

## **Referat fra møde i Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social**

Mandag, den 23. juni 2014 12.30 – 15.30

Dato 26-06-2014

Kim Centio

Tel. +45 7847 8028

Kim.centio@ps.rm.dk

1-13-3-41-13

### **Punkter til godkendelse:**

Side 1

#### **1. Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt.

#### **2. Godkendelse af referat af møde i Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social den 25. april 2014**

Referatet blev godkendt med bemærkning til pkt. 7 om, at varsling af afskedigelser på Specialområde Socialpsykiatri Børn og Unge har omfattet både uuddannet og uddannet personale.

### **Punkter til drøftelse:**

#### **3. Arbejdsmiljø**

Psykiatri og Social afholder arbejdsmiljøtemadag i løbet af efteråret. Dette falder dog typisk sammen med lignende arrangement, som Koncern HR afholder i samme periode, hvilket kan give nogle problemer.

HMU besluttede at flytte Psykiatri og Social's arbejdsmiljøtemadag til foråret 2015. Ifølge årshjulet planlægges der med maj måned, men det bemærkes, at det bør tilstræbes at afholde dagen inden maj.

HMU godkendte årshjulet for arbejdet med arbejdsmiljøområdet.

#### **4. Tilrettelæggelse af fusion imellem Århus Universitetshospital og AUH Risskov ( Køkken, serviceafdeling og modtagelsen)**

Punktet omhandler arbejdet med flytning til DNU. Der er tale om et

udfordrende arbejde, idet det handler om at samle to forskellige organisationer. Det er afgørende, at fusionen kommer til at foregå ordentligt. Det forventes, at der vil blive indgået en kontrakt i august.

Udarbejdede oplæg skitserer infrastrukturen for hvordan arbejdet med fusionerne overordnet skal finde sted. Oplægget er sendt i høring i HMU Psykiatri og Social og i HMU Aarhus Universitetshospital. Når bemærkninger foreligger, skrives det sammen til et endeligt forslag.

Medarbejdersiden bemærkede, at processen kunne virke lidt som værende lukket. Det ønskes derfor, at der udover afdelingsledelsen suppleres med medarbejdere i de enkelte arbejdsgrupper.

Ledelsen anerkendte behovet for et højt kommunikationsniveau samt tidlig inddragelse. Dog vil der være forskellige stadier i processen, hvor forskellige aktører vil blive inddraget. For eksempel er det vigtigt at få inddraget arbejdsmiljøorganisationen, således dette element sikres tænkt ind.

Dette vil dog forventeligt først være relevant på et senere stadie i processen. Førnævnte oplæg handler mere om en rammesætning af det konkrete fusionsarbejde og dermed et oplæg for dialogen med Aarhus Universitetshospital. Det skal ikke ses som et stykke papir, der går i detaljen med de forskellige elementer. Det er vigtigt at komme i gang, så det tydeliggøres, hvem der træffer beslutninger og få skabt lidt ro i forhold til de mange forskellige meldinger, som præger fusionen.

Der blev desuden givet en kort status for sammenlægningsprocessen af akutafdelingerne. Udover det arbejde som ligger i regi af førnævnte fusion med AUH, er der nedsat en række arbejdsgrupper, som sikrer rammen ved sammenlægningerne af akutafdelingerne. Tidsplan for dette er vedlagt referatet.

Det søges indarbejdet i notatet at der skal lægges vægt på kommunikation og tidlig inddragelse.

### **Punkter til orientering:**

#### **5. Orientering om økonomi og aktivitet**

Punktet er ændret fra orientering til drøftelse.

Jævnfør slides som medsendes referatet.

#### Socialområdet

Som det ser ud nu, vil socialområdet samlet set få et lille mindreforbrug på 3 mio. kr. Generelt ser efterspørgslen på pladser fornuftig ud. Der er naturligvis nogle markante forskelle, men alt i alt er det positivt.

### Psykiatrien

Budgettet ser ud til at være i balance. Ventelisterne er faldet. Dette ses mest tydeligt på børne- og ungeområdet, hvilket er flot. Henvisningstallet er ikke faldet. Tværtimod er det i høj grad stigende, hvilket gør redueringen af ventelisterne endnu flottere.

### Satspuljer og kompetenceudvikling i psykiatrien

Der blev indgået en aftale mellem satspuljepartierne fredag den 20. juni. Aftalen betyder flere midler til Region Midtjyllands psykiatri på 43 mio. kr. i 2015 og 64 mio. kr. i 2016-2018. Udover dette er der med aftalen udmeldt en række konkrete politiske målsætninger, hvor reduering af tvang og Udvidet Behandlings- og Udredningsret (UBR) er i fokus.

Politisk synes der at være et fokus på at styrke den psykiatriske indsats med flere ressourcer uden nødvendigvis at have øremærket midlerne til konkrete projekter udover fokus på UBR og reduering af tvang. Det giver mulighed for at kanalisere pengene det rigtige sted hen, men fordrer også at opgaven bliver løst.

