

Notat om forberedelsen af AUH Risskovs flytning til Skejby

Region Midtjylland har i længere tid arbejdet på en plan for, at Psykiatrien i Risskov skal flytte til den samme matrikel som det somatiske hospital i Skejby. Dette bliver nu en realitet og rejser dermed spørgsmålet om, hvordan vi på tværs af somatik og psykiatri bedst løser opgaver, vi er fælles om.

Dato 20-05-2014
Sven Hagen Madsen
Tel. +4578470318
Sven.Madsen@ps.m.dk
1-30-74-14-10

AUH Risskovs udflytning til Skejby forventes at ske ved årsskiftet 2018/19, dog vil psykiatriske patienter blive en del akutmodtagelsens patienter fra 2016. Det vil være relevant allerede nu at forberede udflytningen i forhold til:

- akutmodtagelsen,
- køkkenområdet
- serviceområdet

I forbindelse med ibrugtagningen af bygningerne i Skejby er der et krav om realisering af en effektiviseringsgevinst. Processen vedr. realiseringen af effektiviseringsgevinsten beskrives ikke i dette dokument. Samflytningen forventes i sig selv at give nogle synergieffekter, der kan bidrage til realiseringen af effektiviseringsgevinsten.

Tilrettelæggelse af arbejdet

Forholdene på de tre områder er ikke ens, så processen kan ikke tilrettelægges helt ens på områderne.

Processen ledes af en styregruppe bestående af hospitalsledelsen på AUH og psykiatri- og socialledelsen. Styregruppens opgave bliver at godkende kommissorier for de nedsatte arbejdsgrupper, at holde sig orienteret om processens forløb og træffe de nødvendige beslutninger i forhold processen. Styregruppen vil mødes ca. en gang i kvartalet.

Udgangspunktet vil være, at der inden for hvert område nedsættes en arbejdsgruppe bestående af ledelserne inden for de relevante områder plus en administrativ medarbejder. Arbejdsgrupperne beslutter, om de vil supplere sig med yderligere medlemmer.

Udgangspunktet er, at den nuværende organisering fortsætter uændret på alle tre områder, indtil der evt. beslutes noget andet.

Den administrative medarbejder har ansvaret for, at styregruppen orienteres om processen og forelægges relevante problemstillinger.

Følgegruppe

Til at følge arbejdet nedsættes en følgegruppe bestående af formandskabet for HMU på AUH og formandskabet for HMU i Psykiatri og Social.

Det forudsættes, at LMU'er og CMU orienteres gennem deres ordnære og evt. ekstraordinære møder.

Akutmodtagelsen

Der er nedsat en regional arbejdsgruppe, der skal komme med forslag til principper for samarbejdet mellem psykiatri og somatik i de 5 akutmodtagelser i Region Midtjylland. Arbejdsgruppen aflægger rapport august 2014. Rapportens anbefalinger vil indgå i arbejdet med at tilrettelægge den fælles akutmodtagelse i Skejby.

De to afdelingsledelser har det sidste års tid mødtes jævnligt med henblik på at forberede det fremtidige samarbejde.

Når rapporten foreligger til august vil de to afdelingsledelser blive bedt om at udarbejde et forslag til kommissorium for det videre arbejde. Forslaget skal omfatte, hvorledes både den plejemæssige og den lægemæssige betjening af akutmodtagelse skal ske. Der skal laves en samarbejdsaftale vedrørende psykiatriens lægefaglige betjening af modtagelsen. Det forventes, at der overføres personale (primært plejepersonale) fra AUH-Risskov til akutmodtagelsen.

Når rammerne er lagt fast, kan den personalemæssige proces starte i forhold til evt. overflytning af personale fra AUH-Risskov til akutmodtagelsen på AUH.

Køkkenet

Der etableres en arbejdsgruppe, der i første omgang skal udarbejde forslag til et kommissorium for arbejdet. Arbejdsgruppen skal bestå af repræsentanter fra de to køkkener ledelser plus en administrativ medarbejder. Arbejdsgruppen kan supplere sig med ekstra medlemmer.

Arbejdsgruppen skal forholde sig til tiden frem til udflytningen til Skejby, og til hvad der skal ske ved udflytningen til Skejby. Eksempler på emner der skal behandles:

- hvad skal der ske, når Tage Hansens Gade flytter til Skejby – giver det anledning til ændringer i opgavefordelingen mellem de to køkkener
- hvad skal der ske, når medarbejdere rejser? Skal stillingerne så i første omgang besættes ved intern rokade
- skal nyansatte medarbejdere ansættes tidsbegrænset til 2019?
- Skal der laves en fælles kompetenceudviklingsplan for medarbejderne i de to køkkener
- Skal der etableres fælles ledelse
- Hvordan gennemføres selve fusionen

Den administrative medarbejder har ansvaret for at orientere de to hospitalsledelser om processens forløb og for at relevante spørgsmål forelægges de to hospitalsledelser til stillingtagen.

Der udsendes efter behov fælles nyhedsbreve til de to køkkeners medarbejdere.

Serviceområdet

Der etableres en arbejdsgruppe, der i første omgang skal udarbejde forslag til et kommissorium for arbejdet.

Arbejdsgruppen skal bestå af de relevante ledelser fra de to hospitaler. Fra AUH, Risskov deltager lederen af Serviceafdelingen. På AUH er det centerledelsen for Serviceområdet, der udpeger ledelsesrepræsentanter til arbejdsgruppen. Derudover deltager en administrativ medarbejder i arbejdsgruppen. Arbejdsgruppen kan supplere sig med yderligere medlemmer.

Den administrative medarbejder har ansvaret for at orientere de to hospitalsledelser om processens forløb og for at relevante spørgsmål forelægges de to hospitalsledelser til stillingtagen.

Arbejdsgruppen skal beskrive de forskellige områder i forhold, hvad der skal ske med dem. Beskrivelsen skal indeholde et oplæg til hvem, der skal varetage de forskellige opgaver når AUH, Risskov er flyttet til Skejby omkring årsskiftet 2018/19.

Kommunikation

Det er vigtigt, at der kommunikeres ens og på samme tid til medarbejderne i de relevante afdelinger på begge hospitaler. Dvs. at der laves fælles nyhedsbreve.

Proces

HMU på de to hospitaler orienteres juni 2014 om den forventede proces og de to HMU'er får mulighed for at kommentere det udsendte

oplæg. Hospitalsledelserne beslutter herefter, hvorledes processen skal tilrettelægges.