

HMU for Psykiatri og Social



Dagsorden til møde i Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social

Fredag den 25. april 2014 kl. 12.30-15.30

Dato 11-04-2014

Bente Fischer

Tel. +4578470042

Bente.Fischer@PS.RM.DK

1-13-3-41-13

Mødet holdes i Konference 1, Regionshuset Viborg, Skottenborg 26, 8800 Viborg.

Formøde for udvalgets medarbejderrepræsentanter holdes **kl. 10.00 – 12.00** i Mødelokale C2, kælderen, Regionshuset Viborg.

Der serveres frokost kl. 12.00 – 12.30 i Regionshusets kantine.

Dagsorden

Punkter til godkendelse

1. Godkendelse af dagsorden

Det indstilles, at HMU:

- Godkender dagsordenen
- Afklarer, om der er punkter under eventuelt

2. Godkendelse af referat af møde i Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social den 3. februar 2014

Det indstilles, at HMU:

- Godkender referatet af møde i Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social den 3. februar 2014.

Bilag:

- Referat af møde i Hoved-MEDudvalget for Psykiatri og Social den 3. februar 2014

Punkter til drøftelse

3. Tema: Årlig arbejdsmiljødrøftelse om virksomhedens

sikkerheds – og sundhedsarbejde

Følgende 2 fokusområder blev i 2010 udpeget af HMU som fokusområder i Psykiatri og Social

- Forebyggelse af vold herunder konflikthåndtering og nedbringelse af ulykker i forbindelse med vold
- Krydsfeltet mellem forventninger og ressourcer i det daglige arbejde
De 2 områder blev i 2012 tilføjet et tredje fokusområde nemlig
- Sikkerhed, Sikkerhed, Sikkerhed

Og alle 3 fokusområder har kørt videre også i 2013.

Det giver fortsat megen værdi at arbejde med netop disse 3 emner i Psykiatri og Social.

Der indledes med 5 emner, som har et orienterende sigte, og som angiver status på forskellige områder i arbejdsmiljøet i 2013:

- a. En status på arbejdet i styregruppen vedrørende opfølgning på den eksterne kommissionsrapport "Kritisk hændelse i psykiatrien i Region Midtjylland" (Sikkerhed),
- b. En orientering om arbejdet på 'Grov Vold' fra Underudvalget for Arbejdsmiljø (Forebyggelse)
- c. En orientering om sygefraværet i 2013 (Krydsfeltet)
- d. En orientering om ulykker i 2013 (Forebyggelse)
- e. En orientering om påbud i 2013 i Psykiatri og Social (Forebyggelse).

Det er hensigten, at disse 5 emner skal danne grundlag for HMU's årlige drøftelse af arbejdsmiljøet med henblik på eventuelle nye indsatsområder eller en fastholdelse af de igangværende indsatser.

3a. Status på arbejdet i Styregruppen vedr. Opfølgning på den eksterne kommissionsrapport

På det sidste styregruppemøde 13. december 2013 blev det besluttet, at styregruppen skal bestå, og at der udarbejdes et nyt kommissorium for Styregruppen, idet fokus skal flyttes fra opfølgning på den eksterne kommissionsrapport til sikkerhedsarbejdet generelt i Psykiatri og Social. Der vil på mødet via PowerPoint blive orienteret om status på de ni indsatsområder.

Bilag:

- Nyt kommissorium for styregruppen.

3b: Orientering på arbejdet i underudvalget for arbejdsmiljø med "Grov vold"

Underudvalget for arbejdsmiljø kunne ikke påvise, at volden i Psykiatri og Social var blevet grovere. Undersøgelsen viste, at enkelte områder har et særligt potentiale, når man tænker på forebyggelse af vold. Underudvalget anbefalede at sætte ind på områder som kommunikation, risikovurdering, samarbejde, procedure i forhold til magt og tvang samt og alene arbejde.

