



Den konkurrenceudsatte pulje 2009

01.10.2008

Danmarks Vækstråd har fastlagt temaerne for den konkurrenceudsatte pulje af strukturfondsmidler under målet om regional konkurrenceevne og beskæftigelse for 2009.

Temaerne er:

- Gode rammevilkår for udenlandsk arbejdskraft i Danmark
- Forbedrede rammevilkår på ungdomsuddannelserne

Der er i 2009 som udgangspunkt i alt ca. 50 mio. kr. til rådighed fra strukturfondene til at understøtte projekter inden for disse temaer. Max. 50 pct. kan dækkes af strukturfondsmidler. Hertil kommer – under forbehold for finansloven 2009 – en statslig medfinansiering på op til 25 pct. af det samlede projektbudget.

Det er de regionale vækstfora, der har ansvaret for at prioritere strukturfondsmidlerne i Danmark. Ansøgning om støtte fra den konkurrenceudsatte pulje søges således via de regionale vækstfora. Der er ansøgningsfrist den 1. maj 2009.

Kontakt eventuelt det relevante vækstforum for nærmere oplysninger om procedurer mv.

Økonomi- og erhvervsministeren træffer afgørelse om tildeling af midler fra den konkurrenceudsatte pulje efter høring af Danmarks Vækstråd. Erhvervs- og Byggestyrelsen udsteder tilsagn eller afslag og varetager den opfølgende sagsbehandling.

For 2009 vil høringen af Danmarks Vækstråd finde sted i forbindelse med rådets møde primo december 2009. Endelig meddelelse om tilsagn og afslag kan således tidligst forventes primo 2010.

Rammer og regler

Den konkurrenceudsatte pulje skal generelt udmøntes inden for de gældende operationelle programmer og regler for strukturfondene. Alle projekter under den konkurrenceudsatte pulje skal således opfylde de krav, der stilles til almindelige strukturfondsprojekter, herunder fx kravet om additionalitet, komplementaritet, nyhedsværdi, understøttelse af den regionale erhvervsudviklingsstrategi mm.

Generelt gælder, at de initiativer, som iværksættes under strukturfondene, ikke må være konkurrenceforvridende. Tilskud til offentlige myndigheder og offentligt lignende institutioner må således kun ydes i tilfælde, hvor der mangler private kommercielle incitamenter til at gennemføre lignende aktiviteter. For tilskud til private virksomheder skal det vurderes, om der sker konkurrenceforvridning, som giver tilskuddet karakter af statsstøtte. Tilskud skal ydes under overholdelse af EU's statsstøtteregler.

Vurdering

Der vil i forbindelse med vurderingen af ansøgninger til den konkurrenceudsatte pulje af strukturfondsmidler – foruden en vurdering af opfyldelsen af de generelle regler og kriterier for tildeling af strukturfondsmidler - blive lagt særligt vægt på opfyldelsen af følgende kriterier:

Kriterium	Underkriterium	Vægt
<p>1.</p> <p>Projektet er en større strategisk satsning, som medvirker til at imødegå særlige udfordringer inden for de af Danmarks Vækstråd fastlagte temaer på tværs af flere vækstfora, eller medvirker til at understøtte initiativer, der på anden måde har landsdækkende betydning.</p>	<p>I vurderingen vil der blive lagt vægt på, at det er sandsynliggjort, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projektet er en større strategisk satsning med et budget på minimum 10 mio. kr. med hensyntagen til de fornødne sparsommelighedshensyn (der kan tildeles fra 0-10 point på dette underkriterium). • Projektet adresserer en særlig udfordring inden for de af Danmarks Vækstråd fastlagte temaer eller medvirker til at understøtte initiativer, der på anden måde har landsdækkende betydning (der kan tildeles fra 0-5 point på dette underkriterium). <p>Projektet omfatter aktiviteter i mere end én region og alle involverede vækstfora bakker op om initiativet med positive udtalelser (der kan tildeles fra 0-5 point på dette underkriterium)</p>	<p>Et projekt kan tildeles fra 0-20 point på dette kriterium.</p>
<p>2.</p> <p>Projektet medvirker til at realisere de regionale partnerskabsaftaler om vækst og erhvervsudvikling.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Projektet bidrager til at realisere partnerskabsaftale(r)n(e), fx ved at projektet fremgår af initiativbilaget (der kan tildeles fra 0-20 point på dette underkriterium). <p>Projektet bidrager til at bygge bro mellem globaliseringsstrategien og de (n) regionale erhvervsudviklingsstrategi(er), fx gennem aktiv inddragelse af regionale aktører og relevante ministerier (der kan tildeles fra 0-10 point på dette underkriterium).</p>	<p>fra 0-30 point på dette kriterium.</p>
<p>3.</p> <p>Projektet gennemføres i et stærkt partnerskab med opbakning/involvering af erhvervslivet.</p>	<p>Der vil bl.a. blive lagt vægt på, at det er sandsynliggjort, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Relevante aktører, herunder fx arbejdsmarkedets parter, viden- og uddannelsesinstitutioner, organisationer, offentlige myndigheder eller lignende, deltager i partnerskabet og 	<p>Et projekt kan tildeles fra 0-30 point på dette kriterium.</p>

