

## **BILAG 4**

### **Retningslinjer vedrørende godtgørelse til overnatning i henhold til vederlagsregulativets § 9 og fraværsgodtgørelse i henhold til vederlagsregulativets § 10, stk. 1, litra b**

#### **Overnatning**

Der kan gives godtgørelse til overnatning og forplejning i forbindelse hermed ved deltagelse i møder eller arrangementer, hvis indhold er i overensstemmelse med lov om kommunernes styrelse, § 16, litra a-f.

Godtgørelse kan gives, hvis overnatning skønnes nødvendig af hensyn til fornuftig varetagelse af det regionale hverv. Det kan være, hvis man skal meget tidligt hjemmefra for at nå frem til et arrangement, eller hvis man skal deltage i arrangementer to dage i træk, hvor det ikke kan betale sig at tage hjem.

Overnatningen skal være aftalt på forhånd med Regionssekretariatet. Der kan højst godtgøres overnatning svarende til hoteldispositionsbeløbet, som er fastsat af staten.

Udgifter til overnatning kan kun refunderes ved fremvisning af originale kvitteringer. Refusion skal ske i det år, hvor overnatningen har fundet sted. Dog kan udgifter, som er afholdt i december, refunderes i januar.

#### **Fraværsgodtgørelse**

Ved arrangementer, hvor regionsrådsmedlemmet er fraværende i mere end 24 timer, udbetales der time-/dagpenge, som skal dække udgiften til forplejning. Hvis et regionsrådsmedlem får tilbudt frie måltider, bliver time-/dagpengene nedsat med værdien heraf. Morgenmad modregnes med 15 % af dagstaksten, og frokost og aftensmad modregnes med hver 30 %.

Hvis fraværet varer under 24 timer, og regionsrådsmedlemmet ikke har fået tilbudt frie måltider og derfor selv har været nødt til at købe mad, kan udgiften hertil refunderes i begrænset omfang. Der refunderes alene udgifter til let forplejning, fx en sandwich, og ikke til alkoholiske drikkevarer.

Refusion skal ske i det år, hvor udgiften er afholdt. Dog kan udgifter, som er afholdt i december, refunderes i januar.

#### **Generelt**

Såfremt regionsrådsmedlemmet vælger at udnytte muligheden for overnatning, jf. reglerne i vederlagsregulativets § 9, vil der ikke samtidig kunne ydes fraværsgodtgørelse jf. reglerne i vederlagsregulativets § 10.

#### **Ikrafttræden m.v.**

Retningslinjerne er vedtaget på regionsrådets møde den 15. december 2017 og træder i kraft den 1. januar 2018.