I 2013 blev der afholdt 2 kurser for de medarbejdere, der har funktionen som anmelder af ulykker i EASY, både i Psykiatri og Social. Derudover blev det tydeligt, at arbejdet med ulykkesanalyse og deraf følgende forebyggende handlinger ikke systematisk blev gennemført. For arbejdsmiljøgrupperne er der etableret 6 kurser i arbejdet med ulykkesanalyse i forsommeren 2014.

Bilag:

- Opsamling og anbefalinger fra arbejdet med "Grov vold" 2013

3c: Orientering om sygefraværet i Psykiatri og Social i 2013

Den overordnede målsætning for Psykiatri og Social er at komme under 5%.

Den samlede fraværsprocent for hele PS er faldet markant for 2013. Fra 6.14% i 2012 til 5.73% i 2013. Psykiatrien ligger samlet under målsætningen på 4,74 %. Socialområdet samlet på 6,91 %.

Bilag:

- Sygefraværsrapport for 2013

3d: Orientering om ulykkerne i Psykiatri og Social i 2013

Datamaterialet fra Koncern HR viser, at ulykker med fravær i PS er steget lidt, hvorimod ulykker uden fravær er faldet markant i både Psykiatri og Social. Det er væsentlig at nævne, at ulykker med forventet fravær især er steget på socialområdet. Når man ser på det kvalitative indhold af ulykkerne, handler mange om akutte belastninger/personer og uhensigtsmæssige vrid i akavede arbejdsstillinger, her handler det især om tvangs- og magtanvendelsessituationer. Særligt på socialområdet, er der en stigning i hændelser med baggrund i fysisk vold, 8 ud af 12 hændelser omhandler nyansatte. Generelt er der ligeledes mange faldulykker med forventet fravær.

Bilag:

- Ulykker med og uden fravær i Region Midtjylland.

3e: Orientering om påbud i Psykiatri og Social i 2013

Generelt i Regionen er antallet af påbud/afgørelser pr besøg halveret fra 2012 til 2013. Det er også gældende samlet set for Psykiatri og Social. Påbuddene i Psykiatri og Social er hovedsagelig givet inden for psykisk arbejdsmiljø.

Bilag:

- Påbud/afgørelser fordelt på arbejdsmiljøemner Region Midtjylland

3f: Orientering om redskab til gennemgang af hændelser ved. Jens Boe Krag**3g: Orientering om program for introduktion af alle medarbejdere til sikkerhed på Afdeling Q ved Asger Bjerre****3h: Årlig Arbejdsmiljødrøftelse**

HMU formandskabet foreslår, at grupperne i HMU på baggrund af ovenstående, drøfter kommende fokusområder i Psykiatri og Social. Drøftelserne skal munde ud i konkrete indsatsområder, der kan inspirere til den videre aktivitet/indsats.

Potentielle fokusområder for Psykiatri & Social i 2014

På baggrund af ovenstående gennemgang og orientering, anbefaler HR, Psykiatri og Social at man forsætter med at arbejde med de 3 fokusområder, som der blev arbejdet med i 2013;

1. *Sikkerhed*: HR anbefaler, at der arbejdes videre med de indsatser, som blev igangsat i 2012 og 2013, herunder:

- Fortsætte arbejdet med implementering og evaluering af de lokale sikkerhedsplaner.
- Udarbejde Model for Sikkerhed vers. 2.0.
- Fortsætte arbejdet med at implementere Model for kompetenceudvikling vedr. forebyggelse af vold og konflikthåndtering.

2. *Forebyggelse af vold herunder konflikthåndtering og nedbringelse af ulykker i forbindelse med vold*: HR, HR anbefaler, at man:

- Gennemfører dialogmøder om ulykkesforebyggelse og nedbringelse af ulykker relateret til fysisk vold.
- Fortsat arbejder på at sikre systematik og overblik i analysen af ulykker relateret til grov vold med henblik på at sikre fremtidig forebyggelse
- Afdækker de ulykker, der omhandler 'fald' og 'vrid/akutte belastninger fra personer' og igangsætter indsatser på dette område.

