



Kriterier for pulje til udvikling af arbejdsstyrken.

Formål med puljen til udvikling af arbejdsstyrken

Formålet med puljen er at udvide arbejdsstyrken og dermed virksomhedernes rekrutteringspotentiale, så betingelserne for regional vækst og velfærd er til stede.

Der er to udfordringer:

- Flere af grupperne uden for arbejdsstyrken skal ind på arbejdsmarkedet
- Beskæftigede med risiko for udstødning af aldersbetingede eller helbredsmæssige årsager skal fastholdes i beskæftigelse

Ansøgninger til puljen til udvikling af arbejdsstyrken skal derfor have til formål at:

- fastholde udsatte ansatte i beskæftigelse
- inddrage grupper, der i dag er uden for arbejdsstyrken

Målgrupperne er

- ansatte, der risikerer/ønsker midlertidig eller varig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet
- Grupper af borgere - fortrinsvist kvinder - uden for arbejdsmarkedet, herunder særligt etniske minoriteter fra ikke-vestlige lande, men generelt ressourcetsvage borgere med ringe eller begrænset erfaring fra arbejdsmarkedet.
- Virksomheder, der arbejder bevidst og målrettet med rummelighed og social ansvarlighed

Emner

- Nyskabende projekter, der udskyder den aldersbetingede

Dato 11-05-2007

Gitte.Bundgaard

Tel. +45 +45 87285275

Gitte.Bundgaard@urm.dk

Side 1

- afgang fra arbejdsmarkedet, f.eks. ved fokus på en ændret arbejdsorganisering
- Nyskabende projekter, der sigter på at fastholde ressourcetsvage borgere med ringe eller begrænset erfaring fra arbejdsmarkedet i beskæftigelse eller uddannelse. Forsøg med mentorordninger eller netværk med henblik på fastholdelse i beskæftigelse eller uddannelse efter endt projektdeltagelse prioriteres højt
 - Projekter, der motiverer grupper uden for arbejdsmarkedet til at tænke i kompetenceudvikling og til at se frem mod et liv som en del af arbejdsstyrken
 - Projekter, der tilstræber geografisk, faglig eller social mobilitet for de aktuelle målgrupper
 - Projekter, der udføres i et samarbejde mellem erhvervs- uddannelses- og beskæftigelsespolitiske aktører
 - Projekter, der udføres i et samarbejde mellem forskellige kommuner eller jobcentre i Region Midtjylland

Kriterier:

- være virksomhedsforankrede eller som minimum rumme et tæt og forpligtigende samarbejde med relevante virksomheder.
- være nyskabende
- indtænke en social-pædagogisk vinkel med fokus på målgruppens livsbetingelser
- udføres i et tæt samarbejde mellem offentlige, private og civile aktører
- have karakter af demonstrationsprojekter, der kan danne skole i andre dele af regionen