	<p>omstændighederne for et stærkt partnerskab er til stede (der kan tildeles fra 0-15 point på dette underkriterium).</p> <p>Relevante virksomheder eller erhvervsorganisationer er parter eller netværksdeltagere i projektet (der kan tildeles fra 0-15 point på dette underkriterium).</p>	
<p>4. Projektet skal have et klart erhvervspolitisk rationale.</p>	<p>Der vil bl.a. blive lagt vægt på, at det er sandsynliggjort, hvilken merværdi projektet skaber til gavn for erhvervslivet (der kan tildeles fra 0-20 point på dette underkriterium).</p>	<p>Et projekt kan tildeles fra 0-20 point på dette kriterium.</p>

Den konkurrenceudsatte pulje 2009: Gode rammevilkår for udenlandsk arbejdskraft i Danmark

Undersøgelser af virksomhedernes outsourcing- og investeringsbeslutninger foruden traditionelle forhold som omkostninger og markedsadgang m.v. motiveres i stigende omfang af adgangen til kompetent arbejdskraft. Det øger presset på lande verden over for at udvikle, rekruttere og fastholde kompetente medarbejdere. Det gælder ikke mindst i Danmark, hvor den økonomiske vækst har betydet, at beskæftigelsen er steget og ledigheden faldet, og hvor den demografiske udvikling medfører en nettoafvandring fra arbejdsmarkedet.

Danmarks Vækstråd har drøftet de vækst- og erhvervspolitiske potentialer og udfordringer i de nye globaliseringstendenser. Der er enighed om, at tendenserne bl.a. skal drøftes i den nye arbejdsmarkedspolitiske kontekst, hvor der er mangel på arbejdskraft. Danmarks Vækstråd har desuden udgivet pjecen ”Kommet for at blive” for at sætte fokus på udfordringen i at fastholde udenlandsk arbejdskraft.

Regeringen har i februar 2008 med flere aftalepartier indgået en aftale om en jobplan, hvor adgang til kompetent arbejdskraft fremhæves som en forudsætning for vækst. Heri nævnes også - udover initiativer for at øge størrelsen af den arbejdsstyrke, der allerede er i Danmark - at større indvandring og fastholdelse af kvalificeret udenlandsk arbejdskraft kan bidrage til at øge beskæftigelsesmulighederne for den kortere uddannede del af arbejdsstyrken i landet.

En stor tilstrømning af udenlandsk arbejdskraft er imidlertid ikke ensbetydende med et stort eller varigt bidrag til arbejdsstyrken, hvis personerne udvandrer igen efter kort tid. Der er derfor behov for en indsats, der forbedrer rammevilkårene for udenlandsk arbejdskraft i Danmark.

I jobplanen er fremhævet en række indsatsområder, som der vil blive taget fat på, og blandt disse er dels bedre service til virksomheder og arbejdssøgende og dels fastholdelse og integration. Danmarks Vækstråd har også peget på bedre modtagerfaciliteter og en målrettet indsats over for medfølgende ægtefæller. En række af disse indsatser vil kunne medfinansieres med midler fra Socialfonden.

I Socialfondsprogrammet er allerede nævnt en række mulige eksempler på konkrete indsatser, der både vil kunne falde ind under jobplanens indsatsområder, men også vil kunne supplere og udvide disse. Under programmets prioritet 1 **”En kvalificeret arbejdsstyrke”** er fx nævnt:

- styrke uddannelsesinstitutionernes udvikling og vejledning om skræddersyede tilbud og udbudsformer tilpasset de ansattes forudsætninger og virksomhedernes behov.
- øge gennemsigtigheden af kvalifikationer og kompetencer og herunder udvide anvendelsen af realkompetencer m.h.p. at udvide virksomhedernes rekrutteringsgrundlag og -forudsætninger.
- støtte udviklingen og udbuddet af uddannelses- og udviklingsforløb, der fremmer virksomhedernes tilpasning til globaliseringens kompetencepres.
- bedre udnyttelse af ledelsespotentialet ved inddragelse af flere kvindelige ledere og ledere med anden etnisk baggrund end dansk fx ved skræddersyede HR-udviklingsforløb i virksomheder og organisationer.
- udvikling af nye og tilpassede organisationsformer i konkrete virksomhedstyper eller -sammenhænge
- udvikling af ledelsesredskaber til at fremme læring på arbejdspladsen.

