovforslag nr. 47 fremsat den 24. februar 2005 (L 47: Forslag til lov om erhvervsfremme).

<sup>13</sup> Se bemærkningerne til § 10, stk. 1, nr. 2, lovforslag nr. 47 fremsat den 24. februar 2005 (L 47: Forslag til lov om erhvervsfremme).

beslægtet med personer/enheder, der har gennemført de pågældende aktiviteter, jf. princippet i FVL § 3, stk. 1, nr. 5, om inhabilitet pga. omstændigheder, der er egnede til at vække tvivl om en persons upartiskhed i en sag. I et sådant tilfælde bør vedkommende derfor ikke medvirke i evalueringen af aktiviteten.

I behandlingen af ansøgninger om erhvervsudviklings- og strukturfondsmidler, jf. erhvervsfremmeloven § 10, stk. 1, nr. 3, og stk. 3, skal et vækstforamedlem i hver enkelt sag konkret vurdere, om vedkommende er inhabil i henhold til de forvaltningsretlige habilitetsregler og om fornødent underrette formanden for vækstforummet herom, jf. principperne i FVL §§ 3 og 6, stk. 1. Spørgsmålet om, hvorvidt medlemmet er inhabilt, afgøres af det pågældende vækstforum, jf. princippet i FVL § 6, stk. 2.

For så vidt angår offentlige repræsentanters deltagelse i sådanne indstillingssager bemærkes det, at Folketingets Ombudsmand i sin beretning fra 2001, side 311 (FOB 2001.311) har udtalt:

”Hvis en person er tilknyttet en offentligt institution som leder, vil der efter omstændighederne med henvisning til § 3, stk. 1, nr. 5, kunne foreligge inhabilitet efter lignende synspunkter som ligger bag bestemmelsen i § 3, stk. 1, nr. 3, jf. bl.a. Hans Gammeltoft-Hansen mfl., Forvaltningsret, 1994, s. 182 og 183. Det kan f.eks. være tilfældet hvis det må antages at lederen ud fra samme loyalitetsfølelse som ansatte i private virksomheder antages at have identificeret sig med institutionens interesser og institutionen har en særlig partslignende interesse i sagens udfald således at de interesser der varetages i forbindelse med en sags behandling, ikke længere kan siges at være af almen offentlig karakter og afgørelsen derved vil kunne blive påvirket af uvedkommende hensyn, jf. forvaltningslovens § 3, stk. 2.”

Retningslinierne i ombudsmandens udtalelse skal indgå i vækstforaenes arbejde. Dette kan som nævnt navnlig være relevant i de tilfælde, hvor vækstforaene reelt optræder som bevilgende myndighed. Allerede under den nuværende administration af regionalfondsmidler har der været fokuseret på borgmestres og kommunaldirektørers deltagelse i de regionale udvalg, men samme hensyn gør sig gældende i forhold til f.eks. repræsentanter fra erhvervslivet, repræsentanter fra lønmodtagerorganisationer eller viden- og uddannelsesinstitutioner. Der skal i hvert enkelt tilfælde foretages en afvejning af de konkrete forhold og hensyn. Erfaringsmæssigt kan det af politiske hensyn anbefales, at man i afgørelser om inhabilitet følger en forsigtig linie, hvorved tvivl om habilitetsspørgsmålet undgås.

Samlet set skal habilitetsreglerne derfor iagttages nærmere i forbindelse med vækstforaenes udførelse af deres opgaver.

For en uddybende beskrivelse af de forvaltningsretlige habilitetsregler henvises til den foreliggende praksis og juridiske litteratur om disse reg-

ler. Ved eventuelle spørgsmål om habilitet henvises til Justitsministeriet, der er ressortmyndighed på området.

#### **4. Persondataloven**

Persondataloven (PDL) gælder bl.a. for behandling af personoplysninger, som helt eller delvis foretages ved hjælp af elektronisk databehandling, og for ikke-elektronisk behandling af personoplysninger, der er eller vil blive indeholdt i et register, jf. PDL § 1, stk. 1.

Loven gælder som udgangspunkt for al elektronisk behandling af personoplysninger, hvad enten den udøves i den offentlige eller private sektor. Vækstforaene skal derfor iagttage reglerne i persondataloven i forbindelse med udførelsen af deres opgaver.

I praksis vil det være sekretariatene, der varetager den konkrete sagsforberedelse for vækstforaene, jf. *afsnit 5 b* nedenfor. Det vil derfor også være sekretariatene, der normalt skal sørge for, at reglerne i persondataloven iagttages.

For eventuelle spørgsmål vedrørende persondataloven henvises til Data-tilsynet, der er ressortmyndighed på området.

#### **5. Særligt om udarbejdelse af erhvervsudviklingsstrategier**

Vækstforaene skal - som nævnt - udarbejde en regional erhvervsudviklingsstrategi, der skal udgøre en del af grundlaget for regionernes udviklingsplaner, jf. erhvervsfremmeloven §§ 10, stk. 1, nr. 1, og stk. 2.

Disse erhvervsudviklingsstrategier skal ligge inden for rammerne af den lovgivning, der udgør det samlede grundlag for udviklingsplanen, som delvis er beskrevet i lov om planlægning.<sup>14</sup> Erhvervsudviklingsstrategierne skal dermed være i overensstemmelse med beskrivelsen af den ønskelige fremtidige udvikling i den regionale udviklingsplan.<sup>15</sup>

#### **6. Regionsrådenes og sekretariaternes ansvar og opgaver**

##### *a) Regionsrådenes opgaver og ansvar*

Regionsrådene stiller sekretariater til rådighed for vækstforaene, jf. erhvervsfremmeloven § 8, stk. 7. Regionsrådene skal sikre, at der stilles særskilte sekretariatsressourcer til rådighed for hvert vækstforum, hvis der nedsættes mere end et vækstforum i en region.

