

Bilag 2

Konsortierne fokusområder

Geografisk dækningsområde ¹	Særlige fokusområder ²
Ringkøbing-skjern, Holstebro, Struer, Herning, Ikast-Brandø	• Modulopdelte informationsmøder, • Tæt samarbejde med frivillige foreninger og organisationer om aktivitetsoversigt og udarbejdelse af invitationer • Job til medfølgende ægtefælle bl.a. ved særlig jobformidling, netværk og uddannelse • Fokus på sammenhængen mellem den enkelte og familiernes samlede livskvalitet • Fokus på integration af børn og unge f.s.a. skole, international skole og ungdomsuddannelse • Udvikling af Struer Community Service Center (SCSC) forstået som det modtage og service apparat der skal agere kommunalt modtagecenter og facilitetere aktiviteter og projekter, der styrker det internationale miljø, • Fokus på udviklingen af et internationalt borgerservicecenter, der kan give udenlandsk arbejdskraft og virksomheder den fornødne viden og information • Fokus på at alle væsentlige aktører på tværs af den private og offentlige sektor samt foreningslivet samarbejder om en fælles integrationsproces. Det lokale foreningsliv og virksomheder skal inddrages i udformning af tilbud og implementering af indsatsen
Skive og Viborg	• Virksomhedsmentorer og mentornetværk, • Fællesmøder med frivillige foreninger, • Netværkscafémiljøer for udenlandsk arbejdskraft, • Kontaktfamiliekoncept, • Ægtefællejob, • Kulturpas til kultur og foreningslivet, • Bosætningsanalyse og eksisterende integrationspolitik udgangspunkt for modtagelses- og integrationspolitik målrettet udenlandsk arbejdskraft + familie • Integrationspolitikken udarbejdes på tværs af forvaltninger i samarbejde med institutioner, frivillige foreninger og virksomheder
Horsens og Hedensted	• Udvikling af Global Service Desk i Borgerservice i de respektive kommuner • Kulturfestival • Dialogmøder med foreningskonsulenter og etablering af ambassadørordning • Turbo-modtageklasser • Holdningen er at god integration involverer både kommune, lokalsamfund, foreninger, virksomheder, uddannelsesinstitutioner mv
Randers	• En indgang for virksomheder og udenlandsk arbejdskraft til viden og information – netværksagenten • Udviklingen af et nyt modtageapparat og en integrationspolitik inddrager berørte forvaltninger og udvalg, frivillige organisationer, integrationsråd, virksomheder med flere.
Lemvig	• Fokus er på koordinering med kommunens øvrige fokusområder så som projekt "Gode Grunde" og optimal inddragelse af de lokale aktører, der kan sikre udvikling og implementering af en helhedsorienteret integration af udenlandsk arbejdskraft, herunder ikke mindst Integrationsforum, der rummer skoler, daginstitutioner, virksomheder m.fl. • Omdrejningspunktet for indsatsen er kommunalt forankrede konsulenter, der sikrer en koordineret adgang til information og viden.
Samsø, Odder, Skanderborg, Favrskov, Norddjurs, Syddjurs og Århus	• International Community Aarhus placeret i Toldboden er omdrejningspunktet for indsatsen, der også rummer turnerende introcafé, kulturguide, relocation agents, food and friendship, messer, hvor foreninger og sportsklubber præsenterer sig selv, lokale mentorer/buddies, ægtefællejob i regi af virksomhedsnetværk m.v. • International Community Aarhus samarbejder med den internationale skole i Århus, Studenterhus Århus, Århus Universitet m.fl. uddannelsesinstitutioner og vil arbejde for et internationalt gymnasium i Århusområdet • Konsortiet arbejder endvidere med sproversioneret hjemmeside, borger-guide og borgerservice på flere sprog • Integrationspolitikken vil udover International Community Aarhus have fokus på boliger og medfølgende familie.
Silkeborg	• En kontaktperson/netværksagent skal sikre en samlet og koordineret indsats og sikre én central indgang til viden og information. Målet er en koordineret indsats, der trækker på eksisterende kræfter og opbygger de nødvendige netværk • Fokus på anvendelse af virksomhedsmentorer og samarbejde med frivillige foreninger og sportsforeninger

¹ Samtlige konsortier planlægger at inddrage frivillige organisationer og foreninger, relevante uddannelsesinstitutioner mv. i følgegrupper, opgavevaretagelse m.v., men de indgår sjældent som konsortiepart

² Der er tale om et uddrag af fokusområder, der tjener til at belyse variationen i indsatsen

Det Midtjyske Dialogforums fokusområder

Geografisk dækningsområde	Særlige fokusområder
Region midtjylland	• Etablering af et Midtjysk dialogforum bestående af leadpartner fra hvert af de syv konsortier, det midt- og nordjyske Work-in-Denmark center, Beskæftigelsesregion Midtjylland, DI, LO, Region Midtjylland, repræsentanter for virksomheder, kommuner og jobcentre • Betjening af det Midtjyske Dialogforum for modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft bl.a. i form af kvartalsvise møder, nyhedsbreve og information om ny lovgivning, nye tiltag mv. • Juridisk ressourceenhed i forhold til konsortierne for Modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft • Koordinering i forhold til indsatser for modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft i regi af beslægtede politikområder, herunder særligt det beskæftigelsespolitiske område • Vidensopsamling- og vidensdeling med konsortierne for Modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft • Netværksdannelse mellem konsortierne for Modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft • Evaluering af det samlede initiativ Modtagelse og fastholdelse af udenlandsk arbejdskraft