3. *Krydsfelt mellem forventninger og ressourcer i det daglige arbejde*: HR, Psykiatri og Social anbefaler, at man:

- Udvikler nye initiativer til at øge fremmødet, som kan supplere fremmødedialogerne og kurserne, som allerede kører i både Psykiatri og Social.

Det indstilles, at HMU drøfter følgende spørgsmål:

- Er det de rigtige områder, der fokuseres på?
- Er handleplanerne under de 2 første områder dækkende?
- Er der særlige forslag til, hvordan vi kan arbejde med at forhindre fald og vrid i forbindelse med tvang/magtanvendelse?
- Hvordan kan vi arbejde med et forbedret fremmøde især på socialområdet?
- Tema til næste Arbejdsmiljøtemadag?

4. Opsamling på HMU-temadag den 2. april 2014

Der har den 2. april 2014 været temamøde for HMU vedr. HMU's virke mm.

Det indstilles, at HMU:

- beder Formandskabet tage til efterretning, at der arbejdes efter en prioriteret dagsorden med en strukturering af drøftelser, så formål og konklusion træder tydeligt frem. Derudover ønskes det, at man gør brug af forskellige arbejdsformer såsom gruppedrøftelser, oplæg og summe-møder.

Bilag:

- Notat fra temadagen den 2. april 2014

5. Social Strategi

5a: Planlægning af arbejdet med Social Strategi i 2014

Social Strategi er den centrale platform for udviklingsarbejdet på det regionale socialområde de kommende 4 år. Udmøntningen af Social Strategi er tilsvarende en væsentlig del af projektet, at skabe "ét socialområde".

Psykiatri- og socialledelsen har i forlængelse af mødet i HMU den 3. februar og områdeledermødet den 7. marts udarbejdet en samlet implementeringsplan for de første dele af arbejdet med Social Strategi i 2014.

Implementeringsplanen giver et samlet overblik over arbejdet med de prioriterede handleplaner, herunder tidsplaner, arbejdsform og forventet ressourcebelastning.

Hovedtemaet i 2014 er "Nødvendig viden". Det vil sige følgende 4 indsatsområder:

- kompetenceudvikling og udvikling af specialviden
- praksisnær forskning
- innovation og anvendelse af ny teknologi
- dokumentation af indsats og resultater.

Der vil herudover blive arbejdet med en række handleplaner, der på forskellig vis har aktualitet og relevans. Blandt andet nedsættes en idegruppe, som skal komme med et bud på en fælles forståelsesramme og ambition, når det gælder den overordnede intention om at udvikle en ny videnbaseret tilgang i specialområderne. Der skal tilsvarende arbejdes med en række handleplaner til fremme af sundhed, og der skal iværksættes et forberedende arbejde med henblik på etablering af bruger- og/eller pårørenderåd i alle specialområder i 2015.

Arbejdet med Social Strategi kan følges på PS-intranettet, hvor implementeringsplanen, kommissorier og rapporter fra arbejdsgrupper løbende kan ses.

Psykiatri- og socialledelsen vil gøre status og lægge op til en drøftelse af det videre arbejde med Social Strategi 2 gange om året i henholdsvis områdelederkredsen og i HMU. Første gang forventes at blive på møderne i områdelederkredsen og HMU henholdsvis den 9. og 20. oktober 2014.

Det indstilles, at HMU:

- drøfter implementeringsplanen for 2014

Bilag:

- Social Strategi – Forslag til implementeringsplan 2014 (eftersendes)

5b: Nedsættelse af arbejdsgruppe til udarbejdelse af overordnet strategi for rekruttering og kompetenceudvikling for socialområdet

Som led i udmøntningen af implementeringsplanen for Social Strategi i 2014 ønskes nedsat en arbejdsgruppe, som skal udarbejde en overordnet strategi for rekruttering og kompetenceudvikling for det regionale socialområde.

