

HMU for Psykiatri og Social



**Dagsorden til møde i Hoved-MEDudvalget for  
Psykiatri og Social**

**Mandag den 18. august 2014 kl. 12.00-15.30**

Dato 11-08-2014

Louise Lønstrup Lyngsø

Tel. +4578470032

Louise.lyngsoe@PS.RM.DK

1-13-3-41-13

Mødet holdes i Konference 1, Regionshuset Viborg, Skottenborg 26,  
8800 Viborg.

Side 1

Formøde for udvalgets medarbejderrepræsentanter holdes  
**kl. 10.00 – 12.00** i Mødelokale F7, stuen, Regionshuset Viborg.

Der serveres frokost kl. 12.00 – 12.30 i Regionshusets kantine.

## **Dagsorden**

### **Punkter til godkendelse**

#### **1. Godkendelse af dagsorden**

**Det indstilles, at HMU:**

- Godkender dagsordenen
- Afklarer, om der er punkter under eventuelt

#### **2. Godkendelse af referat af møde i Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social den 23. juni 2014**

**Det indstilles, at HMU:**

- Godkender referatet af møde i Hoved-MEDudvalget for  
Psykiatri og Social den 23. juni 2014.

**Bilag:**

- Referat af møde i Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social  
den 23. juni 2014

### **Punkter til drøftelse**

#### **3. Tema: Årlig arbejdsmiljødrøftelse om virksomhedens sikkerheds – og sundhedsarbejde**

Følgende 2 fokusområder blev i 2010 udpeget af HMU som

fokusområder i Psykiatri og Social

- Forebyggelse af vold herunder konflikthåndtering og nedbringelse af ulykker i forbindelse med vold
- Krydsfeltet mellem forventninger og ressourcer i det daglige arbejde  
De 2 områder blev i 2012 tilføjet et tredje fokusområde nemlig
- Sikkerhed, Sikkerhed, Sikkerhed

Og alle 3 fokusområder har kørt videre også i 2013.

Det giver fortsat megen værdi at arbejde med netop disse 3 emner i Psykiatri og Social.

Der indledes med 5 emner, som har et orienterende sigte, og som angiver status på forskellige områder i arbejdsmiljøet i 2013:

- a. En status på arbejdet i styregruppen vedrørende opfølgning på den eksterne kommissionsrapport "Kritisk hændelse i psykiatrien i Region Midtjylland" (Sikkerhed),
- b. En orientering om arbejdet på 'Grov Vold' fra Underudvalget for Arbejdsmiljø (Forebyggelse)
- c. En orientering om sygefraværet i 2013 (Krydsfeltet)
- d. En orientering om ulykker i 2013 (Forebyggelse)
- e. En orientering om påbud i 2013 i Psykiatri og Social (Forebyggelse).

Det er hensigten, at disse 5 emner skal danne grundlag for HMU's årlige drøftelse af arbejdsmiljøet med henblik på eventuelle nye indsatsområder eller en fastholdelse af de igangværende indsatser.

### **3a. Status på arbejdet i Styregruppen vedr. Opfølgning på den eksterne kommissionsrapport**

På det sidste styregruppemøde 13. december 2013 blev det besluttet, at styregruppen skal bestå, og at der udarbejdes et nyt kommissorium for Styregruppen, idet fokus skal flyttes fra opfølgning på den eksterne kommissionsrapport til sikkerhedsarbejdet generelt i Psykiatri og Social. Der vil på mødet via PowerPoint blive orienteret om status på de ni indsatsområder.

#### **Bilag:**

- Nyt kommissorium for styregruppen.

### **3b: Orientering på arbejdet i underudvalget for arbejdsmiljø med "Grov vold"**

Underudvalget for arbejdsmiljø kunne ikke påvise, at volden i Psykiatri og Social var blevet grovere. Undersøgelsen viste, at enkelte områder har et særligt potentiale, når man tænker på forebyggelse af vold. Underudvalget anbefalede at sætte ind på områder som kommunikation, risikovurdering, samarbejde, procedure i forhold til magt og tvang samt og alene arbejde.

I 2013 blev der afholdt 2 kurser for de medarbejdere, der har funktionen som anmelder af ulykker i EASY, både i Psykiatri og Social. Derudover blev det tydeligt, at arbejdet med ulykkesanalyse og deraf følgende forebyggende handlinger ikke systematisk blev gennemført. For arbejdsmiljøgrupperne er der etableret 6 kurser i arbejdet med ulykkesanalyse i forsommeren 2014.