Der vil komme et dagsordenspunkt på HMU efter sommerferien, hvor udmøntning af midlerne drøftes samt, hvorledes kompetenceudviklingen i psykiatrien kan håndteres.

### Kommunale krav på socialområdet

Som det ser ud nu, er der ingen kommunale krav om takstreduceringer eller overtagelse af tilbud. Fristen for udmelding af dette er dog den 1. oktober, så intet vides med sikkerhed endnu.

## **6. Politik om fuldtid**

Region Midtjylland lever på nuværende tidspunkt op til målsætningen. Der er igangsat et arbejde, som skal undersøge konsekvenserne af at flere kommer på fuldtid. Der er herudover ikke taget yderligere initiativer.

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **7. RMUs opmærksomhedspunkter til HMUerne**

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **8. Orientering om "Kollegial debriefing i Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge"**

Arbejdet er igangsat, og hvis det viser sig at være effektivt, kan det eventuelt drøftes på et kommende HMU.

Det blev oplyst, at der ikke er tale om en spareøvelse, idet der ikke i forvejen er en enhed for kollegial debriefing.

Orienteringen blev taget til efterretning.

## **9. Status på byggerier – DNU og DNV**

Den 26. juni er der præsentation af vinderprojektet i Risskov. Da der er begrænset plads, har ledelsen vedr. interne deltagere besluttet kun at invitere MED medlemmer og ledergrupperne. Hvis der er interesse for det, kan der arrangeres et fyraftensarrangement eller lignende, hvor vinderfirmaet laver endnu en præsentation.

Orientering af status blev taget til efterretning.

#### **10. Orientering om arbejdstilsynets aktuelle engagement i Psykiatri og Social**

Arbejdstilsynet har en kampagne kørende pt. omhandlende de sociale tilbud samt sygeplejerskers arbejdsmiljø. Derfor opleves der lige nu en del fokus på Psykiatri og Social.

Orienteringen blev taget til efterretning.

#### **11. Orientering om opsamling på APV -og TULEproces på socialområdet vil finde sted på HMU mødet den 20. oktober 2014.**

Orienteringen blev taget til efterretning.

#### **12. Orientering om omlægning af Specialområde - Socialpsykiatri Børn og Unge.**

Punktet blev ændret fra orientering til drøftelse.

Specialområdet har store udfordringer med efterspørgslen på pladser. PSL har derfor bedt områdeledelsen om en plan for, hvordan børne- og ungeområdet på socialpsykiatrien skal håndteres. Oplægget fra områdeledelsen handler om en reel nyetablering af specialområdet, som bl.a. betyder større fleksibilitet, mere specialisering og samling på to lokaliteter. Det betyder bl.a., at det indstilles til Regionsrådet at driftsoverenskomsten med Silkeborg Kommune vedr. Oustruplund opsiges. Dermed vil Region Midtjylland ophøre med at have et tilbud på Oustruplund.

Der er en driftsoverenskomst med Viborg Kommune vedr. Hald Ege. Her er der dog tale om en mindre bygningsmasse. Himmelbjerggården er ejet af regionen. Som nævnt foreslås, det at der etableres et nyt specialområde med nye tilbud. Bygningsmassen kommer derfor til at spille ind, og her ser det ud til, at Oustruplund vil give mest mening at afvikle. Da der er tale om en nyetablering af specialområdet, vil alle medarbejdere blive påvirket og stilles lige. Detaljen i dette er dog ikke på plads. Gældende retningslinjer og spilleregler bliver naturligvis fulgt.

Nyetableringen skal ikke ses som et spørgsmål om, at det, der laves nu, ikke er godt nok. I stedet er det en konsekvens af, den vigende efterspørgsel samt meldinger fra kommunerne om, hvad de ønsker af tilbud og ydelser indenfor området børn og unge socialpsykiatri. Kommunerne bruger i højere grad plejefamilier, men

har også brug for akutte løsninger, fleksibilitet, håndtering af afrusning, håndtering af kriminalitetstruede etc. Som udgangspunkt har de ikke brug for mange længerevarende forløb, men mere i retning af f.eks. konsulentbistand til deres plejefamilier.

Der vil blive udarbejdet et mere konkret oplæg for, hvordan nyetableringen af specialområdet kan gøres. Dette kommer i høring i specialrådets MED-system, ligesom det også skal drøftes i Den Administrative Styregruppe for Social- og Specialundervisningsområdet (DASSOS). Derudover skal det godkendes af Regionsrådet.

Inden den officielle orientering kunne blive givet, fik nogle beboere og pårørende desværre at vide via pressen, at Oustruplund lukkes. Dette var meget uheldigt og ledelsen har beklaget forløbet overfor de berørte.

### **13. Eventuelt**

Ingen punkter.