

**Garanteret og jobtilpasset  
introduktion  
Afdeling Q  
Aarhus Universitetshospital,  
Risskov**

# Garanteret og jobtilpasset introduktion

- Alle medarbejdere, som ansættes i Afdeling Q, har **behov for viden** om arbejdspladsens forhold på en række områder.
- Dybden af dette kendskab vil på flere områder afhænge af **ansættelsens varighed, fag og funktion**. Dette skal der tages højde for i introduktionen.
- Det er væsentligt, at såvel den nye medarbejder (evt. vikar) som kolleger føler sig trygge ved den introduktionsmæssige baggrund, der er skabt for at den nye medarbejder indtræder i sin funktion.

# Garanteret og jobtilpasset introduktion

Introduktion af nye medarbejdere i Afdeling Q skal tage udgangspunkt i følgende forhold:

- Den nye medarbejders uddannelsesmæssige kvalifikationer og kompetencer.
- Varigheden af ansættelsen
- Faggruppe
- Funktion (f.eks. ambulante eller stationært )
- **Arbejds miljømæssige og sikkerhedsmæssige krav** i tilknytning til den nyansattes funktion

# Garanteret og jobtilpasset introduktion

- LMU lægger på den baggrund op til at vi i tråd med Plan for sikkerhed foretager **screening af introduktionsprogrammerne** for alle faggrupper og enheder i Afdeling Q.
- *Programmet er i særlig grad anvisende i forhold til opbygning af kompetencer inden for voldsforebyggende og forskellige livreddende indsatser, som hurtigt i forlængelse af opstarten skal indlæres af den nye medarbejder*

Sengeafsnittene		
Tidsrum	Indsats	Ansvarlig
Inden opstarten på arbejdet	<p>Nye medarbejdere modtager forud for opstarten et <b>velkomstbrev</b>. Velkomstbrevet indeholder også introduktionsprogram samt Afdeling Qs <b>arbejds miljøaftale</b> incl sikkerhedsplan.</p> <p>Det fremgår af brevet, hvem der introducerer i de forskellige sekvenser af introduktionsprogrammet, samt hvem der har rollen som <b>mentor</b> for den nye medarbejder.</p>	Ledelsen

<p>1. uge</p>	<p>Inden for den første uge skal den nye medarbejder have gennemgået de sikkerhedsmæssige procedurer, som er gældende i enheden.</p> <p>Dvs. <b>alarmfunktion- og udstyr, procedurer vedr. hjerte-lungeredning, brand samt undervisning i fastholdelses- og frigørelsesgreb</b></p> <p>Dette gennemgås af enhedens arbejdsmiljørepræsentant og den interne instruktør i konflikthåndtering.</p> <p>Endvidere skal den nye medarbejder i løbet af den første uge tilmeldes og gennemføre <b>e-læringskurser i Basal Genoplivning, Brand og Brøset</b>. Kliniske medarbejdere skal desuden gennemføre <b>e-læringskurser i håndhygiejne og ernæringscreening</b>.</p> <p>Endeligt skal medarbejderen være tilmeldt praktiske hands-on kurser i henholdsvis <b>Basal Genoplivning, Brand , EPJ og Konflikthåndtering</b> og deltage i førstkommande <b>temadag for nye medarbejdere</b> i Afdeling Q.</p>	<p>Arbejdsmiljørepræsentant og instruktør i konflikt-håndtering</p>
---------------	--	---

1 - 3 måneder	Arbejdets mere præcise indhold og ansvar, arbejdsmiljø, kvalitetskrav, lovgivning, uddannelse og udvikling (ret og pligt) mm.	Ledelsen tilrettelægger
---------------	---	-------------------------

## Gældende for korttidsvikaren i sengeafsnittene

Tidsrum	Indsats	Ansvarlig
Ved vaktens start	Instruktion i alarmudstyr- og procedurer, brand og hjertelungeredning	Den medarbejder, som modtager vikaren



Ambulante enheder og behandlergange		
Tidsrum	Indsats	Ansvarlig
Inden opstart	<p>Nye medarbejdere modtager forud for opstarten et <b>velkomstbrev</b>. Velkomstbrevet indeholder også introduktionsprogram samt Afdeling Qs <b>arbejds miljøaftale</b> incl. sikkerhedsplan.</p> <p>Desuden fremgår det af brevet, hvem der introducerer i de forskellige sekvenser af introduktionsprogrammet, samt hvem der har rollen som <b>mentor</b> for den nye medarbejder.</p>	Ledelsen

<p>1. uge</p>	<p>Inden for den første uge skal den nye medarbejder have gennemgået de sikkerhedsmæssige procedurer, som er gældende i enheden dvs. <b>alarmfunktion- og udstyr, procedurer vedr. hjerte-lungeredning og brand.</b></p> <p>Dette gennemgås af enhedens arbejdsmiljørepræsentant.</p> <p>Endvidere skal den nye medarbejder i løbet af den første uge tilmeldes og gennemføre <b>e-læringskurser i Basal Genoplivning og Brand.</b> Kliniske medarbejdere skal desuden gennemføre e-læringskurser i håndhygiejne og ernæringsscreening.</p> <p>Endeligt skal medarbejderen være tilmeldt praktiske <b>hands-on kurser i henholdsvis Basal Genoplivning, Brand , EPJ og Konflikthåndtering</b> og deltage i førstkommende <b>temadag for nye medarbejdere</b> i Afdeling Q.</p>	<p>Arbejdsmiljø-repræsentant</p>
---------------	--	----------------------------------

<p>1 - 3 måneder</p>	<p>Arbejdets mere præcise indhold og ansvar, arbejdsmiljø, kvalitetskrav, lovgivning, uddannelse og udvikling (ret og pligt) mm.</p>	<p>Ledelsen tilrettelægger</p>
----------------------	--	--------------------------------

# Garanteret og jobtilpasset introduktion

- Der underskrives gensidigt af medarbejder og arbejdsmiljøleder på at ovenstående er gennemført