

De psykologiske følgevirkninger efter vold og trusler på arbejdspladsen.

Baggrund: En stor spørgeskemaundersøgelse fra 2010 og 2011 på 34 psykiatriske afdelinger, 31 plejehjem, 19 specialskoler og Kriminalforsorgen viste, at vold og trusler mod personalet er udbredt i disse brancher. Der indgik 18 psykiatriske afdelinger fra RegionMidt i undersøgelsen.

På de psykiatriske afdelinger viste det sig at 82, 3 % af personalet mindst en gang indenfor det sidste år havde været udsat for trusler og 60 % af de ansatte mindst en gang havde været udsat for vold.. En år senere rapporterede 4,4 % af de ansatte om PTSD symptomer i et omfang, at det kan sidestilles med PTSD – dog med en vis usikkerhed grundet metodiske forhold. En yderlig analyse viste, at de, som rapporterede om PTSD, havde næsten 3 gange så mange sygedage. I undersøgelsen indgår ikke langtidssygemeldte, hvorfor hyppigheden af PTSD sandsynligvis er underestimeret. Undersøgelse havde fokus på afdækning af hyppigheden af vold og trusler på arbejdspladsen ud fra et arbejdsmiljømæssigt perspektiv og havde i mindre grad fokus på de psykologiske følgevirkninger forbundet med disse oplevelser og risikofaktorer for udvikling af svære psykiske reaktioner.

Der mangler derfor viden omkring, hvad de psykologiske følgevirkninger er og hvilke risikofaktorer, der er for udvikling af svære psykiske reaktioner efter vold og trusler på arbejdspladsen, som er et hyppigt forekommet problem.

Formål med nærværende projekt:

1. At undersøge de psykologiske følgevirkninger og hvilke risikofaktorer, der er for udvikling af svære psykiske reaktioner efter vold og trusler på arbejdspladsen.
2. At undersøge hvilken betydning dette har for arbejdsindsats og engagement.
3. At undersøge organisatoriske beskyttelsesfaktorer for udviklingen af svære psykiske reaktioner efter vold og trusler på arbejdspladsen.
4. På baggrund af projektets resultater vil det være muligt at pege på muligheder for udvikling af intervention med henblik på forebyggelse af PTSD efter vold og trusler på arbejdspladsen.

Deltagere: Deltagere i nærværende projekt er alle medarbejdere, der bliver udsat for vold og/eller trusler på deres arbejde. I undersøgelse indgår de psykiatriske afdelinger, som indgik i undersøgelsen i 2010 og 2011 samt samtlige psykiatriske afdelinger i Region Syddanmark. Fra region Midt indgår kun 6 psykiatriske afdelinger fra Regionspsykiatrien Vest samt to afdelinger fra regionspsykiatrien Horsens. Desuden indgår der specialskoler og plejehjem i undersøgelsen.

Design: Når en voldelig og/eller truende hændelse finder sted på arbejdspladsen, registreres dette i arbejdspladsens voldsregeringssystem og samtidig sendes ofres e-mailadressen til forskergruppen. Den overfaldne modtager herefter et spørgeskema fra forskergruppen 1 måned, 3 måneder, 6 måneder og 12 måneder efter overfaldet. Indsamlingsfasen strækker sig over to år.

Projektet gennemføres i et samarbejde mellem AMK, Herning og Institut for psykolog, Odense Universitet.

Cand. Psych. PhD. Maj Hansen, SDU, er projektleder.

Desuden deltager Cand. Psych. PhD Lars Peter Andersen, AMK, Herning og professor Ask Elklit, SDU i projektgruppen.

Yderlige oplysninger: Kontakt: lars.peter.soenderbo.andersen@vest.rm.dk