<sup>14</sup> Jf. bekendtgørelse nr. 883 af 18. august 2004 af lov om planlægning med senere ændringer. Se særligt lov nr. 571 af 24. juni 2005 om ændring af lov om planlægning.

<sup>15</sup> Jf. bemærkningerne til § 10, stk. 2, i lovforslag nr. 47 fremsat den 24. februar 2005 (L 47: Forslag til lov om erhvervsfremme) og bemærkningerne til § 10 a, stk. 3, i lovforslag nr. 93 af 24. februar 2005 (L 93: Forslag til lov om ændring af lov om planlægning).

Regionsrådene vil have ansvaret for de ansættelsesretlige forhold omkring sekretariatsmedarbejdere, der er ansat under regionsrådet, herunder bl.a. ansvaret for overholdelse af formalia i forbindelse med ansættelser og afskedigelser samt ansvaret for gennemførelsen af eventuelle disciplinære foranstaltninger ved regionale sekretariatsmedarbejders pligtforømmelse i arbejdet. Regionsrådene har også det personalemæssige ansvar for disse medarbejdere, herunder f.eks. ansvaret for forhold vedrørende løn, lokaler, inventar, efteruddannelse mv.

Det er vækstforaene, der har ansvaret for, at det arbejde, som sekretaria-terne udfører, lever op til bl.a. de forvaltningsretlige krav, som stilles i forbindelse med opgaveløsningen, jf. *afsnit 3 og 4*. Ved eventuelle erstatningsansvarssager som følge af vækstforaenes ansvarspådragende handlinger vil det dog være regioner, der skal udrede erstatningen.<sup>16</sup>

For så vidt angår vækstforaenes indstillingsarbejde relateret til regional- og socialfondsmidler bemærkes, at de (amts)kommunale enheder, der har ansvaret for at nedsætte de regionale udvalg under den nuværende administration af regionalfondsmidler, ligeledes har ansvaret for den sagsfremstilling, der forelægges de regionale udvalg. De (amts)kommunale enheder har således ansvaret for, at den sagsfremstilling, der forelægges det regionale udvalg og danner grundlag for udvalgets udvælgelse og indstilling, udarbejdes i overensstemmelse med de regler, som de regionale udvalg skal følge i forbindelse med udvælgelsen og indstillingen.<sup>17</sup>

Ved udarbejdelsen af den kommende model for administrationen af regional- og socialfondsmidlerne vil Økonomi- og Erhvervsministeriet arbejde for, at det tilsvarende ansvar for vækstforaenes udvælgelses- og indstillingsarbejde vil blive pålagt regionsrådene, og at regionsrådene i relation hertil vil få ansvaret for vækstforaenes overholdelse af almindelige forvaltningsretlige regler.

Endelig bemærkes, at Økonomi- og Erhvervsministeriet ikke er pålagt en særlig lovbestemt tilsynsforpligtelse i forhold til vækstforaenes overholdelse af gældende lovgivning.

#### *b) Sekretariaternes opgaver og ansvar*

Sekretariaternes opgave vil være at betjene vækstforaene i forbindelse med udførelsen af vækstforaenes opgaver. Sekretariatet skal indgå dialog og samarbejde med relevante aktører, der skønnes at kunne bidrage til en

---

<sup>16</sup> Jf. herved "Forvaltningsret – almindelige emner" af Jens Garde m.fl., 4. udg, 2004, side 565.

<sup>17</sup> Jf. § 7, stk. 5, i bekendtgørelse nr. 1059 af 4. december 2000 om ansvar og kompetencefordeling m.v. i forbindelse med administrationen af tilskud fra Den Europæiske Regionalfond og tilhørende statslig medfinansiering.



kvalificeret sekretariatsbetjening, jf. forarbejderne til erhvervsfremmelovens § 8, stk. 7.<sup>18</sup>

Et sekretariat refererer direkte til formanden for vækstforummet. Sekretariatets opgaver kan være nærmere aftalt med det vækstforum, som sekretariatet betjener. Vækstforaene kan eksempelvis anmode deres respektive sekretariater om at forestå den praktiske sagsforberedelse relateret til vækstforaenes opgaveudførelse, herunder sagsforberedelsen der er en nødvendig følge af de forvaltningsretlige regler, som vækstforaene er underlagt, jf. *afsnit 3 og 4* ovenfor. Det kan f.eks. aftales, at sekretariaterne behandler sager om aktindsigt for vækstforaene.

Sekretariatsmedarbejderne skal i forbindelse med udførelsen af deres arbejde selv iagttage regler, der finder anvendelse på al virksomhed, som udøves af den offentlige forvaltning. Eksempelvis skal medarbejderne også iagttage habilitetsreglerne og kan derfor ikke deltage i en konkret sagsbehandling, hvis der foreligger omstændigheder, som er egnede til at vække tvivl om vedkommendes upartiskhed, jf. den almindelige retsgrundsætning om habilitet. Det samme er tilfældet for medarbejderne i private firmaer eller interesseorganisationer, der bidrager til sekretariatets opgaveløsning, jf. den almindelige retsgrundsætning om habilitet.

For eventuelle spørgsmål om generelle forvaltningsretlige regler og retsgrundsætninger, herunder offentlighedsloven, forvaltningsloven og den almindelige retsgrundsætning om habilitet, henvises til Justitsministeriet, der er ressortmyndighed på området.

---

<sup>18</sup> Se bemærkningerne til § 8, stk. 7, i lovforslag nr. 47 fremsat den 24. februar 2005 (L 47: Forslag til lov om erhvervsfremme).