#### **Bilag:**

- Opsamling og anbefalinger fra arbejdet med "Grov vold" 2013

Side 2

### **3c: Orientering om sygefraværet i Psykiatri og Social i 2013**

Den overordnede målsætning for Psykiatri og Social er at komme under 5%.

Den samlede fraværsprocent for hele PS er faldet markant for 2013. Fra 6.14% i 2012 til 5.73% i 2013. Psykiatrien ligger samlet under målsætningen på 4,74 %. Socialområdet samlet på 6,91 %.

#### **Bilag:**

- Sygefraværsrapport for 2013
- Fraværsårsager sygefravær 2013

### **3d: Orientering om ulykkerne i Psykiatri og Social i 2013**

Datamaterialet fra Koncern HR viser, at ulykker med fravær i PS er steget lidt, hvorimod ulykker uden fravær er faldet markant i både Psykiatri og Social. Det er væsentlig at nævne, at ulykker med forventet fravær især er steget på socialområdet. Når man ser på det kvalitative indhold af ulykkerne, handler mange om akutte belastninger/personer og uhensigtsmæssige vrid i akavede arbejdsstillinger, her handler det især om tvangs- og magtanvendelsessituationer. Særligt på socialområdet, er der en stigning i hændelser med baggrund i fysisk vold, 8 ud af 12 hændelser omhandler nyansatte. Generelt er der ligeledes mange faldulykker med forventet fravær.

#### **Bilag:**

- Ulykker med og uden fravær i Region Midtjylland.
- Ulykker på socialområdet med fysisk vold 2013

### **3e: Orientering om påbud i Psykiatri og Social i 2013**

Generelt i Regionen er antallet af påbud/afgørelser pr besøg halveret fra 2012 til 2013. Det er også gældende samlet set for Psykiatri og Social. Påbuddene i Psykiatri og Social er hovedsagelig givet inden for psykisk arbejdsmiljø.

#### **Bilag:**

- Påbud/afgørelser fordelt på arbejdsmiljøemner Region Midtjylland

### **3f: Orientering om redskab til gennemgang af hændelser ved. Jens Boe Krag**

### **3g: Orientering om program for introduktion af alle medarbejdere til sikkerhed på Afdeling Q ved Asger Bjerre**

### **3h: Årlig Arbejdsmiljødrøftelse**

HMU formandskabet foreslår, at grupperne i HMU på baggrund af ovenstående, drøfter kommende fokusområder i Psykiatri og Social. Drøftelserne skal munde ud i konkrete indsatsområder, der kan inspirere til den videre aktivitet/indsats.

### **Potentielle fokusområder for Psykiatri & Social i 2014**

På baggrund af ovenstående gennemgang og orientering, anbefaler HR, Psykiatri og Social at man forsætter med at arbejde med de 3 fokusområder, som der blev arbejdet med i 2013;

1. *Sikkerhed*: HR anbefaler, at der arbejdes videre med de indsatser, som blev igangsat i 2012 og 2013, herunder:

- Fortsætte arbejdet med implementering og evaluering af de lokale sikkerhedsplaner.
- Udarbejde Model for Sikkerhed vers. 2.0.
- Fortsætte arbejdet med at implementere Model for kompetenceudvikling vedr. forebyggelse af vold og konflikthåndtering.

2. *Forebyggelse af vold herunder konflikthåndtering og nedbringelse af ulykker i forbindelse med vold*: HR, HR anbefaler, at man:

- Gennemfører dialogmøder om ulykkesforebyggelse og nedbringelse af ulykker relateret til fysisk vold.
- Fortsat arbejder på at sikre systematik og overblik i analysen af ulykker relateret til grov vold med henblik på at sikre fremtidig forebyggelse
- Afdækker de ulykker, der omhandler 'fald' og 'vrid/akutte belastninger fra personer' og igangsætter indsatser på dette område.

3. *Krydsfelt mellem forventninger og ressourcer i det daglige arbejde*: HR, Psykiatri og Social anbefaler, at man:

- Udvikler nye initiativer til at øge fremmødet, som kan supplere fremmødedialogerne og kurserne, som allerede kører i både Psykiatri og Social.

**Det indstilles, at HMU drøfter følgende spørgsmål:**

- Er det de rigtige områder, der fokuseres på?
- Er indsatserne under de 2 første områder dækkende?
- Er der særlige forslag til, hvordan vi kan arbejde med at forhindre fald og vrid i forbindelse med tvang/magtanvendelse?
- Hvordan kan vi arbejde med et forbedret fremmøde især på socialområdet?
- Tema til næste Arbejds miljøtemadag?

#### 4. Eventuelt