Under programmets prioritet 2 **”Udvidelse af arbejdsstyrken”** er fx vedr. etniske barrierer nævnt følgende:

- udvikling af uddannelsestilbud og praktikordninger og af uddannelsesinstitutionernes rummelighed og jobformidling i forhold til både etniske minoriteter og andre unge
- udvikling af virksomhedernes rekrutteringspraksis og specielt større anerkendelse og anvendelse af realkompetencer og mangfoldighedsledelse
- bedre anvendelse af højtuddannede indvandreres medbragte kompetencer bl.a. i forhold til nye markeder, produktudvikling og -tilpasning mv.
- udvikling af nye tilbud og udbudsformer for danskundervisning for tosprogede
- holdningspåvirkende aktiviteter og udvidelse af rekrutteringspraksis til i højere grad at omfatte personer med anden etnisk baggrund og evt. tilpasset de to køns forudsætninger
- opfølgende ungdomsvejledning målrettet etniske minoriteter (unge og deres forældre) om erhvervsuddannelserne.
- bedre rådgivning af etniske minoriteter bl.a. om entrepreneurship og iværksætteri.

**Den konkurrenceudsatte pulje 2009:
Forbedrede rammevilkår på ungdomsuddannelserne**

Unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse, er bedre rustet til arbejdsmarkedet. Det er regeringens og de regionale vækstforas mål, at 95 pct. af en ungdomsårgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse (2015).

Der er på det seneste sket et svagt fald i andelen af unge, der ventes at gennemføre en ungdomsuddannelse. Således er andelen af unge, der forventes at opnå en ungdomsuddannelse, faldet til knap 80 pct. i 2006 mod knap 81 pct. i 2005. Hertil kommer godt 4 pct., som vil gennemføre en videregående uddannelse uden at have gennemført en ungdomsuddannelse. Med den nuværende adfærd i uddannelsessystemet (2006) vil godt 84 pct. af en årgang dermed gennemføre mindst en ungdomsuddannelse inden for 25 år efter 9. klasse, hvilket endnu er et stykke fra målet på 95 pct.

Faldet skal ses på baggrund af de seneste mange års vækst og kan blandt andet afspejle, at de ekstraordinære gode beskæftigelsesmuligheder kan have afholdt nogen fra at søge ind på ungdomsuddannelserne eller afbryde et studieforløb for at tage fuldtidsbeskæftigelse. Andelen af piger, der gennemfører en ungdomsuddannelse, er generelt højere end andelen af drenge. Der kan også rettes et særligt fokus mod yderområderne, idet færre unge i yderområderne gennemfører en ungdomsuddannelse end på landsplan.

Etablering af gode tilbud til alle, herunder de fagligt svage unge, kan understøtte målsætningen om, at 95 pct. af alle unge skal have en ungdomsuddannelse. Der kan fx laves forsøg med at differentiere og målrette uddannelsstilbuddene mod henholdsvis svage og stærke elever samt gennemføre en stærkere opsøgende indsats i forhold til unge med lav motivation. Der kan ligeledes gennemføres forsøg med at etablere faciliteter, der virker tiltalende på de unge, og som er fulgt med samfundsudviklingen, så grundlaget for en moderne, fremadrettet indlæring er til stede, eller der kan udvikles nye modeller for en effektiv og mere fleksibel indlæring.

Med regionalfondsprogrammet kan fx støttes:

- Etablering af infrastrukturer, der vedrører fælles service og tjenesteydelser fx biblioteker og andre informationscentre.
- Etablering af kompetencecentre, der styrker den regionale innovationskapacitet inden for bestemte brancher eller teknologier.
- Udvikling af den offentlige service fx nye fjernundervisningsformer.
- Fremme af især SMV'ers netværk med viden og uddannelsesinstitutioner.

Med socialfondsprogrammet kan fx støttes:

- Praktikophold i små og mellemstore virksomheder.
- Udvikling af undervisningsformer, der er tilpasset de to køns særlige forudsætninger for læring.
- Udvikling af uddannelsestilbud og praktikordninger og af uddannelsesinstitutionernes rummelighed og jobformidling i forhold til både etniske minoriteter og andre unge.
- Udvikling af særlige støtteforanstaltninger i ungdomsuddannelserne for unge handicappede.
- Særligt tilrettelagte uddannelsesforløb m.h.p. alternative lærings-tilgange for bogligt svage personer (sent udviklede).
- Udvikling af alternative undervisningsmetoder evt. kombineret med behovsafklaring, vejledning og jobtræning.