Strategien skal fastlægge de overordnede rammer for arbejdet med rekruttering og kompetenceudvikling i specialområderne og medvirke til at sikre, at ledere og medarbejders uddannelsesniveau matcher de fremtidige kerneopgaver samt, at de nødvendige faglige og menneskelige kompetencer i forhold til opgaverne understøttes og udvikles.

Den overordnede strategi for rekruttering og kompetenceudvikling er det fælles grundlag for, at de enkelte specialområder efterfølgende udarbejder eller tilpasser de lokale kompetenceudviklingsstrategier og kompetenceudviklingsplaner.

Socialdirektør Ann-Britt Wetche er formand for arbejdsgruppen. Herudover ønskes deltagelse af 2 områdeledere, 2 deltagere fra medarbejdersiden i HMU, samt 3 deltagere fra PS-administrationen - herunder HR, som varetager sekretariatsfunktionen for arbejdsgruppen.

Arbejdet i arbejdsgruppen påbegyndes efter tidsplanen i maj 2014 og afsluttes, så rekrutterings- og kompetenceudviklingsstrategien kan præsenteres for områdelederkredsen og HMU i oktober 2014. Den endelige behandling i områdelederkredsen og HMU gennemføres i begyndelsen af 2015 efter høring i MED-systemet.

Det indstilles, at HMU:

- drøfter kommissoriet for arbejdsgruppen
- aftaler udpegnings af 2 deltagere til arbejdsgruppen fra medarbejdersiden

Bilag:

- Forslag til kommissorium for arbejdsgruppe til udarbejdelse af overordnet strategi for rekruttering og kompetenceudvikling for socialområdet

Punkter til orientering

6. Orientering om økonomi og aktivitet

På mødet vil der blive givet en aktuell orientering om økonomi og aktivitet i Psykiatri og Social.

Det indstilles, at HMU

- Tager orienteringen til efterretning.

7. Orientering om økonomi og besparelse på Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center og specialområde Socialpsykiatri børn og unge

Det indstilles, at HMU:

- Tager orienteringen til efterretning

Bilag:

- Hovedkonklusioner fra Benchmark analyse

8. Orientering om udbud og eventuelt udlicitering af rengøringsopgaven på Børne- og Ungdomspsykiatrisk Center

Det indstilles, at HMU:

- Tager orienteringen til efterretning

9. Orientering om nedbringelse af ventelister og om udrednings- og behandlingsgarantien

Det indstilles, at HMU:

- Tager orienteringen til efterretning.

Bilag:

- Pressemeddelelse af 2. april 2014: "Region Midtjylland sætter nu massivt ind for at bringe ventetiden ned i psykiatrien"

10. Orientering om forskningsprojekt: Psykologiske følger og trusler på arbejdspladsen

Det indstilles, at HMU:

- Tager orienteringen til efterretning.

Bilag:

- Kort projektbeskrivelse

11. Status på byggerier – DNU og DNV

Der orienteres om de aktuelle aktiviteter i forbindelse med de to byggeprojekter i Gødstrup og Skejby.

Det indstilles, at HMU:

- Tager orienteringen til efterretning.

Bilag:

- Pressemeddelelse af 28. marts 2014: "Tre vindere går videre"

12. Orientering om arbejdstilsynets aktuelle engagement i Psykiatri og Social

Udvalget orienteres i form af vedlagte bilag med oversigt over Arbejdstilsynets aktuelle engagement i Psykiatri og social.

Det indstilles, at HMU:

- Tager den skriftlige orientering til efterretning.

Bilag:

- Arbejdstilsynets (AT) aktuelle engagement i Psykiatri og social(PS)

13. Eventuelt

Koncern HR har udarbejdet pjecen "MED- og Arbejdsmiljøaftalen "Kort fortalt", som i kort form beskriver indholdet af MED- og Arbejdsmiljøaftalen for Region Midtjylland. Den bliver ikke trykt i papir, men kan hentes via Koncern HR's hjemmeside, via følgende link: www.rm.dk/via3955.html

- Fremsendes til orientering til HMU og LMU formænd uden drøftelse